



5.1 i.2) Elaboração de carteira final de projetos estratégicos

Outubro de 2021

APRESENTAÇÃO

Este documento formaliza a entrega do produto contratual **5.1 – Carteira de Projetos Estratégicos i.2) Elaboração da carteira final de projetos estratégicos, referente à Etapa 5** - Elaboração de Carteira de Projetos Estratégicos do contrato celebrado entre a Prefeitura do Município de Londrina e a Macroplan Prospectiva, Estratégia & Gestão, e conforme o Temo Aditivo em 14 de setembro de 2021.

A Carteira Final de Projetos Estratégicos é um dos documentos que compõe o bloco 3: “Como vamos chegar lá?” do MasterPlan Londrina 2040. O desenvolvimento desse trabalho foi realizado através da colaboração e interlocução de agentes públicos, representantes do setor privado e da sociedade civil organizada, por meio de oficinas de trabalho que ocorreram no mês de julho de 2021.

A partir da visão de futuro síntese, dos desafios prioritários e direcionadores estratégicos, referência essencial para a construção do futuro de Londrina no horizonte de 2040, que foram definidos no bloco anterior: “Aonde queremos chegar?”, iniciou-se o debate para elaborar e implementar iniciativas tangíveis, singulares e mobilizadoras capazes de traduzir a visão de futuro construída e pavimentar o caminho rumo ao futuro almejado para Londrina.

A construção da carteira final de projetos estratégicos se valeu das inúmeras reuniões do Comitê Consultivo de Planejamento, das oficinas de detalhamento de projetos e de inúmeras outras interações da consultoria com os mais diversos atores do setor público e privado.

Com a construção desta carteira de projetos, espera-se:

- **Estimular o investimento público e privado;**
- **Articular iniciativas de todas as esferas de poder, iniciativa privada e organizações da sociedade civil;**
- **Orientar o estabelecimento de parcerias;**

- Criar condições para um desenvolvimento harmônico e equilibrado em termos de setores e territórios;
- Otimizar e dar transparência às decisões de investimento;
- Mitigar efeitos de descontinuidades políticas; e
- Possibilitar a melhoria contínua do conjunto de projetos essenciais ao desenvolvimento do Estado.

A carteira final de projetos estratégicos tem a finalidade de contribuir significativamente para o salto de qualidade desejado pela sociedade londrinense, tornando concreto um novo, longo e diferenciado ciclo de desenvolvimento.

Boa leitura!

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	5
1. Visão de futuro Londrina 2040	10
Vida de Qualidade	13
Áreas de Resultado	15
Estrutura e metodologia	15
2. Carteira de projetos estratégicos.....	25
Projeto Estratégico.....	26
Carteira de Projetos.....	27
Síntese das Mudanças na Carteira Final de Projetos.....	28
3. Identificação e Descrição do Projetos Estratégicos.....	30
Projetos Estratégicos de Londrina Inovadora e Criativa	33
Projetos Estratégicos de Londrina Dinâmica e Conectada	40
Projetos Estratégicos de Londrina Planejada e Sustentável	49
Projetos Estratégicos de Londrina Saudável e Pacífica	56
Projetos Estratégicos de Londrina Educadora e Inclusiva	67
Projetos Estratégicos de Londrina Protagonista e Eficiente	78

INTRODUÇÃO

O MasterPlan Londrina 2040 foi concebido como um plano estratégico de longo prazo que traçará estratégias para o desenvolvimento da cidade para os próximos 20 anos. O MasterPlan é resultante da demanda da sociedade londrinense por um planejamento estruturante, que envolvesse diferentes atores sociais em prol do desenvolvimento de Londrina em todos os seus aspectos.

A coleta de dados e percepções, o mapeamento das tendências, a identificação da visão de futuro e dos principais desafios a serem superados, a definição das estratégias a serem tomadas, foram realizados em conjunto com a sociedade – protagonista e colaboradora ativa na construção do plano e assim também deverá ser na sua execução e acompanhamento.

