PREFEITURA DE LONDRINA

4.3 - Oficina de Trabalho
h.1) Realização de oficina de trabalho

Junho 2021

MacroPlan

Apresentação

O presente documento formaliza a entrega do **produto contratual 4.3 - Oficina de Trabalho h.1) Realização de oficina de trabalho,** referente à Etapa 4. Formulação do Plano Estratégico 2040 do contrato de prestação de serviços de consultoria especializada, celebrado entre a Prefeitura do Município de Londrina e a Macroplan Prospectiva, Estratégia & Gestão, com o objetivo de elaborar e implantar o "Planejamento Estratégico para a cidade de Londrina, tendo como horizonte o ano de 2040".

Este documento contém o relatório das oficinas de trabalho que ocorreram durante a etapa 4 de Formulação do Plano Estratégico 2040, com o propósito de **discutir a visão de futuro síntese, as visões de futuro e os direcionadores estratégicos de cada eixo estratégico**. Participaram desse processo de elaboração especialistas no tema, representantes da sociedade civil e do poder público.

Boa Leitura!

Plano Estratégico Londrina 2040

Detalhamento

Plano Estratégico Londrina 2040

Etapa Atual

Sumário

1 **Oficinas de Trabalho**

1.1. Reuniões específicas para cada eixo estratégico

1.2. Reuniões com governanças locais

1.3. Reuniões com Comitê Consultivo de Planejamento Estratégico do MasterPlan

2 **Consolidação dos Resultados**

3 **Material Preparatório**

3.1. Reuniões específicas para cada eixo estratégico

Londrina Inovadora e Criativa

Londrina Dinâmica e Conectada

Londrina Planejada e Sustentável

Londrina Saudável e Pacífica

Londrina Educadora e Inclusiva

Londrina Protagonista e Eficiente

Sumário

3.2 Reuniões com governanças locais

3.3 Reuniões com Comitê Consultivo de Planejamento Estratégico

Anexos

A1. Consolidação dos Resultados das reuniões específicas por eixo estratégico

A2. Registros Fotográficos – reuniões específicas por eixo estratégico

A3. Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

A4. Registros Fotográficos – Oficinas de trabalho com governanças locais

A5. Registros Fotográficos – Reuniões com Comitê Consultivo de Planejamento Estratégico do MasterPlan

1

Oficinas de Trabalho

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Metodologia

A visão de futuro síntese e as visões específicas de cada área de resultado servem como marcos referenciais para uma agenda estratégica de longo prazo. Foram construídas por meio de estudos e consultas:

- Análise das visões de futuro existentes em outros planos elaborados no passado, inclusive de outras cidades, e de entidades que anunciam expressamente uma visão para a cidade, como o Fórum Desenvolve Londrina
- Análise dos dados retrospectivos de Londrina nos últimos 10 anos e comparação dos dados com a região metropolitana, o estado do Paraná e outras três cidades: Joinville, Ribeirão Preto e Uberlândia.
- Identificação de desafios e oportunidades para Londrina a partir da análise de tendências e incertezas no ambiente que impactam o desenvolvimento da cidade
- Entrevistas com 50 lideranças do setor público, privado e da sociedade civil organizada
- Realização de 5 grupos de foco sobre temas específicos relacionados ao futuro da cidade
- Realização de 14 oficinas de trabalho com governanças da cidade, compostas por empresários, representantes do setor público e de outras entidades de apoio e formação, como universidades e Sebrae.
- Realização de 6 oficinas de trabalho, uma para cada área de resultado, com a participação de mais de 60 pessoas, entre especialistas, representantes do poder público, da iniciativa privada e da sociedade civil
- 3 reuniões com o Comitê Consultivo de Planejamento do projeto sobre o tema, incluindo enquetes
- Pesquisa online com servidores públicos
- Respostas a pesquisas online e comentários recebidos por meio do site do projeto 2040.londrina.pr.gov.br.

Organização esquemática do MasterPlan

Diagnóstico quantitativo
(análise comparativa e retrospectiva de Londrina em diversos temas)

+

Pesquisa qualitativa
(entrevistas e grupos de foco)

+

Benchmarking

+

Tendências e Incertezas
(oportunidades e desafios para Londrina a partir da análise do ambiente)

+

Oficinas com Governanças
(Oficinas sobre visão de futuro e propostas com governanças setoriais)

+

Sugestões via site e mídias
(opinião da população sobre visão de futuro e propostas via site e mídias sociais)

1.1

Reuniões específicas para cada eixo estratégico

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Relatório Geral

- Realização de **6 oficinas de trabalho**, uma para cada eixo estratégico, e **mais 3 oficinas extraordinárias**, para as áreas de Londrina Planejada e Sustentável (2) e Londrina Protagonista e Eficiente (1), contabilizando ao total **27 horas de discussão**.

- Participaram das oficinas mais de 60 pessoas, entre especialistas, representantes do poder público, da iniciativa privada e da sociedade civil.

Coordenadores

Oficina	Coordenadores
Londrina inovadora e criativa	Fabrício Bianchi, Alex Canziani, Bernardo Pellegrini, Leandro Magalhães
Londrina dinâmica e conectada	Sérgio Ozório e Roberto Moreira
Londrina saudável e pacífica	João Santilli
Londrina protagonista e eficiente	Heverson Feliciano, Fabio Cavazotti, Alex Canziani, Roger Trigueiros
Londrina inclusiva	Roger Trigueiros e Jacqueline Micali
Londrina sustentável	Tadeu Felismino

Relação de participantes

Reuniões específicas por eixo estratégico

Oficinas por Área	Participantes
Londrina inovadora e criativa (26/04)	Alex Canziani, Bernardo Pellegrini, Darling Maffato, Fabiane Vezozzo, Fabricio Bianchi, Guilherme Peraro, Heverson Feliciano, Ivan Frederico, Leandro Magalhães Liz Rodrigues, Nicolás Mejía, Roberto Alcântara, Roberto Moreira e Tadeu Felismino
Londrina dinâmica e conectada (28/04)	Atacy Junior, Denise Maria Ziober, Fabian Bordon Trelha, Felippe Asshaias, Gerson Guariente, Heverson Feliciano, Marcos Rambalducci, Roberto Moreira, Rogério Santos, Ronaldo Couza e Sérgio Ozorio
Londrina saudável e pacífica (29/04)	Deise Maria de Oliveira Lima e Silva, Evelise Canassa, Heiler Ivens de Natali, João Claudio Santilli, Karen Fernandes, Laercio Voloch, Liciana Pedroso, Luis Galhardi Matheus Paglia, Pedro Ramos e Rosilene Aparecida Machado
Londrina protagonista e eficiente (03/05)	Alex Canziani, Ary Sudan, Charles Eduardo Agostini, Deise Maria de Oliveira Lima e Silva, Euclides Nandes Correia, Gilson Santos, Helio Terzoni, Henry Cabral, Heverson Feliciano, Jairo Tamura, Liz Rodrigues, Sonia Gimenez Raphael, Estônia Hub, Roger Trigueiros, Sandra Moya Morais de Lacerda, Sérgio Ozorio, Silvia Karla Andrade, Sonia Gimenez, Vera Lucia Suguihiro
Londrina inclusiva (30/04)	Alexander Korgut, Cristiane Sola, Deise Maria de Oliveira Lima e Silva, Edna Braun Edsonia Marcelino, Elaine Galvão, Gisele de Cássia Tavares, Jacqueline Micali, Luis Mangili, Luiz Cândido Oliveira, Magali Bztista de Almeida, Roger Trigueiros, Rogério Santos, Rosangela Portella Teruel, Soraya Campos, Susana Broglia Feitosa de Lacerda
Londrina planejada e sustentável (27/04)	Ana Flávia Galinari, Camillo Kemmer Vianna, Deise Maria de Oliveira Lima e Silva, Denise Maria Ziober, Fabiana Borelli Amorim, Fernando João Rodrigues de Barros Gilson Bergoc, Jorge Martins, Laila Menechino, Liane Lima, Susana Broglia Feitosa de Lacerda, Tadeu Felismino e Viviane Graciela Conti Pereira

Relação de participantes

Reuniões extraordinárias por eixo estratégico

Oficinas por Área	Participantes
Londrina planejada e sustentável (03/05)	Ana Flávia Galinari, Camillo Kemmer Vianna Kurica, Fernando João Rodrigues de Barros, Laila Menechino e Liane Lima
Londrina planejada e sustentável (10/05)	Ana Flávia Galinari, Carlos J.M. Costa Branco, Fernando João Rodrigues de Barros e Liane Lima
Londrina planejada e sustentável (13/05)	Carlos J.M. Costa Branco, Deise Maria de Oliveira Lima e Silva, Denise Maria Ziober, Fabiana Borelli Amorim, Jorge Martins, Laercio Voloch, Liane Lima, Tadeu Felismino e Viviane Graciela Conti Pereira
Londrina protagonista e eficiente (13/05)	Alex Canziani, Ary Sudan Tamarana, Jacques Dullio Brancher, Liz Rodrigues, Roger Trigueiros, Sérgio Ozorio, Silvia Karla Andrade eVera Lucia Suguihiro

1.2

Reuniões com governanças locais

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

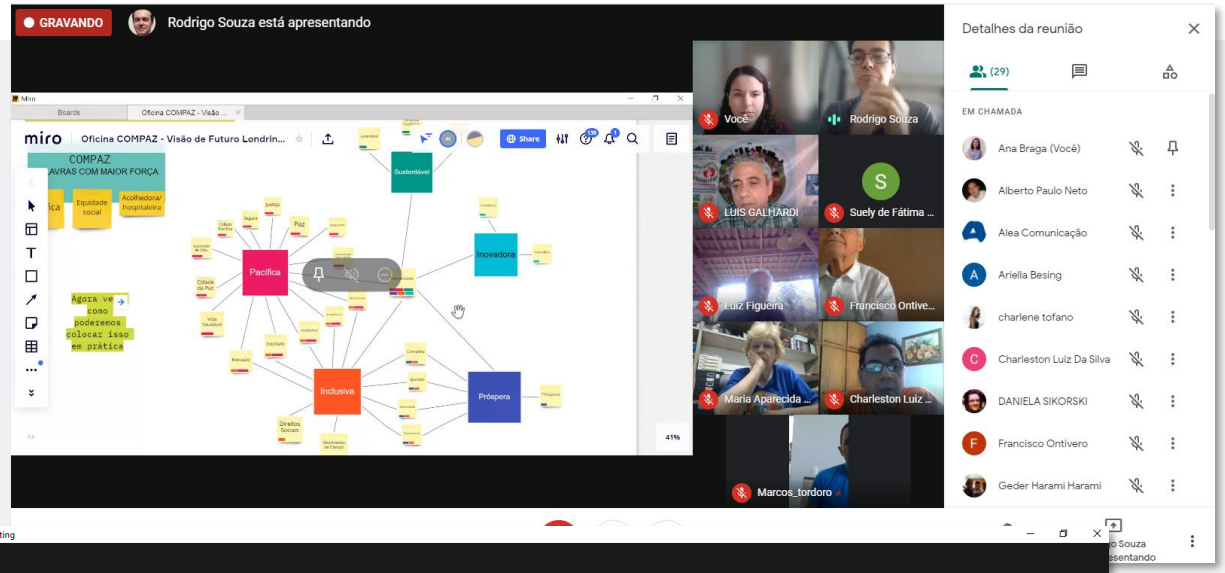
Lista de Governanças participantes até o momento

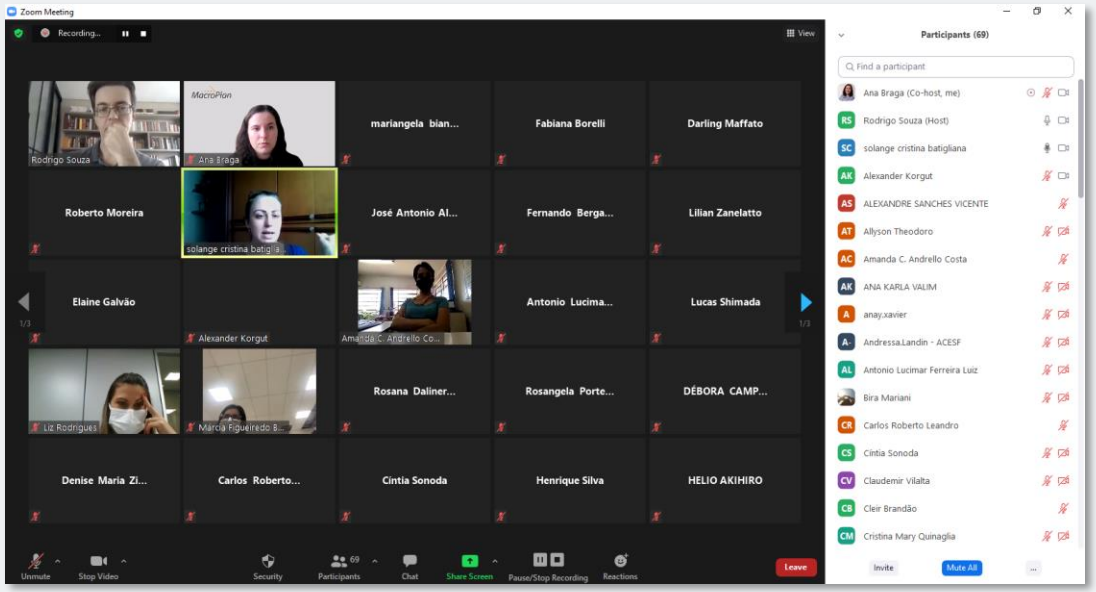
1. ICON 13/04
2. IES 16/04
3. ALIS 20/04
4. INOVEMM 20/04
5. COMPAZ 21/04
6. TURISMO 22/04
7. APL TIC 23/04
8. Economia Criativa e APL Audiovisual 23/04
9. SALUS 27/04
10. Servidores 04/05
11. Químicos e Materiais 07/05
12. Comércio 11/05
13. Agrovalley 14/05
14. Jornalistas 17/05
15. Assoc. Médica de Londrina

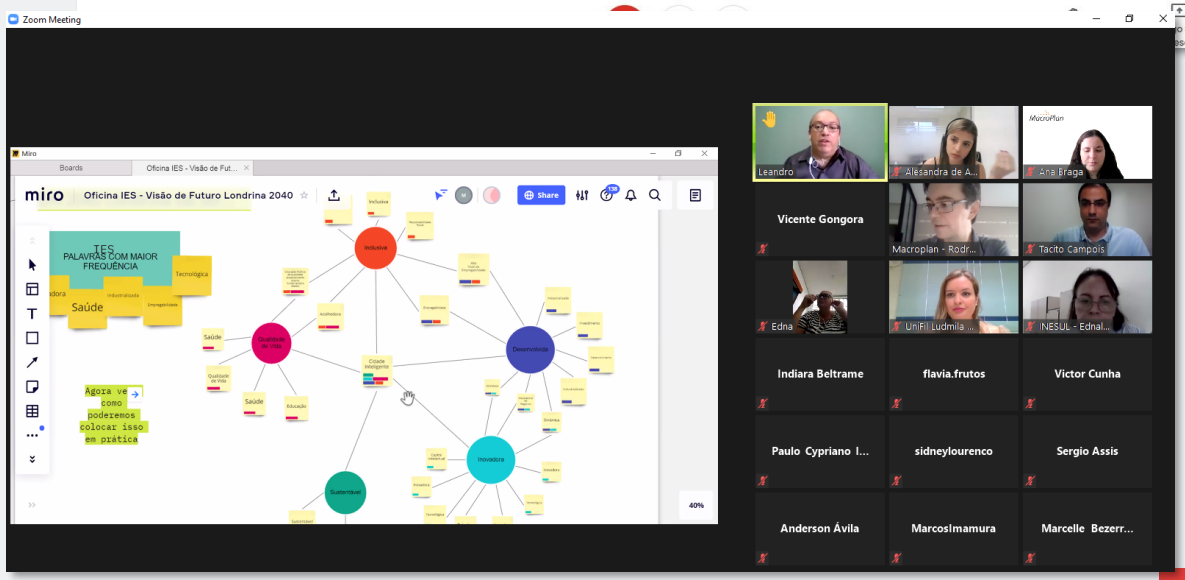
Oficinas com governanças

Resumo de material coletado até o momento:

- 519 palavras de visão de futuro
- 547 contribuições de propostas para Londrina







1.3

Reuniões com Comitê Consultivo de Planejamento Estratégico do MasterPlan

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Relatório Geral

- Realização de **3 reuniões do Comitê Consultivo**, totalizando **6 horas de discussão,** para debater e auxiliar o processo de construção da visão de futuro para Londrina 2040.

- Participaram das reuniões os 37 membros do Comitê entre especialistas, representantes do poder público, da iniciativa privada e da sociedade civil.

Membros do Conselho Consultivo de Planejamento

1. **Alex Canziani** | Sec. Governo
2. **Antonio Sampaio** | Soc. Rural
3. **Ary Sudan** | Tamarana Tec.
4. **Bernardo Pellegrini** | Cultura
5. **Bruno Ubiratan** | CODEL
6. **Cláudia Romariz** | Fórum DL
7. **Claudio Tedeschi** | Sercomtel Iluminação
8. **Costa Branco** | CEAL
9. **Daiana Lopes** | Convention Bureau
10. **DEISE LIMA E SILVA** | CMC
11. **Euclides Nandes** | Sescap
12. **Fabio Cavazotti** | Gestão Pública
13. **Fabricio Pires Bianchi** | Sebrae
14. **Felippe Machado** | Sec. de Saúde
15. **Fernando Moraes** | FACIAP
16. **Gerson Guariente** | Sinduscon
17. **GILBERTO MELO** | CREA
18. **Heverson Feliciano** | Sebrae
19. **Jacqueline Micali** | Assist. Social
20. **Jairo Tamura** | Câmara de Vereadores
21. **João Santili** | SALUS
22. **Leandro Magalhães** | Unifil
23. **Marcia Manfrin** | ACIL
24. **Marcelo Canhada** | Planejamento
25. **Marcelo Cortez** | CMTU
26. **Marcus Gimenes** | FIEP
27. **Marcus von Borstel** | FIEP
28. **Maria Tereza Moraes** | Sec. Educação
29. **Nicolás Meijía** | Folha de Londrina
30. **Paulo Leite** | INOVEMM
31. **Pedro Ramos** | Sec. Defesa Social
32. **Roger Trigueiros** | Observatório
33. **Ronaldo Siena** | Sec. Ambiente
34. **Sandro Nóbrega** | Sinduscon
35. **Sérgio Carvalho** | Reitor da UEL
36. **Sergio Ozório** | Sebrae
37. **Tadeu Felismino** | IPPUL

2

Consolidação de Resultados

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Londrina inovadora, sustentável e com vida de qualidade

Atributos

Inovadora: Uma cidade criativa e inteligente em todas as áreas, tecnologicamente avançada e com ambiente de negócios favorável à inovação e criatividade.

Sustentável: Uma cidade economicamente dinâmica, com oportunidades iguais para todos e com suas riquezas ambientais preservadas e valorizadas.

Com vida de qualidade: Uma cidade humana, que provê acesso universal à educação, saúde, cultura e lazer, preserva a diversidade e a vida em comunidade, oferta trabalho e renda e promove segurança e bem-estar em todas as fases da vida e para todos os extratos da sociedade.

Organização do MasterPlan

Aonde Queremos chegar?

	TEMAS	
INOVADORA E CRIATIVA *Vibrante, criativa, inteligente e promotora da inovação*	• Cultura e ecossistema de inovação • Cidade inteligente	• Capital para Inovação • Economia Criativa
DINÂMICA E CONECTADA *Economicamente forte, empreendedora e conectada*	• Diversificação econômica • Geração de Emprego • Ambiente de negócios • Atração de empresas	• Infraestrutura logística e de comunicações • Capital Humano • Industrialização
PLANEJADA E SUSTENTÁVEL *Planejada para pessoas, bem cuidada e resiliente*	• Planejamento e Infraestrutura urbana • Integração territorial	• Mobilidade • Saneamento • Meio ambiente
SAUDÁVEL E PACÍFICA *Qualidade de vida integral em todas as fases da vida*	• Atendimento e atenção à saúde • Segurança pública e	prevenção à violência • Esporte, lazer e cultura
EDUCADORA E INCLUSIVA *Educação de qualidade, oportunidades e vida digna*	• Educação infantil e fundamental • Geração de Renda	• Habitação • Proteção e Desenvolvimento social
PROTAGONISTA E EFICIENTE *Regionalmente integrada, referência em gestão inteligente e orientada a resultados*	• Representatividade Política • Desenvolvimento Regional • Transformação Digital • Participação e	Transparência • Desburocratização, eficiência e efetividade das ações

Desafios Prioritários– MasterPlan Londrina 2040

INOVADORA E CRIATIVA

1. Impulsionar ambiente e cultura de inovação
2. Fortalecer as redes de inteligência e o desenvolvimento de talentos com foco na inovação
3. Potencializar vocações criativas da cidade e valorizar cultura local
4. Ampliar o uso de tecnologias na construção de soluções inovadoras para cidade

DINÂMICA E CONECTADA

1. Fortalecer e desenvolver vocações econômicas da cidade
2. Fomentar o empreendedorismo e o desenvolvimento do capital humano
3. Melhorar a infraestrutura logística e a conectividade
4. Atrair investimentos e novos negócios
5. Fomentar o processo de industrialização e dinamizar as cadeias produtivas

PLANEJADA E SUSTENTÁVEL

1. Garantir crescimento ordenado de Londrina
2. Promover adensamento, integração e ampla mobilidade urbana
3. Garantir acesso à infraestrutura de qualidade em toda Londrina
4. Adotar os princípios da economia verde
5. Proteger, preservar, valorizar e ampliar os ativos ambientais de Londrina e região

SAUDÁVEL E PACÍFICA

1. Expandir o acesso e melhorar a rede de atenção à saúde
2. Fortalecer e promover inovação no setor de saúde
3. Promover esporte, lazer, cultura e bem estar
4. Reduzir criminalidade e violência em todas as suas dimensões

EDUCADORA E INCLUSIVA

1. Prover o acesso à moradia digna
2. Garantir que pessoas em situação de vulnerabilidade tenham acesso aos serviços públicos de qualidade
3. Facilitar acesso às oportunidades de trabalho e geração de renda
4. Ampliar a oferta e melhorar a qualidade da educação infantil e fundamental
5. Reduzir disparidades entre escolas na rede municipal de ensino
6. Promover a inclusão e a diversidade nos espaços públicos e privados

PROTAGONISTA E EFICIENTE

1. Fortalecer a representação política pública e privada
2. Articular o desenvolvimento regional de forma integrada
3. Disponibilizar serviços públicos digitais e simplificados aos cidadãos e empresas
4. Implementar a gestão por resultados e melhorar a qualidade do gasto público
5. Assegurar participação, transparência e controle social

Londrina Inovadora e Criativa

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Londrina inovadora e criativa
Proposta Inicial de Visão de futuro

PREFEITURA DE LONDRINA MacroPlan

Vibrante, criativa, inteligente e promotora da inovação

Atributos

- **Vibrante:** uma cidade que valoriza o seu patrimônio histórico, que apóia e incentiva manifestações culturais de diferentes campos da arte e da música, com vida cultural rica e atrativa para os jovens, animada e ocupando os espaços públicos e privados com atividades culturais e criativas
- **Criativa:** uma cidade que possui forte presença de negócios na economia criativa, capaz de desenvolver soluções pioneiras para os desafios da cidade, que conta com programas de formação voltados à aquisição de conhecimentos e desenvolvimento de competências alavancadores da criatividade nos diversos campos da economia e da cultura
- **Inteligente:** uma cidade com presença de programas de pós-graduação e pesquisa reconhecidos nacional e internacionalmente e que situam-se na fronteira do conhecimento, conectada e desenvolvendo trabalhos conjuntos a centros de pesquisa, que articula a inteligência de pessoas e utiliza tecnologias de ponta, especialmente IA, para melhorar a qualidade de vida das pessoas, dinamizar seu crescimento econômico, desenvolver e monitorar sua estratégia
- **Promotora da inovação:** uma cidade com grande número de empresas inovadoras, destacada na região pela inovação. Que possui um ecossistema de inovação forte e dinâmico, com governança eficiente e atrativo para investidores, com um ambiente de negócios atrativo, com forte integração entre academia, setor produtivo e governo na melhoria dos resultados de inovação

INOVADORA E CRIATIVA

DESAFIO PRIORITÁRIO: **IMPULSIONAR AMBIENTE E CULTURA DE INOVAÇÃO**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Ampliar a quantidade de startups e sua taxa de sobrevivência
2. Elaborar, aprimorar e efetivar políticas públicas com foco na inovação
3. Apoiar a criação de empresas inovadoras, através da desburocratização e criação de mecanismos de participação e financiamento
4. Fortalecer as governanças setoriais de inovação e sua articulação
5. Atrair e ampliar mecanismos de captação de recursos para projetos de inovação e economia criativa
6. Ampliar os espaços físicos de apoio e destinados à inovação (pré-incubadoras, incubadoras, aceleradoras, coworkings, centros de inovação, parques tecnológicos e centro de eventos)
7. Ampliar e fortalecer a cultura empreendedora e as de redes de apoio aos empreendedores (mentores, especialistas, entre outros que ajudem na identificação de oportunidades e superação de desafios)

DESAFIO PRIORITÁRIO: **FORTALECER AS REDES DE INTELIGÊNCIA E O DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS COM FOCO NA INOVAÇÃO**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Inserir-se e ampliar a participação redes de produção de conhecimento e pesquisa de ponta nacionais e internacionais
2. Aproximar os pesquisadores e acadêmicos de alta qualificação dos setores produtivos (encomendas tecnológicas, apoio aos formandos de destaque, entre outros)
3. Identificar, atrair, reter e desenvolvimento jovens talentos por meio de eventos inovadores e incentivos materiais e não materiais
4. Estruturar mecanismos de fortalecimento do ecossistema de inovação que integre empresas, universidades e setor público

INOVADORA E CRIATIVA

DESAFIO PRIORITÁRIO: **POTENCIALIZAR VOCAÇÕES CRIATIVAS DA CIDADE E VALORIZAR CULTURA LOCAL**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Alavancar, especialmente via PPP, investimentos e destinação de infra estrutura e suporte a empresas e iniciativas no campo da economia criativa
2. Aumentar a quantidade e qualidade de empresas e trabalhadores ocupados na cadeia produtiva da cultura e na economia criativa
3. Fortalecer o turismo como vetor de desenvolvimento econômico
4. Resgatar identidade, valorizar e divulgar os ativos culturais, históricos e artísticos londrinenses
5. Promover a cooperação entre atores do setor público, privado e grupos organizados da sociedade em prol do desenvolvimento da economia criativa

DESAFIO PRIORITÁRIO: **AMPLIAR O USO DE TECNOLOGIAS NA CONSTRUÇÃO DE SOLUÇÕES INOVADORAS PARA A CIDADE**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Mobilizar e orientar o conhecimento e a pesquisa das universidades para produzir soluções inteligentes para a cidade
2. Ampliar articulação e mecanismos de fomento para que poder público, academia, empresariado e sociedade civil organizada criem colaborativamente soluções inovadoras para a cidade
3. Investir na desburocratização para promover diversificação da estrutura produtiva e difusão de novos serviços e tecnologias
4. Fomentar a utilização de a infraestruturas e ecossistema de inovação local para transformar Londrina em uma cidade inteligente.
5. Estimular que o poder público seja gestor da integração de serviços que definem as Cidades Inteligentes

Londrina Dinâmica e Conectada

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Economicamente forte, empreendedora e conectada

Atributos

- **Economicamente forte:** polo regional desenvolvido e diversificado, rico em oportunidades, com agronegócio, indústria, serviços e comércio fortes.
- **Empreendedora:** cidade empreendedora, que dispõe de ambiente de negócios favorável, facilita a interlocução entre os atores econômicos e o poder público, atraindo investimentos e conhecimento.
- **Conectada:** cidade integrada nacional e internacionalmente por meio de conexões físicas, virtuais e de conhecimento de elevada densidade e qualidade. Cidade que dispõe de infraestrutura de transportes moderna e eficaz e de tecnologias de informação e comunicação de excelência, que lhe permitem operar como hub de negócios, de conhecimento e de inovação.

DINÂMICA E CONECTADA

DESAFIO PRIORITÁRIO: **MELHORAR A INFRAESTRUTURA LOGÍSTICA E A CONECTIVIDADE**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Estimular o crescimento econômico a partir de investimentos em temas e setores estratégicos para Londrina
2. Aumentar o valor agregado das atividades de serviços
3. Adensar arranjos produtivos existentes nos quais Londrina tenha vantagens competitivas
4. Investir na desburocratização para promover diversificação da estrutura produtiva e difusão de novos serviços e tecnologias

DESAFIO PRIORITÁRIO: **FOMENTAR O EMPREENDEDORISMO E O DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Rever os mecanismos e intensificar o apoio ao desenvolvimento de MPE
2. Intensificar a formação e qualificação profissional, alinhados às necessidades dos setores estratégicos de Londrina
3. Preservar e intensificar programas de empreendedorismo
4. Identificar e apoiar o desenvolvimento, especialmente na rede pública de ensino, dos estudantes que demonstrem interesse e aptidão para o empreendedorismo

DINÂMICA E CONECTADA

DESAFIO PRIORITÁRIO: **FORTALECER E DESENVOLVER VOCAÇÕES ECONÔMICAS DA CIDADE**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Melhorar as vias de acesso e conexão dentro do município (inclusive distritos) e para fora de Londrina
2. Desenvolver logística multimodal voltada à integração regional, nacional e internacional
3. Assegurar que todas as áreas da cidade possuam infraestrutura logística de qualidade e ampla conectividade digital

DESAFIO PRIORITÁRIO: **ATRAIR INVESTIMENTOS E NOVOS NEGÓCIOS**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Garantir aos investidores condições necessárias à maior competitividade dos negócios
2. Proporcionar segurança jurídica para atrair capital físico e financeiro
3. Implantar áreas destinadas à expansão empresarial (com ênfase industrial), com serviços integrados e com respeito ao meio ambiente
4. Reconfigurar o arranjo institucional de promoção do desenvolvimento econômico e criar uma agência de captação ativa de investimentos e de negócios
5. Simplificar e unificar os serviços para abertura e legalização de empresas e desenvolvimento de negócios

DINÂMICA E CONECTADA

DESAFIO PRIORITÁRIO: **FOMENTAR O PROCESSO DE INDUSTRIALIZAÇÃO E DINAMIZAR AS CADEIAS PRODUTIVAS**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Desenvolver parque industrial e atrair indústrias com foco no desenvolvimento tecnológico e sustentável
2. Investir em atividades industriais que agreguem valor e dinamizem as cadeias produtivas existentes
3. Intensificar o uso e o desenvolvimento de tecnologias de ponta na produção industrial

Londrina Planejada e Sustentável

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Planejada para pessoas, resiliente e bem cuidada

Atributos

- **Planejada para pessoas**: cidade com espaços planejados e interligados capazes de promover maior qualidade de vida, bem estar e sustentabilidade urbana e ambiental.
- **Resiliente:** cidade com capacidade de enfrentar, sobreviver e adaptar-se às consequências de eventos extremos.
- **Bem cuidada:** com infraestrutura e espaços funcionais, organizados, limpos, bonitos, valorizados, preservados e de ampla acessibilidade.

PLANEJADA E SUSTENTÁVEL

DESAFIO PRIORITÁRIO: **GARANTIR CRESCIMENTO ORDENADO DE LONDRINA**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Consolidar e qualificar novas centralidades para prover acessibilidade ampla aos espaços e serviços
2. Revisar legislação urbanística para adequar o zoneamento ambiental das áreas periurbanas
3. Ampliar a capacidade de prestação e prover distribuição espacial mais equilibrada dos serviços, públicos e privados e equipamentos públicos para integrar comunidades em toda Londrina
4. Assegurar a elaboração, execução e monitoramento integrado e contínuo de políticas públicas urbanísticas com base em diagnósticos periódicos
5. Promover a aplicação da legislação urbanística e ambiental como forma de assegurar a regulação do uso e da ocupação do solo

DESAFIO PRIORITÁRIO: **PROMOVER ADENSAMENTO, INTEGRAÇÃO E AMPLA MOBILIDADE URBANA**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Estimular maior densidade populacional nas áreas centrais da cidade dotadas de infraestrutura, com qualidade urbanística
2. Dinamizar e qualificar centralidades de bairros gerando novas oportunidades de trabalho e renda para a comunidade local, integrando-as a outras regiões de Londrina
3. Ampliar e modernizar os sistemas de segurança viária
4. Desenvolver e implementar sistemas de mobilidade inteligente
5. Construir rede de transporte público coletivo integrada, de qualidade, acessível e menos poluente
6. Ampliar, recuperar e integrar trechos de circulação de pedestres e ciclistas para promover o uso de meios de transporte não motorizados

PLANEJADA E SUSTENTÁVEL

DESAFIO PRIORITÁRIO: **GARANTIR ACESSO À INFRAESTRUTURA DE QUALIDADE EM TODA LONDRINA**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Ampliar a rede de coleta e os sistemas de tratamento do esgotamento sanitário, contribuindo para a despoluição dos recursos hídricos
2. Modernizar sistemas de saneamento básico, com ênfase na gestão de resíduos sólidos e redução de perdas de água
3. Preservar uma cidade limpa, organizada e bonita, a partir do ordenamento urbano, da conservação e valorização dos espaços públicos e da conscientização do cidadão
4. Melhorar a infraestrutura e proteger os ecossistemas para mitigar os riscos decorrentes de eventos extremos

DESAFIO PRIORITÁRIO: **ADOTAR OS PRINCÍPIOS DA ECONOMIA VERDE**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Fomentar o uso de energias alternativas e de práticas de eficiência energética
2. Fomentar a pesquisa e o desenvolvimento científico e tecnológico voltado para o uso sustentável da biodiversidade de Londrina
3. Investir em pesquisa e desenvolvimento de processos sustentáveis e tecnologias limpas
4. Incentivar a economia circular
5. Estimular técnicas construtivas que promovam baixo consumo energético e alto desempenho ambiental

PLANEJADA E SUSTENTÁVEL

DESAFIO PRIORITÁRIO: **PROTEGER, PRESERVAR, VALORIZAR E AMPLIAR OS ATIVOS AMBIENTAIS DE LONDRINA E REGIÃO**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Revitalizar os fundos de vale
2. Desburocratizar o Sistema de Gestão Ambiental do Município e promover uma gestão ambiental integrada
3. Valorizar paisagens ambientais significativas de Londrina
4. Conscientizar e sensibilizar a população para a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável da região

Londrina Saudável e Pacífica

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Qualidade de vida integral em todas as fases da vida

Atributos

Qualidade de vida integral:

- Com medidas efetivas de prevenção e atenção primária à saúde como foco
- Oferece bem estar físico e mental para a população em todas fases da vida
- Promove o esporte, a cultura e o lazer como propulsores do desenvolvimento humano
- Proporciona uma vida sem medo e de convivência harmoniosa.

SAUDÁVEL E PACÍFICA

DESAFIO PRIORITÁRIO: **EXPANDIR O ACESSO E MELHORAR A REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Expandir e aprimorar as redes de atendimento e atenção à saúde de forma regionalizada e integrada
2. Intensificar ações nas áreas de vigilância epidemiológica
3. Aprimorar a rede de cuidado materno infantil
4. Ampliar e promover melhoria das ações de prevenção e atenção à saúde da pessoa idosa.
5. Fortalecer ações intrarregionais de saúde
6. Definir modelo de avaliação de desempenho e custeio para análise comparativa da eficiência operacional das unidades de saúde.

DESAFIO PRIORITÁRIO: **FORTALECER E PROMOVER A INOVAÇÃO NO SETOR DE SAÚDE**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Investir em modelos de saúde orientados para a medicina preditiva, personalizada, preventiva e participativa
2. Integrar academia, indústria e serviços do setor público e privado, visando acelerar pesquisa e inovação tecnológica
3. Ampliar parcerias público-privadas orientadas à promoção da saúde e à qualidade de vida local
4. Melhorar a resolutividade e simplificar os processos de referência e contrarreferência, através do compartilhamento de dados e informações dos pacientes, conforme a lei
5. Assegurar clareza regulatória na área de saúde
6. Promover maior uso da telemedicina para atendimento da demanda, reduzindo pressão sob as redes locais

SAUDÁVEL E PACÍFICA

DESAFIO PRIORITÁRIO: **PROMOVER ESPORTE, LAZER, CULTURA E BEM ESTAR**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Ampliar e melhorar a qualidade dos equipamentos e das estruturas de esporte e lazer, através de ações integradas públicas e privadas
2. Reforçar a tradição do esporte como atividade educativa e de inclusão social
3. Identificar, promover e difundir as produções artísticas e culturais da cidade e sua integração aos espaços públicos
4. Fomentar a realização de festivais integrados de cultura, turismo e gastronomia
5. Ampliar o acesso da população aos bens e valores culturais através da expansão da estrutura pública de equipamentos e atividades culturais nas comunidades e regiões desassistidas
6. Estimular o uso, otimizar e criar espaços públicos e eventos de convívio social comunitário

DESAFIO PRIORITÁRIO: **REDUZIR CRIMINALIDADE E VIOLÊNCIA EM TODAS AS SUAS DIMENSÕES**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Promover maior integração e qualificação continuada das forças de segurança, incluindo proximidade com a população e capacidade de mediar conflitos
2. Enfatizar a atuação preventiva, por meio de políticas sociais focalizadas nos segmentos da população com maior risco à incidência da violência para evitar o crime e a reincidência
3. Estruturar e planejar a atuação do município no campo da segurança pública com base em evidências
4. Fazer uso de sistemas de inteligência e monitoramento para promover ações reativas e proativas, com foco territorial em áreas de alta concentração de crimes
5. Implementar intervenções urbanísticas para promover segurança da cidade
6. Promover educação integral para a cidadania e a cultura da paz

Londrina Educadora e Inclusiva

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Londrina educadora e inclusiva
Proposta Inicial de Visão de futuro

Educação de qualidade, oportunidades e vida digna

Atributos

- **Educação de qualidade:** cidade que garante a todas as crianças as melhores condições de aprendizagem, com resultados aferidos por métricas nacionais e internacionais, e que promove o seu desenvolvimento integral e a aquisição de conhecimento e competências relevantes para sua ampla inserção na sociedade
- **Oportunidades:** cidade que oferece igualdade de oportunidades na educação e que promove a geração de emprego e renda
- **Vida digna:** cidade que assegura condições dignas de bem-estar social a todas pessoas

EDUCADORA E INCLUSIVA

DESAFIO PRIORITÁRIO: **PROVER ACESSO À MORADIA DIGNA**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Definir e Implementar uma Política Municipal de Habitação
2. Ampliar oferta de moradias com acesso à infraestrutura essencial para a saúde, educação, segurança, nutrição, equipamentos culturais, esporte e lazer
3. Promover regularização fundiária de interesse social, reurbanizar e ocupar vazios urbanos para uso de habitações sociais
4. Requalificar os assentamentos precários, propiciando habitações dignas, infraestrutura, espaços de integração social, acesso a transporte público e oportunidades de trabalho e renda

DESAFIO PRIORITÁRIO: **GARANTIR QUE PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE TENHAM ACESSO AOS SERVIÇOS PÚBLICOS DE QUALIDADE**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Promover ações transversais (nas áreas da saúde, educação, assistência social e psicossocial, segurança alimentar e nutricional, trabalho e renda) às famílias mais vulneráveis para reinserção social
2. Ampliar o acesso aos serviços integrados de proteção à população em situação de vulnerabilidade
3. Avaliar impacto social das políticas, planos e programas sociais e aperfeiçoar estratégias de combate à pobreza e de promoção do desenvolvimento econômico social
4. Assegurar inclusão digital para pessoas em situação de vulnerabilidade

EDUCADORA E INCLUSIVA

DESAFIO PRIORITÁRIO: **FACILITAR ACESSO ÀS OPORTUNIDADES DE TRABALHO E GERAÇÃO DE RENDA**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Estimular a contratação de mão de obra local
2. Implementar programas de micro empreendedorismo com acesso a microcrédito, capacitação e assistência técnica que envolvam o poder público e a iniciativa privada
3. Ampliar o acompanhamento e a inclusão produtiva das famílias beneficiárias de programas de transferência de renda
4. Promover a inclusão de adolescentes e jovens
5. Incentivar e assegurar oportunidades de qualificação profissional para pessoas em situação de vulnerabilidade.

DESAFIO PRIORITÁRIO: **AMPLIAR A OFERTA E MELHORAR A QUALIDADE DA EDUCAÇÃO INFANTIL E FUNDAMENTAL**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Elaborar currículo estruturado, sequencial e ambicioso, seguindo evidências científicas atualizadas e parâmetros internacionais, com conteúdos, competências e habilidades de literacia básica (emergente), intermediária e numeracia.
2. Atualizar conteúdos e modernizar métodos e materiais de ensino, de acordo com os materiais estruturados.
3. Utilizar avaliações diagnósticas e formativas que sigam estudos internacionais (como Pirls e Timss) para monitorar o desempenho da aprendizagem dos alunos
4. Elaborar programas de identificação e intervenção precoces junto a alunos com dificuldades de aprendizagem e escolas com desempenho insatisfatório.

EDUCADORA E INCLUSIVA

DESAFIO PRIORITÁRIO: **REDUZIR DISPARIDADES ENTRE ESCOLAS NA REDE MUNICIPAL DE ENSINO**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Promover políticas públicas que garantam o acesso e a permanência de todos os alunos nas escolas
2. Garantir a formação continuada dos professores da rede pública municipal, utilizando procedimentos baseados em evidências científicas – sobretudo nas ciências cognitivas – e alinhados tanto ao currículo como aos materiais didáticos utilizados pela rede
3. Estabelecer um padrão de excelência e implantar modelo de avaliação e pactuação de metas por escola da rede pública municipal de ensino.
4. Prover condições adequadas de infraestrutura em toda a rede de ensino municipal, incluindo a melhora da acessibilidade e modernização dos instrumentos tecnológicos

DESAFIO PRIORITÁRIO: **PROMOVER A INCLUSÃO E A DIVERSIDADE NOS ESPAÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Promover a educação cidadã e inclusiva desde a educação infantil
2. Estimular e ampliar responsabilidade social das empresas locais
3. Promover a capacitação continuada dos servidores públicos para promoção efetiva e universal dos direitos humanos
4. Criar mecanismos para acolhimento e apuração das denúncias e demandas relacionadas às violações de direitos humanos

Londrina Protagonista e Eficiente

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Londrina protagonista e eficiente
Proposta Inicial de Visão de futuro

Regionalmente integrada, referência em gestão inteligente e orientada a resultados

Atributos

- **Regionalmente Integrada:** com força política público e privada para representar a cidade em diferentes espaços, solucionar problemas e promover o desenvolvimento econômico e social da região em conjunto com os municípios vizinhos
- **Gestão Inteligente:** governo digital, eficiente e com elevados padrões de transparência e integridade, capaz de oferecer a seus cidadãos acesso amplo a serviços públicos de qualidade
- **Orientada a resultados:** gestão pública orientada a gerar resultados efetivos para a população, por meio da identificação de problemas, avaliação de resultados e impactos de suas ações, formulação de estratégias com base em evidências e otimização de recursos

PROTAGONISTA E EFICIENTE

DESAFIO PRIORITÁRIO: **FORTALECER A REPRESENTAÇÃO POLÍTICA PÚBLICA E PRIVADA**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Mobilizar e comprometer as principais forças políticas, econômicas e sociais de Londrina e região com o desenvolvimento de longo prazo
2. Institucionalizar e profissionalizar a prospecção e captação recursos estaduais, nacionais, internacionais e de agências públicas e privadas
3. Identificar e atuar em instâncias de decisão regionais, estaduais, nacionais e internacionais.

DESAFIO PRIORITÁRIO: **ARTICULAR O DESENVOLVIMENTO REGIONAL DE FORMA INTEGRADA**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Garantir a convergência entre os instrumentos de planejamento estratégico e os outros normativos que regem Londrina
2. Implementar instrumentos de planejamento estratégicos regionais e modelo de gestão cooperada dos desafios metropolitanos
3. Estabelecer e aprimorar mecanismos efetivos de coordenação entre municípios da área metropolitana
4. Atuar por meio da ação consorciada integrando os interesses comuns dos municípios da região

PROTAGONISTA E EFICIENTE

DESAFIO PRIORITÁRIO: **DISPONIBILIZAR SERVIÇOS PÚBLICOS DIGITAIS E SIMPLIFICADOS AOS CIDADÃOS E EMPRESAS**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Investir na modernização da infraestrutura tecnológica, na desburocratização e digitalização de processos
2. Garantir articulação, eficiência e integração entre informações e bancos de dados setoriais
3. Cultivar ambiente e cultura que estimulem a geração, a adoção e a disseminação de inovações na gestão pública
4. Fortalecer a cultura digital e de dados abertos na gestão pública
5. Captar recursos por meio de transferências públicas e da parceria com a iniciativa privada para garantir a transformação digital dos órgãos públicos

DESAFIO PRIORITÁRIO: **IMPLEMENTAR A GESTÃO POR RESULTADOS E MELHORAR A QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Integrar as secretarias, órgãos e entidades da administração pública no ciclo das políticas públicas e na governança dos projetos, de forma a garantir a uniformidade das ações
2. Utilizar a tecnologia como ferramenta de redução de custos, integração e aperfeiçoamento dos processos da gestão pública
3. Implementar inteligência estratégica para prospectar tendências, monitorar metas e indicadores, e avaliar impacto das políticas públicas
4. Consolidar a gestão pública orientada para resultados e adotar visão sistêmica e de longo prazo
5. Desburocratizar os processos e normativos da Administração Publica para ofertar serviços públicos eficientes para o cidadão e empresas

PROTAGONISTA E EFICIENTE

DESAFIO PRIORITÁRIO: **ASSEGURAR PARTICIPAÇÃO, TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL**

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

1. Fortalecer, consolidar e reformular os espaços e mecanismos de participação da sociedade na discussão, elaboração e acompanhamento de projetos e políticas públicas
2. Fortalecer e estabelecer modelos de governanças público-privado para garantir e assegurar a continuidade dos projetos estratégicos para a cidade
3. Alcançar e assegurar padrões elevados de integridade no setor público
4. Atender aos requisitos de governo de dados abertos para garantir transparência e ampliar controle social
5. Divulgar metas, ações e resultados da Gestão Pública Municipal em linguagem simples, em canais adequados aos diferentes públicos

3

Material Preparatório

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

3.1

Reuniões específicas para cada eixo estratégico

Masterplan Londrina 2040
Visão de Conjunto do Projeto

ONDE ESTAMOS? — *Nov/20 a Fev/21*

- Inventário de iniciativas estruturantes
- Diagnóstico retrospectivo (10 anos)
- Entrevistas individuais
- Grupos de focos
- Benchmarking em temas relevantes
- Tendências e incertezas criticas para o futuro da cidade

AONDE QUEREMOS CHEGAR? — *Março a Junho*

- Visão de Futuro Londrina 2040, definição das áreas de resultados, indicadores e metas
- Indicações para o desenho urbano

COMO VAMOS CHEGAR LÁ? — *Julho a Novembro*

- Carteira de Projetos Estratégicos
- Boas práticas e cases de governança público-privada de planos estratégicos
- Modelo de governança multi-institucional da estratégia e execução dos projetos
- Consolidação do Plano Londrina 2040

INTERAÇÃO E MOBILIZAÇÃO SOCIAL PARA O PROJETO

- Comitê de Planejamento Multi-institucional
- Pesquisas de opinião pública via internet
- Concurso "Londrina 2040" com estudantes da rede de ensino
- Portal "Londrina 2040"

Estrutura Geral do Plano

Diagnóstico quantitativo
(análise comparativa e retrospectiva de Londrina em diversos temas)

+

Pesquisa qualitativa
(entrevistas e grupos de foco)

+

Benchmarking

+

Tendências e Incertezas
(oportunidades e desafios para Londrina a partir da análise do ambiente)

+

Oficinas com Governanças
(Oficinas sobre visão de futuro e propostas com governanças setoriais)

+

Sugestões via site e mídias
(opinião da população sobre visão de futuro e propostas via site e mídias sociais)

Coordenadores

Oficina	Coordenadores
Londrina inovadora e criativa	Fabrício Bianchi, Alex Canziani, Bernardo Pellegrini, Leandro Magalhães
Londrina dinâmica e conectada	Sérgio Ozório e Roberto Moreira
Londrina saudável e pacífica	João Santilli
Londrina protagonista e eficiente	Heverson Feliciano, Fabio Cavazotti, Alex Canziani, Roger Trigueiros
Londrina inclusiva	Roger Trigueiros e Jacqueline Micali
Londrina sustentável	Tadeu Felismino

Elaboração da Proposta de Partida
Insumos

INSUMOS

- Inventário de Iniciativas
- 50 entrevistas individuais e 5 grupos de foco envolvendo 32 pessoas, totalizando 61 horas em áudio e 1.300 páginas de transcrição
- Oportunidades e desafios para Londrina com base no levantamento de tendências e incertezas para o futuro da cidade
- Diagnóstico quantitativo (comparativo e retrospectivo)
- Benchmarking em 5 temas
- Exemplos de outras cidades
- 10 Oficinas de trabalho com governanças locais
- Contribuições da população londrinense via site e redes sociais

PROPOSTA DE PARTIDA

Visão de Futuro para a área de resultado

- Ideias chave para construção da frase e dos atributos
- Sugestões de frase e de atributos

Desafios Prioritários

- Identificação dos principais desafios
- Fundamentação com dados e percepções coletadas nas entrevistas e oficinas realizadas até o momento

Direcionadores Estratégicos

- Levantamento das linhas de atuação para estratégicos do Plano

Organização do MasterPlan

Cultura e ecossistema de inovação, desenvolvimento de capital humano, economia criativa e cidade inteligente

Potencialização e diversificação da economia, geração de emprego, ambiente favorável e atração de empresas, infraestrutura logística e de comunicações

Planejamento e Infraestrutura urbana, Mobilidade, Integração territorial, Saneamento básico, Meio ambiente

Saúde, segurança e prevenção, cultura, esporte e lazer

União das forças locais em prol da cidade, integração regional, gestão pública para o cidadão, desburocratização, governo transparente e digital

Educação, geração de renda, habitação e proteção aos vulneráveis

Elementos constitutivos

Exemplos de Visão de Futuro para áreas de resultado

Niterói 2033

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

ORGANIZADA E SEGURA

Estruturada, bem cuidada, sem riscos, onde é fácil se ir de um ponto a outro

PRÓSPERA E DINÂMICA

Empregadora e geradora de riqueza para todos ao passo em que tecnológica, diversificada e empreendedora

SAUDÁVEL

Capaz de tratar e curar a saúde de sua população e suas causas estruturais básicas

INCLUSIVA

Promotora de oportunidades para todos, apoiando os que têm menos condições de acessá-las

ESCOLARIZADA E INOVADORA

Conhecedora e avançada, a partir de um sistema de ensino de alta qualidade, em um ambiente fortemente inovador

EFICIENTE E COMPROMETIDA

Transparente, participativa e resolutiva, voltada a resolver os problemas dos cidadãos, com perspectiva regional

VIBRANTE E ATRAENTE

Maravilhosa, aconchegante, sustentável e divertida

O que são Desafios Prioritários?

Principais problemas a serem superados ou oportunidades a serem aproveitadas para alcançar a Visão de Futuro no horizonte do Plano Estratégico. Devem ser poucos, seletivos e pertinentes.

Exemplos de Desafios Prioritários por Áreas de Resultado

Campina Grande 2035

DINÂMICA

1. Potencializar a vocação industrial e atrair novas indústrias para a cidade
2. Incentivar o empreendedorismo local
3. Desenvolver e incentivar o polo tecnológico em articulação com o setor produtivo
4. Estimular a aproximação e articulação entre a universidade e o setor produtivo
5. Ampliar a capacidade de formação de mão-de-obra técnica alinhada às potencialidades e às necessidades do mercado
6. Potencializar a vocação da cidade no setor de serviços avançadas (saúde, turismo e educação de nível superior)

SAUDÁVEL E DO BEM VIVER

1. Expandir a capacidade de atendimento e a qualidade da rede pública de saúde
2. Desenvolver soluções locais para a restrição hídrica
3. Universalizar o atendimento da rede de saneamento básico e ampliar o tratamento do esgoto
4. Implementar soluções sustentáveis para a coleta, tratamento e destinação final adequada de resíduos sólidos
5. Reduzir os índices de violência e criminalidade
6. Diminuir a incidência de acidentes no trânsito

COMPETITIVA E INOVADORA

1. Equilibrar as finanças públicas e o regime previdenciário
2. Profissionalizar e qualificar a gestão pública
3. Tornar a gestão pública mais transparente e Incentivar a participação cidadã e o engajamento social
4. Ampliar a capacidade de coordenação com os municípios do entorno e demais entes federativos
5. Desenvolver parcerias público-privadas
6. Modernização da Gestão Pública (TI)

ORGANIZADA E FUNCIONAL

1. Ampliar a capacidade de fiscalização e de eficácia do poder municipal, imprimindo maior grau de efetividade no Controle Urbano
2. Coibir o transporte clandestino e Melhorar a qualidade e eficiência do transporte público
3. Estimular o transporte não motorizado
4. Prover condições dignas de moradia para a população mais carente
5. Garantir maior grau de qualificação urbana
6. Garantir maior qualidade da mobilidade urbana (substituindo itens 2 e 3)

INCLUSIVA

1. Reduzir a dependência da população em relação a programas de transferência de renda
2. Mitigar os vetores de vulnerabilidade social e individual
3. Diminuir o percentual de jovens que não estudam nem trabalham
4. Reduzir drasticamente a pobreza e erradicar a população em condição de extrema pobreza
5. Erradicar o Analfabetismo e Alavancar a qualidade do ensino público no Ensino Fundamental I, II e Médio Efetivar a cobertura do ensino, com foco na Educação Infantil
6. Incentivar a valorização da cultura local e impulsionar novos setores relacionados à economia de eventos e à produção cultural

Direcionadores Estratégicos

O que são Direcionadores Estratégicos?

Linhas de atuação altamente relevantes, que indicam o que será essencial para o alcance do desafio (como alcançá-los)

- É um meio para se atingir um objetivo, e não o objetivo em si
- Precisa refletir uma escolha, uma tomada de decisão
- É uma lógica de atuação, uma orientação para as ações mais concretas, um direcionamento
- Estratégia não é projeto, mas também não deve ser genérica

Londrina Inovadora e Criativa

26.04.21 Material Preparatório da Oficina de Trabalho

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Cidade genial e vibrante, geradora de soluções e empresas inovadoras

Atributos

- **Genial:** que tem inteligência superior, ousada, que conecta pessoas e estimula idéias, a geração de conhecimento e a criatividade para criar produtos, serviços e arte de grande valor para as pessoas.
- **Vibrante:** alegre, pulsante, animada, com grande vitalidade nos negócios criativos e na cultura, sempre em movimento.
- **Geradora de soluções e empresas inovadoras:** cidade-solução, com ambiente de negócios favorável, criativo e inteligente. Polo regional de inovação marcado pela atuação integrada de governo, academia e mercado no desenvolvimento de soluções centradas em pessoas. Cidade com grande número de empresas inovadoras e com soluções públicas inovadoras.

1. Impulsionar ambiente e cultura de inovação

Porque...

- Ainda há a percepção de que Londrina sente **falta de política pública clara para o fomento da inovação na cidade.**
- Estrutura defasada do setor público e não priorização da cultura inovadora no município. **Excesso de burocracia dificulta a atração, abertura e retenção de grandes empresas** e indústrias na cidade.
- **Baixa capacidade de investimento** público e privado em pesquisa e desenvolvimento. Falta de mecanismos de fomento, como fundos de investimentos.
- **Capacidade fiscal** de Londrina para financiar as mudanças necessárias à construção da Londrina inteligente
- Falta de regulamentação para consentir e **facilitar os processos de transformação** da cidade inteligente (startups, inovação tecnológica)

"Definição clara de um foco de atuação, acho que não dá para fazer tudo, não dá pra querer inovar em todos os setores"

"Se não tivermos um horizonte claro, uma definição objetiva do que precisa ser potencializado, não adianta nada eu ter parede porque não vai funcionar. O que tem que mudar é entender inovação como agenda prioritária, para mim é fundamental"

" A primeira atividade prioritária seria um plano de reestruturação e aceleração das incubadoras, porque elas que vão fomentar a chegada dos novos negócios, a entrada de recurso das grandes empresas, vão chamar as empresas-ancoras para o ecossistema, vão deixar o dinheiro em casa, vamos dizer assim"

"Os últimos 5 anos, foram uma curva ascendente, apesar dos muito problemas que temos para enfrentar"

"Hoje temos um grande número (de incubadoras) em Londrina, mas talvez falte uma organização central, juntar as entidades e ter um eixo central que congrega todas, que façam elas conversar"

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

2. Desenvolver, atrair e reter talentos para Londrina

Porque...

- Londrina é um polo de conhecimento que agrega universidades, instituições de pesquisa e de formação técnica, o que ajuda a alavancar o seu ecossistema de inovação, que vem experimentando ao longo dos últimos 20 anos sucessivos e consistentes avanços, embora precise aprimorar sua infraestrutura e governança.
- **Londrina é grande formadora de mão de obra, mas muitos profissionais saem da cidade, pois não há campo de trabalho** (FDL)
- **Falta articulação entre o conhecimento que meio acadêmico gera e a demanda das empresas**. Desarticulação das potencialidades de Londrina (IES - Institutos de Ensino Superior, ICTS - Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação, APIs - Interface de Programação de Aplicativos) (FDL)
- Empresas locais com baixa qualificação, dinâmicas pouco atrativas.

Fonte: Estudo Talentos e Inovação para Londrina - Geração de Emprego e Renda

Números relevantes de Londrina:

- **1.362** cursos de graduação
- 803 pessoas formadas em engenharia em 2019
- **779** mestres e doutores formados em 2019
- **204** cursos técnicos ofertados em 2020

Fonte: Fórum Desenvolve Londrina - Manual de Indicadores de Desenvolvimento 2020 – com base em diferentes fontes oficiais

3. Potencializar vocações criativas da cidade e valorizar cultura local

Porque...

- Deficiência na compreensão da **potencialidade econômica do segmento da economia criativa**. Setores de cultura, audiovisual e turismo são pouco explorado como vetor de desenvolvimento.
- Maior aproveitamento das estruturas de inovação para alavancar o ecossistema e resgatar identidade de Londrina.
- Londrina tem **boa estrutura de hotelaria e gastronomia**, o que favorece a atividade, mas precisa ser vista como destino inserido em circuitos turísticos
- **Dois gargalos** principais travam a competitividade neste setor: **acessos** e, para o turismo de negócios, a falta de um grande **centro de eventos** de negócios
- Também é apontada a **necessidade de criação de uma estrutura** (dentro da Codel) **para facilitação da realização de eventos na cidade**

"O turismo parece que não está sendo,(embora tenha uma governança do turismo aqui) visto como um agente maior de agregação de valor para a cidade. Londrina tem tudo para ser um ponto de atração de turistas, seja para gastronomia, seja turismo de eventos, seja turismo médico, seja turismo cultural"

"Londrina tem várias regiões da cidade que poderiam ser muito mais exploradas pelo turismo. Nós temos a região que vai para o lado de Lerroville, de Tamarana, que tem lindas cachoeiras. Faltam estradas"

"Tem que ter aqui em Londrina, dentro da Codel, por exemplo, um centro de atratividade de turismo empresarial, de eventos. Londrina não ajuda a pessoa, a empresa a fazer eventos. Um lugar onde se fosse e tivesse a coordenação de todas as coisas necessárias: que tenha um gestor público que pegue tudo isso e já demanda para SEMA, CMTU que seja, para a Secretaria de Fazenda"

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

4. Gerar soluções para Londrina inteligente

Porque...

- O conceito de cidades está em metamorfose. De um lado novos papeis e funções ganham visibilidade em função das modificações nas relações sociais e nos desafios sistêmicos – como é o caso da inclusão e da sustentabilidade – e, de outro, há o impacto da digitalização, que altera substantivamente a forma de gestão e provimento de serviços nas cidades.
- Londrina é a segunda maior cidade do estado do Paraná, com bons índices de qualidade de vida, perfil empreendedor e forte potencial de desenvolvimento econômico.
- O crescimento da cidade e da demanda por serviços públicos mais eficientes evidenciam a importância de planejar uma Londrina mais inteligente.
- Londrina é considerada um **polo de conhecimento**, com presença de **muitas instituições de ensino superior** – com a UEL em grande destaque - **e de formação de técnicos de nível médio – Sistema S, CEFET e ecossistema de inovação cada vez mais desenvolvido.**

"Londrina vai ser uma referência quando tivermos muitas empresas de base tecnológica. Que a gente pode ter empresa na área de saúde, agro, cruzando eletro metalmecânico com TI, com químicos"

"Londrina está se consolidando para ser uma cidade muito diferenciada nos próximos anos. Tenho convicção disso... Uma prova é o polo de inteligência artificial do SENAI nacional que foi criado aqui"

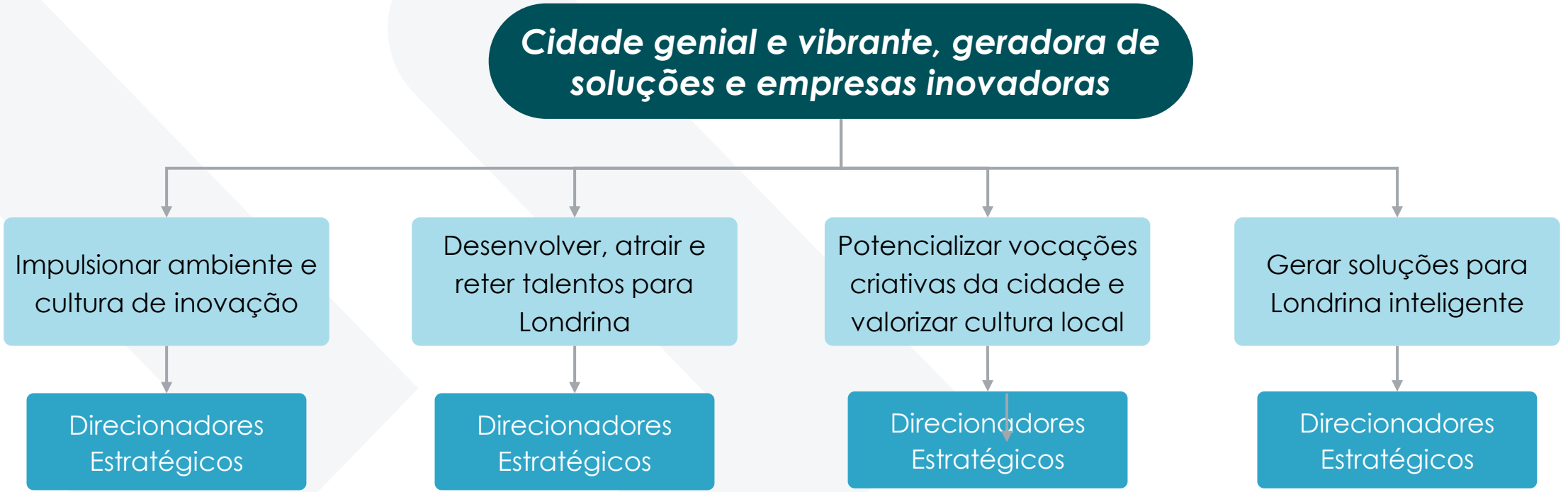
"Acho que nós vamos mudar em um período muito rápido. Nós vamos criar uma sinergia em Londrina que vai mudar o PIB da cidade! Já hoje, se você fizer uma relação entre as startups que temos em Londrina e as que estão em Curitiba, ponderando pela população, vai ver que nós temos mais do que lá"

"Eu acho que nós estamos criando ativos para fazer de Londrina uma das cidades com uma projeção muito grande em inteligência artificial"

"Londrina pode se tornar um hub tecnológico aqui para o mundo inteiro na parte do agronegócio"

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Reflexão e Debate



- Quando superarmos esses desafios, chegaremos na Cidade genial e vibrante, geradora de soluções e empresas inovadoras?
- Você sugere a inclusão, ajuste ou exclusão de algum?

Londrina inovadora e criativa
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

1. Impulsionar ambiente e cultura de inovação

Direcionadores Estratégicos

Fortalecer a atuação do poder público e da iniciativa privada no tema da inovação, especialmente, em relação à atratividade e resolutividade de implantação de novos negócios
Atrair capital para viabilizar instalações e negócios inovadores em Londrina
Estimular a criação de centros de inovação/tecnológicos setoriais vinculados às necessidades do setor produtivo
Criar, aprimorar e efetivar políticas públicas referente à inovação
Intensificar o apoio às empresas inovadoras e intensivas em tecnologia e conhecimento, criando mecanismos de participação e financiamento.

Londrina inovadora e criativa
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

2. Desenvlver, atrair e reter talentos para Londrina

Direcionadores Estratégicos

Desenvolver e atrair laboratórios de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) e Centros de Excelência

Fomentar ampla parceria público-privada para qualificar, capacitar e formar profissionais técnicos de qualidade, orientado para demanda das empresas e coerente às necessidades da sociedade

Ampliar oportunidades e condições para que talentos locais possam atuar em pesquisa, desenvolvimento e inovação em Londrina

Criar mecanismos de captação de recursos e investimentos em projetos de inovação e economia criativa

Londrina inovadora e criativa
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

3. Potencializar vocações criativas da cidade e valorizar cultura local

Direcionadores Estratégicos

Alavancar investimentos para a economia criativa e explorar segmento como diferencial da cidade

Estimular ambiente propício à inovação e ao desenvolvimento de serviços de valor agregado, estimulando potencialidades econômicas associadas à tecnologia, à cultura e a criatividade.

Melhorar as instalações e criar roteiros turísticos

Resgatar identidade e divulgar atrativos culturais e artísticos londrinenses

Promover a gestão integrada, entre atores do setor público, privado e grupos organizados da sociedade em prol do desenvolvimento da economia criativa.

Londrina inovadora e criativa
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

4. Gerar soluções para Londrina inteligente

Direcionadores Estratégicos

Mobilizar e orientar o conhecimento e a pesquisa das universidades para produzir soluções inteligentes para a cidade

Investir na desburocratização para promover diversificação da estrutura produtiva e difusão de novos serviços e tecnologias

Ampliar articulação e mecanismos de fomento para que poder público, academia, empresariado e sociedade civil organizada criem colaborativamente soluções inovadoras para a cidade

Aproveitar ativos físicos de inovação instalados na região para oferecer serviços de gestão das cidades.

Reflexão e Debate

Cidade genial e vibrante, geradora de soluções e empresas inovadoras

Impulsionar ambiente e cultura de inovação

- Fortalecer a atuação do poder público e da iniciativa privada no tema da inovação, especialmente, em relação à atratividade e resolutividade
- Atrair capital para viabilizar instalações e negócios inovadores em Londrina
- Estimular a criação de centros de inovação/tecnológicos setoriais vinculados às necessidades do setor produtivo
- Criar, aprimorar e efetivar políticas públicas referente à inovação
- Intensificar o apoio às empresas inovadoras e intensivas em tecnologia e conhecimento, criando mecanismos de participação e financiamento.

Desenvolver, atrair e reter talentos para Londrina

- Desenvolver e atrair laboratórios de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) e Centros de Excelência
- Fomentar ampla parceria público-privada para qualificar, capacitar e formar profissionais técnicos de qualidade, orientado para demanda das empresas e coerente às necessidades da sociedade
- Ampliar oportunidades e condições para que talentos locais possam atuar em pesquisa, desenvolvimento e inovação em Londrina
- Criar mecanismos de captação de recursos e investimentos em projetos de inovação e economia criativa

Potencializar vocações criativas da cidade e valorizar cultura local

- Alavancar investimentos para a economia criativa e explorar segmento como diferencial da cidade
- Estimular ambiente propício à inovação e ao desenvolvimento de serviços de valor agregado, estimulando potencialidades econômicas associadas à tecnologia, à cultura e a criatividade.
- Melhorar as instalações e criar roteiros turísticos
- Resgatar identidade e divulgar atrativos culturais e artísticos londrinenses
- Promover a gestão integrada, entre atores do setor público, privado e grupos organizados da sociedade em prol do desenvolvimento da economia criativa.

Gerar soluções para Londrina inteligente

- Mobilizar e orientar o conhecimento e a pesquisa das universidades para produzir soluções inteligentes para a cidade
- Investir na desburocratização para promover diversificação da estrutura produtiva e difusão de novos serviços e tecnologias
- Ampliar articulação e mecanismos de fomento para que poder público, academia, empresariado e sociedade civil organizada criem colaborativamente soluções inovadoras para a cidade
- Aproveitar ativos físicos de inovação instalados na região para oferecer serviços de gestão das cidades.

Londrina Planejada e Sustentável

27.04.21 Material Preparatório da Oficina de Trabalho

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

~~***Cidade encantadora, ambientalmente sustentável e planejada para pessoas (proposta de partida)***~~

Londrina acolhedora, resiliente e planejada para pessoas (2ª versão)

Atributos

- **Encantadora:** cidade acolhedora com muitos espaços de convivência de qualidade e uma paisagem urbana bela e funcional
- **Ambientalmente sustentável:** cidade verde, onde as riquezas ambientais sejam preservadas e colocadas a serviço da vida e do bem-estar humano, corroborando para o desenvolvimento sustentável da cidade.
- **Planejada para pessoas**: cidade planejada que combine habitabilidade e mobilidade inteligente com diversidade arquitetônica, mantendo harmonia entre patrimônio histórico e novas construções para melhorar a qualidade de vida da população local.

Londrina bem cuidada, resiliente e planejada para pessoas

(nova proposta)

Atributos

- **Bem cuidada:** com espaços públicos funcionais, valorizados, preservados e de ampla acessibilidade.
- **Resiliente:** com capacidade de enfrentar, sobreviver e adaptar-se às condições presentes e futuras.
- **Planejada para pessoas**: com espaços planejados e interligados capazes de promover maior qualidade de vida, bem estar e sustentabilidade urbana e ambiental.

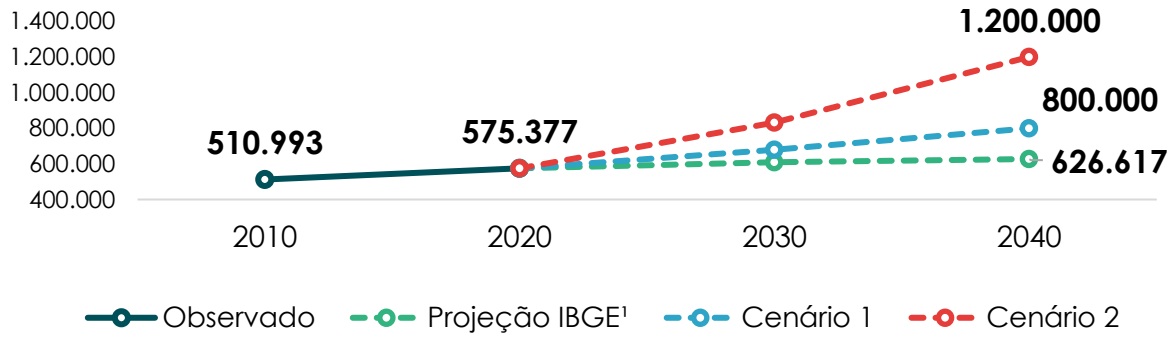
Desafio Prioritário 1

Garantir crescimento ordenado do município e adequadas condições de qualidade de vida

Porque...

- Londrina tinha 575,4 mil habitantes em 2020, mais da metade da população da região metropolitana (51,3%). Segundo projeções baseadas no IBGE, **Londrina terá uma população de 626 mil pessoas em 2040**.
- O crescimento populacional estimado entre 2010 e 2020 é de 12,6%, mais que o Estado (8,7%) e a região (10,6%).
- Alguns entrevistados indicaram a visão de futuro a partir do tamanho de Londrina. Percebe-se a indicação de 2 cenários possíveis para 2040: Até 800 mil pessoas (Cenário 1); Até 1 milhão / 1milhão e 200 mil pessoas (Cenário 2)

Projeções populacionais ideais para o ano 2040 – estimativa IBGE e opinião dos entrevistados



Elaboração Macroplan
¹Mantendo a mesma participação do município no estado conforme a projeção do IBGE para o Paraná

"Nós temos a preocupação de que o crescimento da cidade, se não for ordenado, disciplinado, ou estimulado de algumas formas, pressione a demanda por aumento dos serviços públicos, e acabe consumindo verba de investimento."

*"**Se as pessoas puderem resolver mais a sua vida próximo a onde moram, me parece que isso resolve** uma poção de coisas. Hoje, a gente está correndo atrás de fazer ligações, pontes, abrir ligações de avenidas, fazendo viaduto, fazendo com que as pessoas possam vir ao centro da cidade, buscar esse tipo de serviço."*

*"Londrina sendo a melhor cidade do Brasil para se morar, com a melhor qualidade de vida, porque tem o melhor transporte urbano, a melhor arborização, a questão ambiental toda protegida com as licenças ambientais funcionando (...) **uma cidade pensada para as pessoas, não pensada para carro**, para vias públicas, e sim resgatar a cultura, o histórico, a pessoa gostar de andar na rua."*

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

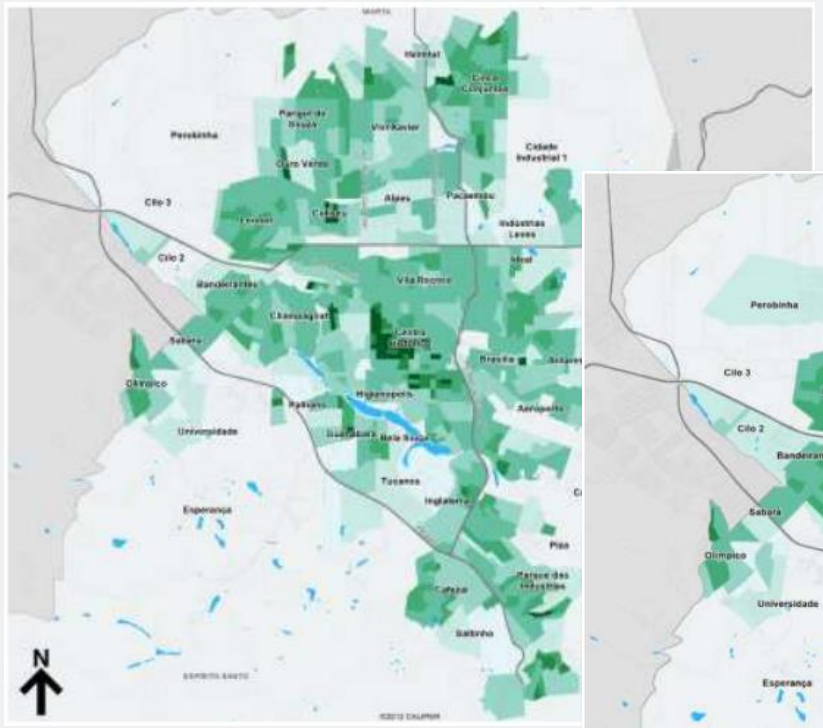
Desafio Prioritário 1 (Cont.)
Garantir crescimento ordenado do município e adequadas condições de qualidade de vida

Porque...

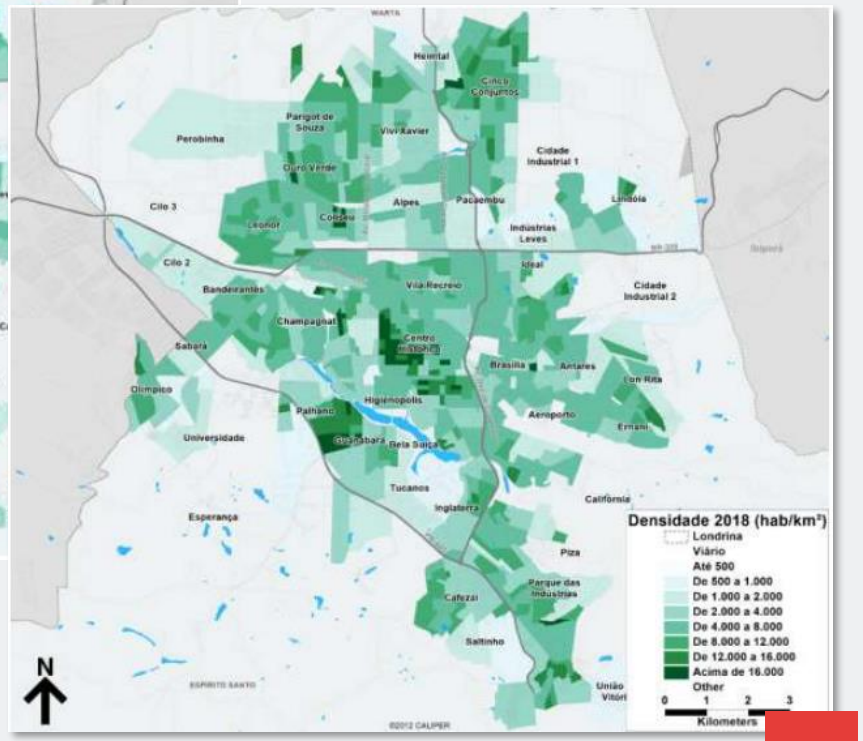
A **expansão populacional nas franjas periféricas resulta em um espraiamento do município, questão que pode ser muito negativa para a mobilidade**. Devido à esta característica espacial e à inexistência de eixos estruturais de crescimento, o serviço de transporte coletivo sofre grande dificuldade para abranger toda a cidade com a mesma qualidade.

O padrão de desenvolvimento urbano também gera aumento de distâncias e piora o acesso a atividades como educação, serviços e saúde, concentrando problemas de transporte coletivo e individual em áreas específicas. (Plano de Mobilidade Urbana Sustentável de Londrina P2B)

Densidade demográfica 2010



Densidade demográfica 2018



Fonte: IPPUL - Plano de Mobilidade Urbana Sustentável de Londrina P2B

Desafio Prioritário 2

Promover adensamento, integração e ampla mobilidade urbana

Porque...

- **Uma cidade mais densa, que oferece proximidade na oferta de serviços** e atividades urbanas e exige menos deslocamentos, proporciona o **uso otimizado do espaço e da infraestrutura urbana**. Além de possibilitar diversificação de modais de transporte e incentivar o **uso de meios de transporte mais sustentáveis**.
- **A cidade de Londrina é bastante espraiada**, sem grandes eixos definidos, **com muitos vazios urbanos.** Apenas 53% do perímetro urbano é ocupado, o que induz o uso de automóveis ao mesmo tempo que dificulta o atendimento por transporte público (Plano de Mobilidade Urbana Sustentável de Londrina P2B).
- Chama-se atenção para a necessidade de **atualizar e rever o modelo de mobilidade para incluir novos modais e mais eficiência no transporte público.**
- Em Londrina o uso de **transportes motorizados é predominante, representando 76% das viagens realizadas por dia**. Dessas, mais da metade são realizadas em meios de transportes individuais. **O transporte público é reduzido**. (IPPUL)

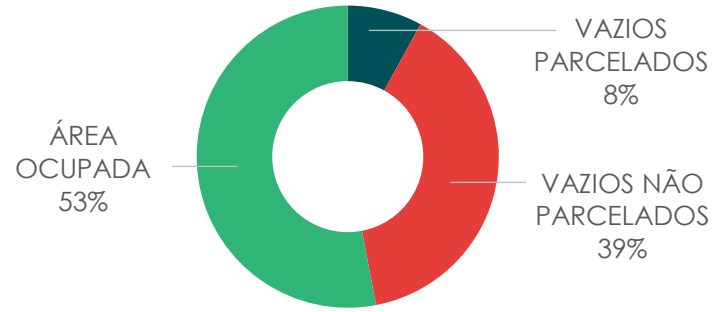
*"Um ponto negativo que nós temos aqui diz respeito à mobilidade urbana. De algum tempo para cá, **a gente observa que o trânsito de Londrina tem piorado**"*

*"A questão da mobilidade é uma questão importante para o futuro (...) A impressão que eu tenho é que Londrina vai para o mesmo caminho de Curitiba, **nós vamos fazer um investimento de longo prazo no transporte coletivo via ônibus, que é altamente poluente e tem um custo também. E não é bom**."*

*"**Temos um modelo de mobilidade que não tem sido suficientemente atraente para que a população de modo geral utilize**. A classe média não utiliza, quem utiliza é só classe baixa."*

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Distribuição da ocupação em perímetro urbano



Fonte: Apresentação do Projeto de Lei nº 207/2018

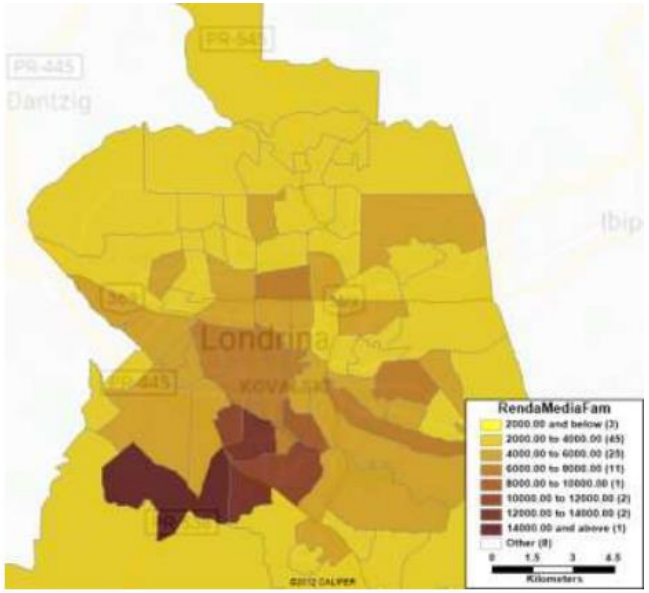
Desafio prioritário 3

Reduzir as disparidades entre as localidades

Porque...

- Há uma "**invisibilidade" na pobreza** em Londrina, que se **concentra em determinadas áreas de cidade.**
- O **crescimento populacional nas áreas periféricas** de Londrina não é acompanhado da oferta de oportunidades e inclusão produtiva, nessas áreas o número de **postos de trabalho é muito menor que na região central.**

Renda média familiar



Fonte: IPPUL - Plano de Mobilidade Urbana Sustentável de Londrina P2B

"Eu gostaria que a cidade de Londrina aumentasse a sua renda per capita, para que se possa ter uma qualidade de vida, principalmente as pessoas de baixa renda que vivem em situação de vulnerabilidade."

"Que as pessoas que estejam em uma situação de baixa renda possam ter uma vida digna, uma moradia de qualidade, um acesso à saúde e educação, e que todos tenham oportunidade de crescer e se enriquecer (...) que tenham uma formação educacional, que tenham acesso à saúde, que tenham acesso a um transporte coletivo de qualidade e que tenham a certeza de que vão criar seus filhos em um ambiente melhor e menos difícil que aquele em que eles sobreviveram nesse período."

"A primeira coisa que eu desejaria é que o povo dos distritos não precise vir para Londrina trabalhar, andar 20, 30, 35 km, simplesmente. Poder trabalhar mais perto de casa"

"Eu espero encontrar uma cidade bacana, uma cidade onde se viver seja uma coisa boa, que a gente tenha mais igualdade, que essas zonas de pobreza que a gente tem na cidade também mereçam uma atenção, que a gente possa ter uma melhor condição de vida para um número cada vez maior de pessoas."

"Eu vislumbro uma cidade cada vez mais bonita, mais gostosa, mais confortável, mais segura, mais atrativa e que saberá acolher a toda a sua população, resolvendo, daqui a 2040, todos problemas dos sem casa, dos sem-teto, das pessoas de rua, dos que passam fome na cidade."

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Desafio prioritário 3

Reduzir as disparidades entre as localidades

Porque...

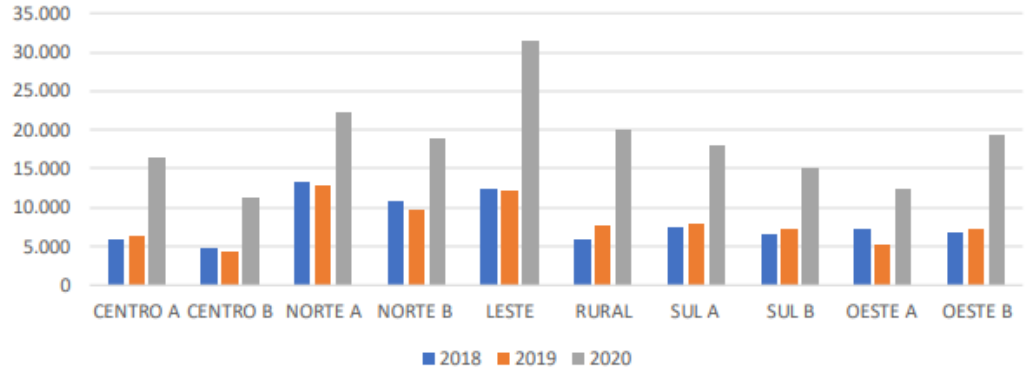
- De acordo com o sistema IRSAS (Informatização da Rede de Serviços de Assistência Social), **o volume de famílias atendidas ano a ano vem aumentando**, é possível observar no gráfico abaixo o **aumento da procura dos serviços da Proteção Social Básica** desta política durante o ano de 2020, devido o agravamento da crise econômica e da pandemia do Covid-19.
- Na distribuição de novos cadastros no IRSAS por território, o Leste é o que tem maior média 237/mês em 2020. (SMAS,2020)

*"Desde 2015 temos um **acirramento da crise econômica que reflete na área social**. (...). Nesta época começa um movimento de evasão das pessoas em direção à periferia"*

*"(antes da pandemia) **tínhamos em média 19 mil famílias renda zero em Londrina e hoje estamos perto de 25 mil** famílias. (...) Com a pandemia teve-se um aumento de 700% na assistência social. (...) De 200 cestas básicas que eram distribuídas antes, estamos chegando a 25 mil por mês"*

*"Londrina não aparenta a **pobreza** que tem porque ela **está em bolsões separados**, como o União da Vitória, os assentamentos, as ocupações irregulares"*

Quantitativo de atendimento na proteção social básica por território



Fonte: MDS/RMA

Desafio prioritário 4

Revitalizar infraestrutura para aumentar a resiliência do município

Porque...

- **Cidade resiliente é aquela que consegue resistir**, **absorver e se recuperar de maneira mais eficiente** aos efeitos de um desastre, evitando a perda do maior número possível de vidas e reduzindo prejuízos.
- O conceito de cidades está em metamorfose. De um lado novos papeis e funções ganham visibilidade em função das modificações nas **relações sociais e nos desafios sistêmicos** – como é o caso da inclusão, mudanças climáticas e da sustentabilidade – e, de outro, há o impacto da digitalização, que **altera substantivamente a forma de gestão e provimento de serviços nas cidades**.
- **O crescimento da cidade e da demanda por serviços urbanos mais eficientes** evidenciam a importância de planejar uma Londrina mais inteligente, sustentável e inclusiva.

Um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável traçados para 2030 é tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis

ODS 11 Cidades e Comunidades Sustentáveis e metas

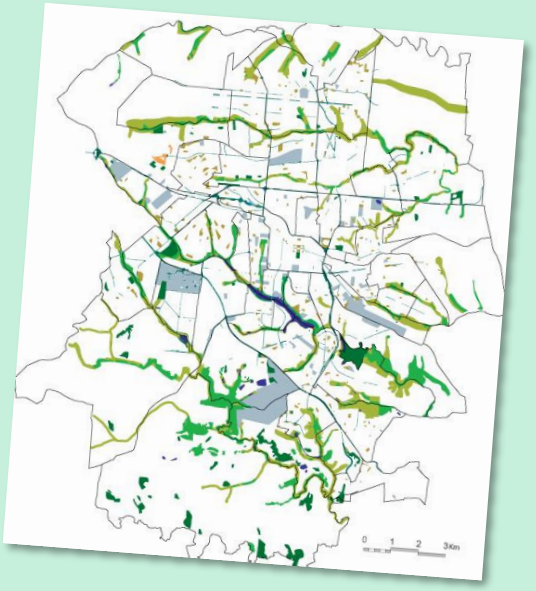
Desafio prioritário 5

Proteger, preservar, valorizar e ampliar os ativos ambientais de Londrina e região

- Reconhece-se que Londrina deve buscar ao mesmo tempo a preservação do seu meio ambiente e o desenvolvimento econômico e social.
- Por exemplo, é preciso chegar a uma decisão consensuada sobre a zona de amortecimento da Mata dos Godoy. Muitos entrevistados entendem que a construção da nova identidade da cidade – que combina inovação e tecnologia – deve incluir simultaneamente a dimensão ambiental e a industrial.
- Com relação aos municípios da Região Metropolitana, Londrina tem a segunda maior cobertura natural do solo, ficando atrás somente de Tamarana que apresenta 30,7% de cobertura natural (MAPBIOMAS).
- Londrina faz pouco aproveitamento das áreas verdes – carecem de melhor infraestrutura para permitir seu uso e são pouco explorados nos roteiros de turismo e lazer.

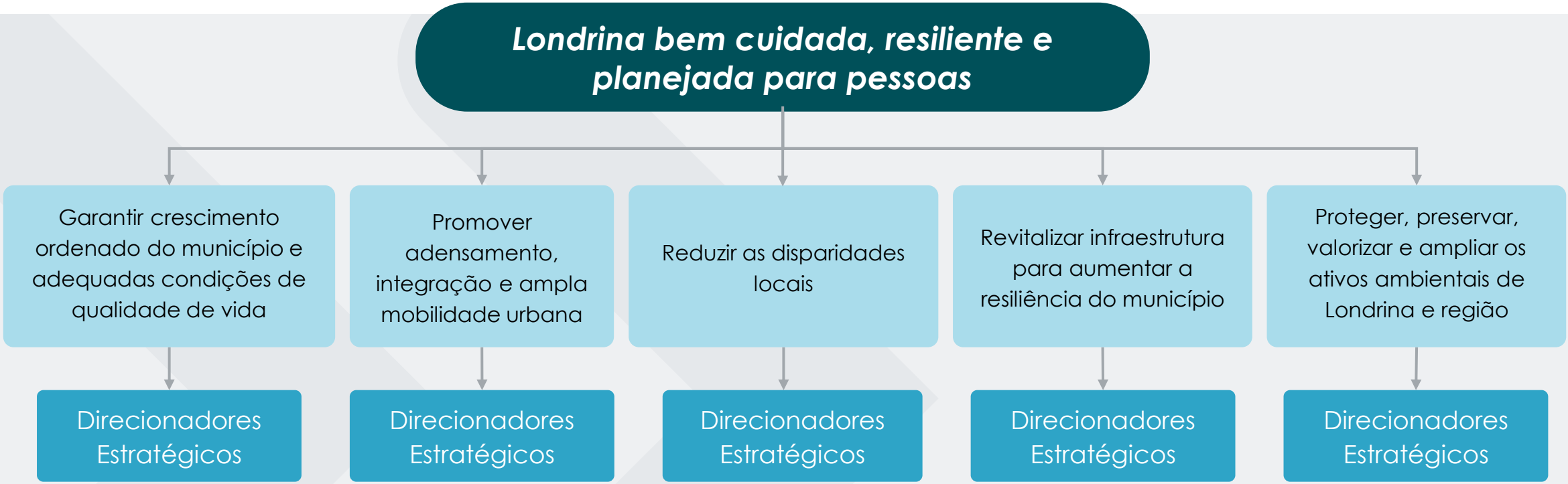
Porque...

Londrina possui 81 fundos de vale, distribuídos por todas as suas regiões. Neles correm dois arroios, 71 córregos e oito ribeirões. Os fundos de vale são "condutores de ar" que reduzem o calor urbano.



(Folha de Londrina. Imagem: Atlas Ambiental da Cidade de Londrina – UEL – Fundação Araucária)

Reflexão e Debate



- Quando superarmos esses desafios, chegaremos na cidade com ***Londrina bem cuidada, resiliente e planejada para pessoas?***
- Você sugere a inclusão, ajuste ou exclusão de algum?

Londrina planejada sustentável
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

1. Garantir crescimento ordenado do município e adequadas condições de qualidade de vida

Direcionadores Estratégicos

Requalificar os assentamentos precários, com habitações de qualidade e regularização fundiária, infraestrutura, espaços de integração social, acesso a transporte público e oportunidades de trabalho e renda

Assegurar a elaboração, execução e monitoramento integrado e contínuo de políticas públicas urbanísticas com base em diagnósticos periódicos

Promover a aplicação da legislação urbanística e ambiental como forma de assegurar a regulação do uso e da ocupação do solo

Consolidar e qualificar novas centralidades para prover acessibilidade ampla aos espaços e serviços

Preservar uma cidade limpa, organizada e bonita, a partir da conscientização do cidadão, do ordenamento urbano, da conservação, da valorização dos espaços públicos e do patrimônio cultural.

Londrina planejada sustentável
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

2. Promover adensamento, integração e ampla mobilidade urbana

Direcionadores Estratégicos

Estimular maior densidade populacional nas áreas centrais da cidade dotadas de infraestrutura, com qualidade urbanística
Dinamizar e qualificar centralidades de bairros gerando novas oportunidades de trabalho e renda para a comunidade local, integrando-as e conectando-as com outras regiões de Londrina
Ampliar e modernizar os sistemas de segurança viária
Investir no desenvolvimento e implementação de sistemas de mobilidade inteligente
Construir uma rede integrada, ~~eficiente~~ de qualidade, acessível e menos poluente de transporte público coletivo
Ampliar, recuperar e integrar trechos de circulação de pedestres e ciclistas para promover o uso de meios de transporte não motorizados

Londrina planejada sustentável
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

3. Reduzir as disparidades entre as localidades

Direcionadores Estratégicos

Assegurar contínua participação de cidadãos, empresas e organizações em todo o ciclo de política públicas de urbanização – da elaboração à avaliação dos resultados.

Melhorar e criar espaços públicos de convívio acessíveis e seguros ~~para a plena utilização do território~~

Ampliar a capacidade de prestação e prover distribuição espacial mais equilibrada dos serviços, públicos e privados e equipamentos públicos para integrar comunidades em toda Londrina

Londrina planejada sustentável
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

4. Revitalizar infraestrutura para aumentar a resiliência ~~do município~~

Direcionadores Estratégicos

~~Reduzir~~ Promover ações para prevenir vulnerabilidades decorrentes das transformações e ocupação desordenada do solo

Modernizar sistemas de saneamento básico, com ênfase na gestão de resíduos e recursos hídricos, tratamento de esgoto e redução de perdas de água

Estimular técnicas construtivas que promovam baixo consumo energético e alto desempenho ambiental

Melhorar o desenho, a infraestrutura e o ordenamento urbano e integração de serviços públicos para novos condicionantes de desenvolvimento

Implementação e adequação de políticas para atendimento do ODS 11 da ONU: Cidades e comunidades sustentáveis.

Londrina planejada sustentável
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

5. Proteger, preservar, valorizar e ampliar os ativos ambientais de Londrina e região

Direcionadores Estratégicos

Revitalizar os fundos de vale para promover uso adequado dos ativos e mobilidade ativa ~~em atividades de lazer e turismo~~

Fomentar o desenvolvimento científico e tecnológico aproveitando a biodiversidade de Londrina, investindo em pesquisa e desenvolvimento de processos sustentáveis e tecnologias limpas

~~Estruturar~~ Fortalecer, integrar e desburocratizar o Sistema de Gestão Ambiental do Município, firmando parceria entre setor público e privado, academia e sociedade civil organizada e desenvolvendo ações articuladas ~~a fim de garantir a preservação de áreas verdes~~

~~Correlacionar a inclusão produtiva às finanças solidárias~~ Estimular mecanismos de inclusão produtiva ligados ao meio ambiente, para incentivar economia local, a prestação de serviços ambientais e comunitários e a melhoria do ambiente

Valorizar paisagens significativas de Londrina, sejam elas culturais, históricas ou naturais

Londrina Planejada e Sustentável

Londrina planejada para pessoas, bem cuidada e resiliente

Garantir crescimento ordenado de Londrina e adequadas condições de qualidade de vida

- Requalificar dos assentamentos precários, com habitações dignas, de qualidade e regularização fundiária, infraestrutura, espaços de integração social, acesso a transporte público e oportunidades de trabalho e renda.
- Assegurar a elaboração, execução e monitoramento integrado e contínuo de políticas públicas urbanísticas com base em diagnósticos periódicos
- Promover a aplicação da legislação urbanística e ambiental como forma de assegurar a regulação do uso e da ocupação do solo
- Consolidar e qualificar de novas centralidades para prover acessibilidade ampla aos espaços e serviços
- Preservar uma cidade limpa, organizada e bonita, a partir do ordenamento urbano; da conservação e valorização dos espaços públicos; e da conscientização do cidadão.
- Revisar legislação urbanística para adequar o zoneamento ambiental das áreas periurbanas

Promover adensamento, integração e ampla mobilidade urbana

- Estimular maior densidade populacional nas áreas centrais da cidade dotadas de infraestrutura, com qualidade urbanística
- Dinamizar e qualificar centralidades de bairros gerando novas oportunidades de trabalho e renda para a comunidade local, integrando-as e conectando-as com outras regiões de Londrina
- Ampliar e modernizar os sistemas de segurança viária
- Investir no desenvolvimento e implementação de sistemas de mobilidade inteligente
- Construir uma rede integrada, ~~eficiente~~ de qualidade, acessível e menos poluente de transporte público coletivo
- Ampliar, recuperar e integrar trechos de circulação de pedestres e ciclistas para promover o uso de meios de transporte não motorizados

Reduzir as disparidades locais

- Assegurar contínua participação de cidadãos, empresas e organizações em todo o ciclo do de política públicas de urbanização – da elaboração à avaliação dos resultados.
- Melhorar e criar espaços públicos de convívio acessíveis e seguros ~~para a plena utilização do território~~
- Ampliar a capacidade de prestação e prover distribuição espacial mais equilibrada dos serviços, públicos e privados e equipamentos públicos para integrar comunidades em toda Londrina

Adequar a infraestrutura para aumentar a resiliência

- ~~Reduzir~~ Prevenir e reduzir vulnerabilidades decorrentes de eventos extremos
- Modernizar sistemas de saneamento básico, com ênfase na gestão de resíduos e recursos hídricos, tratamento de esgoto e redução de perdas de água
- Estimular técnicas construtivas que promovam baixo consumo energético e alto desempenho ambiental
- Melhorar o desenho, a infraestrutura e o ordenamento urbano e integração de serviços públicos para novos condicionantes de desenvolvimento
- Implementação e adequação de políticas para atendimento do ODS 11 da ONU: Cidades e comunidades sustentáveis.

Proteger, preservar, valorizar e ampliar os ativos ambientais de Londrina e região

- Revitalizar os fundos de vale para promover uso adequado dos ativos e mobilidade ativa
- Fomentar o desenvolvimento científico e tecnológico voltado para o uso sustentável da biodiversidade de Londrina e investir em pesquisa e desenvolvimento de processos verdes, sustentáveis e tecnologias limpas
- Promover gestão integrada, firmando parceria entre setor público e privado, academia, aproximando sociedade civil
- Valorizar paisagens significativas de Londrina, sejam elas culturais, históricas ou naturais
- Desenvolver campanhas de sensibilização e conscientização da população, com ênfase na transparência da atuação dos órgãos públicos, preservação do meio ambiente e desenvolvimento sustentável da região

Londrina Dinâmica e Conectada

28.04.21 Material Preparatório da Oficina de Trabalho

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Cidade economicamente forte, empreendedora e global

Atributos

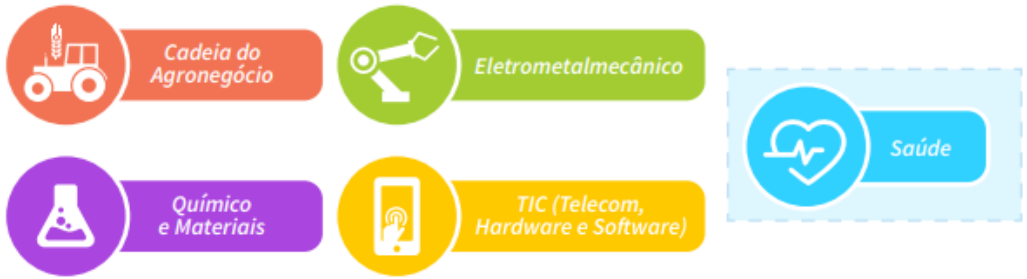
- **Economicamente forte:** polo regional desenvolvido e diversificado, rico em oportunidades, que valoriza e colhe os frutos do seu capital humano.
- **Empreendedora:** referência em empreendedorismo, que dispõe de ambiente de negócios favorável, facilita a interlocução entre atores econômicos e entre estes e o poder público, atraindo investimentos e conhecimento.
- **Global:** cidade com conexões físicas, virtuais e de conhecimento com o mundo. Infraestrutura excelente de conexão (estradas e aeroporto) com as principais regiões do país, infraestrutura de dados e conexão com redes globais de negócios, conhecimento e inovação.

Desafio prioritário 1

Potencializar e diversificar vocações econômicas da cidade

Porque...

- A **falta de clareza sobre o que torna Londrina competitiva** faz com que entidades e poder público tenham visões diferentes sobre atratividade da cidade (FDL)
- **O PIB per capita de Londrina é inferior** à média estadual e regional, ficando aquém também dos municípios de comparação. Entre 2012 e 2018 o PIB per capita municipal registrou quedas consecutivas.
- Entre 2009 e 2019, houve um crescimento real de 24,2% no **rendimento médio** do trabalho formal em Londrina, **abaixo da média da região** (30,4%)



Setores estratégicos de Londrina, identificados pela Fundação Certi

Os entrevistados na pesquisa qualitativa abordaram as vocações econômicas da cidade considerando sua história e conhecimento acumulado no agronegócio, na prestação de serviços e no campo da saúde, bem como na aposta no setor de tecnologia da informação.

Relacionaram ainda as vocações futuras com a localização geográfica da cidade e suas possibilidades de conexão e logística e de uso sustentável de seus recursos naturais. Assim, algumas indústrias, especialmente mais tradicionais (como óleo e gás, siderurgia, automobilística, entre outras) ficam fora do campo de escolha para atração, segundo os entrevistados.

Vocações econômicas levantadas pelos entrevistados

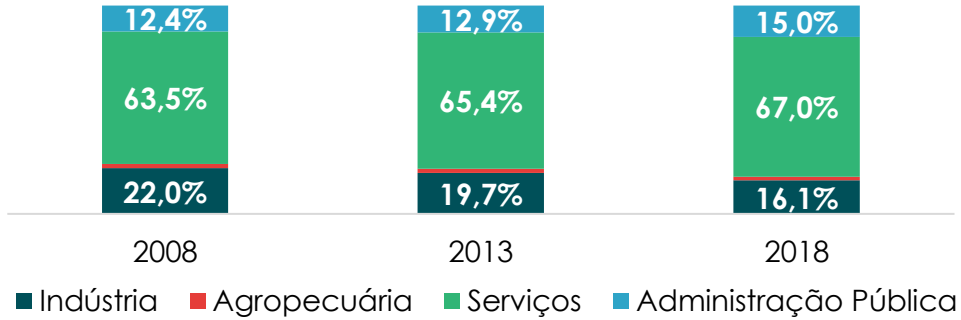
Desafio prioritário 1 (Cont.)
Potencializar e diversificar vocações econômicas da cidade

Porque...

- Cerca de metade dos empregos em Londrina (49%) está concentrada no setor de serviços, com o comércio em segundo lugar (25%), superior à região (21%). O setor de serviços é o grande gerador de emprego de Londrina, ainda que seja reconhecido como atribuidor de menor renda.
- **Deficiência na compreensão da potencialidade econômica de outros segmentos**. Setores de cultura, audiovisual e turismo são pouco explorado como vetor de desenvolvimento.
- **A representatividade da indústria no município é menor do que a média da região***, tanto em termos de estabelecimentos quanto em termo de vínculos (13,6% ante 38% na região*).
- **Pouca representação do setor industrial** – a indústria já teve maior participação na economia, e atribui-se a isso o baixo valor de PIB per capita. **Mais indústrias contribuiriam para a diversificação econômica e para a geração de empregos de qualidade**.

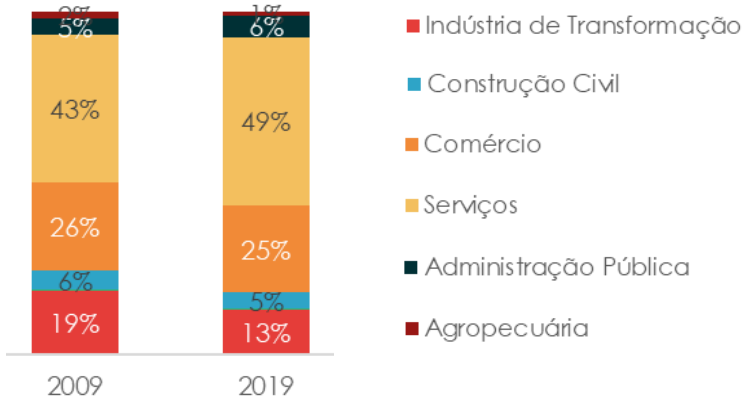
A industrialização, por si mesma, não parece estar necessariamente ligada a um melhor PIB per capita. Ribeirão Preto, com 12,5% do Valor Adicionado Bruto (VAB) decorrente da indústria (contra 16,1% de Londrina), possui um PIB per capita 40% superior ao de Londrina (R$ 49,4 mil em Ribeirão Preto contra R$ 35,4 mil em Londrina).

Composição do PIB de Londrina



Fonte: IBGE. Nota: ²Líquidos de subsídios sobre produtos.

Evolução da composição dos empregos formais por setor da atividade econômica



Fonte: RAIS.

Desafio prioritário 2

Fortalecer o empreendedorismo e qualificar mão de obra

Porque...

- O tecido econômico de Londrina tem **muitos pontos positivos e potenciais de desenvolvimento**. Entre os maiores destaques está a **cultura pró-negócios – ambiente estimulante** ao empreendedorismo, reconhecimento da importância do setor privado.
- A grande maioria das empresas em Londrina são Microempresas (85,4%).Na evolução da década, nota-se que as pequenas empresas ganharam participação no total de estabelecimentos formais do município, enquanto houve queda nas microempresas.
- No entanto, o **ambiente para negócios em Londrina é pouco atrativo, falta segurança política e legal para investir**. O ambiente é desfavorável/hostil para quem quer empreender.
- Londrina não oferece perspectivas de carreira para muitos profissionais que migram para outros centros – evasão de competências. **Falta de mão de obra qualificada em determinados setores** (FDL)
- **Automatização e robotização das cadeias produtivas trazidas pela revolução industrial 4.0** não apenas representam aumento de produtividade e valor agregado, como também modificam o perfil dos postos de trabalho. **Novas habilidades e competências** passam a ser demandadas para os trabalhadores de todos os setores

"Poderíamos ter uma agência público-privada, que a CODEL e a ACIL, por exemplo, poderiam coordenar a atratividade de indústrias para cá e, ao mesmo tempo, que ela possa ter um despachante dentro da prefeitura que possa agilizar os processos, porque, de alguma forma, vai parando nos órgãos"

"Precisamos trabalhar melhor o sistema de cooperativa de fomento. Fomentar o empreendedorismo através do crédito que existe na nossa cidade. Nós temos uma poupança enorme aqui aplicada no Sicoob, Sicredi e Uniprime, e que está lá parado"

"A visão conjunta do desenvolvimento implica atrair empresas dentro de qualidade de transformação do produto e também do aproveitamento do fator humano que Londrina é muito rica"

"Precisamos criar oportunidades para as massas não qualificadas que são atraídas para a cidade a fim de conter impactos negativos e aumento da pressão por serviços públicos assistenciais e aproveitar desse movimento para fomentar o desenvolvimento econômico de Londrina

"As propostas para o desenvolvimento do mercado de trabalho precisam ser mais abrangentes. Londrina tem uma deficiência de formação de chão de fábrica. Londrina tem um problema qualificação nos escalões operacionais e intermediários"

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Desafio prioritário 3

Melhorar a infraestrutura logística e conectividade

Porque...

- A Região Metropolitana de Londrina é caracterizada com um **polo regional com grande concentração de empresas e fluxo de pessoas e negócios**. (FIEP)
- Será **imprescindível potencializar e adequar a infraestrutura** aeroportuária, rodoviária e ferroviária de acesso à cidade (FIEP).
- **Londrina tem infraestrutura logística inadequada**, além da ausência de uma visão de futuro integrada e compartilhada.
- Inadequação das vias de acesso - Aeroporto e rodovias para **aumentar a conectividade** – estão entre os principais entraves do desenvolvimento econômico da cidade
- Há urgência de resolver a ampliação do aeroporto (via concessão). No entanto há quem entenda que o projeto de expansão precisa ser mais ousado para comportar uma visão de futuro regional e de longo prazo – associando aeroporto e polo de logística). Já em relação às rodovias, é fundamental a duplicação dos trechos das rodovias PR 445 (conexão com Curitiba) e PR 369 (conexão com São Paulo).

"O grande problema de como que nós vamos atrair indústrias a Londrina está na razão da nossa circunstância geográfica e do colapso do sistema viário que nós temos aqui"

"O aeroporto é uma limitação. Se você tem atividades em outras cidade e o tempo fecha, fica-se preso aqui em Londrina. Isso é uma coisa que atrapalha bastante a cidade. Eu acho que as empresas a partir de um tamanho elas precisam ter muita conectividade com outras cidades, e Londrina precisaria melhorar isso"

"Nós não competimos com cidades como, por exemplo, Ponta Grossa, Campo Largo na região metropolitana de Curitiba em relação a industrialização porque eles têm acesso muito mais facilitado ao Porto de Paranaguá e com rodovias duplicadas. Nós não temos rodovias duplicadas nem para Curitiba e nem para São Paulo. A nossa estrutura ferroviária é muito deficitária, o nosso sistema de aeroporto também é deficitário em relação não só a passageiros, mas também a cargas"

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Desafio prioritário 4
Atrair investimentos e novos negócios

Porque...

- Brasil está passando por um **movimento de reorganização e desconcentração** da atividade econômica, com a redução da participação do Sudeste e a **interiorização do desenvolvimento**.
- A ascensão das cidades brasileiras de médio porte e a **criação de novas metrópoles** no interior do país, aumentando as conexões entre municípios.
- **Londrina pode se tonar ainda mais atrativa** por ser uma cidade média, com um tamanho que lhe torna, de um lado, governável e sem o ônus das grandes cidades e, de outro lado, possui **mercado e condições de atração de capital e investimentos**
- Londrina é uma cidade **prolífera em iniciativas inovadoras nas mais variadas áreas de atuação**. Com vistas ao progresso sustentável, cidadãos, empresas, instituições de ensino e governo necessitam construir coletivamente dinâmicas de cooperação em torno das iniciativas. (FIEP)

"Londrina vai ser uma cidade mais conectada ainda, com hubs no mundo, com mais gente com qualidade de vida melhor"

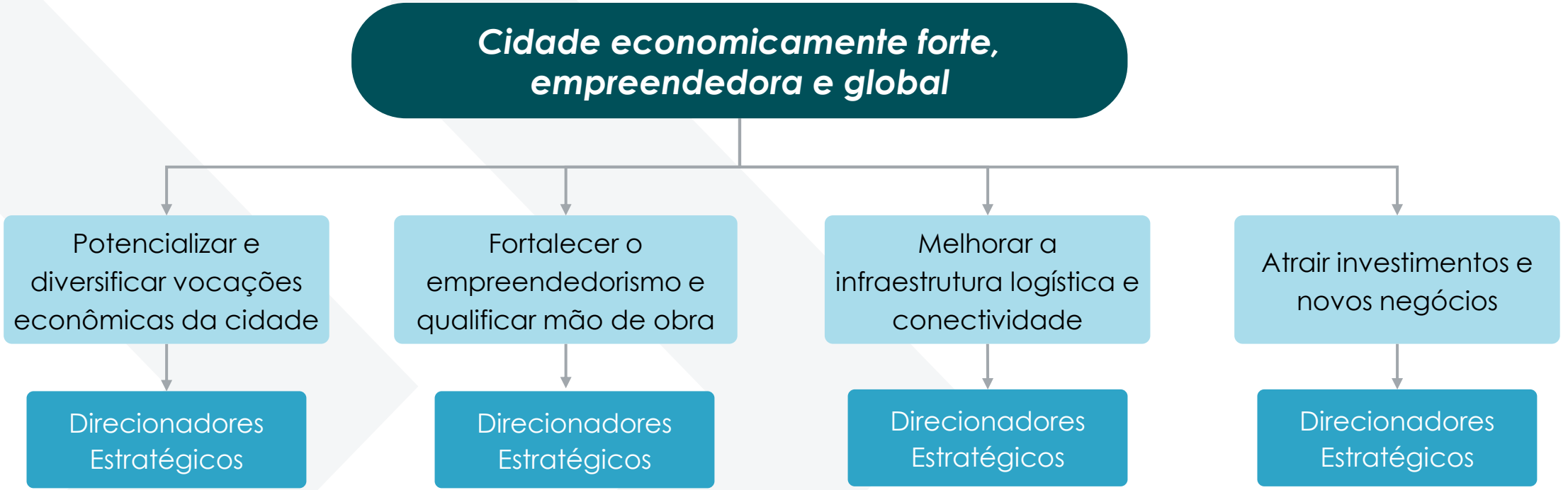
"Londrina precisa se vender mais. Como vamos vencer a inércia de atrair novos investimentos para Londrina? Precisamos divulgar mais as nossas potencialidades e aproveitar o movimento de interiorização do desenvolvimento"

"Precisamos trabalhar o nosso marketing. Nós temos que reverter isso porque toda vez que se fala de comparar Londrina, nós mesmos depreciamos a nossa cidade. A gente não está conseguindo dizer os pontos positivos muitas vezes"

"Mas nós temos também que oferecer as condições de ambiente para as grandes empresas, senão a gente vai continuar sempre batendo na micro pequena empresa, que é, sim, a geradora de emprego, mas a gente sabe que a renda, que os impostos, vão ser gerados pelas grandes empresas"

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Reflexão e Debate



- Quando superarmos esses desafios, chegaremos na Cidade economicamente forte, empreendedora e global?
- Você sugere a inclusão, ajuste ou exclusão de algum?

Londrina dinâmica e conectada
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

1. Potencializar e diversificar vocações econômicas da cidade

Direcionadores Estratégicos

Estimular crescimento econômico a partir de investimentos nas verticais e nos setores estratégicos de Londrina
Investir em industrialização e aumentar o valor agregado das atividades de serviços
Adensar arranjos produtivos existentes
Estruturar mecanismos de fortalecimento do ecossistema de inovação que integre empresas, universidades e setor público

Londrina dinâmica e conectada
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

2. Fortalecer o empreendedorismo e qualificar mão de obra

Direcionadores Estratégicos

Simplificar e unificar os serviços para abertura e legalização de empresas e desenvolvimento de negócios
Rever os mecanismos e intensificar o apoio ao desenvolvimento de micro e pequenas empresas
Mapear profissões mais demandadas e com escassez de mão de obra qualificada para direcionar educação profissional
Intensificar capacitação, orientação, acompanhamento e inserção dos jovens no mercado de trabalho

Londrina dinâmica e conectada
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

3. Melhorar a infraestrutura logística e conectividade

Direcionadores Estratégicos

Melhorar as vias de acesso e conexão dentro do município (inclusive distritos) e para fora de Londrina
Desenvolver logística multimodal voltada à integração regional, nacional e internacional
Assegurar infraestrutura e ampla conectividade digital capaz de integrar redes de negócios e serviços globais

Londrina dinâmica e conectada
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

4. Atrair investimentos e novos negócios

Direcionadores Estratégicos

Proporcionar segurança jurídica para atrair capital físico e financeiro
Implantar áreas destinadas à expansão empresarial (com ênfase industrial), com serviços integrados e respeito ao meio ambiente
Ampliar a divulgação das potencialidades e vantagens competitivas de Londrina

Reflexão e Debate

Cidade economicamente forte, empreendedora e global

Potencializar e diversificar vocações econômicas da cidade

- Estimular crescimento econômico a partir de investimentos nas verticais e nos setores estratégicos de Londrina
- Investir em industrialização e aumentar o valor agregado das atividades de serviços
- Adensar arranjos produtivos existentes
- Estruturar mecanismos de fortalecimento do ecossistema de inovação que integre empresas, universidades e setor público

Fortalecer o empreendedorismo e qualificar mão de obra

- Simplificar e unificar os serviços para abertura e legalização de empresas e desenvolvimento de negócios
- Rever os mecanismos e intensificar o apoio ao desenvolvimento de micro e pequenas empresas
- Mapear profissões mais demandadas e com escassez de mão de obra qualificada para direcionar educação profissional
- Intensificar capacitação, orientação, acompanhamento e inserção dos jovens no mercado de trabalho

Melhorar a infraestrutura logística e conectividade

- Melhorar as vias de acesso e conexão dentro do município (inclusive distritos) e para fora de Londrina
- Desenvolver logística multimodal voltada à integração regional, nacional e internacional
- Assegurar infraestrutura e ampla conectividade digital capaz de integrar redes de negócios e serviços globais

Atrair investimentos e novos negócios

- Proporcionar segurança jurídica para atrair capital físico e financeiro
- Implantar áreas destinadas à expansão empresarial (com ênfase industrial), com serviços integrados e respeito ao meio ambiente
- Ampliar a divulgação das potencialidades e vantagens competitivas de Londrina

Londrina Saudável e Pacífica

29.04.21 Material Preparatório da Oficina de Trabalho

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Qualidade de vida para todas as idades

Atributos

Qualidade de vida:

- Oferece bem estar físico e mental para a população em todas fases da vida
- Promove esporte, a cultura e o lazer como propulsores do desenvolvimento humano
- Proporciona uma vida sem medo e de convivência harmoniosa.

Desafio Prioritário 1
Ampliar cobertura da atenção básica de saúde

Porque...

- A pandemia da COVID 19 coloca a saúde no centro das preocupações da população e governos municipais e aumentam as **pressões sobre as redes públicas e privadas** visando o crescimento da cobertura e melhoria da qualidade dos serviços.
- Londrina atrai pessoas de toda a região para utilizarem os serviços de suas redes públicas e privadas. **Londrina ocupa posição central na rede de saúde de sua região, respondendo por pelo menos 2/3 da capacidade hospitalar** em termos de leitos de internação (com reflexo nos custos).
- A população segue em tendência de envelhecimento. Em Londrina, **a quantidade de pessoas de mais de 65 anos representará 20,8% da população em 2040** (Macroplan, com base em IBGE).
- Com relação aos indicadores de saúde, a **taxa de mortalidade infantil,** que já foi inferior a 9 por mil nascidos vivos na cidade, **passou para 11,1 em 2019 superior à média estadual** e aos outros municípios de comparação(DataSUS)
- No caso de **mortalidade prematura por DCNT, Londrina situa-se abaixo da média estadual e regional.** As causas prevalentes são oriundas de neoplasias representando cerca de metade do total de mortes de 30 a 65 anos por DCNT (DataSUS)

"Na área de saúde nós também estamos muito bem. Londrina sempre foi referência e continua sendo. Essa área de saúde, não só na área de medicina, mas na área de odontologia, Londrina também tem uma gama de muitos profissionais muito bons."

"Na parte de saúde somos um polo central. A maioria das pessoas do norte do PR vem se tratar em Londrina. E Londrina também é referência em grandes questões na área de saúde, como transplantes, e o maior número de atendimento de olhos é aqui, através do SUS."

"Precisamos criar estratégias de enfrentamento da demanda ocasionada pelo envelhecimento da população, tais como criação de centros hospitalares especializados no atendimento de pessoas idosas"

No Paraná, com o envelhecimento da população e mantidos os hábitos presentes, os óbitos por DCNT seguirá como a principal causa de morte na população acima de 65 anos, e **passarão dos atuais 56,3% para 67% em 2040** (Macroplan com base em DataSUS e IBGE

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Desafio Prioritário 2

Fortalecer e modernizar o setor de saúde

Porque...

- A mudança no perfil etário da população e os avanços na medicina com atendimentos de maior complexidade **pressionam os sistemas de saúde** devido à necessidade de cuidados de longo prazo e o aumento dos custos médico/hospitalares.
- Redimensionamento dos repasses federais e estaduais eleva gastos das prefeituras e pressiona capacidade de cobertura do sistema de saúde. Em Londrina, i**nsuficiência de recursos financeiros e humanos na rede pública para suprir a demanda regional** (Londrina e região) sobrecarrega sistema público de saúde.
- **Para fortalecer o setor da saúde, será essencial aperfeiçoar a infraestrutura** já existente por meio de ampliação, adequação, manutenção e otimização do uso. Será necessário **investir** na construção de novos espaços, centros e postos de atendimento com **equipamentos e tecnologia de última geração**. (FIEP)
- **Os avanços na tecnologia** de sequenciamento e bioinformática representam uma nova fronteira no tratamento individualizado de doenças e estão produzindo avanços em campos como Medicina de precisão, Métodos farmacogenômicos, Aconselhamento genético e Biotecnologia pós-transgênicos
- No Paraná, das **121 healthtechs mapeadas, 19% estão localizadas em Londrina**, segunda maior cidade no setor, ficando atrás apenas de Curitiba com 25% (SEBRAE,2021).

A saúde é uma área onde **Londrina é vista como referência** – tradição de formação e presença de diversas especialidades.

" É necessário promover a desburocratização dos processos para atrair novas empresas e promover o desenvolvimento da cadeia de saúde"

"Londrina briga por transferências de recursos, o equilíbrio da saúde suplementar e da saúde pública é um desafio"

" Vejo o incentivo ao processo de transformação digital na área da saúde e maior integração de base de dados como um grande desafio para Londrina, dado os entraves culturais da sociedade londrinense"

"Você não tem ainda um prontuário em saúde todo digital. Às vezes a pessoa vai em um posto de saúde, faz um exame, depois vai no outro, pega um remédio aqui... Quer dizer, não existe esse controle."

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Desafio Prioritário 3

Promover esporte, lazer e cultura para todos

Porque...

- Como condição fundamental para promover saúde e o bem-estar dos cidadãos, **Londrina deverá contar com uma infraestrutura que ofereça condições dignas e saudáveis de lazer para todos** (FIEP).
- Deverá ser enfatizada ainda, a **proximidade com a natureza** por meio da disponibilização de mais áreas verdes, parques e praças equipados com pistas de caminhada, equipamentos de alongamento, academias, quadras esportivas, entre outros, **visando estimular a prática de exercícios**(FIEP).
- **Londrina possui 81 fundos de vale**, distribuídos por todas as suas regiões. Neles correm dois arroios, 71 córregos e oito ribeirões. **Projetos como os Parques Lineares (IPPUL)** visam promover a fruição democrática dos espaços públicos, **possibilitando novos usos, qualificando usos já existentes** e, deste modo, oferecendo condições favoráveis à maior permanência das pessoas nos espaços verdes, **promovendo estilo de visa mais saudável**.
- No lazer, especialmente nas opções de família e infantil, há a percepção de que Londrina deixa a desejar: as **opções de parques carecem de infraestrutura e os atrativos ainda são escassos**
- **Londrina é reconhecida pelos seus festivais de teatro e música**, e os entrevistados entendem que é um ponto de atração da cidade. Porém, há quem afirme que esses são **ativos que podem ser mais bem explorados,** tanto em conjunto com o turismo como na indústria de entretenimento e cultural como um todo

"Eu quero uma Londrina onde todo mundo queira ler, todo mundo queira ir no teatro, onde todo mundo possa colocar o seu filho para estudar música, ter uma educação boa... E o resto vem com isso!"

"Uma cidade mais arborizada, uma cidade que permita as pessoas a andar mais a pé, que tenha mais vida nas ruas, menos carro, mais gente andando"

"Londrina é hoje uma cidade com festivais, festival de teatro, festival de música, tem a feira da Sociedade Rural"

"Londrina hoje tem grandes artistas, tem gente muito interessante, tem cursos superiores nas áreas das diversas linguagens artísticas, ela tem muita coisa legal"

"Nós não temos muitos parques, nós não temos muitas áreas de lazer, muitas vezes o nosso lazer se transforma numa ida ao shopping, sobretudo com criança"

"Apesar de ter bastante opção, a infraestrutura nesses locais (como por exemplo o parque Arthur Thomas) é ruim. Não tem um lugar para ir ao banheiro direito, não tem uma lanchonete de qualidade para você ficar com a família, um espaço para você colocar uma rede"

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

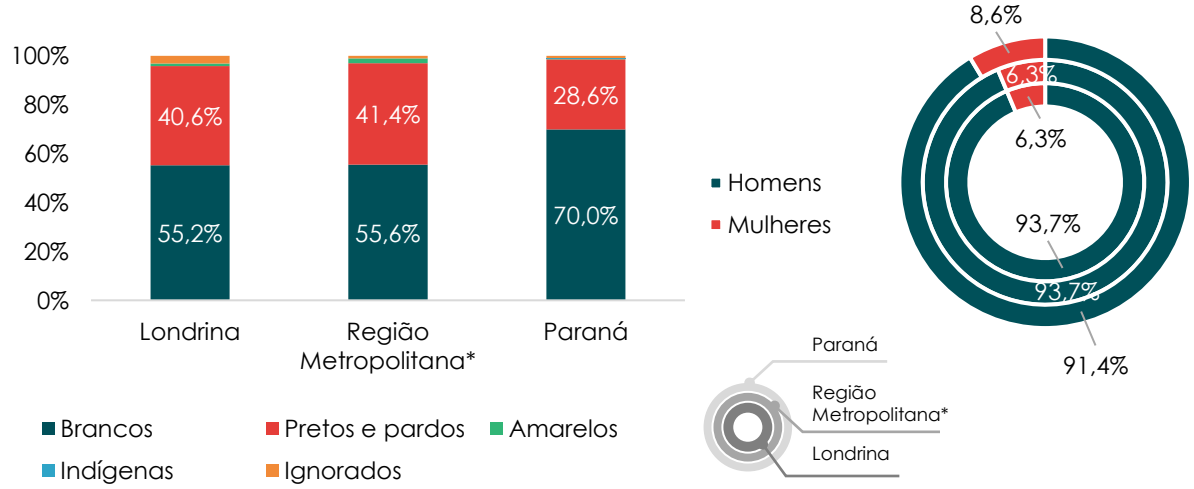
Desafio Prioritário 4

Reduzir criminalidade e violência em todas as suas dimensões

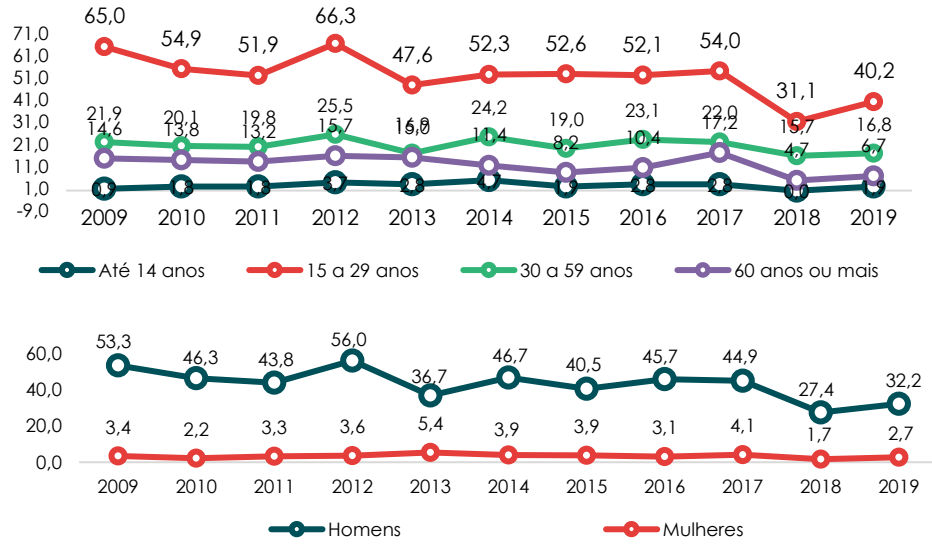
Porque...

- **A taxa de homicídios em Londrina variou de 27,4 para 16,8 por 100 mil habitantes entre 2009 e 2019**. Nesse último ano, a cidade apresentou uma taxa menor que a média dos 100 maiores municípios do Brasil, ocupando a 46ª melhor posição no ranking. **O número de homicídios em Londrina passou de 140, em 2009, para 96, em 2019, uma variação de -31,4% no período**.

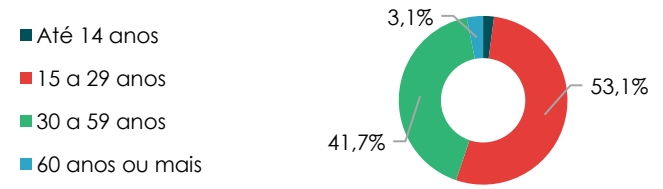
Homicídios por cor e por sexo (2019)



Taxa de Homicídios em Londrina (por 100 mil hab. Por faixa etária e por sexo)



Homicídios por faixa etária – Londrina 2019



Fonte: DataSUS e IBGE.

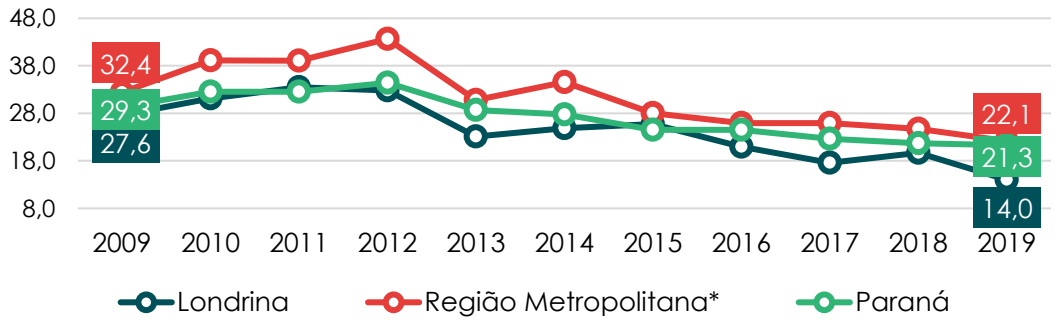
Desafio Prioritário 4

Reduzir criminalidade e violência em todas as suas dimensões (Cont.)

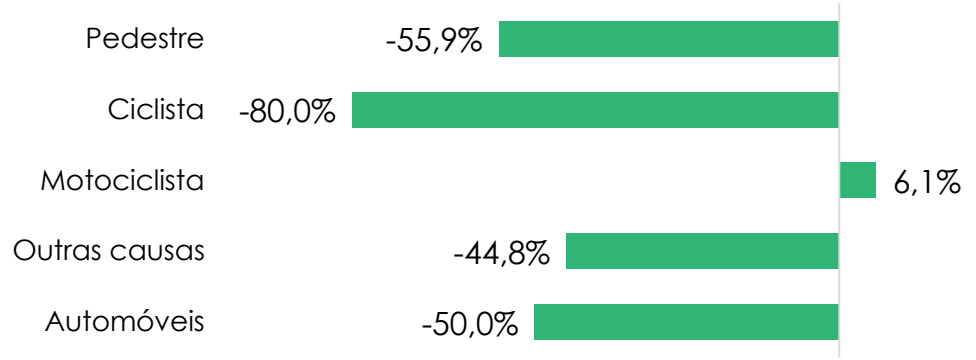
Porque...

- As maiores vítimas de homicídios no município: homens, 93,7% do total em 2019, brancos, 55,2%, e jovens, 53,1%. Ademais, **estima-se que 55,2% dos homicídios no município nesse ano tenha envolvido o uso de arma de fogo**.
- **A taxa de homicídios dos jovens é de 40,2 por 100 mil pessoas de 15 a 29 anos, mais do dobro da total**.
- A taxa de óbitos no trânsito de Londrina diminuiu de 27,6 em 2009 para 14,0 óbitos a cada 100 mil habitantes, em 2019. **Com relação aos 100 maiores municípios do país, Londrina ocupou a 66ª posição neste indicador em 2019**.

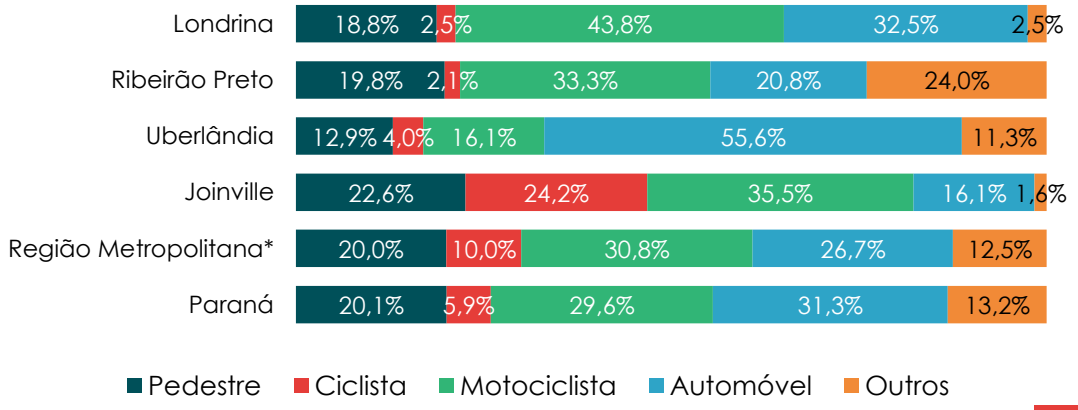
Taxa de Óbitos no Trânsito por 100 mil hab.



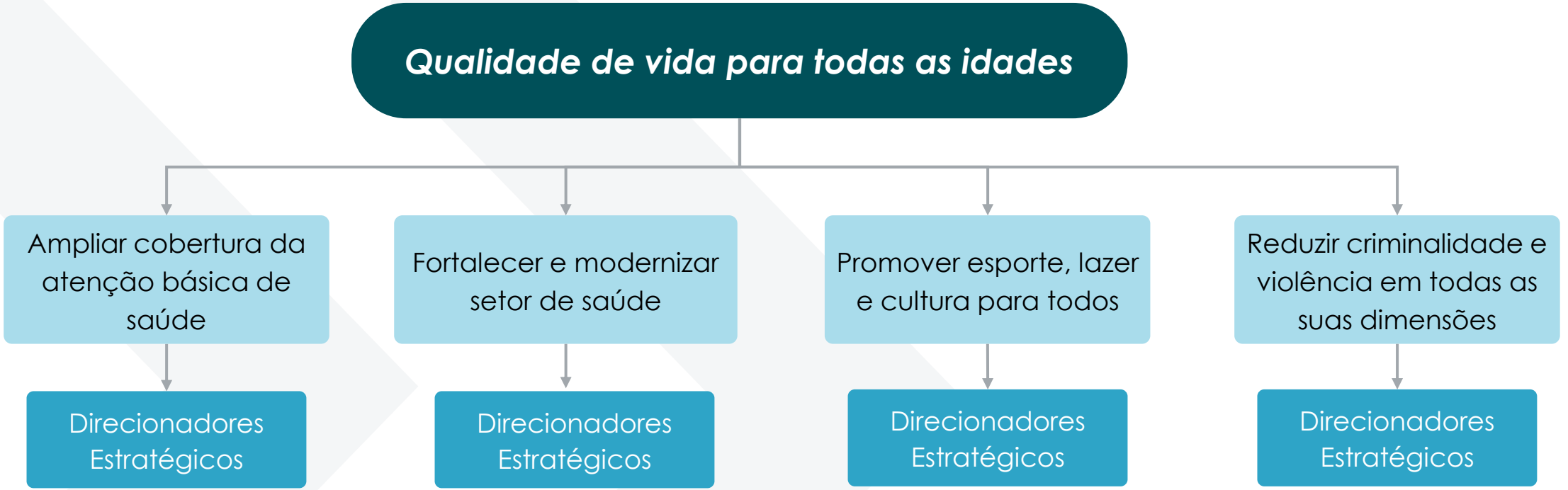
Variação nos óbitos no trânsito por causa entre 2009 e 2019



Distribuição dos óbitos no trânsito - 2019



Reflexão e Debate



- Quando superarmos esses desafios, chegaremos na Qualidade de vida para todas as idades?
- Você sugere a inclusão, ajuste ou exclusão de algum?

Londrina saudável e pacífica
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

1. Ampliar cobertura da atenção básica de saúde

Direcionadores Estratégicos

Expandir e aprimorar as redes de atendimento e atenção à saúde, com foco para a assistência pré-natal
Investir em modelos de saúde orientados para a medicina preditiva, personalizada, preventiva e participativa
Promover ações integradas e sistema de monitoramento e avaliação de políticas públicas na área de saúde
Intensificar ações nas áreas de vigilância entomológica e epidemiológica
Melhorar o acesso e a qualidade da saúde da população da terceira idade

Londrina saudável e pacífica
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

2. Fortalecer e modernizar setor de saúde

Direcionadores Estratégicos

Investir em pesquisa e inovação tecnológica para melhorar a qualidade dos serviços de saúde
Ampliar parcerias público-privadas orientadas à promoção da saúde e à qualidade de vida local
Qualificar e valorizar profissionais da rede de saúde
Integrar academia às demandas de mercado

Londrina saudável e pacífica
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

3. Promover esporte, lazer e cultura para todos

Direcionadores Estratégicos

Incentivar manifestações culturais e iniciativas autossustentáveis voltadas ao lazer, esporte e ao entretenimento
Estimular o uso e qualificar espaços públicos de convívio social e de áreas verdes
Integrar políticas públicas e ações entre secretarias municipais, atores da iniciativa privada e entidades organizadas da sociedade civil para ampliar acesso ao esporte, lazer e cultura.
Otimizar e criar novos espaços públicos para cultura, esporte e lazer nas regiões periféricas

Londrina saudável e pacífica
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

4. Reduzir criminalidade e violência em todas as suas dimensões

Direcionadores Estratégicos

Promover maior integração e qualificação continuada das forças policiais
Enfatizar a atuação preventiva contra a violência, por meio de políticas sociais, do monitoramento da cidade e da ampliação da ação da Guarda Municipal, com foco na relação mais próxima com a população e na mediação de conflitos
Desenvolver infraestrutura municipal para promover segurança da cidade
Promover da educação integral para a cidadania e a cultura da paz

Reflexão e Debate

Qualidade de vida para todas as idades

Ampliar cobertura da atenção básica de saúde

- Expandir e aprimorar as redes de atendimento e atenção à saúde, com foco para a assistência pré-natal
- Investir em modelos de saúde orientados para a medicina preditiva, personalizada, preventiva e participativa
- Promover ações integradas e sistema de monitoramento e avaliação de políticas públicas na área de saúde
- Intensificar ações nas áreas de vigilância entomológica e epidemiológica
- Melhorar o acesso e a qualidade da saúde da população da terceira idade

Fortalecer e modernizar setor de saúde

- Investir em pesquisa e inovação tecnológica para melhorar a qualidade dos serviços de saúde
- Ampliar parcerias público-privadas orientadas à promoção da saúde e à qualidade de vida local
- Qualificar e valorizar profissionais da rede de saúde
- Integrar academia às demandas de mercado

Promover esporte, lazer e cultura para todos

- Incentivar manifestações culturais e iniciativas autossustentáveis voltadas ao lazer, esporte e ao entretenimento
- Estimular o uso e qualificar espaços públicos de convívio social e de áreas verdes
- Integrar políticas públicas e ações entre secretarias municipais, atores da iniciativa privada e entidades organizadas da sociedade civil para ampliar acesso ao esporte, lazer e cultura.
- Otimizar e criar novos espaços públicos para cultura, esporte e lazer nas regiões periféricas

Reduzir criminalidade e violência em todas as suas dimensões

- Promover maior integração e qualificação continuada das forças policiais
- Enfatizar a atuação preventiva contra a violência, por meio de políticas sociais, do monitoramento da cidade e da ampliação da ação da Guarda Municipal, com foco na relação mais próxima com a população e na mediação de conflitos
- Desenvolver infraestrutura municipal para promover segurança da cidade
- Promover da educação integral para a cidadania e a cultura da paz

Londrina Educadora e Inclusiva

30.04.21 Material Preparatório da Oficina de Trabalho

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Oportunidades e vida digna para todos

Atributos

- **Oportunidades:** cidade que oferece oportunidades iguais de educação, trabalho e inserção social para todos os cidadãos
- **Vida digna:** cidade que promove assegura condições básicas de bem-estar social a todos para que tenham uma vida digna

Desafio prioritário 1

Prover condições dignas de moradia

Porque...

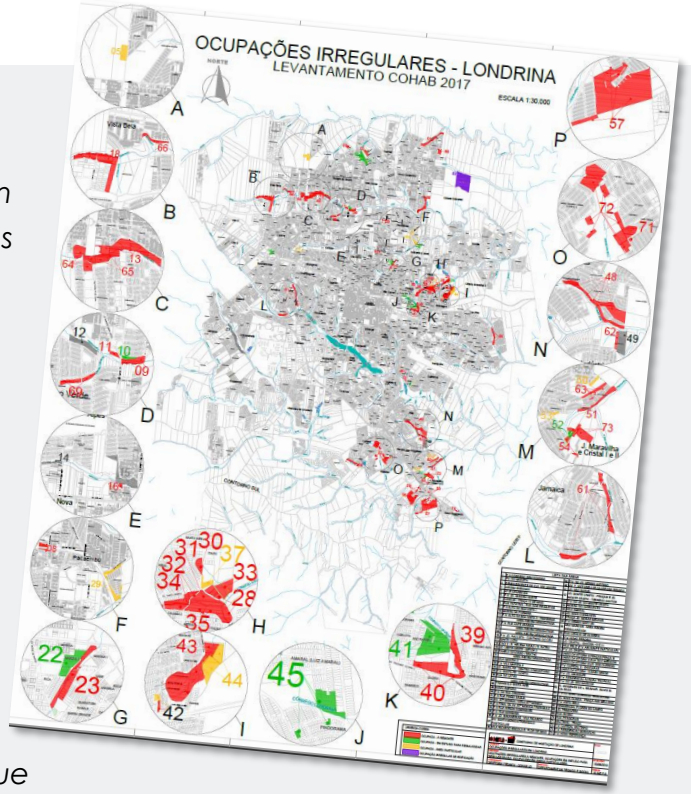
- Ainda há a percepção, corroborada pelos dados, de que Londrina sente **falta de moradias adequadas para parte da população** – situação agravada com a crise econômica decorrente das restrições impostas para combater a pandemia
- A **crise econômica** que adveio expulsou um contingente expressivo da população do consumo, resultando na percepção de **aumento da pobreza e do contingente de população de rua**
- A **utilização dos "vazios urbanos" da cidade como alternativa para moradia** a ser oferecida pelo poder público, mas não é algo unânime. De acordo com levantamento do Plano Diretor (PMDL 2018-2028), a distribuição de ocupação em perímetro urbano apresenta 53% de área ocupada, o restante representa os vazios parcelados (8%) e vazios não parcelados (39%).

Estima-se o número de 3.338 domicílios em aglomerados subnormais em Londrina (2019), 1,67% do total de domicílios – percentual abaixo do estado (3,57%) mas acima da Região Metropolitana, que possui apenas 0,26% dos domicílios nessas condições (IBGE)

"Isso já vinha desde antes, mas agora com a pandemia, nós temos muitas ocupações (...) com casinhas muito simples, que não resistiriam a um temporal muito grande. Muita gente morando realmente muito mal"

"Há uma necessidade emergencial em torno de quatro mil habitações, pessoal que está morando na beira de córrego, fundo de vale, ocupação, é um desastre que não é mostrado"

"Nos últimos dez anos a gente praticamente não fez nada importante que conseguisse resolver essa questão (da habitação). É uma população que está passando fome, passando necessidade, não tem água, não tem energia, não tem cidadania nenhuma"



Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Desafio prioritário 2

Garantir que a população vulnerável tenha acesso a serviços essenciais

Porque...

- As restrições impostas por conta da pandemia **aumentaram a vulnerabilidade e a pressão sobre os serviços sociais** – cestas básicas, acolhimento, renda complementar, entre outros
- Problemas de depressão, violência doméstica, na educação das crianças (especialmente em idade de alfabetização), uso de drogas e outros males foram potencializados.
- Há uma "**invisibilidade" na pobreza** em Londrina, que se **concentra em determinadas áreas de cidade**
- Os serviços sociais estão sendo **utilizados por contingentes populacionais maiores e mais diversificados.** De acordo com o sistema IRSAS, o volume de famílias atendidas ano a ano vem aumentando, sendo que a maior variação ocorreu entre 2018 e 2019 que registrou aumento de 18,24% (Diagnóstico Socioterritorial SMAS 2020)
- Atingindo partes maiores da população, **o enfrentamento da pobreza demanda ações conjuntas** e políticas que combinem os serviços de assistência, saúde e previdência e inserção no mercado de trabalho.

"Acho que a gente criou uma quantidade de pobres muito maior que a gente tinha há 30 anos"

*"Desde 2015 temos um **acirramento da crise econômica que reflete na área social**. (...). Nesta época começa um movimento de evasão das pessoas em direção à periferia"*

*"(antes da pandemia) **tínhamos em média 19 mil famílias renda zero em Londrina e hoje estamos perto de 25 mil** famílias. (...) Com a pandemia teve-se um aumento de 700% na assistência social. (...) De 200 cestas básicas que eram distribuídas antes, estamos chegando a 25 mil por mês"*

*"Londrina não aparenta a **pobreza** que tem porque ela **está em bolsões separados**, como o União da Vitória, os assentamentos, as ocupações irregulares"*

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Entende-se por população vulnerável todos cidadãos e grupos que se encontram em situações de vulnerabilidade e riscos, tais como: famílias e indivíduos com perda ou fragilidade de vínculos de afetividade, pertencimento e sociabilidade; ciclos de vida; identidades estigmatizadas em termos étnico, cultural e sexual; desvantagem pessoal resultante de deficiências; exclusão pela pobreza e, ou, no acesso às demais políticas públicas; uso de substâncias psicoativas; diferentes formas de violência advinda do núcleo familiar, grupos e indivíduos; inserção precária ou não inserção no mercado de trabalho formal e informal (PNAS.)

Desafio prioritário 3
Gerar mais oportunidades de trabalho e renda

Porque...

- **A condição de ocupação da população** atendida pela PAS (Política de Assistência Social) **teve piora** ao se comparar o período dos últimos dois anos. Em 2020, **48% das pessoas do Cadastro Único** autodeclararam que **não exerceram nenhum trabalho remunerado nos últimos 12 meses** (Diagnóstico Socioterritorial SMAS 2020).
- A renda média do emprego formal em Londrina é maior do que a média da região e do estado do Paraná. Porém o seu **PIB per capita é menor,** quando comparado com o restante de sua região metropolitana e mesmo com o estado.
- **A menor geração de riqueza** influencia sobre a arrecadação de impostos e a capacidade de investimento do município e também de provimento de muitos serviços sociais.

Londrina tem mais de 66 mil pessoas inscritas no cadastro único - em situação de pobreza e extrema pobreza - o que representa cerca de 11,6% da população total (considerado como pobreza, pessoas vivendo com renda familiar mensal per capita de até R$ 178,00. - situação em maio de 2020)

"Em relação ao aspecto social nós temos aí problemas gravíssimos (...) temos pessoas que vivem numa extrema pobreza nas periferias da cidade de Londrina, (...) e isso está implicado diretamente com o aspecto econômico de inclusão e geração de renda, que volta no problema econômico (...)"

"Quase 70% dos Londrinenses ganham de 1 a 3 salários mínimos. Então, quer dizer, essa questão econômica também está atrelada a melhoria das condições sociais das pessoas, sobretudo as que tem menos renda"

"Nós temos um desequilíbrio de geração de renda e arrecadação importante por questão da falta de indústria. Se você pegar a matriz de receitas da prefeitura, você vai ver que ela é fundamentada em IPTU em primeiro lugar e ISS em segundo lugar, se a gente tivesse uma matriz industrial importante a gente conseguiria por exemplo ter uma matriz em função de ICMS e em função de repasse de IPI"

"Gostaria de pensar o Londrina 2040, considerando o momento que estamos passando e os impactos sociais pós-pandemia. Não existe desenvolvimento econômico sem o desenvolvimento social. Para termos qualidade de vida precisamos pensar em todos, assim, daqui a 20 anos teremos uma cidade próspera, uma prosperidade que não pode ser restrita"

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Desafio prioritário 4

Melhorar a qualidade do ensino fundamental e ampliar o acesso à educação infantil

Porque...

- Em geral os entrevistados entendem que Londrina possui uma **boa cobertura na educação básica** e não se observam críticas específicas em relação à sua qualidade..
- Quando feitas, as **críticas** dirigem-se mais às **características dos modelos educacionais em geral** (metodologias, sistemas de avaliação e indicadores) e menos às especificidades da educação de Londrina.
- De acordo com dados da plataforma Qedu, com base nos resultados da Prova Brasil 2019, **77% dos alunos da na rede pública de ensino** aprenderam o adequadas competência de leitura e interpretação de textos até o 5º ano. Esse número cai para 50% no 9º ano e para 32% no ensino médio.
- Há ainda a **preocupação com o alcance da meta** definida no Plano Nacional da Educação em relação ao **acesso à creche.** O **aumento da cobertura da educação infantil influencia** também na **capacidade das famílias a serem inseridas no mercado de trabalho**.

"A estrutura de educação, embora tenha tido um estremecimento lá no início dos anos 2010, vem seguindo, tanto que apresentou bons índices agora, nessa última pesquisa do IDEB"

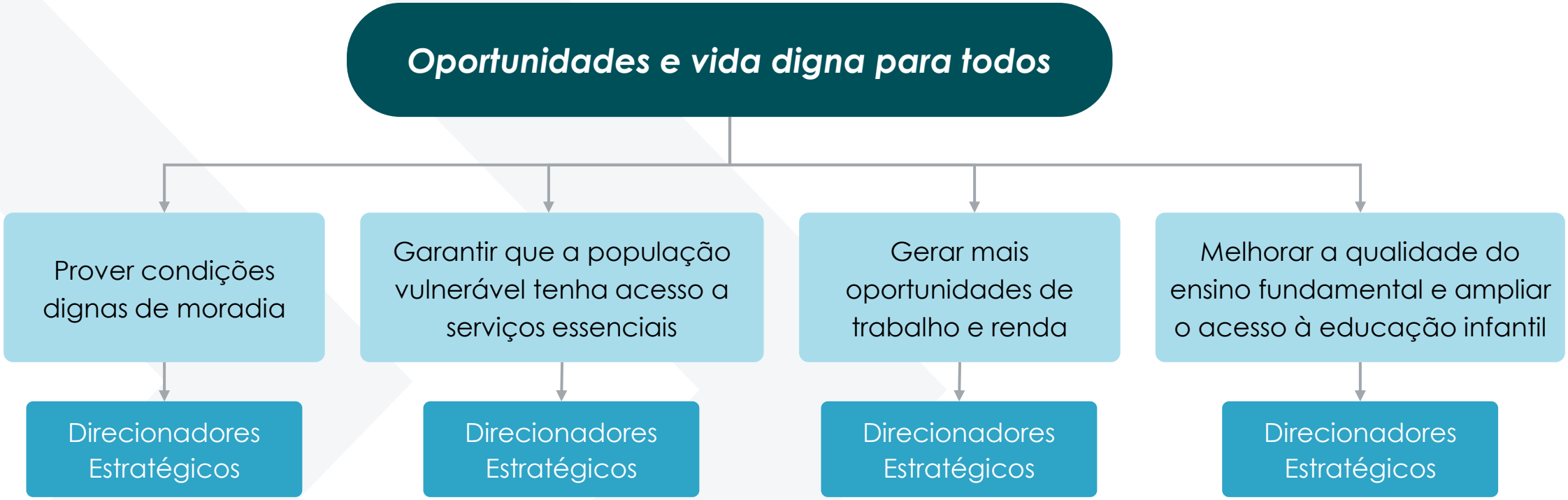
"O sistema de proteção das crianças, de creches, é altamente positivo (...). A gente vê um forte investimento na educação, mas que ainda não consegue atingir a todos por conta de alguns gargalos de urbanização"

"A meta é de 50% das crianças matriculadas em creche até 2024. Isso não vai acontecer em Londrina"

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Londrina conseguiu universalizar o atendimento na pré-escola e no IDEB no ensino fundamental I e II está acima da média da região Metropolitana do estado.
No entanto, no acesso à creche, a despeito das matrículas estarem aumentando, Londrina está a 12 pontos percentuais distante da meta de atendimento definida pelo PNE (50% de crianças até 3 anos na creche até 2024) (MEC)

Reflexão e Debate



- Quando superarmos esses desafios, chegaremos na cidade com ***Oportunidades e vida digna para todos?***
- Você sugere a inclusão, ajuste ou exclusão de algum?

Londrina inclusiva
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

1. Prover condições dignas de moradia

Direcionadores Estratégicos

Ampliar oferta de moradia com provimento adequado de acesso às infraestruturas essenciais para a saúde, segurança, conforto, nutrição, educação e desenvolvimento, incluindo em parcerias público-privado
Promover regularização fundiária de interesse social, reurbanizar e ocupar vazios urbanos para uso de habitações sociais
Aproximar as oportunidades de trabalho do local de habitações sociais e adensar a rede de transporte no entorno
Fiscalizar e aplicar legislação urbanística para desestimular aglomerados subnormais e a expansão horizontal ou vertical desordenada

Londrina inclusiva
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

2. Garantir que a população vulnerável tenha acesso a serviços essenciais

Direcionadores Estratégicos

Promover ações transversais (nas áreas da saúde, educação, assistência social, segurança alimentar e nutricional, trabalho e renda) às famílias mais vulneráveis para reinserção social.

Fazer uso de mecanismos de monitoramento para avaliar impacto social das políticas, planos e programas sociais e aperfeiçoar estratégias de combate à pobreza e de promoção do desenvolvimento econômico social

Ampliar acesso aos serviços integrados de proteção à população em situação de vulnerabilidade

Londrina inclusiva
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

3. Gerar mais oportunidades de trabalho e renda

Direcionadores Estratégicos

Ampliar o acompanhamento e a inclusão produtiva das famílias beneficiárias de programas de transferência de renda

Desenvolver ações integradas entre outros níveis de governo, setor privado e sociedade civil para promover a inclusão dos jovens, elevando a sua escolaridade, ampliando seu universo cultural e inserindo no mercado de trabalho

Mobilizar poder público e entidades privadas a ofertarem programas de inclusão social e inserção no mercado de trabalho que integre atividades esportivas, culturais, artísticas, línguas, tecnológicas e empreendedorismo

Londrina inclusiva
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

4. Melhorar a qualidade do ensino fundamental e ampliar o acesso à educação infantil

Direcionadores Estratégicos

Sistematizar conteúdos, métodos e materiais de ensino na educação infantil e fundamental com base em evidências
Promover políticas públicas que garantam o acesso e permanência às escolas públicas municipais
Ampliar e qualificar a oferta de educação infantil, integrando ao currículo escolar atividades que estimulem o movimento e musicalização.
Promover formação continuada do conjunto de profissionais da rede de ensino pública municipal
Utilizar mecanismos de avaliações de aprendizagem para melhorar a qualidade do ensino
Aproximar as escolas públicas municipais das famílias para promover envolvimento e preparação dos pais e o acompanhamento periódico do desempenho escolar.

Reflexão e Debate

Oportunidades e vida digna para todos

Prover condições dignas de moradia

- Ampliar oferta de moradia com provimento adequado de acesso às infraestruturas essenciais para a saúde, segurança, conforto, nutrição, educação e desenvolvimento, incluindo em parcerias público-privado
- Promover regularização fundiária de interesse social, reurbanizar e ocupar vazios urbanos para uso de habitações sociais
- Aproximar as oportunidades de trabalho do local de habitações sociais e adensar a rede de transporte no entorno
- Fiscalizar e aplicar legislação urbanística para desestimular aglomerados subnormais e a expansão horizontal ou vertical desordenada

Garantir que a população vulnerável tenha acesso a serviços essenciais

- Promover ações transversais (nas áreas da saúde, educação, assistência social, segurança alimentar e nutricional, trabalho e renda) às famílias mais vulneráveis para reinserção social.
- Fazer uso de mecanismos de monitoramento para avaliar impacto social das políticas, planos e programas sociais e aperfeiçoar estratégias de combate à pobreza e de promoção do desenvolvimento econômico social
- Ampliar acesso aos serviços integrados de proteção à população em situação de vulnerabilidade

Gerar mais oportunidades de trabalho e renda

- Ampliar o acompanhamento e a inclusão produtiva das famílias beneficiárias de programas de transferência de renda
- Desenvolver ações integradas entre outros níveis de governo, setor privado e sociedade civil para promover a inclusão dos jovens, elevando a sua escolaridade, ampliando seu universo cultural e inserindo no mercado de trabalho
- Mobilizar poder público e entidades privadas a ofertarem programas de inclusão social e inserção no mercado de trabalho que integre atividades esportivas, culturais, artísticas, línguas, tecnológicas e empreendedorismo

Ampliar o acesso à Educação Infantil e melhorar a qualidade do ensino

- Sistematizar conteúdos, métodos e materiais de ensino na educação infantil e fundamental com base em evidências
- Promover políticas públicas que garantam o acesso e permanência às escolas públicas municipais
- Ampliar e qualificar a oferta de educação infantil, integrando ao currículo escolar atividades que estimulem o movimento e musicalização.
- Promover formação continuada do conjunto de profissionais da rede de ensino pública municipal
- Utilizar mecanismos de avaliações de aprendizagem para melhorar a qualidade do ensino
- Aproximar as escolas públicas municipais das famílias para promover envolvimento e preparação dos pais e o acompanhamento periódico do desempenho escolar.

Londrina Protagonista e Eficiente

03.05.21 Material Preparatório da Oficina de Trabalho

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Londrina protagonista e eficiente
Proposta Inicial de Visão de futuro

Londrina regionalmente integrada, referência em gestão inteligente e para resultados

Atributos

- **Regionalmente Integrada:** com força política público e privada para representar a cidade em diferentes espaços, solucionar problemas e promover o desenvolvimento econômico e social da região em conjunto com os municípios vizinhos.
- **Gestão Inteligente:** governo digital, eficiente e com elevados padrões de transparência e integridade, capaz de oferecer a seus cidadãos acesso amplo a serviços públicos de qualidade.
- **Para resultados:** gestão pública orientada a gerar resultados efetivos para a população, por meio da identificação de problemas, formulação de estratégias com base em evidências e otimização de recursos.

Desafio prioritário 1

Estimular parcerias em prol do desenvolvimento equilibrado e coordenado de Londrina

Porque...

- Um dos pontos negativos levantados foi a **representatividade política da cidade**. Isso se expressa tanto pela conexão insuficiente com a capital, quanto com o Governo Federal, o que dificulta a obtenção de recursos estaduais e federais para o desenvolvimento da cidade
- Os entrevistados apontam que as negociações com os outros poderes ocorrem de modo mais pessoal do que institucional, gerando insegurança
- Além disso, acreditam que os **representantes políticos da cidade não trabalham de forma conjunta para o desenvolvimento de Londrina**
- A posição de Londrina como metrópole do Norte do Paraná precisa ser destacada para promover a **coordenação dos municípios**

"Falta de convergência em relação à visão de futuro para a cidade. Ausência de visão de futuro e estratégias compartilhadas entre os diversos atores públicos e privados"

"Me deixa preocupado a questão da representatividade política. Londrina é a segunda maior cidade do estado, e eu acho que a representatividade política dela é deficiente. Eu acho que os nossos deputados deveriam ser mais atuantes (...) deveria haver um compromisso entre eles para que se abrace a cidade realmente e que se busque o melhor para a cidade de Londrina"

"(...) Quando você vai trabalhar com unicidade (esferas federal, estadual e municipal), onde todos têm um pensamento coeso para o desenvolvimento da cidade, você vai ter muito mais força para conseguir recursos, conseguir vantagens para a região e suprir as carências que nós temos."

"Londrina não tem, por exemplo, uma instância de conversa com os municípios, não tem uma instância de governança nem com o governo federal nem com o estadual, ela se dá por interlocuções pessoais do prefeito, junto com algum secretário, mas são coisas estanques."

"Temos uma força muito grande das entidades de classe em Londrina, representativas também, que hoje lutam quase que em conjunto para fazer o nosso município ir à frente, acelerar e ganhar velocidade nesse processo todo"

"O que está mudando é espírito da gente mesmo, essas ações da sociedade organizada. Não é um governo paralelo, mas sim um auxiliar do governo municipal (...). A gente tem que parar de ficar esperando só que o prefeito faça alguma coisa, rezando para que tenhamos um bom prefeito. A gente tem que ter isso, mas também tem que se mexer..."

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Desafio prioritário 2

Articular o desenvolvimento regional de forma integrada

Porque...

- Os **desafios econômicos e sociais** – desemprego, aumento da desigualdade e da pobreza - que tem se **agravado** com o enfrentamento da pandemia, somados a um **contexto fiscal desafiador com escassez de recursos,** impõe aos municípios a construção de uma **agenda articulada com outros entes federativos**, com a iniciativa privada e terceiro setor.
- Apesar de ser a maior cidade do norte do Paraná, **Londrina não exerce sua influencia nos municípios vizinhos como poderia, não possuindo uma história de busca unificada de soluções para a região**.
- Em várias entrevistas foi resgatado o projeto da "Região Metropolitana do Norte do Paraná", que não teve andamento nos últimos anos.
- Existe uma disputa de nível de influência e importância com a cidade de Maringá, o que prejudica a formação de um bloco coeso de coordenação regional.

"Nós não temos, dentro da prefeitura, uma instância de governança que faça a interlocução com os municípios conurbados. Ela sempre se deu em cima de um ou outro projeto, de alguma discussão específica. Na área da saúde tem o consórcio de saúde, mas não é uma articulação do município, no sentido do seu protagonismo enquanto liderança regional."

"Londrina teria que ter essa visão estratégica de cidades regionais que têm um potencial muito grande de ser uma cidade só, mas existe um medo de Londrina. Tem que haver um convencimento regional para a área metropolitana, que já existe."

"Todo mundo compara Londrina com Maringá. Maringá tem o Masterplan desde 99 e nós não temos. A cidade que deveria crescer mais seria Maringá; Londrina seria um apoio. Londrina cresceu mais e essa seria a explicação de uma certa rixa entre Londrina e Maringá, até hoje."

"Nós temos um isolamento em relação ao Paraná. Aqui, a maior parte das pessoas veio do Estado de São Paulo. Então, a nossa conexão aqui não é com o Paraná, é com São Paulo. São Paulo está a 520 quilômetros daqui, só que eu vou pra São Paulo em 520 quilômetros de pista dupla, Para ir daqui para Curitiba são 380 quilômetros de buraco, serra e curva."

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Consórcios de Londrina	Ano criação	Total municípios
Consorcio intermunicipal de saúde do médio Paranapanema	1995	21
Consórcio Intergestores Paraná Saúde	1999	397
Consórcio intermunicipal de segurança pública e cidadania de Londrina e região (CIMEL)	2009	10
Consórcio para Proteção ambiental da Bacia do Rio Tibagi (COPATI) (*)	1989	27

(*) áreas de atuação: Meio ambiente; projetos- captação de recursos e elaboração; resíduos sólidos; saneamento – água turismo
Fonte: Observatório dos Consórcios Intermunicipais – CNM - Consulta realizada em 10 de março de 2021.

Desafio prioritário 3

Promover a cultura e transformação digital

Porque...

- No campo da gestão pública, aparecem elogios ao provimento dos serviços essenciais, porém emergem criticas à falta de inovação, integração (sistemas, dados, secretarias) e burocracia, que coloca amarras ao desenvolvimento econômico.

Ganham destaque nas falas dos entrevistados os seguintes pontos:

- **Processos burocráticos** – Vários entrevistados mencionaram a dificuldade para respostas mais rápidas, em especial no setor de planejamento, porém com exemplos em diversas outras áreas.
- **Uso precário de tecnologia** – A cidade precisa desenvolver uma gestão mais inovadora, passando por uma melhora na infraestrutura e nos sistemas de tecnologia da informação.
- **Falta de integração intra e entre serviços e secretarias –** bases de dados que não se comunicam com prejuízo para as políticas integradas
- **Necessidade de uma gestão por evidências** – O uso de indicadores e resultados foi um ponto que os entrevistados apontaram ser uma deficiência na cidade.

"O poder público precisa ser inteligente. A tecnologia vai trazer eficiência nos processos e procedimentos no âmbito municipal. Isso vai facilitar muito a vida do empreendedor, do empresário, do industrial, que tenha seus negócios na cidade de Londrina. Isso é um marco positivo para todo o segmento econômico."

"Ter um serviço público de qualidade e com eficiência, e que a gente não se recorde do poder público atrapalhando a vida da sociedade."

"Quando a gente pega, por exemplo, que o sujeito vai hoje a um posto de saúde, vai a uma unidade básica de saúde e pede um exame, ele vai à outra e pedem o exame de novo. Não existe uma integração desse sistema. Isso faz com que o poder público não acompanhe a saúde dessa pessoa, gaste mais em exames, gaste mais tempo, porque não tem o histórico."

"A educação, para você ter uma ideia, não sei se continua até hoje, tem um apontador na Secretaria de Educação para poder dizer quem chegou atrasado ou não. Ele faz isso na ponta do lápis para poder descontar depois de quem chegou atrasado, os professores que não cumpriram."

"Existe uma falta de integração das secretarias e demais órgãos públicos a um sistema unificado de dados e objetivos"

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Desafio prioritário 4

Melhorar a qualidade do gasto público e ampliar novas formas de atuação

Porque...

- A pandemia tornou mais aguda as restrições fiscais dos entes federativos e sua capacidade de realizar investimentos e de responder a todos os desafios que se colocam na qualidade e velocidade requeridas.
- Os empreendimentos públicos de Londrina possuem **forte dependência de recursos externos** (governo federal e estadual), o que, em uma conjuntura de crise econômica e fiscal, pode levar a restrições para a real implantação dos empreendimentos projetados.
- Com isso, **os agentes políticos e executivos públicos estarão mais propensos a realizar parcerias com o terceiro setor e a iniciativa privada, como concessões e PPPs,** visando à recuperação, expansão e melhoria do provimento dos serviços e da infra estrutura urbana.
- A inteligência de dados permite identificar e conectar os desafios que se apresentam, **definir os focos e públicos-alvo gerando maior possibilidade de efetividade nas ações e maior viabilidade política quanto às escolhas.**
- **A modelagem preditiva de resultados** futuros pode **orientar o desenho e implementação de políticas mais inteligentes, com maiores benefícios, menores riscos** de captura e a um custo mais baixo.

Ativos da cidade

- Londrina tem experiência na atuação em parcerias e na governança: Fórum Desenvolve Londrina; governanças setoriais para inovação.

Desafio prioritário 5

Promover maior participação e transparência

Porque...

- **A construção de uma sociedade próspera, com qualidade de vida e com eficiência na gestão** dos recursos públicos não é uma agenda exclusiva do poder público. Nesse sentido, se faz necessário que haja, paralelamente à qualificação da gestão municipal, uma ampliação do **engajamento da população na construção da cidade**.
- A **efetiva participação da sociedade**, não apenas no monitoramento e controle, mas também na formulação das próprias políticas públicas constitui um desafio a ser endereçado por Londrina no horizonte temporal deste plano estratégico.

Fórum Desenvolve Londrina

O **Fórum Desenvolve Londrina** foi criado em 2005, por decreto-lei, com o objetivo de "aglutinar a sociedade organizada e mobilizar a comunidade para o desenvolvimento sustentável de Londrina e região, por meio de atividade permanente de prospecção de futuro e planejamento estratégico, independente de política partidária

"Temos uma força muito grande das entidades de classe em Londrina, representativas também, que hoje lutam quase que em conjunto para fazer o nosso município ir à frente, acelerar e ganhar velocidade nesse processo todo"

"O que está mudando é espírito da gente mesmo, essas ações da sociedade organizada. Por exemplo o fórum do Sicoob Londrina, comissão de infraestrutura. Não é um governo paralelo, mas sim um auxiliar do governo municipal (...). A gente tem que parar de ficar esperando só que o prefeito faça alguma coisa, rezando para que tenhamos um bom prefeito. A gente tem que ter isso, mas também tem que se mexer..."

"Antes do fórum, a gente assistia muitas iniciativas que às vezes sobrepunham. Um grupo cuidando de um assunto, daqui a pouco o outro grupo trabalhando no mesmo assunto, mas isolado do primeiro, e aí as coisas parece que não evoluíram"

"Eu vejo o Fórum, o Fórum é bem intencionado, as pessoas do fórum participam, mas o Fórum só apresenta sugestões. Por isso vejo a necessidade de transformação do Fórum, ou o Fórum tendo um poder maior, se transformando no CODEL, ou o Fórum tendo um assento no CODEL. Ele poderia ter uma participação mais efetiva."

"Existe um núcleo chamado NIGEP - núcleo interdisciplinar de gestão pública em que nós temos vários projetos vinculados à gestão pública no município de Londrina que faz um belo trabalho, conseguiu melhorar muito as questões importantes da cidade."

Depoimentos extraídos das *entrevistas individuais, grupos de foco e oficinas de trabalhos*

Reflexão e Debate

- Quando superarmos esses desafios, chegaremos na cidade com ***Londrina influente e integrada, com gestão pública inteligente e movida a resultados?***
- Você sugere a inclusão, ajuste ou exclusão de algum?

Londrina protagonista e eficiente
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

1. Estimular parcerias em prol do desenvolvimento equilibrado e coordenado de Londrina

Direcionadores Estratégicos

Incentivar a cooperação de atores privados e públicos de Londrina e região para articular recursos, conhecimento e competências, formular e gerir projetos.
Melhorar a governança e assegurar o alinhamento entre os órgãos e entidades da Administração Pública Municipal
Fortalecer e estabelecer modelos de governança que envolvam atores internos e externos à Administração Pública Municipal para garantir a autonomia, continuidade e blindagem dos projetos estratégicos para a cidade.
Promover a integração dos diversos setores na elaboração e execução de projetos das políticas públicas, de forma a garantir a uniformidade das ações.

Londrina protagonista e eficiente
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

2. Articular o desenvolvimento regional de forma integrada

Direcionadores Estratégicos

Garantir a convergência entre instrumentos de planejamento estratégico e outros normativos que regem Londrina.

Promover a discussão intermunicipal para prover apoio a municípios vizinhos e beneficiar mutuamente toda a região metropolitana.

Estabelecer e aprimorar mecanismos efetivos de coordenação entre municípios da área metropolitana.

Londrina protagonista e eficiente
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

3. Promover a cultura e transformação digital

Direcionadores Estratégicos

Investir na modernização da infraestrutura tecnológica e na simplificação de processos.

Garantir articulação, eficiência e integração entre informações e bancos de dados setoriais.

Ampliar oferta de serviços digitais para o cidadão.

Cultivar ambiente e cultura que estimulem a geração, a adoção e a disseminação de inovações na gestão pública.

Promover a qualificação contínua dos servidores públicos.

Londrina protagonista e eficiente
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

4. Melhorar a qualidade do gasto público e ampliar parcerias público-privadas

Direcionadores Estratégicos

Utilizar a tecnologia como ferramenta de redução de custos, integração e aperfeiçoamento dos processos de garantia da transparência, a eficácia e a eficiência na gestão pública.
Institucionalizar modelo de gestão de desempenho baseado no monitoramento de metas e indicadores para avaliar impactos dos ações e projetos.
Desenvolver as capacidades de prospecção e captação de recursos estaduais, federais e de agências públicas e privadas.
Ampliar parcerias público-privadas.
Promover segurança jurídica e clareza regulatória para atrair e captar recursos.

Londrina protagonista e eficiente
Banco de Direcionadores Estratégicos

Desafio Prioritário

5. Promover maior participação e transparência

Direcionadores Estratégicos

Oferecer informações integradas e transparentes sobre políticas, programas e ações que acontecem em Londrina de forma mais frequente para os cidadãos.
Divulgar metas, ações e resultados da Gestão Pública Municipal em linguagem simples e canais adequados aos diferentes públicos.
Fortalecer, consolidar e reformular os espaços e mecanismos de participação da sociedade na discussão, elaboração e acompanhamento das políticas públicas.
Atender aos requisitos de governo aberto para garantir transparência e controle social.

Reflexão e Debate

Londrina influente e integrada, com gestão pública inteligente e movida a resultados

Formar parcerias em prol do progresso equilibrado e coordenado de Londrina

- Incentivar a cooperação de atores privados e públicos de Londrina e região para articular recursos, conhecimento e competências, formular e gerir projetos.
- Melhorar a governança e assegurar o alinhamento entre os órgãos e entidades da Administração Pública Municipal.
- Fortalecer e estabelecer modelos de governança que envolvam atores internos e externos à Administração Pública Municipal para garantir a autonomia, continuidade e blindagem dos projetos estratégicos para a cidade.
- Promover a integração dos diversos setores na elaboração e execução de projetos das políticas públicas, de forma a garantir a uniformidade das ações

Fomentar o desenvolvimento regional de forma integrada

- Garantir a convergência entre instrumentos de planejamento estratégico e outros normativos que regem Londrina.
- Promover a discussão intermunicipal para prover apoio a municípios vizinhos e beneficiar mutuamente toda a região metropolitana.
- Estabelecer e aprimorar mecanismos efetivos de coordenação entre municípios da área metropolitana

Promover a cultura e transformação digital

- Investir na modernização da infraestrutura tecnológica e na simplificação de processos
- Garantir articulação, eficiência e integração entre informações e bancos de dados setoriais
- Ampliar oferta de serviços digitais para o cidadão.
- Cultivar ambiente e cultura que estimulem a geração, a adoção e a disseminação de inovações na gestão pública.
- Promover a qualificação contínua dos servidores públicos

Melhorar a qualidade do gasto público e ampliar novas formas de atuação

- Utilizar a tecnologia como ferramenta de redução de custos, integração e aperfeiçoamento dos processos de garantia da transparência, a eficácia e a eficiência na gestão pública.
- Institucionalizar modelo de gestão de desempenho baseado no monitoramento de metas e indicadores para avaliar impactos dos ações e projetos.
- Desenvolver as capacidades de prospecção e captação de recursos estaduais, federais e de agências públicas e privadas. .
- Ampliar parcerias público-privadas
- Promover segurança jurídica e clareza regulatória para atrair e captar recursos.

Promover maior participação e transparência

- Oferecer informações integradas e transparentes sobre políticas, programas e ações que acontecem em Londrina de forma mais frequente para os cidadãos.
- Divulgar metas, ações e resultados da Gestão Pública Municipal em linguagem simples e canais adequados aos diferentes públicos..
- Fortalecer, consolidar e reformular os espaços e mecanismos de participação da sociedade na discussão, elaboração e acompanhamento das políticas públicas.
- Atender aos requisitos de governo aberto para garantir transparência e controle social.

3.2

Reuniões com governanças locais

Exercício para Oficina de Visão de Futuro

Registre sua contribuição para a visão de futuro de Londrina 2040

Perguntas para ajudar a refletir:

1. Em 3 palavras, como você gostaria que alguém de fora de Londrina descrevesse nossa cidade?
2. Quais as 3 características pelas quais Londrina será reconhecida em 2040?

» Clique no link ao lado para registrar sua resposta!

» Os resultados serão apresentados durante a Oficina de Trabalho no dia 23 de abril

Masterplan Londrina 2040
Visão de Conjunto do Projeto

ONDE ESTAMOS?
Nov/20 a Fev/21

- Inventário de iniciativas estruturantes
- Diagnóstico retrospectivo (10 anos)
- Entrevistas individuais
- Grupos de focos
- Benchmarking em temas relevantes
- Tendências e incertezas criticas para o futuro da cidade

AONDE QUEREMOS CHEGAR?
Março a Junho

- Visão de Futuro Londrina 2040, definição das áreas de resultados, indicadores e metas
- Indicações para o desenho urbano

COMO VAMOS CHEGAR LÁ?
Julho a Novembro

- Carteira de Projetos Estratégicos
- Boas práticas e cases de governança público-privada de planos estratégicos
- Modelo de governança multi-institucional da estratégia e execução dos projetos
- Consolidação do Plano Londrina 2040

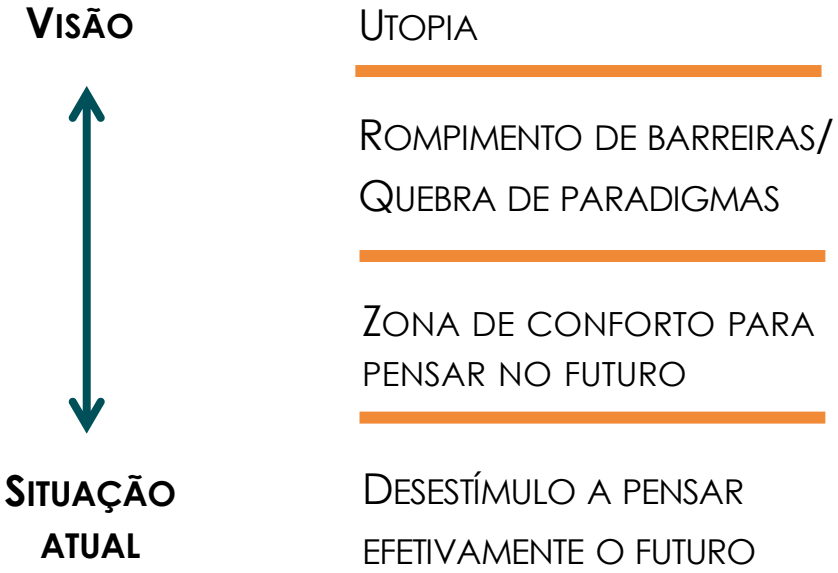
INTERAÇÃO E MOBILIZAÇÃO SOCIAL PARA O PROJETO

- Comitê de Planejamento Multi-institucional
- Pesquisas de opinião pública via internet
- Concurso "Londrina 2040" com estudantes da rede de ensino
- Portal "Londrina 2040"

Visão de Futuro
Conceito

- Descrição ou imagem da situação **desejada** em um determinado horizonte de **tempo**
- Síntese da **convergência das aspirações** dos atores relevantes
- **Conquista estratégica** de grande valor para todos aqueles envolvidos
- Deve ser passível de avaliação **quantitativa**

Tensão entre a Visão e a Realidade

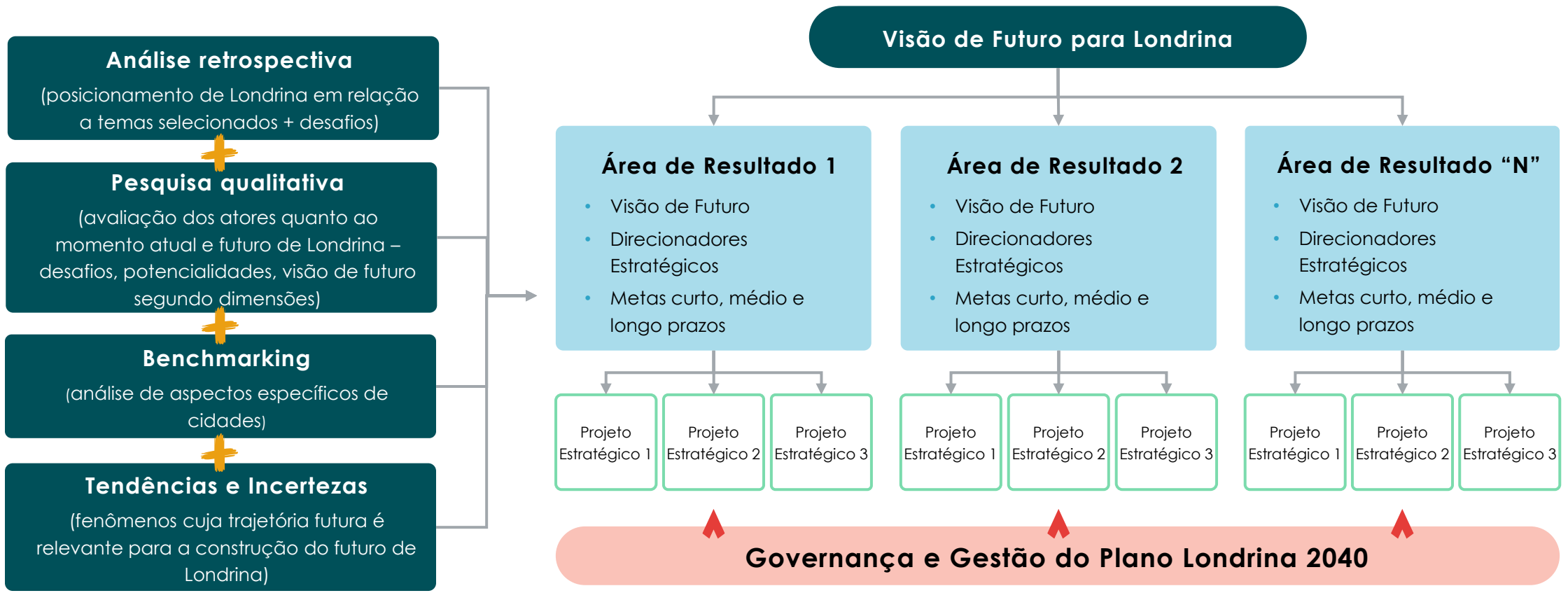


"VISÃO DE FUTURO É UM SONHO BOM E INSPIRADOR, PORÉM FACTÍVEL NO HORIZONTE DE TEMPO"

Visão de Futuro
Conceito

PARA SER **FACTÍVEL E DESAFIADORA** A VISÃO DE FUTURO **DEVE SER DESENHADA DE MODO A POSICIONAR-SE NA INTERSEÇÃO ENTRE O FUTURO DESEJÁVEL** (SONHO), O **FUTURO TENDENCIAL** (EXTRAPOLATIVO) E O **FUTURO POSSÍVEL** (DADAS AS POSSIBILIDADES INTERNAS E EXTERNAS)

Conexão dos insumos com o Plano



Destaques positivos de Londrina

1. **Qualidade de vida e acolhimento** – cidade acolhedora com boa qualidade de vida, boa mobilidade urbana e segurança, boa infraestrutura e qualidade na saúde e na educação (especialmente cursos profissionalizantes e ensino superior), ainda que tudo isso possa melhorar.
2. **Clima e atmosfera** - temperatura relativamente amena, ausência de poluição atmosférica e água em abundância reforçam a qualidade de vida.
3. **Conservação dos fundos de vale** – apesar de alguns passivos ambientais, em geral os fundos de vale e as nascentes são relativamente bem preservados
4. **Limpeza e conservação urbana** – cidade limpa, bem cuidada e bem gerida.
5. **Infraestrutura urbana –** bom provimento de energia, saneamento, transporte público e telecomunicações
6. **Força da sociedade civil organizada –** disposição para busca conjunta de soluções e existência de instâncias de governança, ainda que a qualidade na interação entre empresários e poder público possa melhorar.
7. **Comércio e serviços variados e de qualidade** – comércio diversificado e bem servido, bares e restaurantes de qualidade que atendem às demandas de uma população também diversificada .
8. **Resgate da auto estima –** após longos períodos de tensão e distúrbios políticos, Londrina entra em uma fase mais estável politicamente e a auto estima do cidadão começa a se recuperar.

Londrina é uma cidade acolhedora, com boa qualidade de vida e cultura empreendedora

Situação atual – Pesquisa Qualitativa

Dificuldades e problemas de Londrina

1. **Infraestrutura logística inadequada** – a atual infraestrutura de acesso (aeroporto e rodovias) pode dificultar o desenvolvimento de longo prazo da cidade.
2. **Pouca representação do setor industrial** – a indústria já teve maior participação na economia, e atribui-se a isso o baixo valor de PIB per capita. Mais indústrias contribuiriam para a diversificação econômica e para a geração de empregos de qualidade.
3. **Baixa capacidade de investimento público municipal** – grande dependência de investimentos estaduais e federais para viabilizar os projetos estruturantes da cidade (natureza da arrecadação), dependendo muito da atuação de políticos para a consecução de mais recursos para a cidade.
4. **Ausência de visão de futuro integrada e compartilhada** – Londrina possui diversas leis e planos (Diretor, Mobilidade, Desenvolvimento, Inovação....), mas carece de uma visão de futuro que os integre e de um projeto que una a sociedade, os agentes privados e a classe política.
5. **PIB per capita** – visto como decorrente da estrutura produtiva (poucas indústrias e empresas muito empregadoras de alto valor agregado), o PIB per capita e Londrina é menor que o da Região Metropolitana e Paraná.
6. **Pobreza e déficit habitacional –** nos últimos anos a crise econômica e recentemente a pandemia contribuíram para aumentar a população em situação de pobreza e residindo em moradias irregulares ou em aglomerados subnormais, inclusive em áreas de fundos de vale.
7. **Pouco aproveitamento das áreas verdes** – ainda que existam parques e áreas verdes, estes carecem de melhor infraestrutura para permitir seu uso e são pouco explorados nos roteiros de turismo e lazer.
8. **Plano diretor inadequado –** o plano ainda em vigência está desatualizado e o plano que está em discussão para substituí-lo restringe o desenvolvimento da cidade.

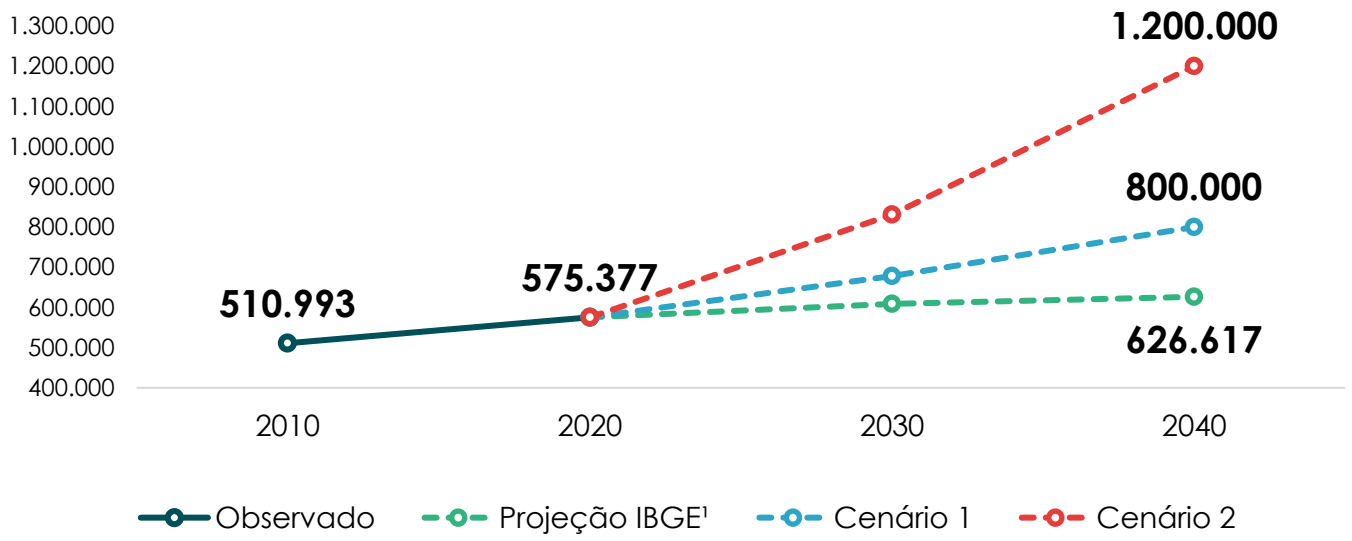
Londrina tem infraestrutura logística inadequada, poucas indústrias e pobreza, além da ausência de uma visão de futuro integrada e compartilhada

Visão de futuro – Pesquisa Qualitativa

Qual o tamanho de Londrina em 2040?

- **Até 800 mil pessoas (Cenário 1)**
- **Até 1milhão / 1milhão e 200 mil pessoas (Cenário 2)**

Projeções populacionais ideais para o ano 2040 – estimativa IBGE e opinião dos entrevistados

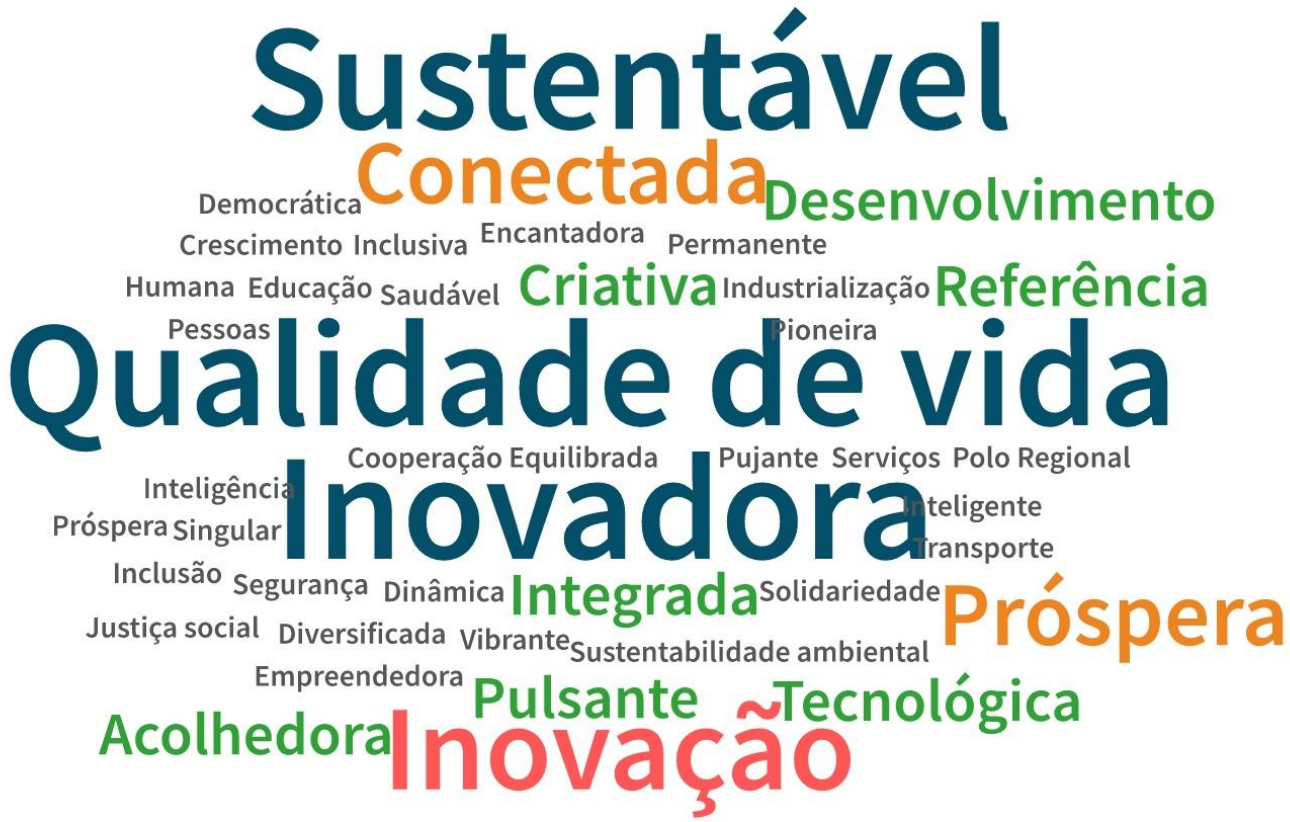


Elaboração Macroplan
¹Mantendo a mesma participação do município no estado conforme a projeção do IBGE para o Paraná

- *Daqui a 20 anos, espero que a cidade seja grande, em torno de um milhão de habitantes seria bom.*
- *E o que eu vejo para Londrina eu vejo uma cidade de 600, 650 mil habitantes, talvez 700 mil habitantes daqui 20 anos*

Visão de futuro

Ideias-chave mais frequentes



Palavras extraídas das entrevistas individuais, grupos de foco e pesquisa com Conselho Consultivo do MasterPlan

Visão de Futuro
Aspirações para Londrina 2040

Desenvolvimento Econômico

- Economia dinâmica e diversificada que estimule o desenvolvimento das várias vocações da cidade
- Maior participação no PIB do PR e maior PIB per capita
- Ambiente de negócios favorável para o empreendedor e para a abertura de empresas
- Liderança no norte do Paraná
- Mais oportunidades de emprego, maior renda e menor déficit habitacional
- Maior participação de empresas de base tecnológica no setor produtivo e no PIB da cidade
- Ativos culturais desenvolvidos e integrados a cadeias produtivas (turismo, inovação, TI)
- Maior peso do setor industrial na geração de riqueza
- Setor de serviços dinâmico e de alto valor agregado

Educação Básica e Profissionalizante

- Educação básica de qualidade medida por métricas internacionais e baseada em evidências
- Sistema de ensino superior amplo, de qualidade e formando profissionais de alta qualificação, atendendo as demandas dos setores produtivos
- Maior conexão entre universidades e centros de pesquisa (conhecimentos e inovações geradas) e as necessidades do setor produtivo, governo e sociedade
- Retenção e atração dos melhores talentos em diferentes áreas de conhecimento

Visão de Futuro
Aspirações para Londrina 2040

Qualidade de Vida e Inclusão Social

- Qualidade de vida como elemento estratégico e diferencial da cidade
- População com acesso a serviços de saúde e controles epidemiológicos
- Tecnologia a serviço da melhoria do atendimento público e dos serviços privados de saúde
- Reconhecimento como centro médico de abrangência estadual e nacional
- Água e esgoto tratado para todos
- Bairros saudáveis em todos os pontos da cidade
- Grande senso de comunidade, com capital social desenvolvido e população responsável e envolvida com os destinos da cidade
- Reduzir a pobreza e assegurar a inclusão dos grupos vulneráveis

Sustentabilidade Urbana e Ambiental

- Cidade verde com urbanismo que aumenta a qualidade de vida e interação dos cidadãos
- Plano diretor em sintonia com as necessidades de expansão da cidade
- Parque Metropolitano e parques ecológicos com infraestrutura
- Resíduos sólidos tratados com base em tecnologias mais evoluídas
- Estímulo ao desenvolvimento da economia verde
- Equacionamento da preservação ambiental e do desenvolvimento econômico
- Com alto grau de habitabilidade
- Maior integração interna e regional
- Resgate e ressignificação do centro da cidade.
- Transporte público sustentável e eficiente.

Visão de Futuro
Aspirações para Londrina 2040

Gestão pública

- Governo íntegro, resolutivo, inovador e parceiro das empresas e dos cidadãos e que assegure que seus serviços prestados tenham agilidade, segurança, tempestividade e qualidade
- Amplo uso de tecnologia em prol da eficiência e eficácia da gestão - modernização dos processos e das formas de atendimento e prestação de serviços
- Estimulo à economia local – compras públicas com fornecedores locais em elevados percentuais
- Grande participação dos representantes políticos no cenário estadual e federal em prol da cidade
- Gestão compartilhada – público, privada e sociedade com alto grau de envolvimento dos cidadãos
- Cultura da inovação e empreendedorismo disseminada nos servidores públicos

Conhecimento e inovação

- Presença de muitas empresas de base tecnológica
- Agencia de desenvolvimento que promova a atração de crescentes investimentos na alavancagem de startups e novas empresas.
- Referência no desenvolvimento de produtos e serviços com utilização de inteligência artificial
- Inovação e tecnologia como elementos distintivos da cidade.
- Um ecossistema de inovação com visão estratégica de longo prazo e com coordenação e governança atuantes e alinhadas em relação às prioridades e ações a serem implantadas
- Ampla disseminação entre setor produtivo e sociedade dos instrumentos e mecanismos de apoio à inovação (estaduais e federais)

Vetores de Mudanças – Tendências e Incertezas

Principais movimentos de maior influência na construção do futuro de Londrina

1	Mudanças nas cadeias de valor e nos processos produtivos	6	Conhecimento e inovação para competitividade
2	Continuidade da ampliação do setor de serviços	7	Mais tecnologia na educação
3	Crescimento da economia digital	8	Transformações no trabalho
4	Profunda transformação no agronegócio	9	Reconfiguração espacial econômica e urbana
5	Relevância da saúde e sua crescente valorização	10	Novos conceitos de cidades
11	Novas formas de atuação e prestação de serviços públicos		

3.3

Reuniões com Comitê Consultivo de Planejamento Estratégico do MasterPlan

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

PREFEITURA DE LONDRINA

Discussão da Visão de Futuro para Londrina 2040

2ª Reunião do Conselho Consultivo

7 de abril de 2021

MacroPlan

Exercício para Reflexão:

Registre 3 palavras para compor a visão de futuro de Londrina 2040

Perguntas para ajudar a refletir:

1. Em 3 palavras, como você gostaria que alguém de fora de Londrina descrevesse nossa cidade em 2040?
2. Quais as 3 características pelas quais Londrina será reconhecida em 2040?

- Clique no link ao lado ou leia o QR Code para registrar sua resposta!
- Os resultados serão apresentados durante a Oficina de Trabalho no dia 07 de abril.

Masterplan Londrina 2040
Visão de Conjunto do Projeto

ONDE ESTAMOS?
Nov/20 a Fev/21

- Inventário de iniciativas estruturantes
- Diagnóstico retrospectivo (10 anos)
- Entrevistas individuais
- Grupos de focos
- Benchmarking em temas relevantes
- Tendências e incertezas criticas para o futuro da cidade

AONDE QUEREMOS CHEGAR?
Março a Junho

- Visão de Futuro Londrina 2040, definição das áreas de resultados, indicadores e metas
- Indicações para o desenho urbano

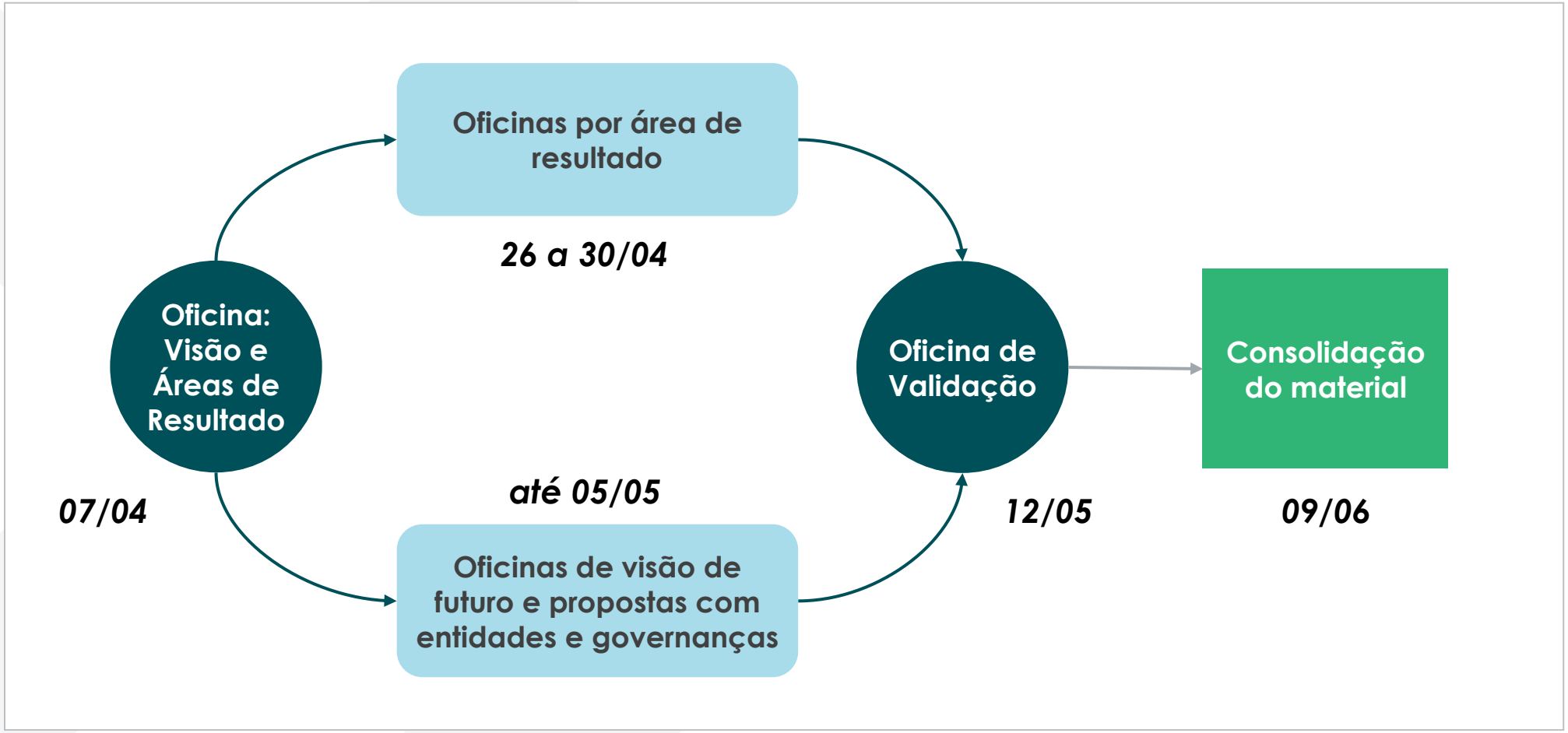
COMO VAMOS CHEGAR LÁ?
Julho a Novembro

- Carteira de Projetos Estratégicos
- Boas práticas e cases de governança público-privada de planos estratégicos
- Modelo de governança multi-institucional da estratégia e execução dos projetos
- Consolidação do Plano Londrina 2040

INTERAÇÃO E MOBILIZAÇÃO SOCIAL PARA O PROJETO

- Comitê de Planejamento Multi-institucional
- Pesquisas de opinião pública via internet
- Concurso "Londrina 2040" com estudantes da rede de ensino
- Portal "Londrina 2040"

Processo de Elaboração da Visão de Futuro



Objetivos da reunião

- Iniciar o processo de construção da visão de futuro para Londrina 2040 por meio da discussão de palavras chave
- Definir as grandes áreas de resultado em que o MasterPlan irá se organizar
- Definir coordenadores das oficinas por área de resultado

Visão de Futuro e Áreas de Resultado

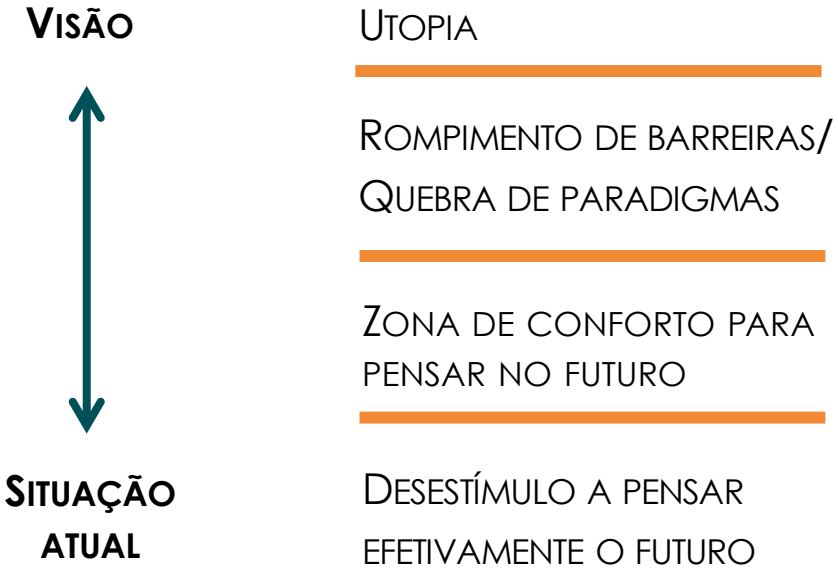
PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Visão de Futuro
Conceito

- Descrição ou imagem da situação **desejada** em um determinado horizonte de **tempo**
- Síntese da **convergência das aspirações** dos atores relevantes
- **Conquista estratégica** de grande valor para todos aqueles envolvidos
- Deve ser passível de avaliação **quantitativa**

Tensão entre a Visão e a Realidade

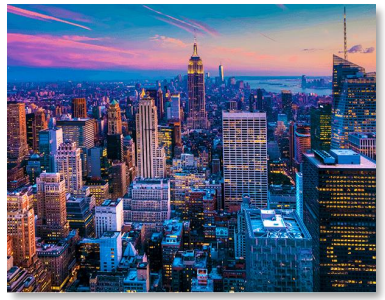


"VISÃO DE FUTURO É UM SONHO BOM E INSPIRADOR, PORÉM FACTÍVEL NO HORIZONTE DE TEMPO"

Exemplos de Visão de Futuro

New York City | PlaNYC 2030

" A Greener, Greater New York"



Sidney | Sustainable Sydney 2030 Action Plan

" Green. Global. Connected"

Niterói | Visão de Futuro Niterói 2033

"Niterói: a melhor cidade do Brasil para se viver, trabalhar e ser feliz"

Campina Grande | Campina Grande 2035

"Campina Grande 2035: prosperidade, integração, qualidade de vida e governo eficiente para todos!"

Visões de futuro para Londrina

Plano Cidades Inovadoras

Visão Global Londrina 2030

"Uma cidade pujante e conectada – polo de desenvolvimento humano, onde a sociedade coopera de forma cidadã, para o progresso sustentável."

Fórum Desenvolve Londrina

Fórum Desenvolve Londrina

Londrina 2034: uma comunidade ativa e articulada, construindo uma cidade humana, segura e saudável, tecnologicamente avançada, integrada com a região Norte do Paraná e globalmente conectada, com uma economia diversificada e dinâmica promovendo o equilíbrio social, cultural e ambiental

Conceito de Área de Resultado

O que são Áreas de Resultados?

"Pontos focais" de concentração dos melhores esforços e recursos visando as **transformações e melhorias desejadas.** As áreas de resultado devem ser poucas, seletivas e coerentes com a Visão de Futuro

Organização esquemática

Insumos para a elaboração da Visão de Futuro

- 50 entrevistas individuais e 5 grupos de foco envolvendo 32 pessoas, totalizando 61 horas em áudio e 1.300 páginas de transcrição
- Oficina de tendências e incertezas com 11 pessoas
- Diagnóstico quantitativo (comparativo e retrospectivo)
- Benchmarking em 5 temas

Relação de participantes

1. Agostinho Rezende
2. Alex Canziani
3. Alexander Korgut
4. Alexandre Fabian
5. Alexandre Nepomuceno
6. Amarildo Lopes
7. Ary Sudan
8. Atacy Junior
9. Azenil Staviski
10. Brazil Versoza
11. Bruno Ubiratan
12. Carlos da Costa Branco
13. Carlos Nadalim
14. Cesar Bellinati
15. Charles Santos
16. Claudio Tedeschi
17. Clodomiro Bannwart
18. Clóvis Bohrer
19. Clovis Coelho
20. Cristiano Russo
21. Dom Geremias Steinmetz
22. Elisa Zanon
23. Estefano Boiko Junior
24. Euclides Nantes Correia
25. Fabiane Vezozzo
26. Fábio Cavazotti
27. Fabrício Massi Salla
28. Fahd Haddad
29. Fernando Bergamasco
30. Flavio Meneghetti
31. Flávio Montenegro Balan
32. Filipe Cassapo
33. Gelson Negrão
34. George Hiraiwa
35. Gerson Guariente
36. Gilson Jacob Bergoc
37. Grace Resquetti
38. Guilherme Eiras
39. Haroldo Polizel
40. Helio Terzoni
41. Henry Cabral
42. Heverson Feliciano
43. Jacqueline Marçal Micali
44. João Batista Faria
45. João Santili
46. José Carlos Vieira
47. José Pedro Rocha
48. Julio Suzuki Junior
49. Leandro Magalhães
50. Luiz Carlos Hauly
51. Luiz Carlos Pereira
52. Luiz Figueira
53. Luiz Nicácio
54. Manoel Alves Nunes
55. Marcelo Canhada
56. Marcelo Cortez
57. Marcos Rambalducci
58. Marcus Gimenes
59. Marcus von Borstel
60. Maria Constantino
61. Maria Tereza de Moraes
62. Mario Nei Pacagnan
63. Marlon Marçal
64. Marlon Pascoal
65. Miguel Etinger
66. Nicolás Mejía
67. Oswaldo Militão
68. Oswaldo Pitol
69. Paulo Briguet
70. Reinaldo Gomes Ribeirete
71. Renata Queiroz
72. Roberto Alcantara
73. Roberto Moreira
74. Rodolfo Zanluchi
75. Ronaldo Couza
76. Ronaldo Deber Siena
77. Rubens Benedito Augusto
78. Samira Baptizaco
79. Solange Batigliana
80. Tadeu Felismino
81. Valter Luiz Orsi
82. Vera Suguihiro
83. Wagner Kreling
84. Widson Schwartz

Cultura de inovação, cultura empreendedora, conhecimento, desenvolvimento de capital humano

Educação, geração de renda, habitação e proteção aos vulneráveis

Diversificação da economia, geração de emprego, atração de negócios, infraestrutura logística e de comunicações, mobilidade e transporte

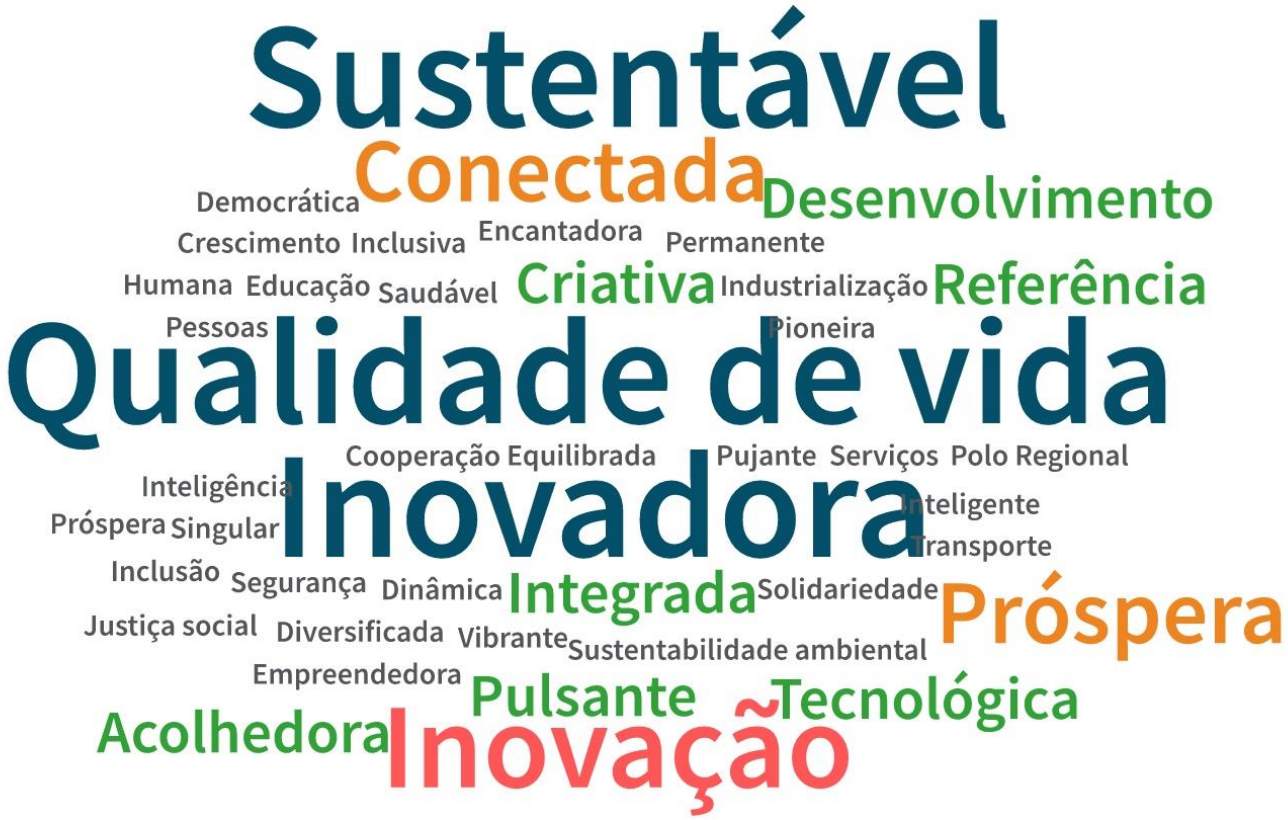
União das forças locais em prol da cidade, integração regional, gestão pública para o cidadão, desburocratização, governo transparente e digital

Sustentabilidade urbana e ambiental

Saúde, saneamento, segurança e prevenção, cultura, esporte e lazer

Visão de futuro

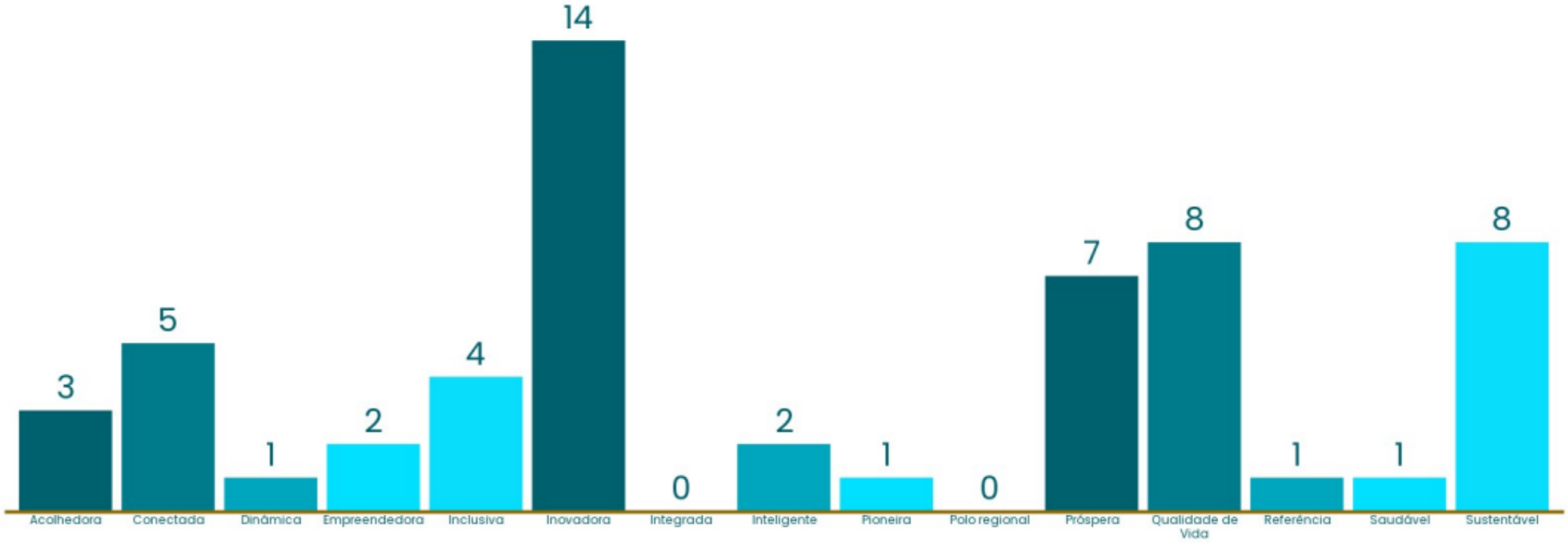
Ideias-chave mais frequentes



Palavras extraídas das entrevistas individuais, grupos de foco e pesquisa Menti

Desses atributos, quais os 3 mais importantes para compor a Visão de Futuro de Londrina 2040?

Esses atributos representam os principais desafios e diferenciais da cidade de Londrina?



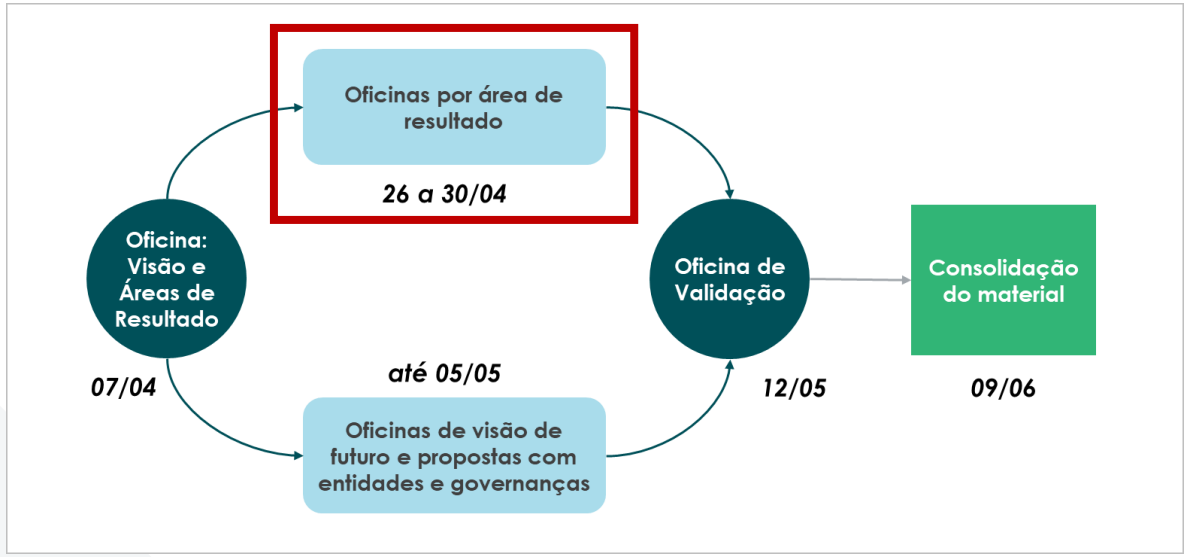
Coordenadores para as Oficinas por Área de Resultado

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Coordenadores das Oficinas

- Dois coordenadores por oficina (público e privado) para auxiliar na organização
- O papel do coordenador é apoiar a consultoria:
  - Na definição e mobilização dos participantes
  - Com a programação, a dinâmica e o material a ser utilizado na oficina
  - Na organização da Oficina de Validação do dia 12/05
- Estimativa de duas reuniões de 1 hora cada até o dia 23/04



Coordenadores

Oficina	Coordenadores
Londrina inovadora	Fabrício, Alex, Bernardo, Leandro
Londrina dinâmica e conectada	Sérgio e Bruno/Roberto
Londrina sustentável (saudável e pacífica)	Tadeu e João
Londrina protagonista e eficiente	Heverson, Fabio, Alex, Roger
Londrina inclusiva	Roger e Jacqueline

Próximos passos

- Reunião com os coordenadores das oficinas na semana que vem

Cronograma de reuniões ordinárias do Conselho, sempre das 08:00 às 10:00

- **7 de abril** (1ª Oficina – Visão de Futuro e Áreas de Resultado)
- **12 de maio** (Oficina de Discussão do Plano)
- **9 de junho** (Validação do Plano e discussão da lista de Projetos Estratégicos)
- **7 de julho** (Seleção de 10 projetos a serem estruturados e diretrizes para o modelo de governança e gestão)
- **11 de agosto** (Boas práticas de governança e gestão e diretrizes do modelo)
- **15 de setembro** (Validação da carteira de projetos e do modelo de governança e gestão)
- **13 de outubro** (Minuta do decreto que institui o modelo de governança e gestão)
- **10 de novembro** (Apresentação do Plano para o Conselho)
- **10 de dezembro** (Lançamento do projeto para a população)

Membros do Conselho Consultivo de Planejamento

1. **Alex Canziani** | Sec. Governo
2. **Antonio Sampaio** | Soc. Rural
3. **Ary Sudan** | Tamarana Tec.
4. **Bernardo Pellegrini** | Cultura
5. **Bruno Ubiratan** | CODEL
6. **Cláudia Romariz** | Fórum DL
7. **Claudio Tedeschi** | Sercomtel Iluminação
8. **Costa Branco** | CEAL
9. **Daiana Lopes** | Convention Bureau
10. **Euclides Nandes** | Sescap
11. **Fabio Cavazotti** | Gestão Pública
12. **Fabricio Pires Bianchi** | Sebrae
13. **Felippe Machado** | Sec. de Saúde
14. **Fernando Moraes** | FACIAP
15. **Gerson Guariente** | Sinduscon
16. **Heverson Feliciano** | Sebrae
17. **Jacqueline Micali** | Assist. Social
18. **Jairo Tamura** | Câmara de Vereadores
19. **João Santili** | SALUS
20. **Leandro Magalhães** | Unifil
21. **Marcia Manfrin** | ACIL
22. **Marcelo Canhada** | Planejamento
23. **Marcelo Cortez** | CMTU
24. **Marcus Gimenes** | FIEP
25. **Marcus von Borstel** | FIEP
26. **Maria Tereza Moraes** | Sec. Educação
27. **Paulo Leite** | INOVEMM
28. **Pedro Ramos** | Sec. Defesa Social
29. **Roger Trigueiros** | Observatório
30. **Ronaldo Siena** | Sec. Ambiente
31. **Sandro Nóbrega** | Sinduscon
32. **Sérgio Carvalho** | Reitor da UEL
33. **Sergio Ozório** | Sebrae
34. **Tadeu Felismino** | IPPUL

Recados

- Concurso Escolar – entrega dos trabalhos até 30 de abril
- Banner do MasterPlan nos sites das instituições ou empresas
- Oficinas de visão de futuro e propostas nas entidades e governanças (ICON, IES, Salus, ALIS, Economia criativa, ACOMAC, Conselho da Cidade, APL-TI)
- Queremos fazer pelo menos uma oficina com os servidores públicos!
- A qualquer momento, levantem a mão se quiserem falar

PREFEITURA DE LONDRINA

MasterPlan Londrina 2040

3ª Reunião do Comitê Consultivo

12.05.2021

MacroPlan

Objetivos da reunião

- Mostrar os resultados das oficinas com governanças, das oficinas por área de resultado e sugestões da população
- Discutir a visão de futuro síntese para Londrina 2040
- Discutir a visão de futuro e os desafios prioritários de cada área de resultado

Masterplan Londrina 2040
Visão de Conjunto do Projeto

ONDE ESTAMOS?
Nov/20 a Fev/21

- Inventário de iniciativas estruturantes
- Diagnóstico retrospectivo (10 anos)
- Entrevistas individuais
- Grupos de focos
- Benchmarking em temas relevantes
- Tendências e incertezas criticas para o futuro da cidade

AONDE QUEREMOS CHEGAR?
Março a Junho

- Visão de Futuro Londrina 2040, definição das áreas de resultados, indicadores e metas
- Indicações para o desenho urbano

COMO VAMOS CHEGAR LÁ?
Julho a Novembro

- Carteira de Projetos Estratégicos
- Boas práticas e cases de governança público-privada de planos estratégicos
- Modelo de governança multi-institucional da estratégia e execução dos projetos
- Consolidação do Plano Londrina 2040

INTERAÇÃO E MOBILIZAÇÃO SOCIAL PARA O PROJETO

- Comitê de Planejamento Multi-institucional
- Pesquisas de opinião pública via internet
- Concurso "Londrina 2040" com estudantes da rede de ensino
- Portal "Londrina 2040"

Estrutura Geral do Plano

Diagnóstico quantitativo
(análise comparativa e retrospectiva de Londrina em diversos temas)

Pesquisa qualitativa
(entrevistas e grupos de foco)

Benchmarking

Tendências e Incertezas
(oportunidades e desafios para Londrina a partir da análise do ambiente)

Oficinas com Governanças
(Oficinas sobre visão de futuro e propostas com governanças setoriais)

Sugestões via site e mídias
(opinião da população sobre visão de futuro e propostas via site e mídias sociais)

Visão de Futuro, desafios e direcionadores estratégicos

Resultado das Oficinas e sugestões da população

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan

Pessoas envolvidas até o momento

659 pessoas envolvidas até o momento:

- Pesquisa qualitativa com **82 pessoas**, totalizando 61 horas em áudio e 1.300 páginas de transcrição
- 14 Oficinas de trabalho com governanças locais **(306 pessoas)**
- 6 Oficinas de áreas de resultado **(60 pessoas)**, que contabilizaram 21 horas de debate
- Enquete com servidores públicos de Londrina **(103 pessoas)**
- Contribuições da população londrinense via site e redes sociais **(108 respostas nas enquetes e sugestões)**

Site MasterPlan Londrina 2040

Sugestões encaminhadas por londrinenses

"Gostaria de uma ação "agressiva" da Prefeitura de Londrina, lançando um Programa de plantio de 100 mil árvores até 2024, dando um tempo de 10 anos, até os 100 anos da nossa cidade, para que essas árvores estivessem maduras e grandes nos 100 anos de Londrina"

"Gostaria de sugerir que Londrina concluísse a construção do Teatro Municipal e erigisse novos museus, maiores e mais ousados, correspondentes à sua grandeza. A cidade poderia ter um Museu de Arte de referência nacional e também um Museu de História Natural."

"A Londrina do futuro precisa de um sistema de transporte público eficiente, rápido, sustentável e com tarifas acessíveis. Seria maravilhoso se nós tivéssemos um VLT que cruzasse a cidade nos sentidos norte-sul e leste-oeste."

"Gostaria que cada bairro/região contemplasse praças e pistas de caminhadas de boa qualidade, amplas e sem apresentar desnível no trajeto. Caminhar faz bem para saúde para as pessoas de qualquer idade"

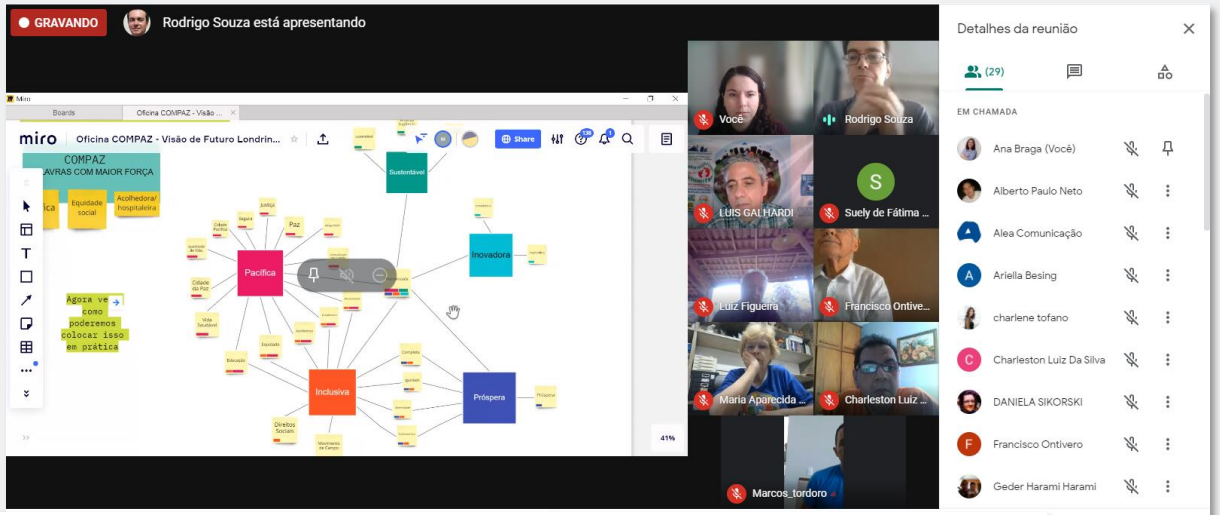
"Londrina precisa se desenvolver de acordo com as próprias vocações, especialmente nas áreas de inovação, tecnologia e cultura, valorizando o que é feito e produzido aqui, incluindo os talentos que nem sempre são reconhecidos."

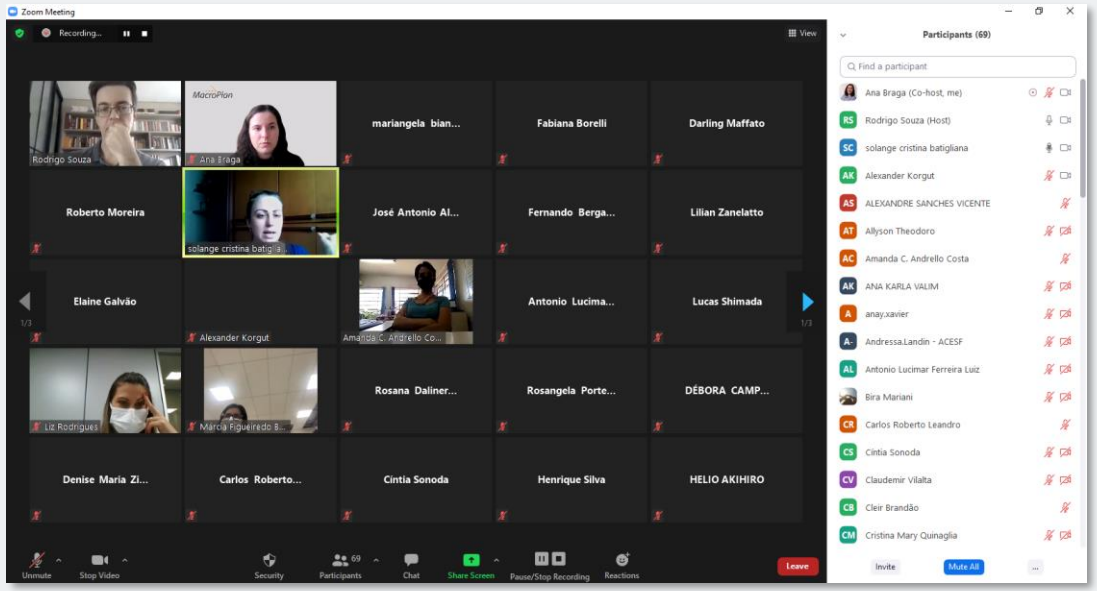
"Imagino uma cidade cada vez mais desenvolvida, com evolução no setor industrial, com ruas planejadas e mantendo a sua característica em que me fez apaixonar e querer viver aqui, uma cidade desenvolvida mais com áreas verdes."

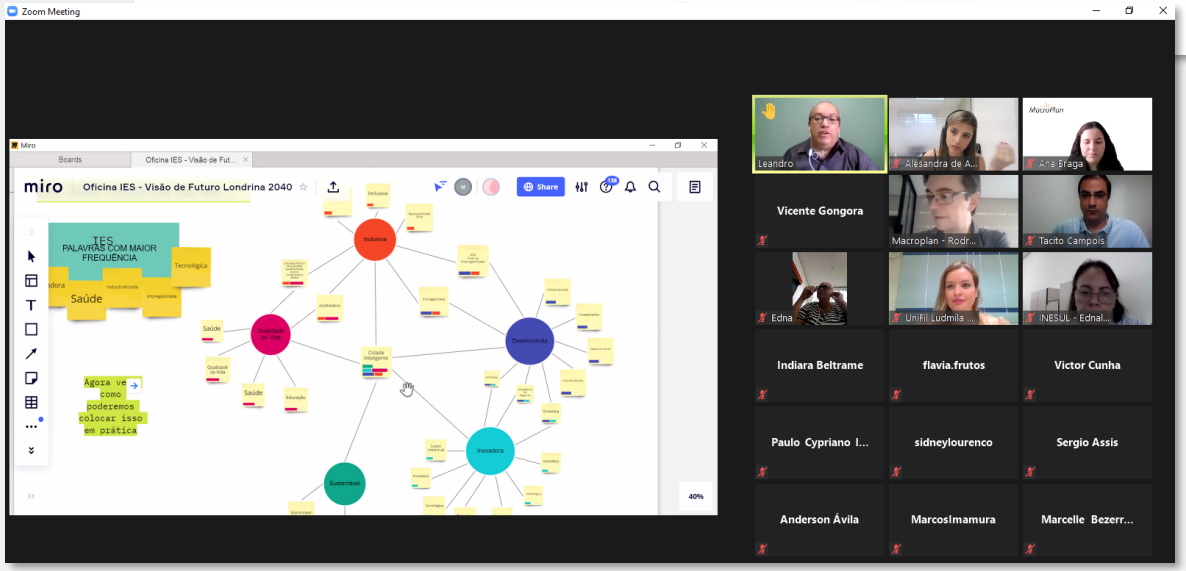
Oficinas com governanças

Resumo de material coletado até o momento:

- 519 palavras de visão de futuro
- 547 contribuições de propostas para Londrina







Lista de Governanças participantes até o momento

1. ICON 13/04
2. IES 16/04
3. ALIS 20/04
4. INOVEMM 20/04
5. COMPAZ 21/04
6. TURISMO 22/04
7. APL TIC 23/04
8. Economia Criativa e APL Audiovisual 23/04
9. SALUS 27/04
10. Servidores 04/05
11. Químicos e Materiais 07/05
12. Comércio 11/05
13. Agrovalley 14/05
14. Jornalistas 17/05
15. Assoc. Médica de Londrina

Oficinas com governanças

Ideias-chave mais frequentes

Palavras extraídas das atividades realizadas no aplicativo Miro

Enquete com servidores públicos

Atributo	%	Freq.
Sustentável	**46,53%**	**47**
Qualidade de Vida	**42,57%**	**43**
Segura	**34,65%**	**35**
Oportunidade para todos	**26,73%**	**27**
Próspera	**16,83%**	**17**
Desenvolvida	16,83%	17
Inovadora	14,85%	15
Inclusiva	14,85%	15
Saudável	13,86%	14
Tecnológica	12,87%	13
Industrializada	11,88%	12
Acolhedora	9,90%	10
Transparente	7,92%	8
Eficiente	6,93%	7
Inteligente	4,95%	5
Dinâmica	3,96%	4
Bonita	2,97%	3
Conectada	1,98%	2
Criativa	1,98%	2
Vibrante	0,00%	0

179 propostas para alcançar a visão de futuro, das quais:

Organização do MasterPlan

Em Construção*

Cultura e ecossistema de inovação, desenvolvimento de capital humano, economia criativa e cidade inteligente

Potencialização e diversificação da economia, geração de emprego, ambiente favorável e atração de empresas, infraestrutura logística e de comunicações

Planejamento e Infraestrutura urbana, Mobilidade, Integração territorial, Saneamento básico, Meio ambiente

Saúde, segurança e prevenção, cultura, esporte e lazer

União das forças locais em prol da cidade, integração regional, gestão pública para o cidadão, desburocratização, governo transparente e digital

Educação, geração de renda, habitação e proteção aos vulneráveis

** Proposta de partida elaborada pela consultoria, ainda em debate nas oficinas*

Oficinas por Área de Resultado

Relação de participantes

Oficinas por Área	Participantes
Londrina inovadora e criativa (26/04)	Alex Canziani, Bernardo Pellegrini, Darling Maffato, Fabiane Vezozzo, Fabricio Bianchi, Guilherme Peraro, Heverson Feliciano, Ivan Frederico, Leandro Magalhães Liz Rodrigues, Nicolás Mejía, Roberto Alcântara, Roberto Moreira e Tadeu Felismino
Londrina dinâmica e conectada (28/04)	Atacy Junior, Denise Maria Ziober, Fabian Bordon Trelha, Felippe Asshaias, Gerson Guariente, Heverson Feliciano, Marcos Rambalducci, Roberto Moreira, Rogério Santos, Ronaldo Couza e Sérgio Ozorio
Londrina saudável e pacífica (29/04)	Deise Maria de Oliveira Lima e Silva, Evelise Canassa, Heiler Ivens de Natali, João Claudio Santilli, Karen Fernandes, Laercio Voloch, Liciana Pedroso, Luis Galhardi Matheus Paglia, Pedro Ramos e Rosilene Aparecida Machado
Londrina protagonista e eficiente (03/05)	Alex Canziani, Ary Sudan, Charles Eduardo Agostini, Deise Maria de Oliveira Lima e Silva, Euclides Nandes Correia, Gilson Santos, Helio Terzoni, Henry Cabral, Heverson Feliciano, Jairo Tamura, Liz Rodrigues, Sonia Gimenez Raphael, Estônia Hub, Roger Trigueiros, Sandra Moya Morais de Lacerda, Sérgio Ozorio, Silvia Karla Andrade, Sonia Gimenez, Vera Lucia Suguihiro
Londrina inclusiva (30/04)	Alexander Korgut, Cristiane Sola, Deise Maria de Oliveira Lima e Silva, Edna Braun Edsonia Marcelino, Elaine Galvão, Gisele de Cássia Tavares, Jacqueline Micali, Luis Mangili, Luiz Cândido Oliveira, Magali Bztista de Almeida, Roger Trigueiros, Rogério Santos, Rosangela Portella Teruel, Soraya Campos, Susana Broglia Feitosa de Lacerda
Londrina planejada e sustentável (27/04)	Ana Flávia Galinari, Camillo Kemmer Vianna, Deise Maria de Oliveira Lima e Silva, Denise Maria Ziober, Fabiana Borelli Amorim, Fernando João Rodrigues de Barros Gilson Bergoc, Jorge Martins, Laila Menechino, Liane Lima, Susana Broglia Feitosa de Lacerda, Tadeu Felismino e Viviane Graciela Conti Pereira

Londrina próspera, sustentável e com vida de qualidade

Atributos

Próspera: Uma cidade desenvolvida e integrada em seus diversos setores e grupos sociais, com ambiente de negócios favorável, criativo e inteligente, geradora de riquezas e oportunidades para todos.

Sustentável: Uma cidade onde as riquezas ambientais sejam preservadas e colocadas a serviço da vida e do bem-estar, corroborando para a construção de um território saudável, longevo e resiliente.

Com vida de qualidade: Uma cidade mais humana, que provê acesso universal à educação, saúde, cultura e lazer, preserva a diversidade e a vida em comunidade, oferta trabalho e renda e promove segurança e bem-estar em todas as fases da vida.

Estrutura das áreas de resultado

Elementos constituintes

Aonde Queremos chegar?

	TEMAS
INOVADORA E CRIATIVA *Cidade vibrante e inteligente, com elevado capital humano*	• Cultura e ecossistema de inovação • Cidade inteligente • Capital para Inovação • Economia Criativa
DINÂMICA E CONECTADA *Cidade economicamente forte, empreendedora e conectada*	• Diversificação econômica • Geração de Emprego • Ambiente de negócios • Atração de empresas • Infraestrutura logística e de comunicações • Capital Humano
PLANEJADA E SUSTENTÁVEL *Londrina bem cuidada, resiliente e planejada para pessoas*	• Planejamento e Infraestrutura urbana • Integração Territorial • Mobilidade • Saneamento • Meio ambiente
SAUDÁVEL E PACÍFICA *Qualidade de vida integral para todos em todas as idades*	• Atendimento e atenção à saúde • Segurança pública e prevenção à violência • Esporte, lazer e cultura
INCLUSIVA *Equidade social para gerar oportunidades e vida digna para todos e todas*	• Educação infantil e fundamental • Geração de Renda • Habitação • Proteção social • Desenvolvimento social
PROTAGONISTA E EFICIENTE *Londrina integradora e protagonista, referência na gestão inteligente, compartilhada e movida a resultados*	• Representatividade Política • Integração e Desenvolvimento Regional • Transformação Digital • Desburocratização, eficiência e efetividade das ações • Participação e Transparência

Londrina inovadora e criativa
Nova proposta de Visão de futuro

~~*Cidade criativa, inovadora e vibrante (versão oficina)*~~

Cidade vibrante e inteligente, com elevado capital humano (2ª proposta)

Atributos

- **Vibrante:** alegre, pulsante, animada, com grande vitalidade nos negócios criativos e na cultura, sempre em movimento.
- **Inteligente:** cidade-solução, com ambiente de negócios favorável, criativo e inteligente. Polo regional de inovação marcado pela atuação integrada de governo, academia e mercado no desenvolvimento de soluções centradas em pessoas. Cidade com grande número de empresas inovadoras e com soluções públicas inovadoras.
- **Elevado capital humano:** que tem inteligência superior, ousada, que conecta pessoas e estimula ideias, a geração de conhecimento e a criatividade para criar produtos, serviços e arte de grande valor para as pessoas.

Londrina dinâmica e conectada
Nova proposta de Visão de futuro

~~*Cidade economicamente forte, equilibrada, empreendedora e conectada*~~ ***(versão oficina)***

Cidade economicamente forte, empreendedora e conectada

Atributos

- **Economicamente forte:** polo regional desenvolvido e diversificado, rico em oportunidades, que valoriza e colhe os frutos do seu capital humano.
- **Equilibrada:**
- **Empreendedora:** referência em empreendedorismo, que dispõe de ambiente de negócios favorável, facilita a interlocução entre atores econômicos e entre estes e o poder público, atraindo investimentos e conhecimento.
- **Conectada:** cidade com conexões físicas, virtuais e de conhecimento com o mundo. Infraestrutura excelente de conexão (estradas e aeroporto) com as principais regiões do país, infraestrutura de dados e conexão com redes globais de negócios, conhecimento e inovação.

Londrina bem cuidada, resiliente e planejada para pessoas

Atributos

Bem cuidada: com espaços públicos funcionais, valorizados, preservados e de ampla acessibilidade.

Resiliente: com capacidade de enfrentar, sobreviver e adaptar-se às condições presentes e futuras.

Planejada para pessoas: com espaços planejados e interligados capazes de promover maior qualidade de vida, bem estar e sustentabilidade urbana e ambiental.

Qualidade de vida integral para todos em todas as idades

Atributos

Qualidade de vida:

- Oferece bem estar físico e mental para a população em todas fases da vida
- Promove esporte, a cultura e o lazer como propulsores do desenvolvimento humano
- Proporciona uma vida sem medo e de convivência harmoniosa.

Equidade social para gerar oportunidades e vida digna para todos e todas

Atributos

- **Equidade social:** tratamento isonômico e imparcial dos diferentes grupos sociais
- **Oportunidades:** cidade que oferece oportunidades iguais de educação, trabalho e inclusão social para todos os cidadãos
- **Vida digna:** cidade que promove assegura condições básicas de bem-estar social a todas pessoas para que tenham uma vida digna

Londrina protagonista e eficiente
Proposta de Visão de futuro

Londrina integradora e protagonista, referência na gestão inteligente, compartilhada e movida a resultados

Atributos

- **Integradora e protagonista:** com força política público e privada para representar a cidade em diferentes espaços, solucionar problemas e promover o desenvolvimento econômico e social da região em conjunto com os municípios vizinhos.
- **Gestão Inteligente:** governo digital e eficiente que oferece a seus cidadãos acesso amplo a serviços públicos de qualidade.
- **Movida a resultados:** gestão pública orientada a gerar resultados efetivos para a população, por meio da identificação de problemas, otimização de recursos e formulação de estratégias com base em evidências.

Aonde Queremos chegar?

	TEMAS
INOVADORA E CRIATIVA *Cidade vibrante e inteligente, com elevado capital humano*	• Cultura e ecossistema de inovação • Cidade inteligente • Capital para Inovação • Economia Criativa
DINÂMICA E CONECTADA *Cidade economicamente forte, empreendedora e conectada*	• Diversificação econômica • Geração de Emprego • Ambiente de negócios • Atração de empresas • Infraestrutura logística e de comunicações • Capital Humano
PLANEJADA E SUSTENTÁVEL *Londrina bem cuidada, resiliente e planejada para pessoas*	• Planejamento e Infraestrutura urbana • Integração Territorial • Mobilidade • Saneamento • Meio ambiente
SAUDÁVEL E PACÍFICA *Qualidade de vida integral para todos em todas as idades*	• Atendimento e atenção à saúde • Segurança pública e prevenção à violência • Esporte, lazer e cultura
INCLUSIVA *Equidade social para gerar oportunidades e vida digna para todos e todas*	• Educação infantil e fundamental • Geração de Renda • Habitação • Proteção social • Desenvolvimento social
PROTAGONISTA E EFICIENTE *Londrina integradora e protagonista, referência na gestão inteligente, compartilhada e movida a resultados*	• Representatividade Política • Integração e Desenvolvimento Regional • Transformação Digital • Desburocratização, eficiência e efetividade das ações • Participação e Transparência

Desafios Prioritários– MasterPlan Londrina 2040

INOVADORA E CRIATIVA

1. Impulsionar ambiente e cultura de inovação
2. Atrair, desenvolver e reter talentos para gerar Inovação
3. Potencializar vocações criativas da cidade e valorizar cultura local
4. Ampliar o uso de tecnologias na construção de soluções inovadoras para cidade

DINÂMICA E CONECTADA

1. Fortalecer e desenvolver vocações econômicas da cidade
2. Fortalecer o empreendedorismo e desenvolvimento do capital humano
3. Melhorar a infraestrutura logística e conectividade
4. Atrair investimentos e novos negócios, com ênfase em indústrias de base tecnológica

PLANEJADA E SUSTENTÁVEL

1. Garantir crescimento ordenado do município e adequadas condições de qualidade de vida
2. Promover adensamento, integração e ampla mobilidade urbana
3. Reduzir as disparidades locais
4. Revitalizar infraestrutura para aumentar a resiliência do município
5. Proteger, preservar, valorizar e ampliar os ativos ambientais de Londrina e região

SAUDÁVEL E PACÍFICA

1. Expandir o acesso e melhorar a rede de atenção à saúde
2. Fortalecer e promover inovação no setor de saúde
3. Promover esporte, lazer, cultura e bem estar para todos, nas comunidades
4. Reduzir criminalidade e violência em todas as suas dimensões

INCLUSIVA

1. Prover o acesso à moradia digna
2. Garantir acesso universal aos serviços públicos, com especial atenção às pessoas em situação de vulnerabilidade
3. Gerar e facilitar o acesso universal às oportunidades de trabalho e geração de renda
4. Melhorar a qualidade do ensino público e ampliar e melhorar a oferta de educação infantil
5. Promover ações afirmativas, considerando as especificidades de cada grupo

PROTAGONISTA E EFICIENTE

1. Estimular parcerias em prol do desenvolvimento equilibrado e coordenado de Londrina
2. Articular o desenvolvimento regional de forma integrada
3. Promover cultura e transformação digital
4. Implementar a gestão por resultados e melhorar a qualidade do gasto público
5. Integrar a sociedade civil e organizada e a iniciativa privada para participação no processo de desenvolvimento da ação pública
6. Assegurar transparência, participação e controle social

A

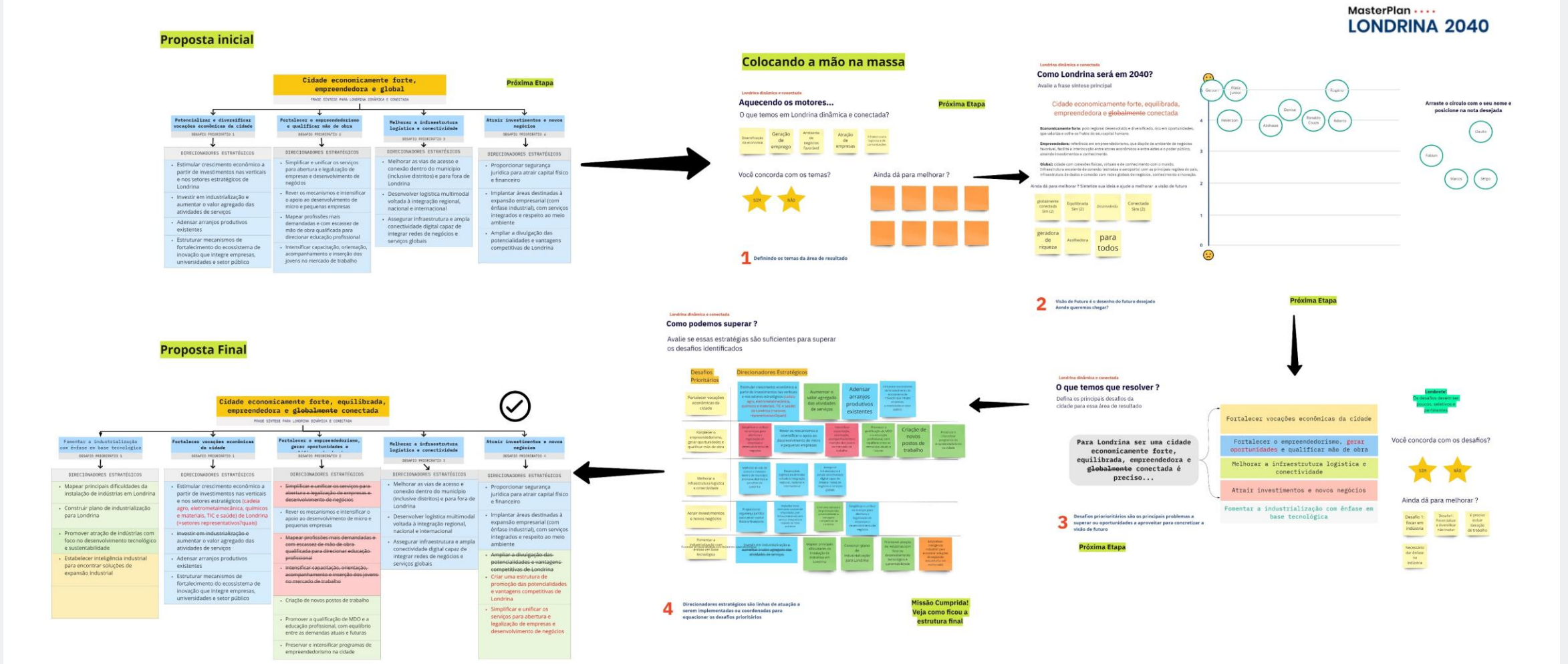
Anexos

PREFEITURA DE LONDRINA

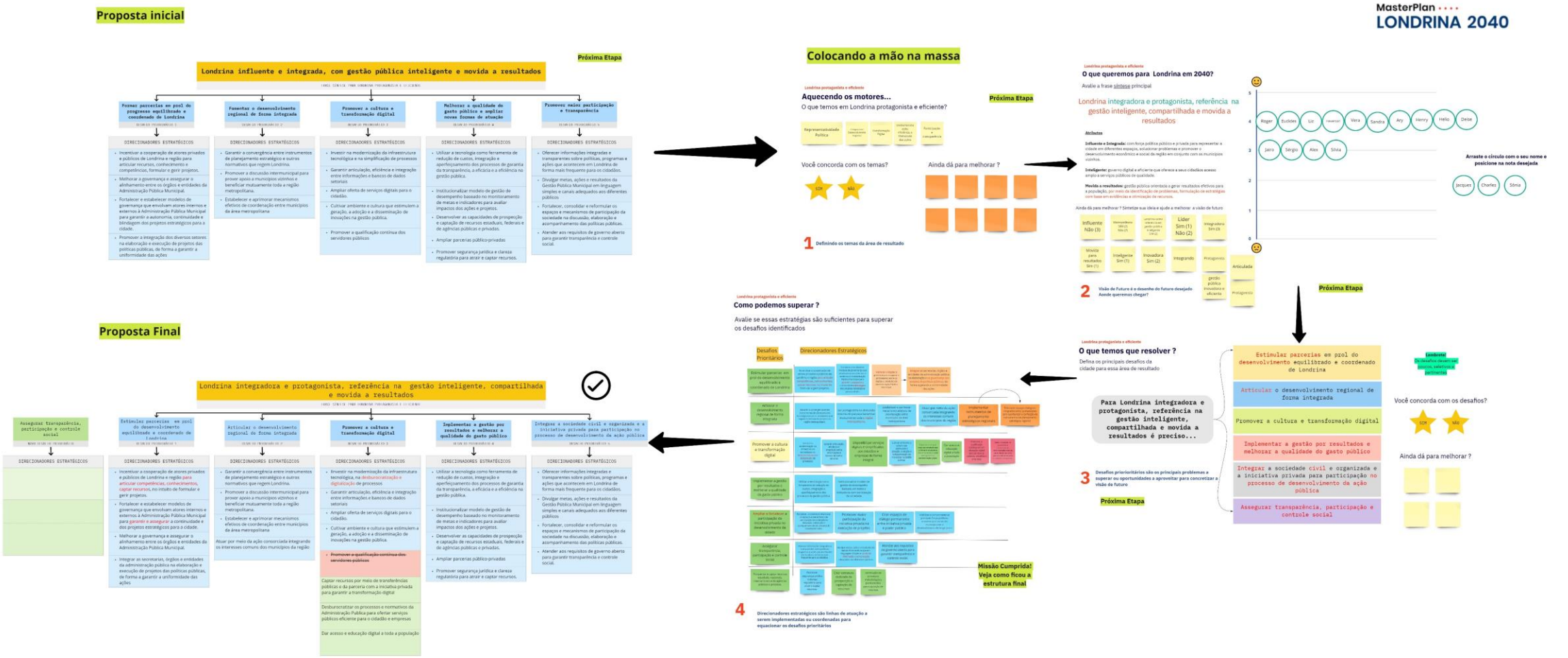
MacroPlan

Consolidação dos Resultados das reuniões específicas por eixo estratégico

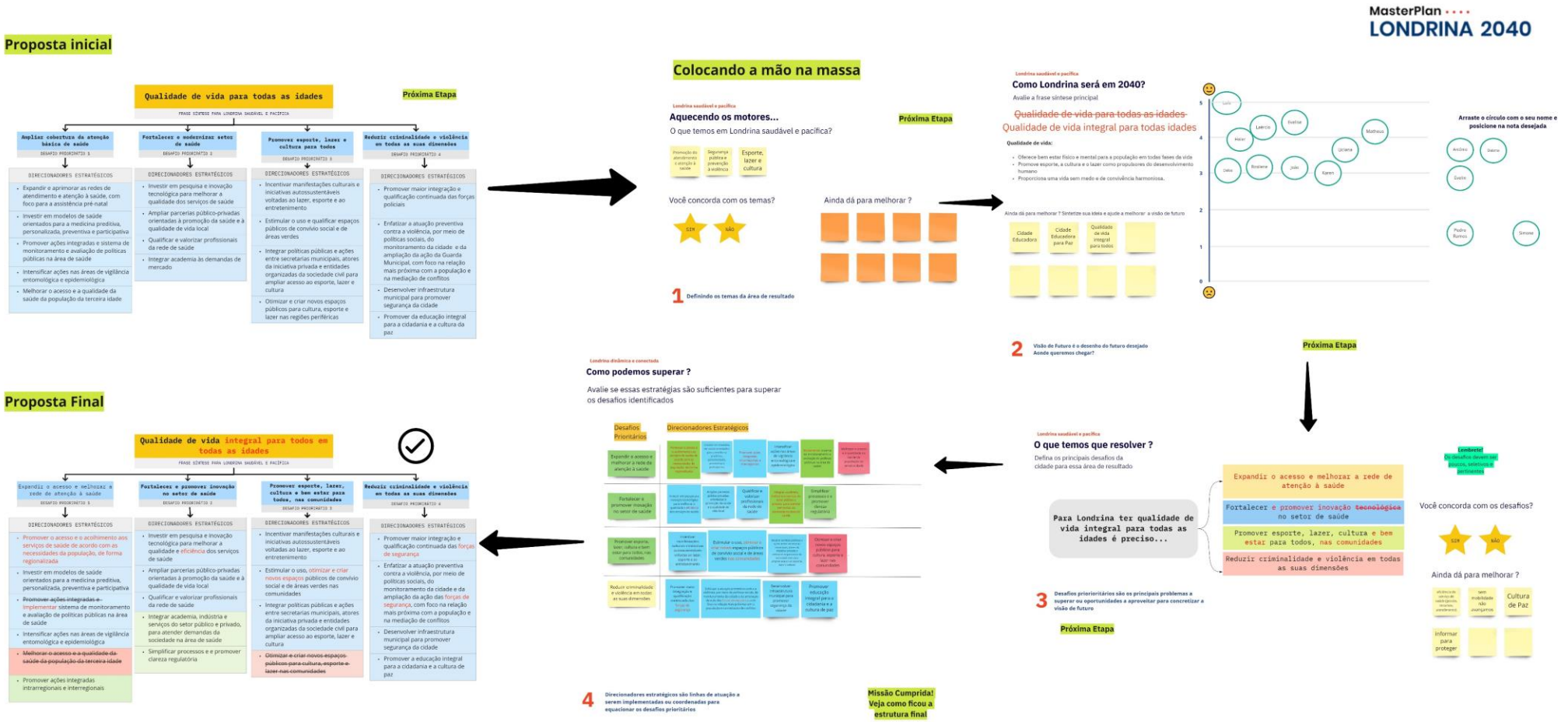
Consolidação dos Resultados das reuniões específicas por eixo estratégico



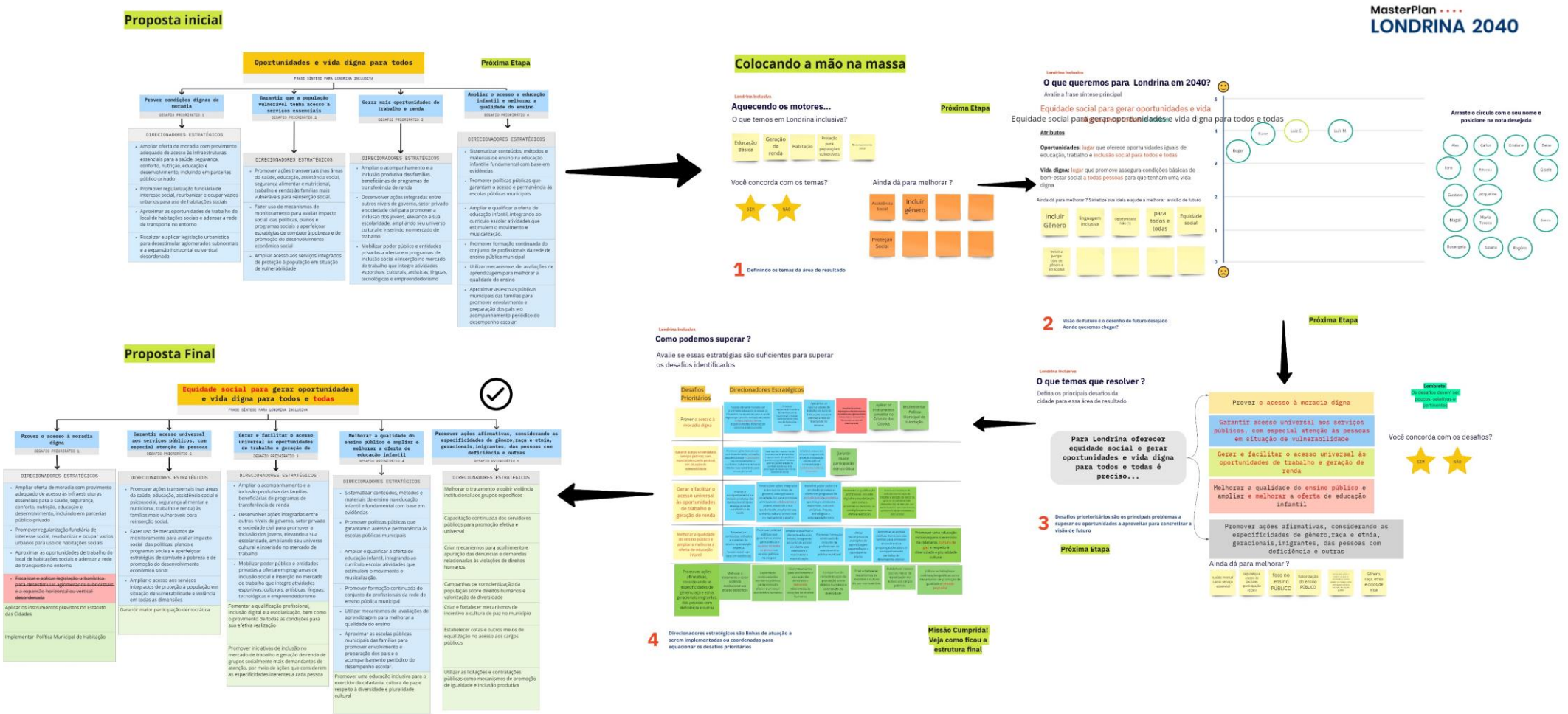
Consolidação dos Resultados das reuniões específicas por eixo estratégico



Consolidação dos Resultados das reuniões específicas por eixo estratégico



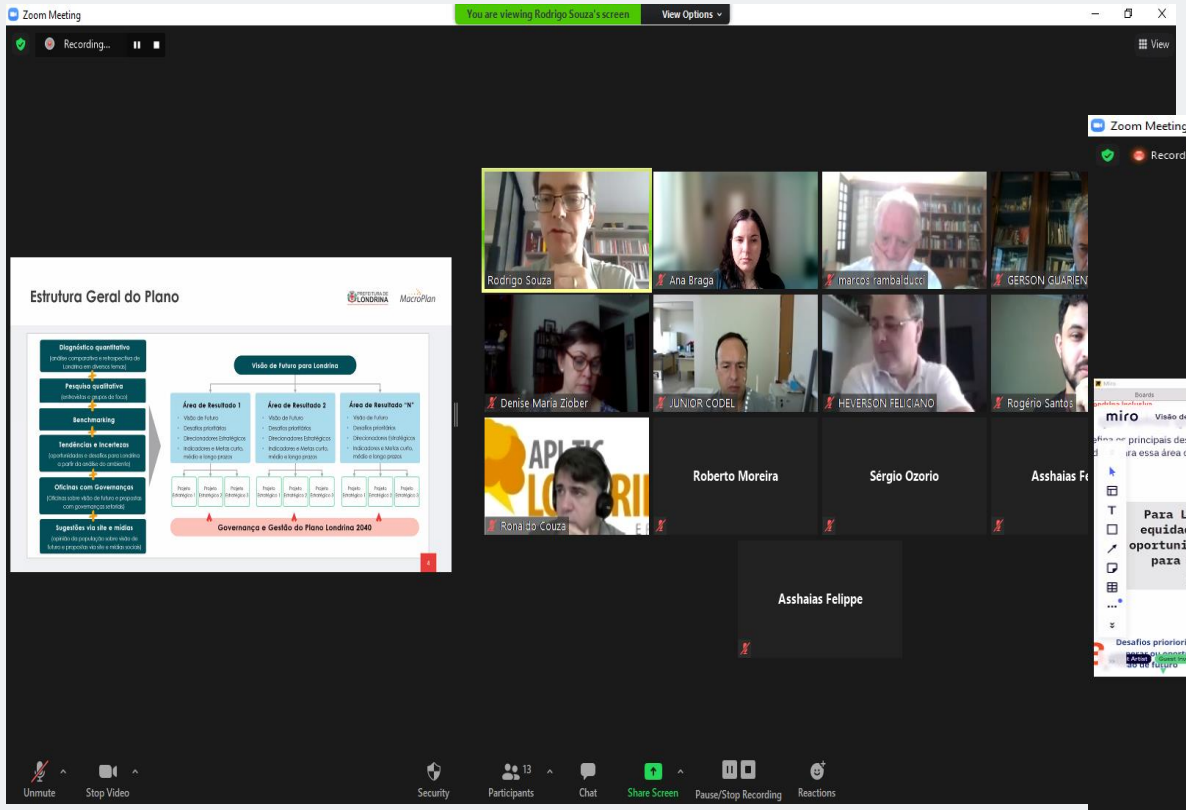
Consolidação dos Resultados das reuniões específicas por eixo estratégico



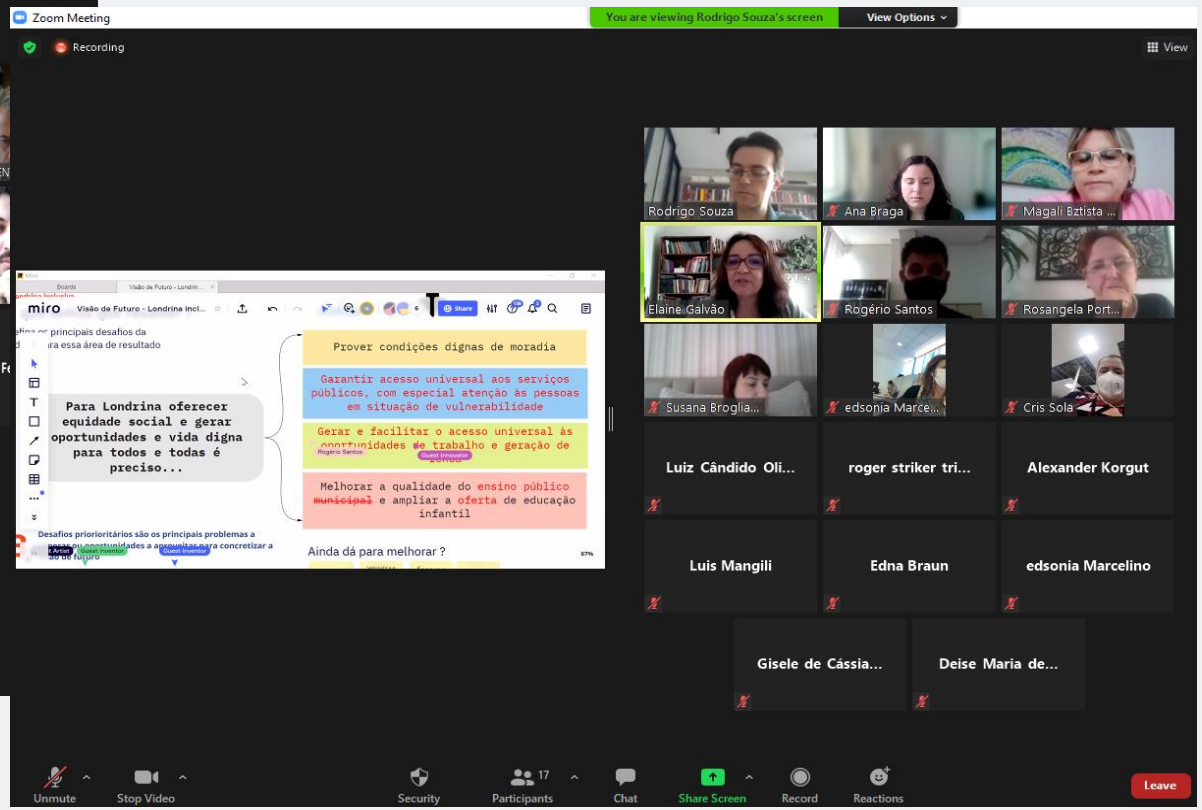
Consolidação dos Resultados das reuniões específicas por eixo estratégico

Registros Fotográficos

Reuniões específicas por eixo estratégico



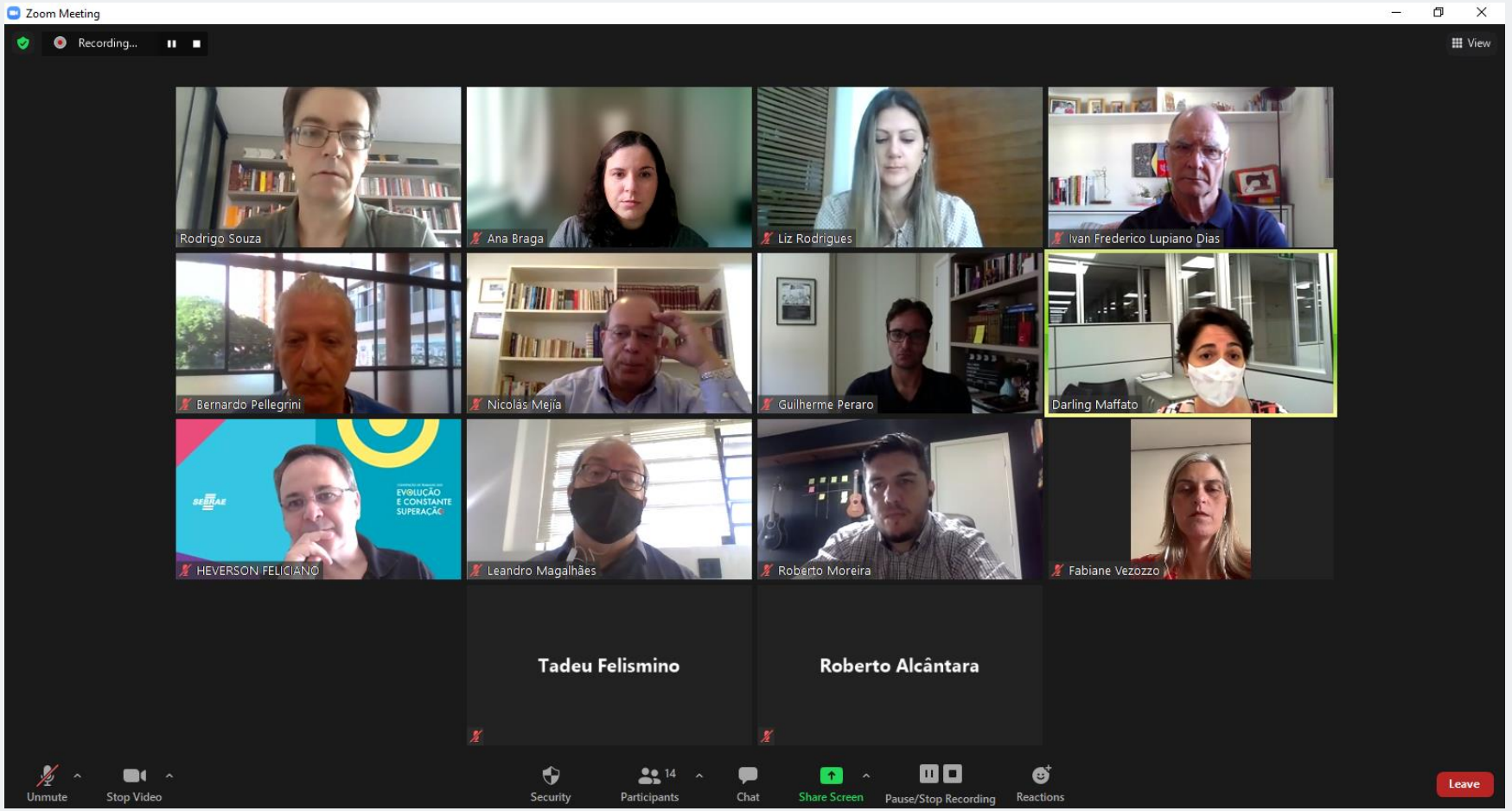
Reunião Área Londrina Dinâmica e Conectada 28.04.21



Reunião Área Londrina Educadora e Inclusiva 30.04.21

Registros Fotográficos

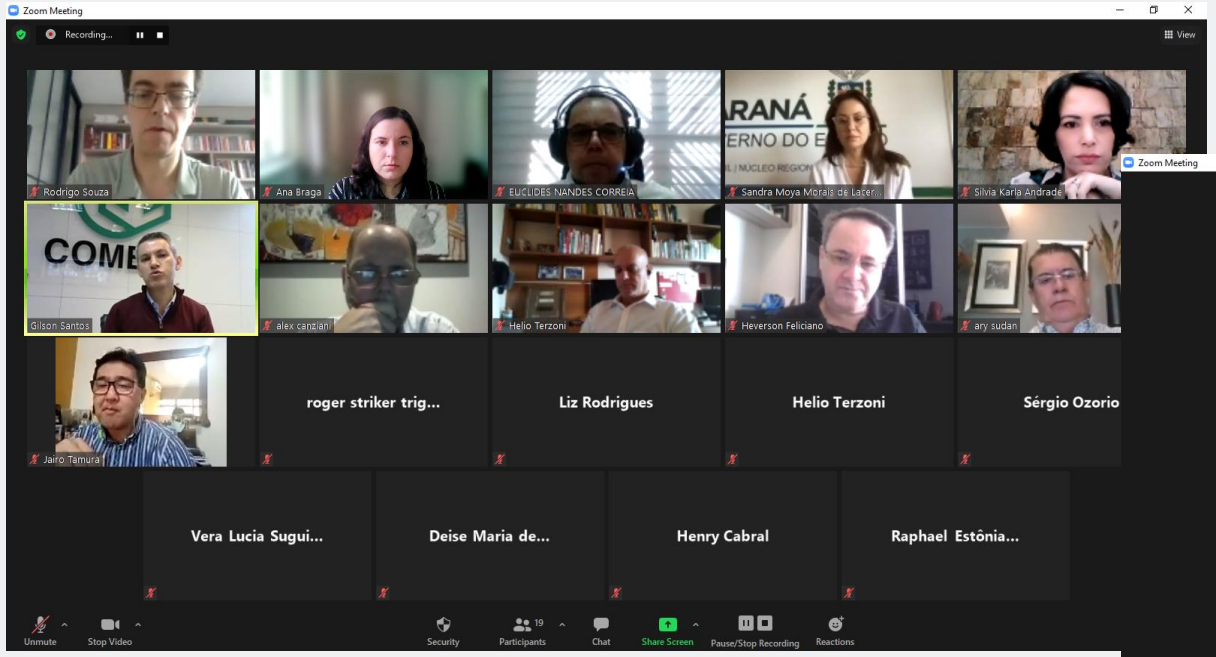
Reuniões específicas por eixo estratégico



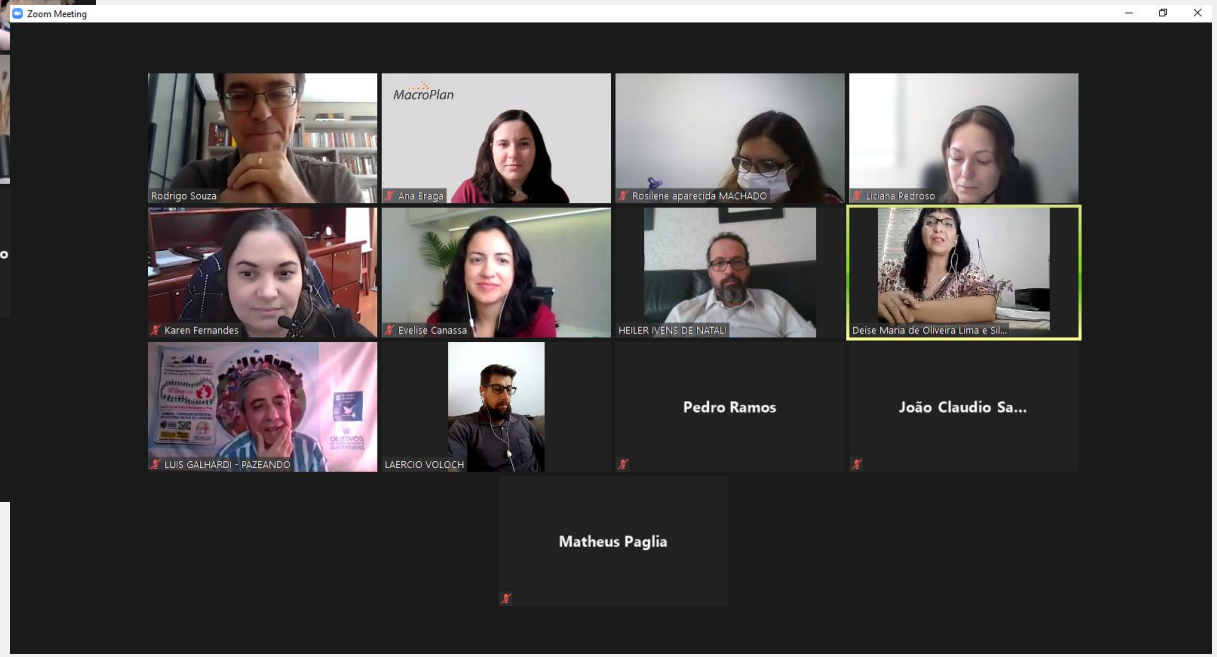
Reunião Área Londrina Inovadora e Criativa 26.04.21

Registros Fotográficos

Reuniões específicas por eixo estratégico



Reunião Área Londrina Protagonista e Eficiente 03.05.21



Reunião Área Londrina Saudável e Pacífica 29.04.21

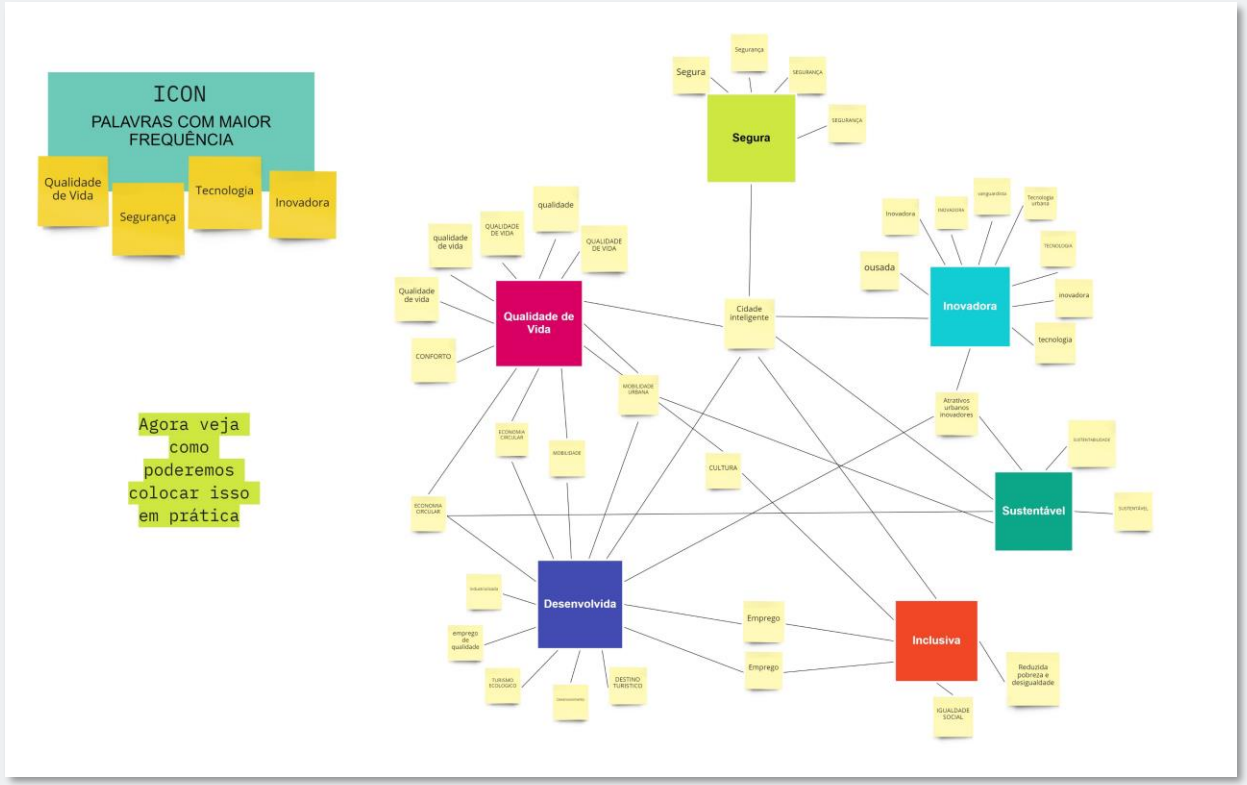
Registros Fotográficos

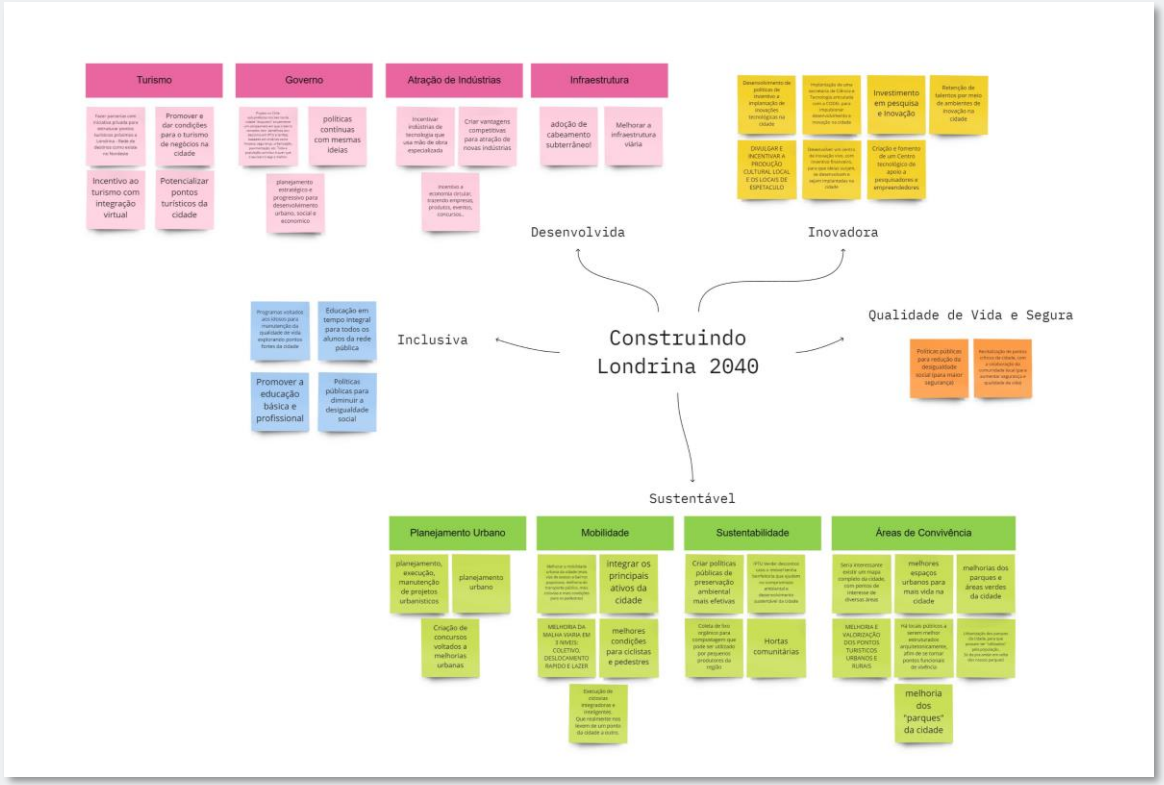
Reuniões específicas por eixo estratégico

Reunião Área Londrina Planejada e Sustentável 03.05.21

Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

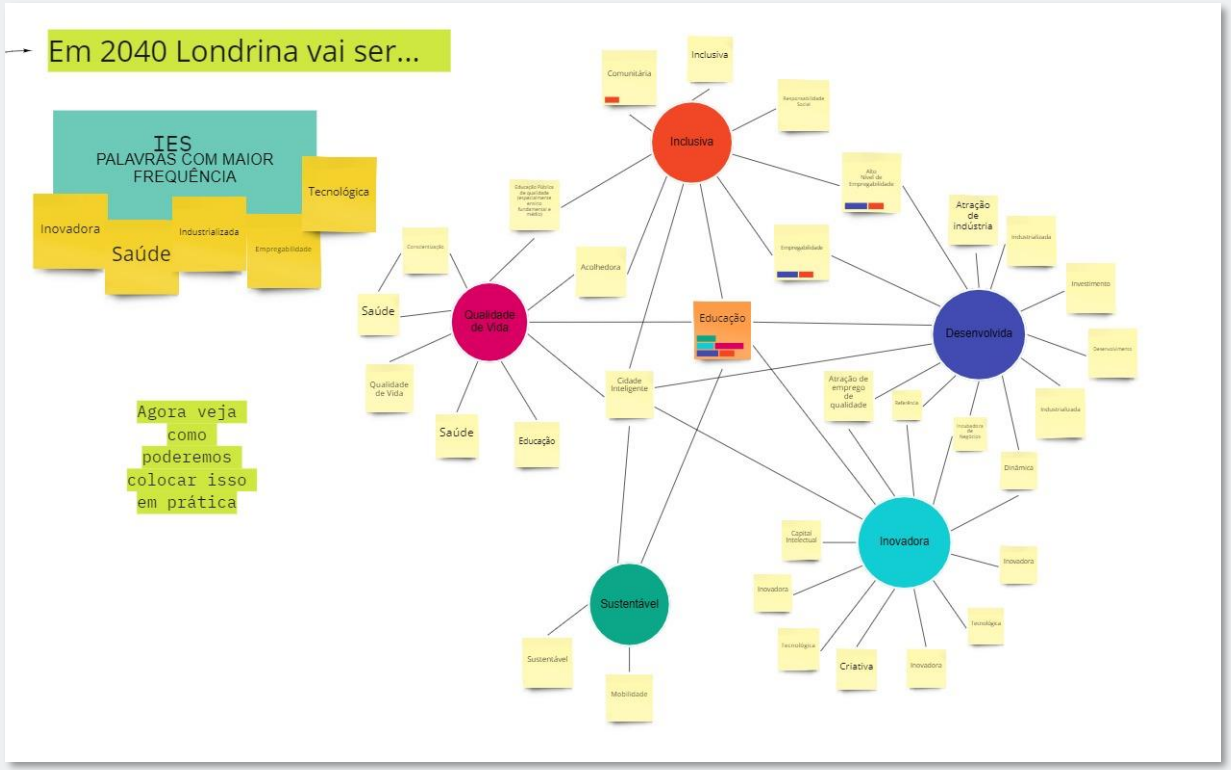
- Oficina ICON 13/04

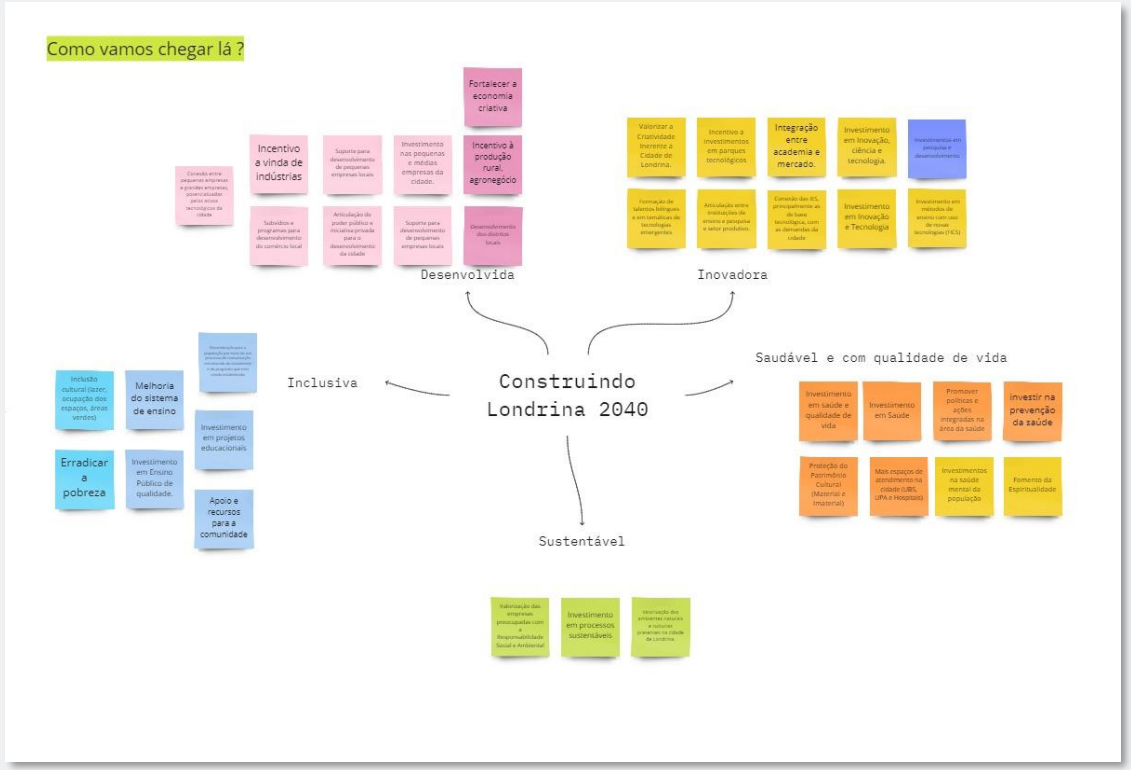




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

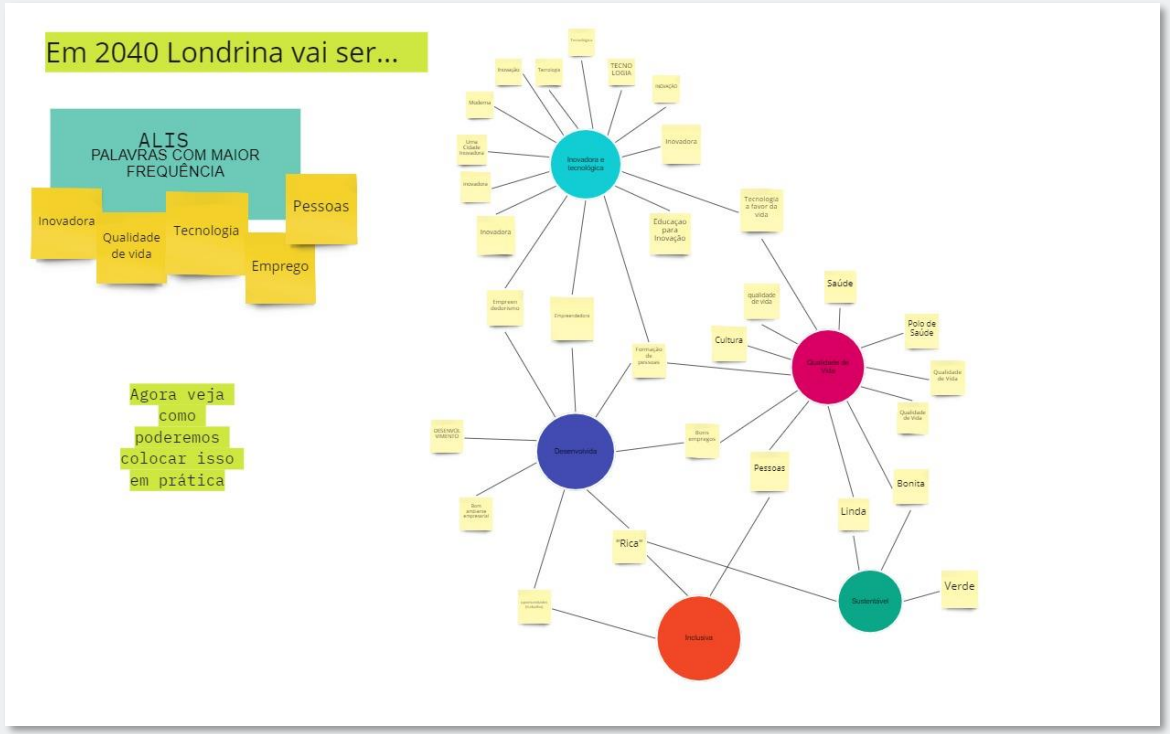
- Oficina IES 16/04

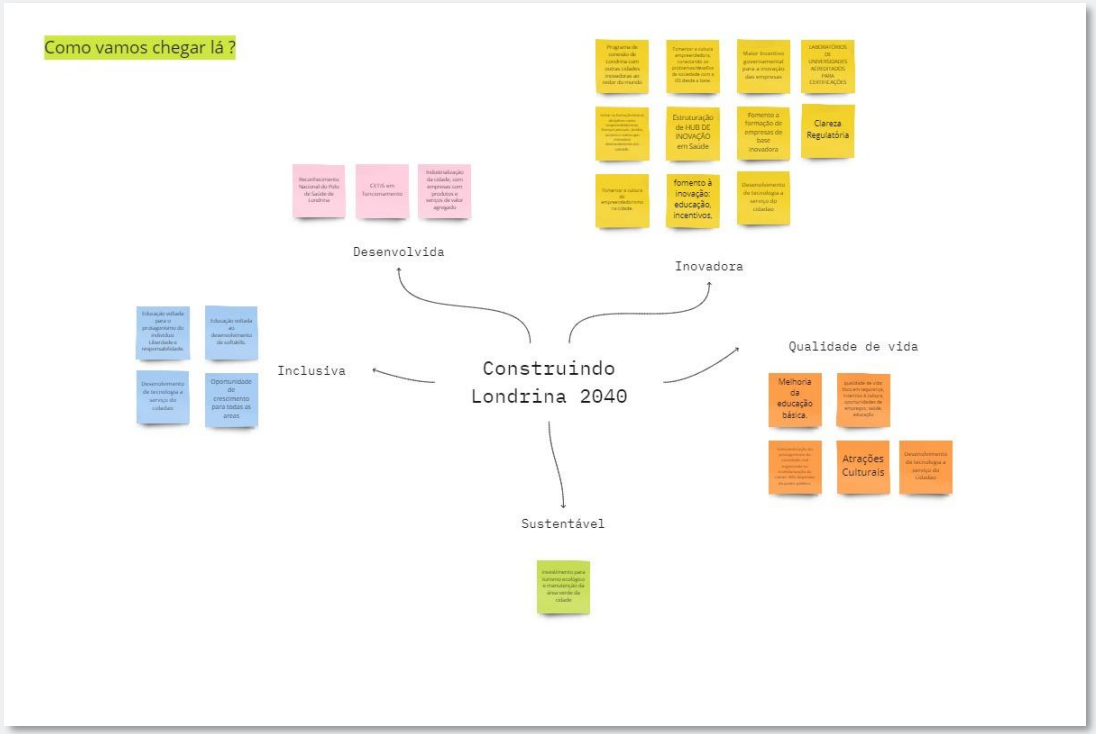




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

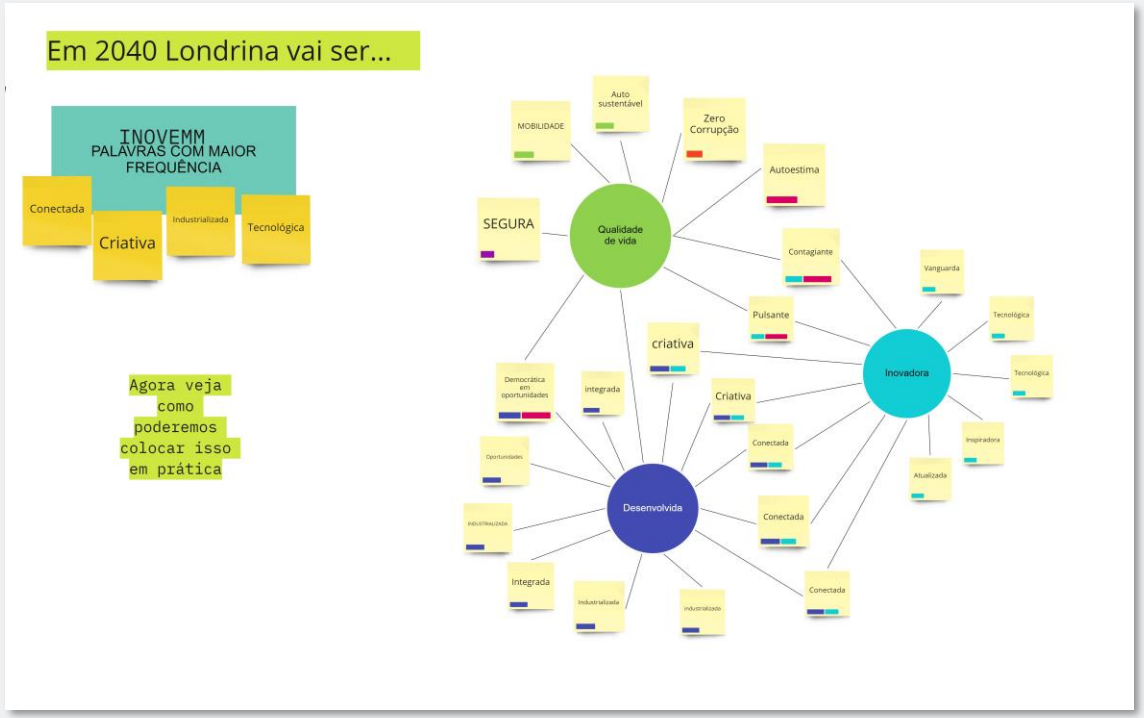
- Oficina ALIS 20/04

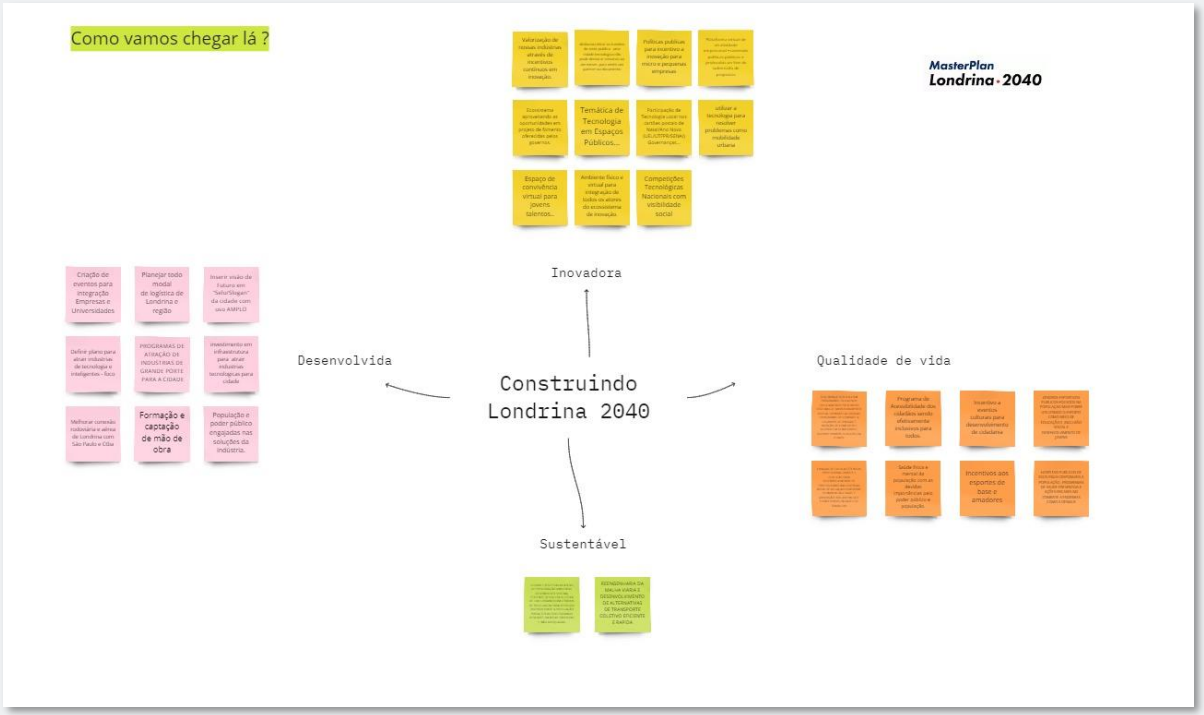




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

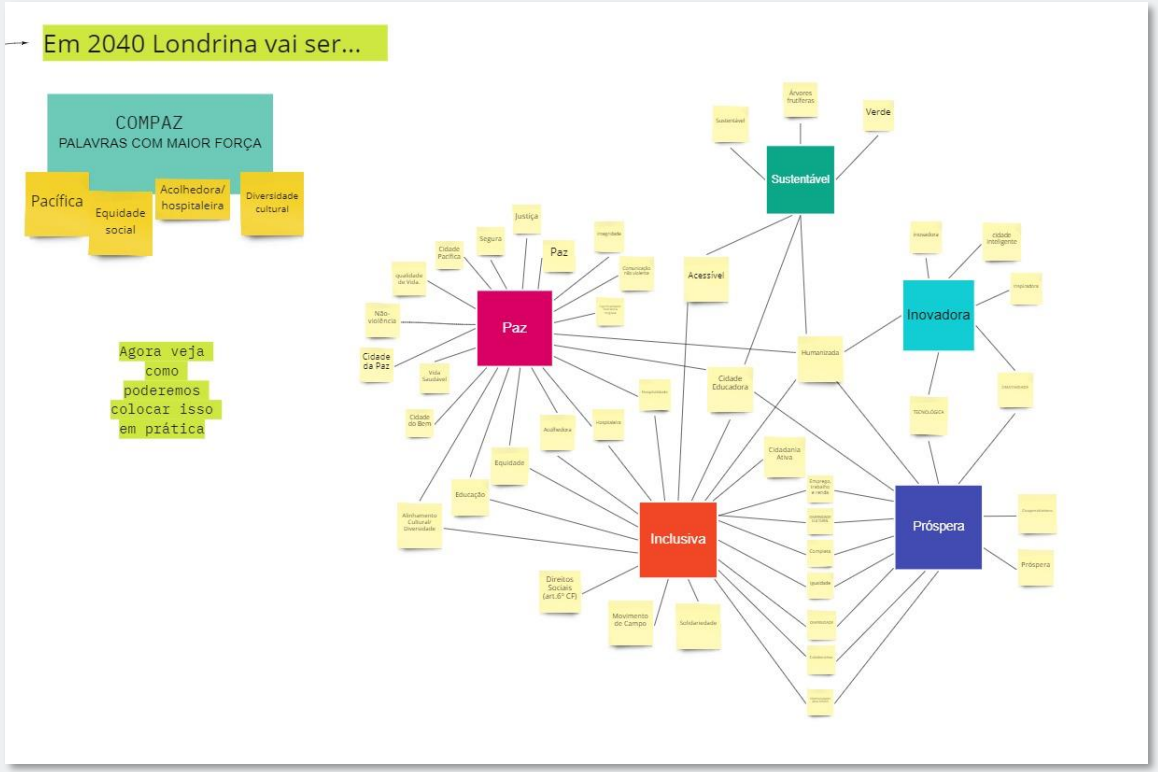
- Oficina INOVEMM 20/04

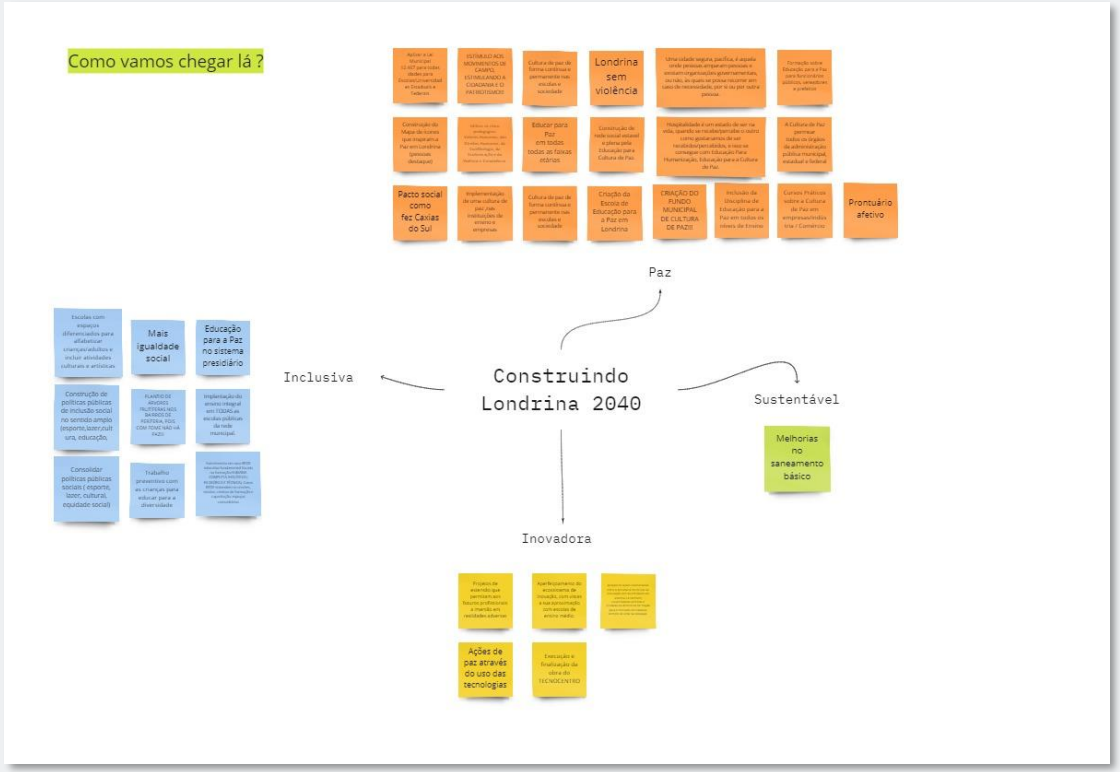




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

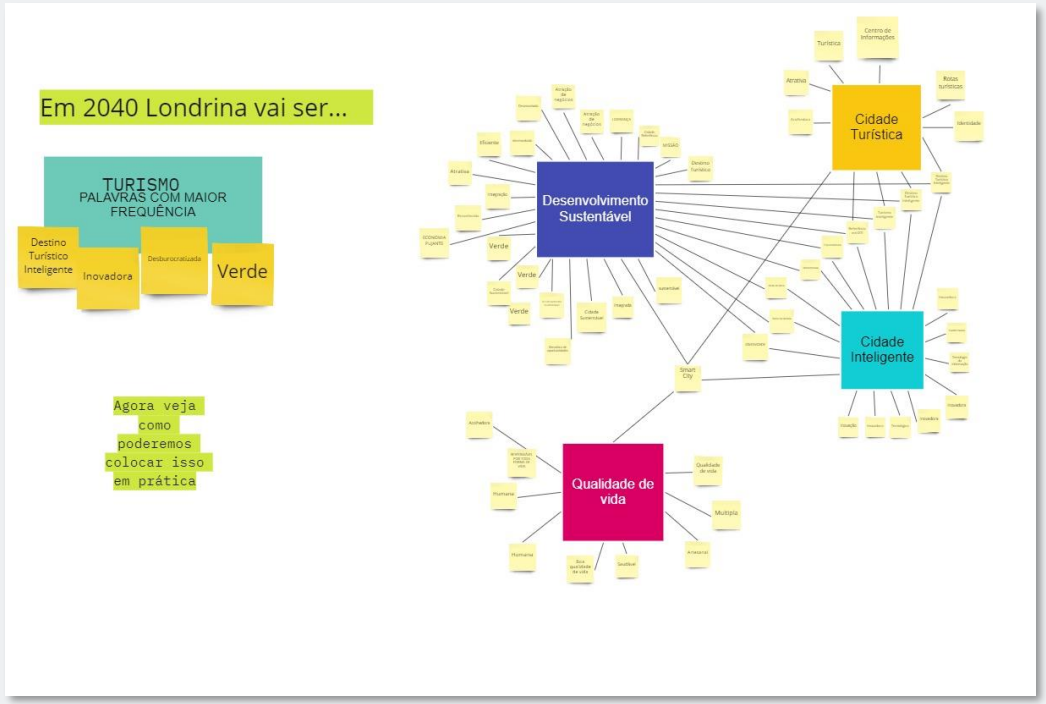
- Oficina COMPAZ 21/04

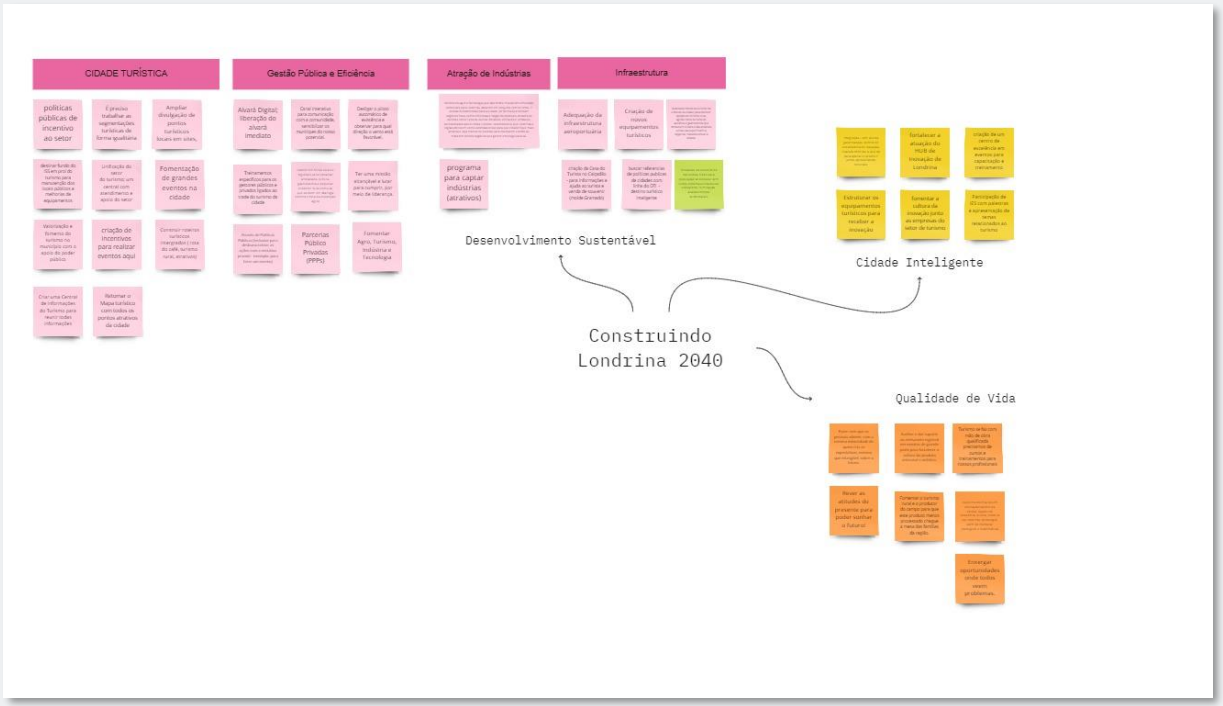




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

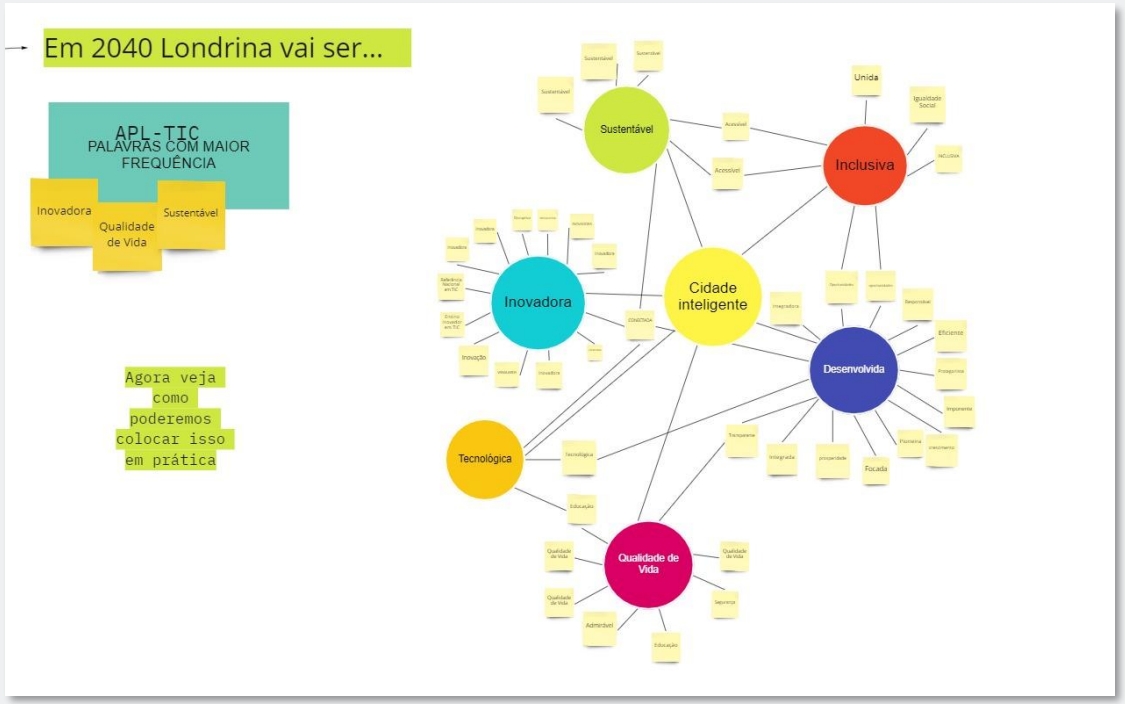
- Oficina Turismo 22/04

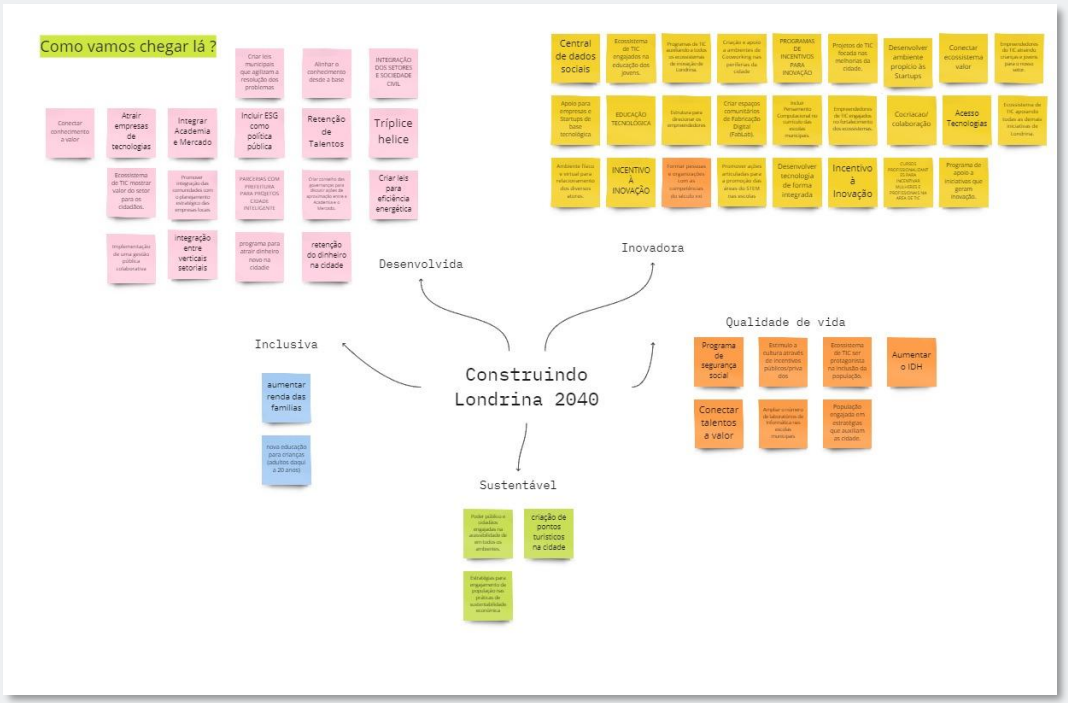




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

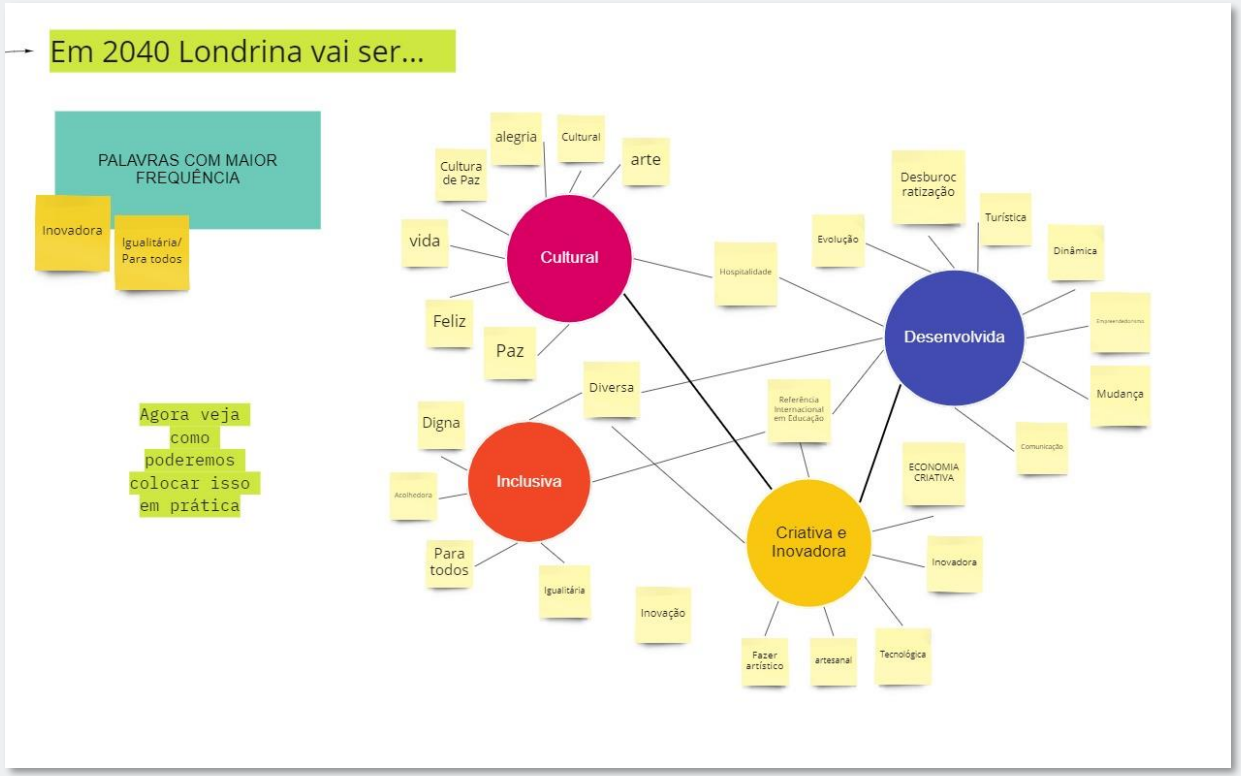
- Oficina APL-TIC 23/04

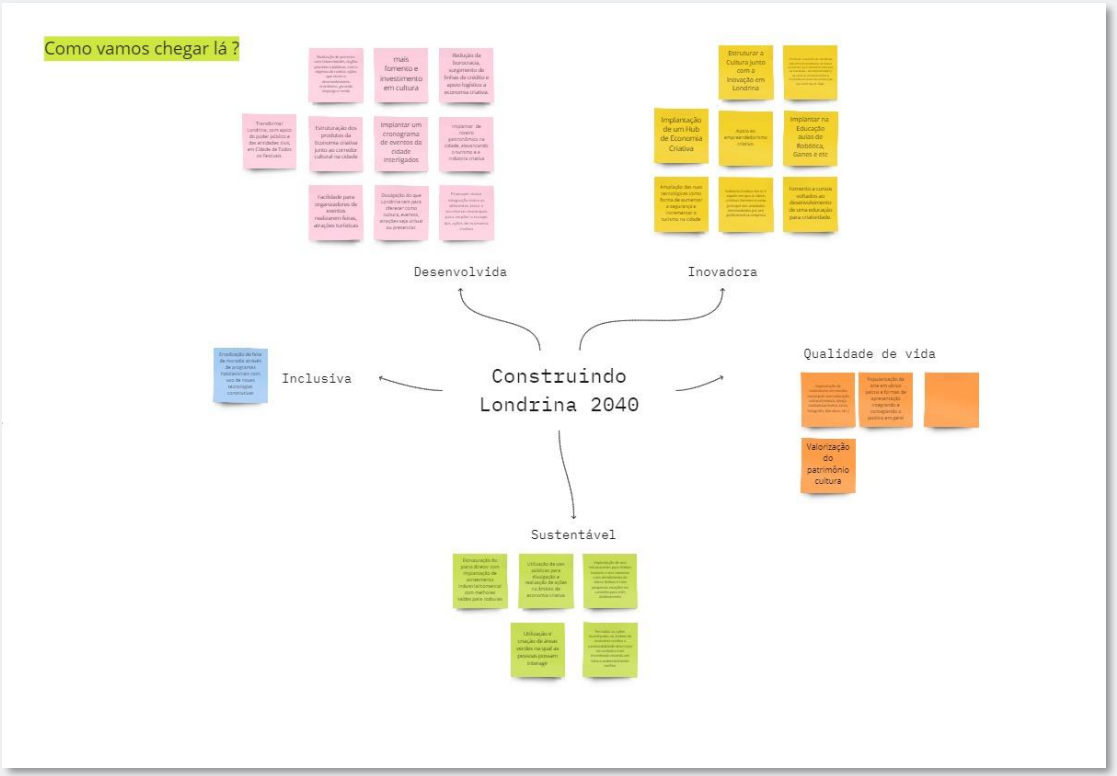




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

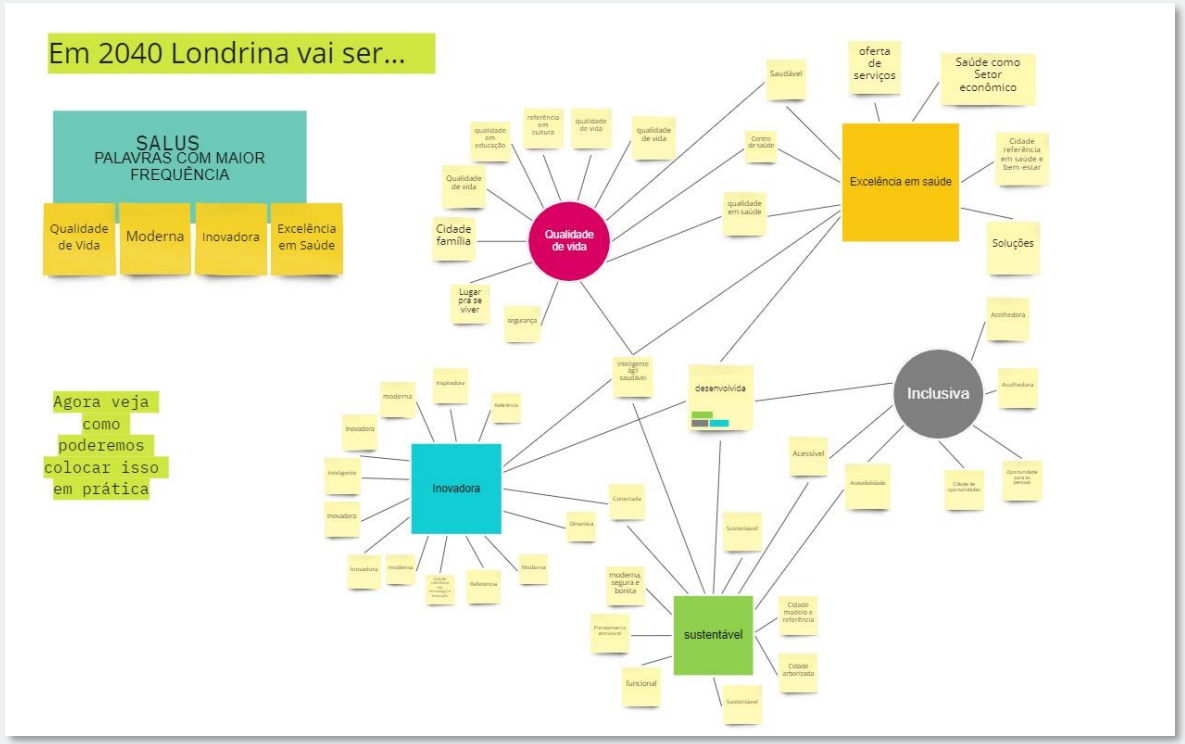
- Oficina Economia Criativa 23/04

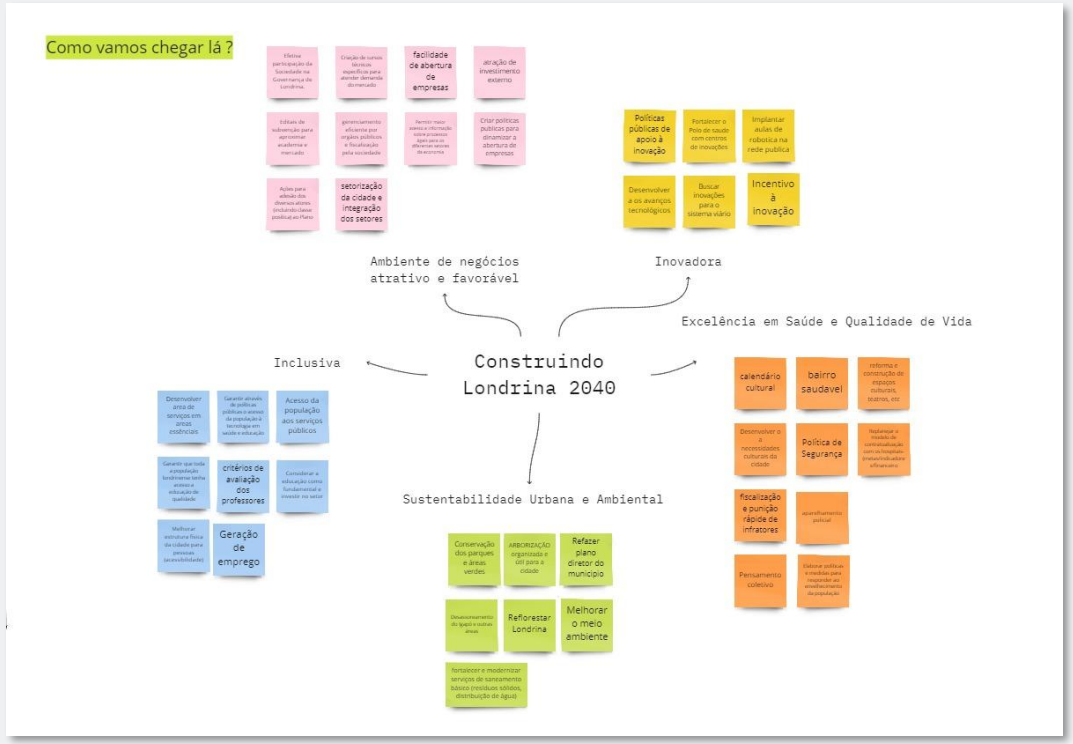




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

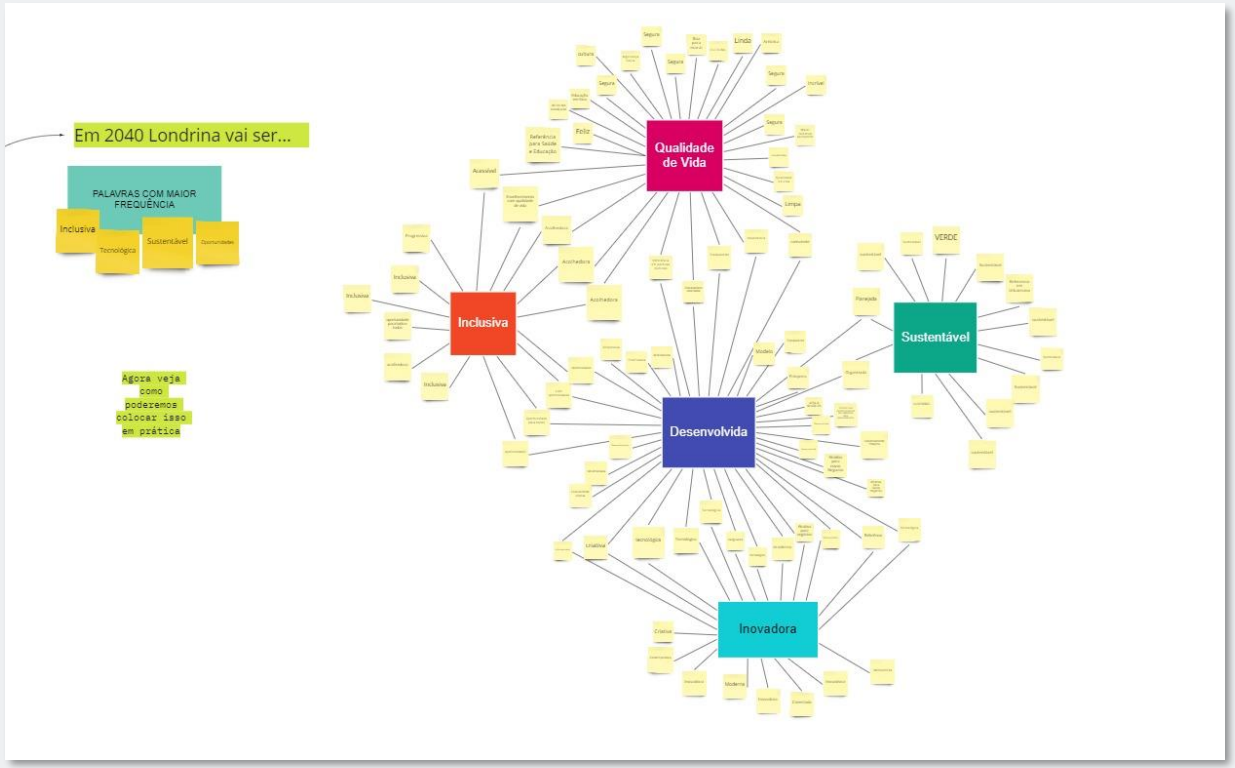
- Oficina SALUS 27/04

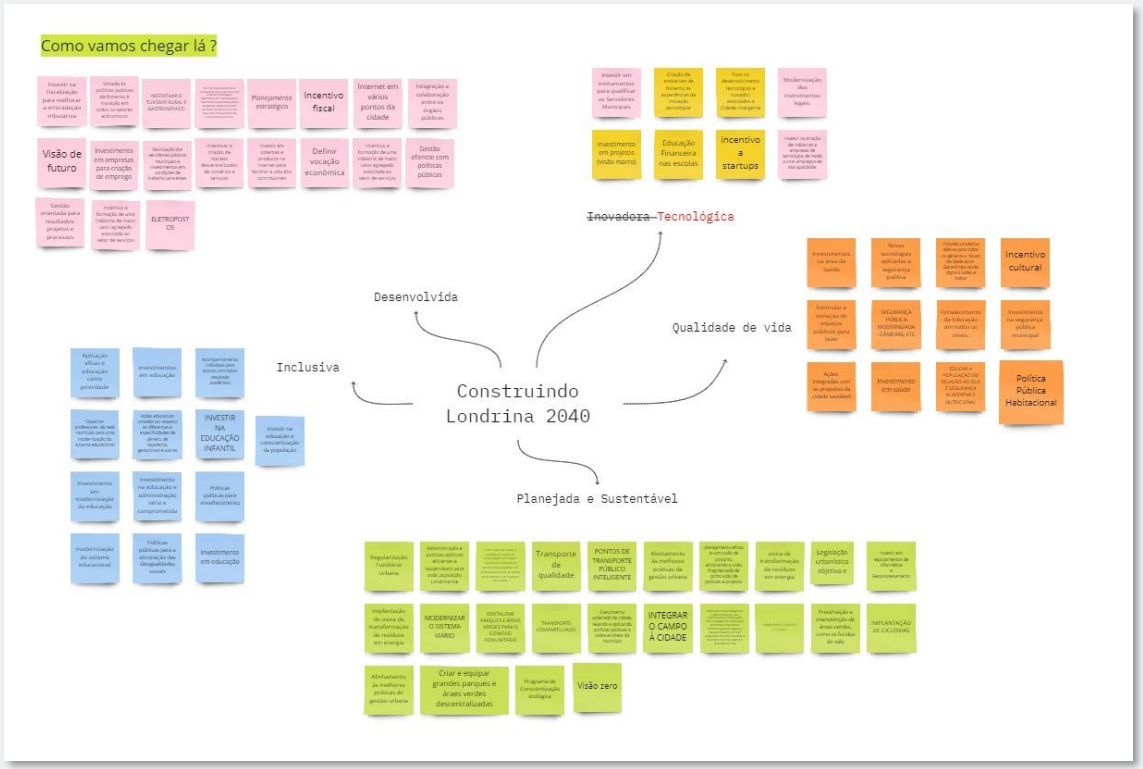




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

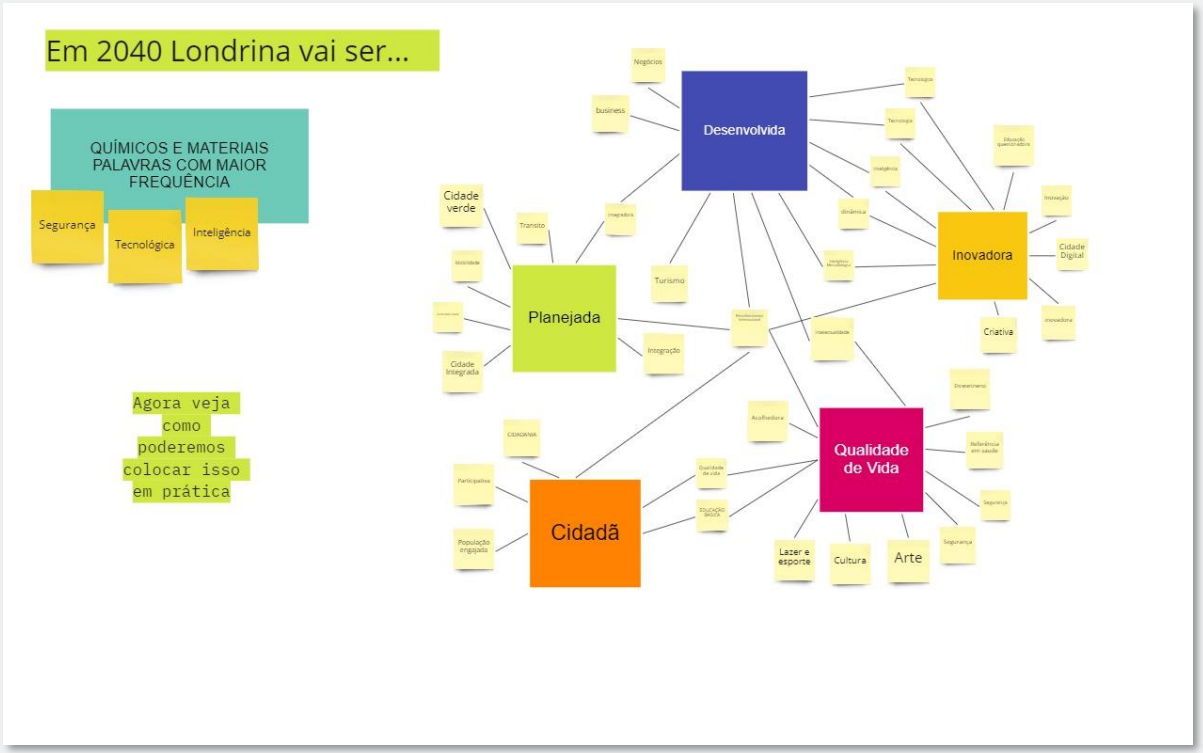
- Oficina Servidores 04/05

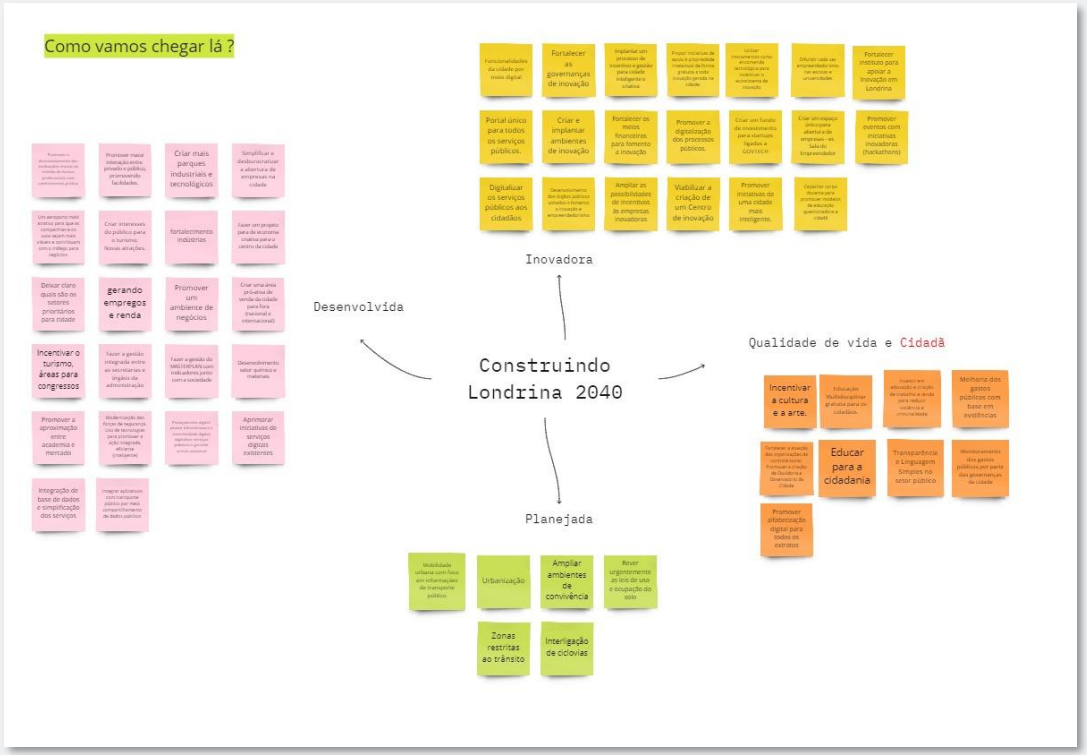




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

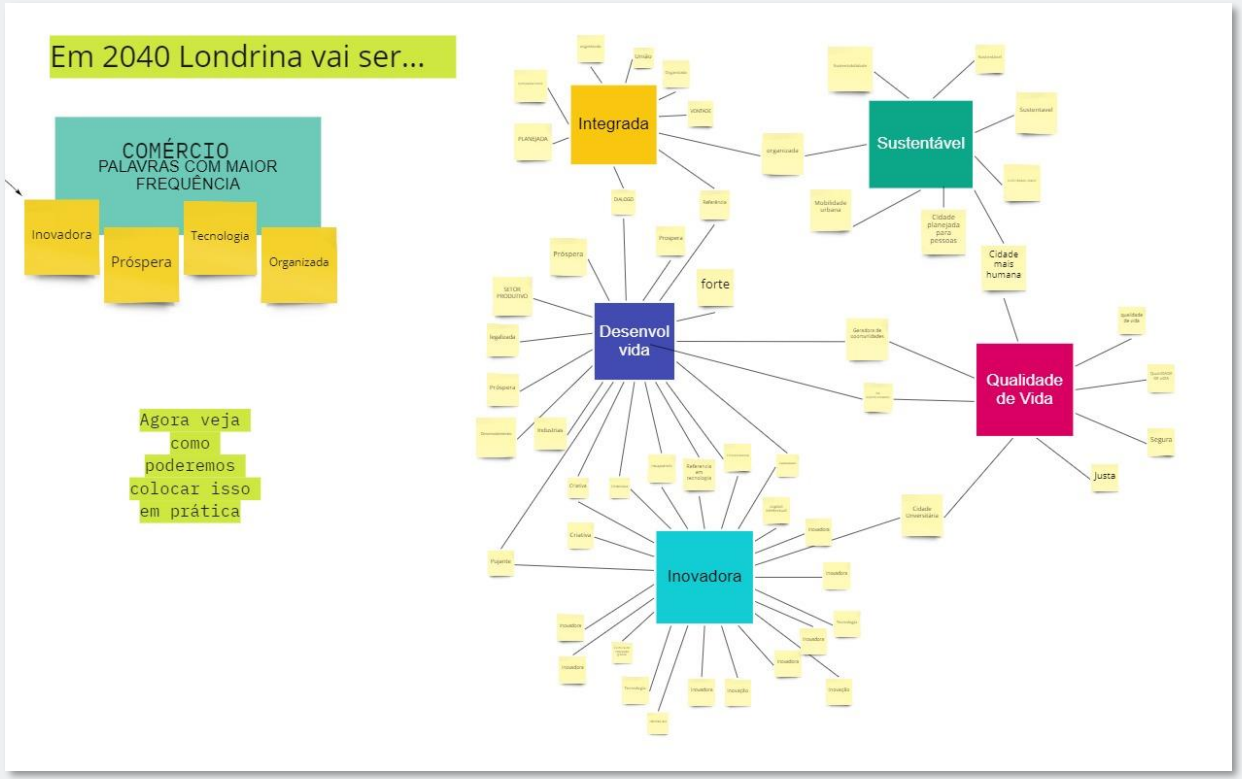
- Oficina Químicos e Materiais 07/05

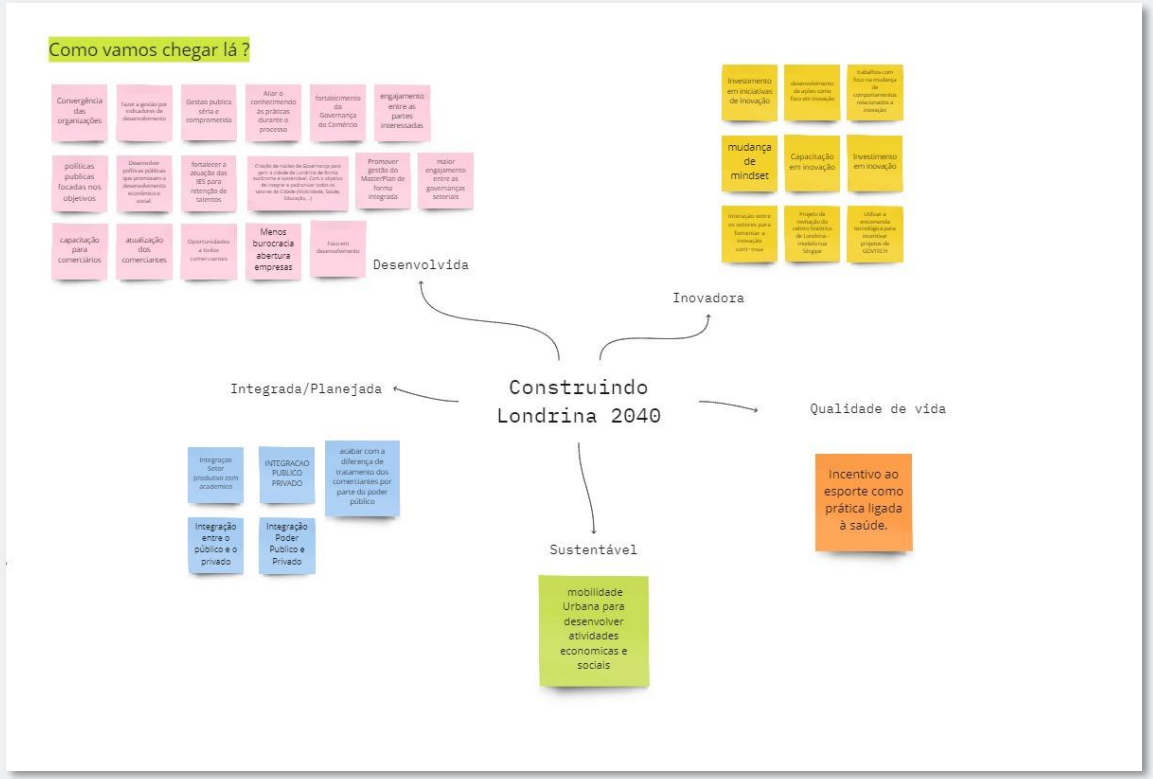




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

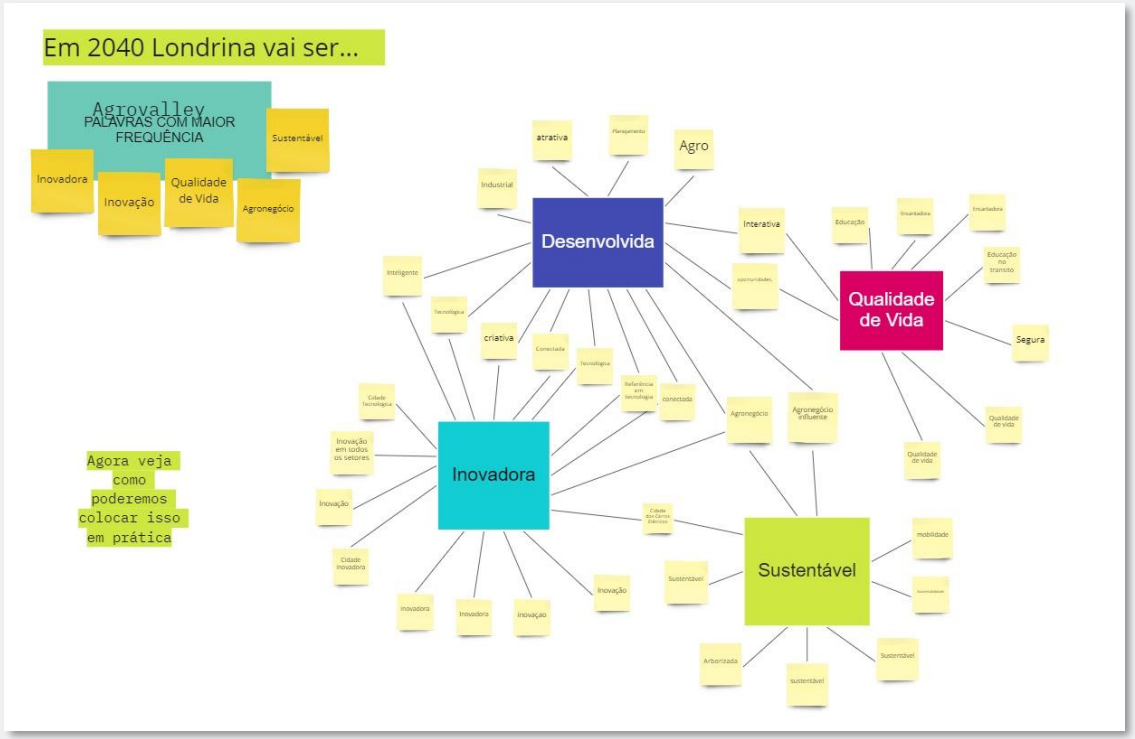
- Oficina Comércio 11/05

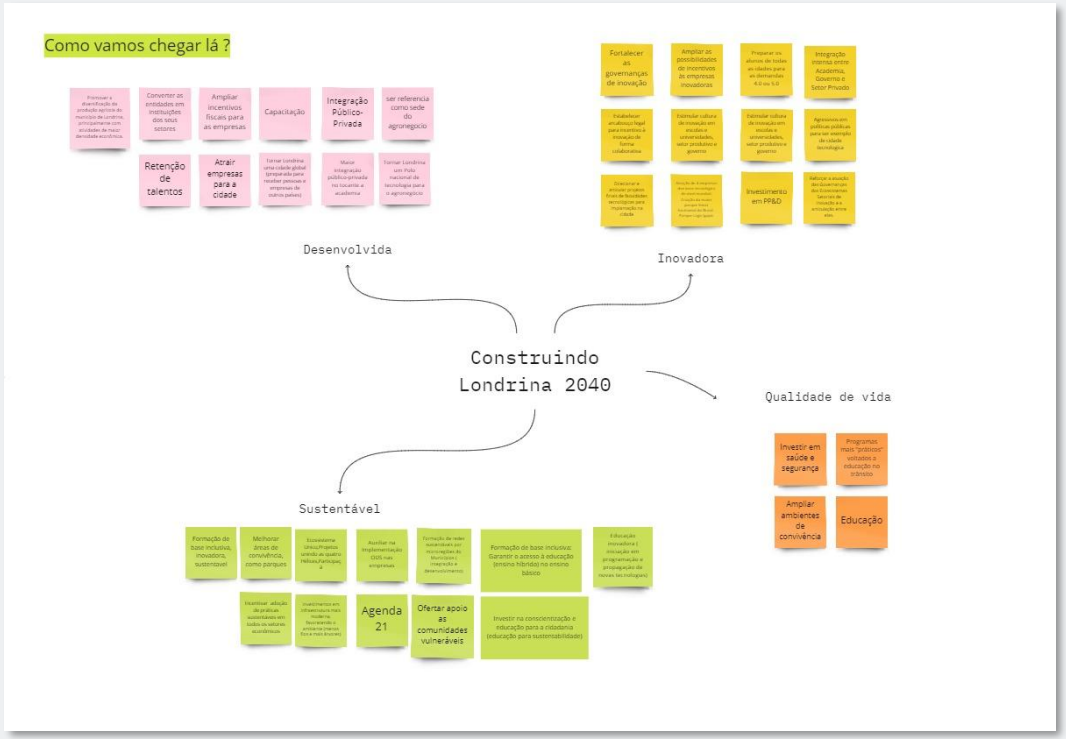




Consolidação dos Resultados das Oficinas de trabalho com governanças locais

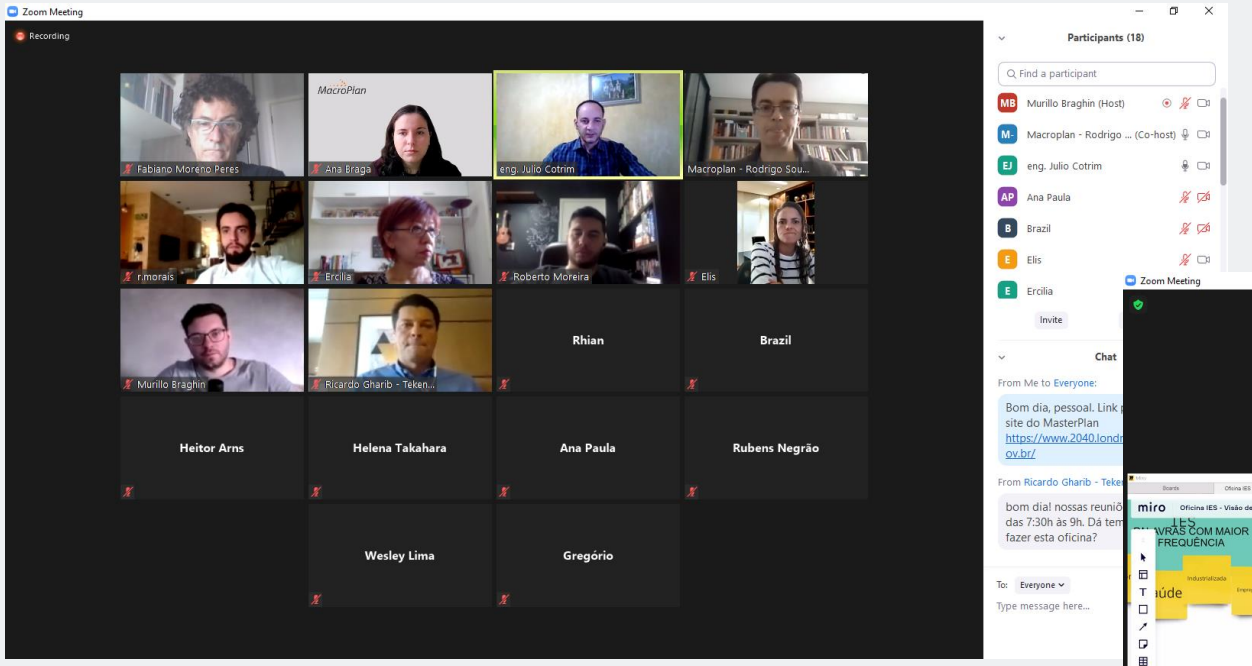
- Oficina Agrovalley 14/05



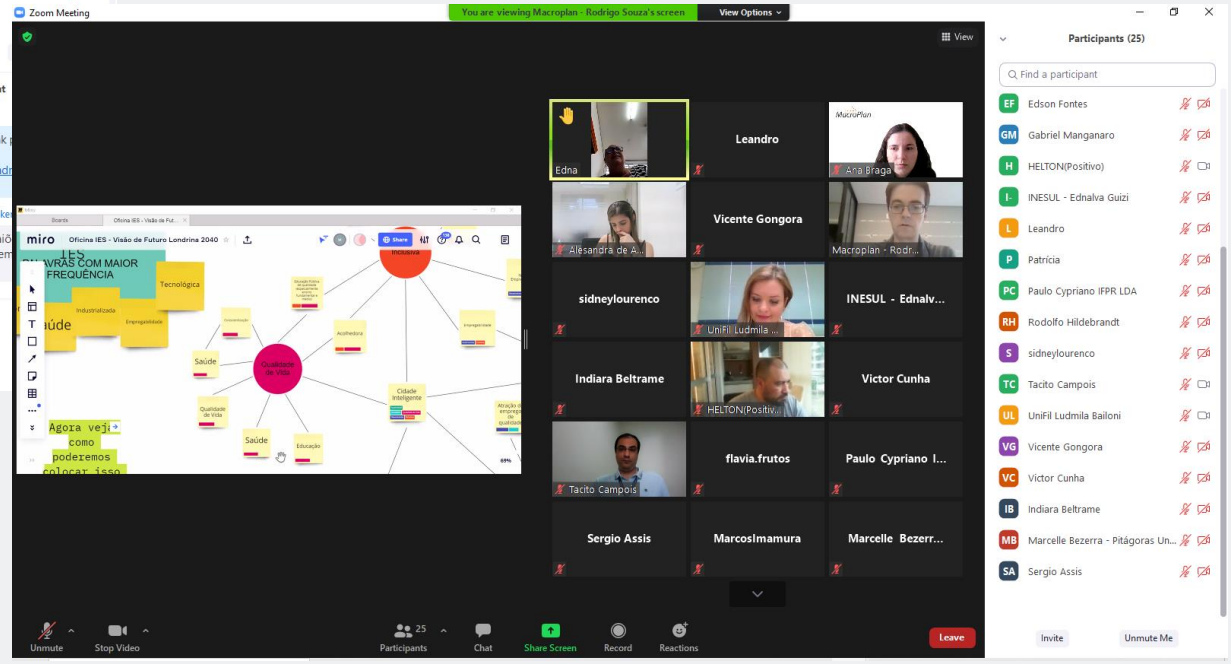


Registros Fotográficos

Oficinas de trabalho com governanças locais



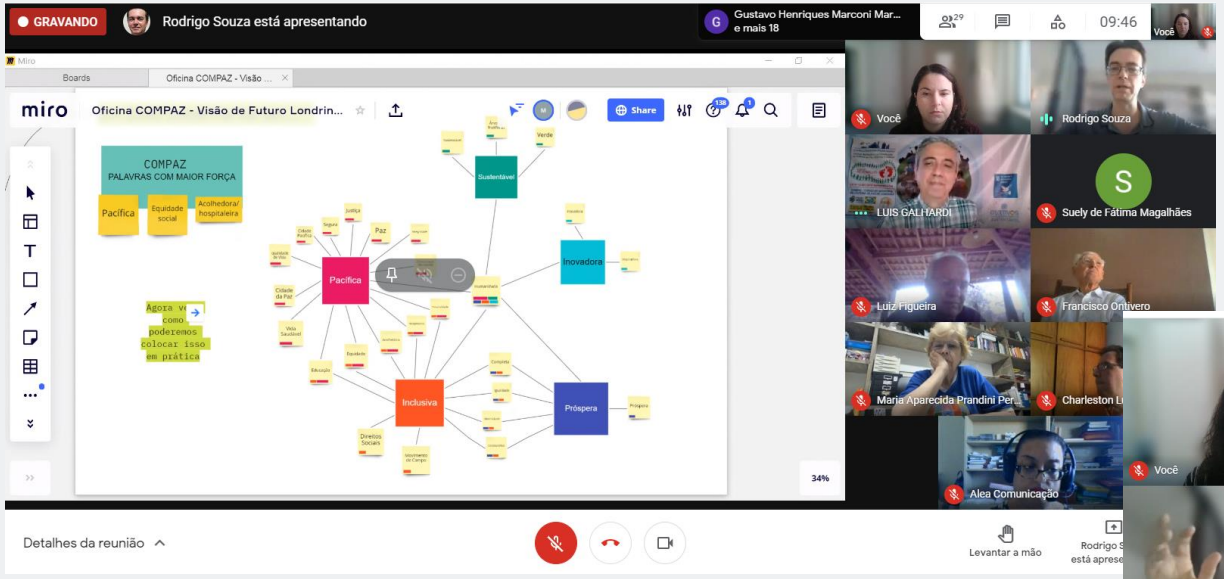
Oficina ICON 13.04.21



Oficina IES 16.04.21

Registros Fotográficos

Oficinas de trabalho com governanças locais

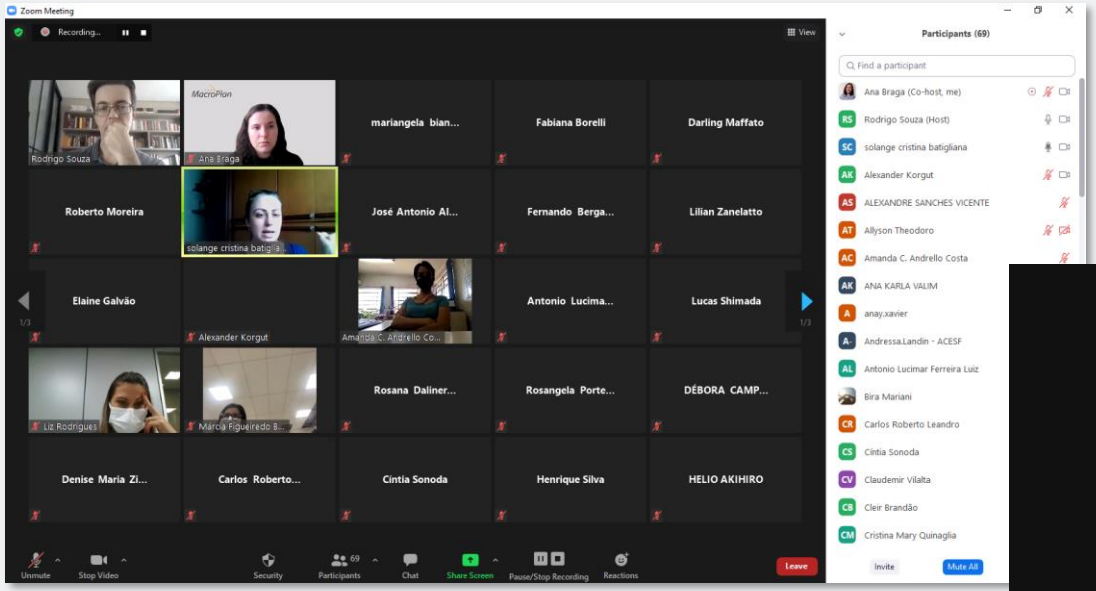


Oficina COMPAZ 21.04.21

Oficina Turismo 22.04.21

Registros Fotográficos

Oficinas de trabalho com governanças locais

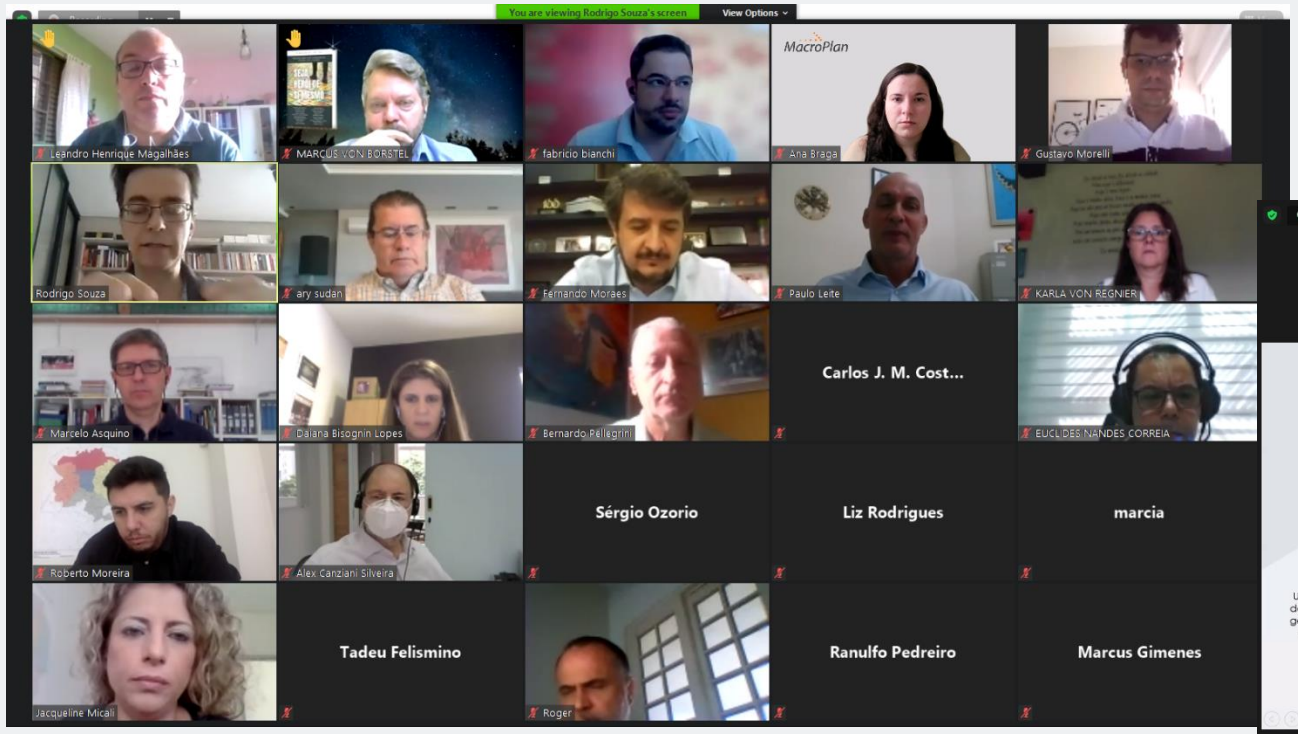


Oficina Servidores 04.05.21

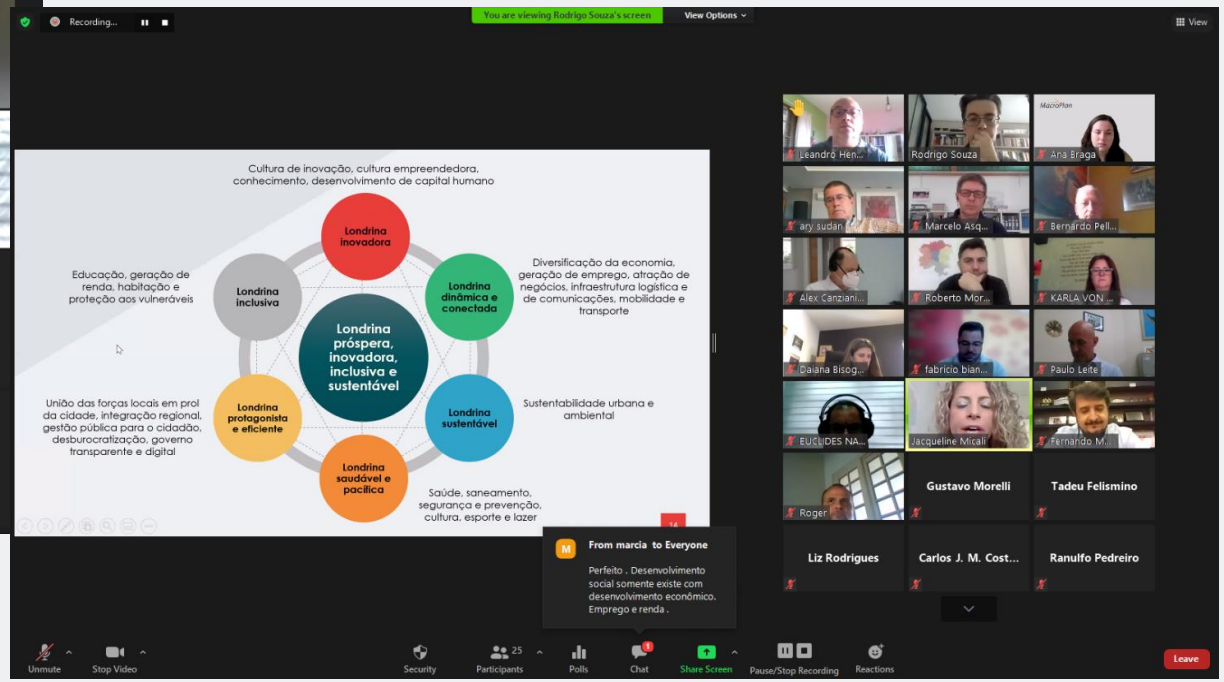
Oficina Agrovalley 14.05.21

Registros Fotográficos

Reuniões com Comitê Consultivo de Planejamento Estratégico do MasterPlan



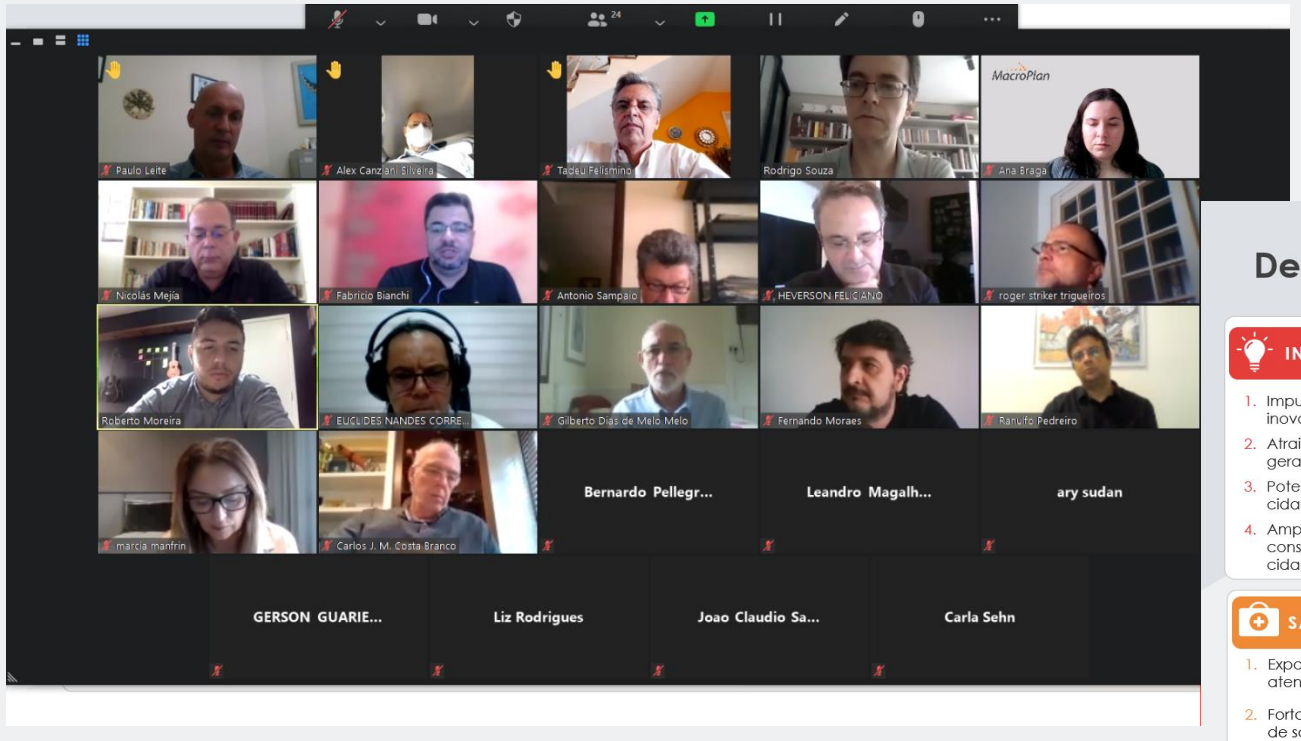
2º Reunião 07.04.21



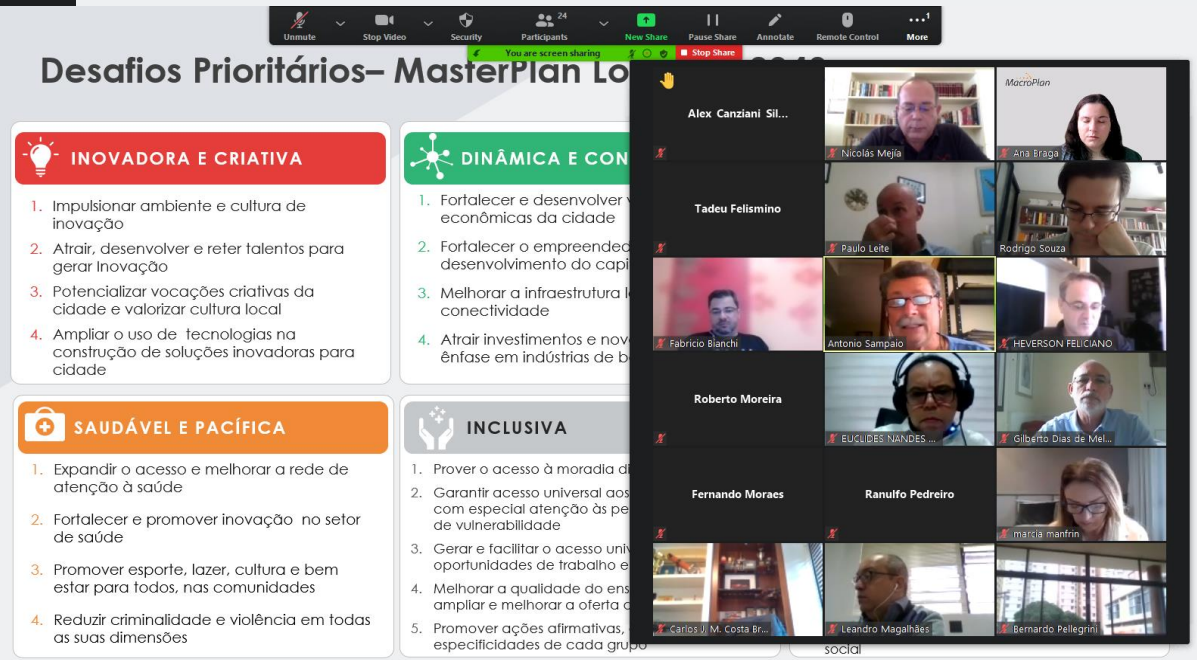
2ª Reunião 07.04.21

Registros Fotográficos

Reuniões com Comitê Consultivo de Planejamento Estratégico do MasterPlan



3ª Reunião 12.05.21



3ª Reunião 12.05.21

PREFEITURA DE LONDRINA

MacroPlan