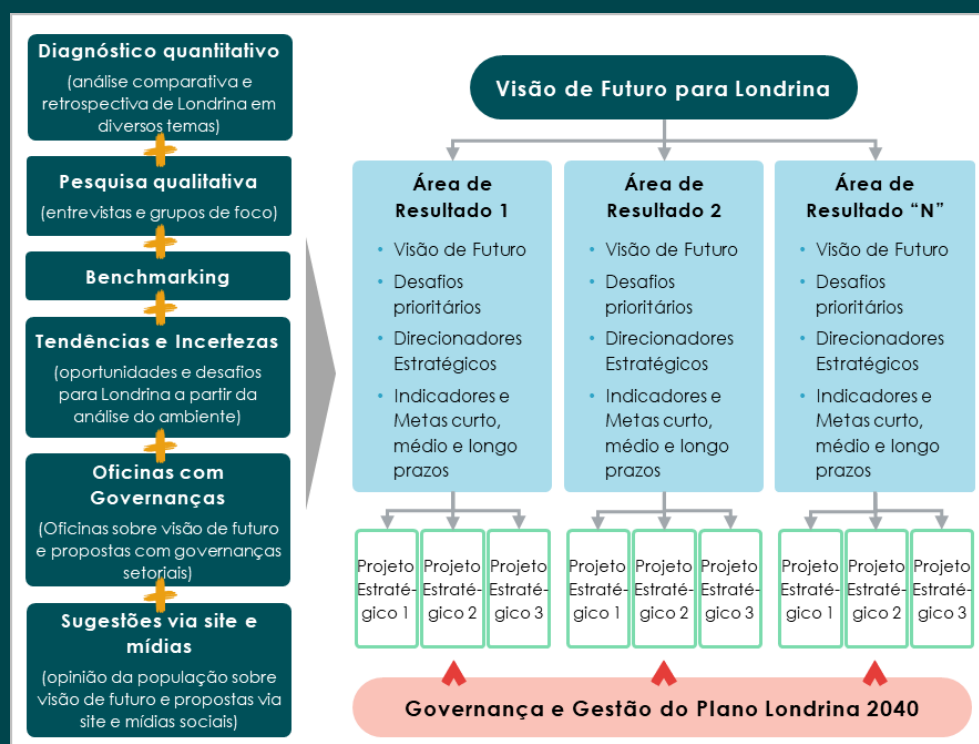
Este trabalho, ainda em construção, é um **projeto de desenvolvimento de Londrina e para Londrina**, e tem como referencial os planos e instrumentos de planejamento já vigentes ou em construção, com o objetivo de convergir diretrizes e estabelecer a continuidade das políticas públicas.

O processo de elaboração do MasterPlan Londrina 2040 busca responder a três questões:

- **Onde estamos?**
- **Aonde queremos chegar?**
- **Como chegaremos lá?**

Para responder à primeira pergunta, “**Onde estamos?**”, buscou-se analisar a situação atual de Londrina a partir de aspectos quantitativos e qualitativos. A análise retrospectiva e comparativa de indicadores socioeconômicos identificou alguns desafios relevantes. As entrevistas em profundidade e os grupos de foco com agentes públicos, privados e da sociedade civil organizada contribuíram para captar percepções sobre gargalos do desenvolvimento, a visão de futuro e iniciativas estratégicas a serem implantadas no curto, médio e longo prazos no município. A análise das tendências e incertezas do ambiente auxiliaram a definir oportunidades e desafios para a cidade.

Figura 1. Processo de Elaboração da Visão de Futuro para Londrina 2040



As respostas da primeira pergunta serviram de insumo para o segundo questionamento, “Aonde queremos chegar?”. Dessa maneira, a visão de futuro síntese para a cidade de Londrina foi elaborada para traduzir a situação no qual a sociedade de Londrina deseja viver em 2040. O objetivo desse trabalho é ter um marco referencial para a construção de uma agenda estratégica de longo prazo para a cidade.

Tendo definida a visão que projeta Londrina de 2040 como uma cidade inovadora, sustentável e com vida de qualidade, a visão de futuro foi desdobrada em áreas de resultado que concentram esforços e recursos, com o propósito de materializar as melhorias almejadas.

A forma como as áreas foram pensadas estimula a gestão integrada dos eixos, cada uma com visão de futuro própria, desafios prioritários e direcionadores estratégicos, além de indicadores e metas de curto, médio e longo prazos, para que seja possível monitorar o desempenho das ações e avaliar os resultados do MasterPlan Londrina 2040.

Por fim, para responder à terceira pergunta, “Como chegaremos lá?”, foi elaborada a carteira de projetos estratégicos que concatena e materializa as aspirações dos londrinenses em um único plano de desenvolvimento para a cidade. A Carteira de Projetos Estratégicos trata-se de um conjunto de ações estruturantes e essenciais ao desenvolvimento de Londrina em diversos aspectos.

PREMISSAS DO MASTERPLAN

O sucesso do MasterPlan Londrina 2040 exige o **esforço coordenado de planejamento e o desenvolvimento de ações integradas** entre os mais diversos setores econômicos e grupos sociais. A materialização das transformações desejadas e o sucesso do plano demandarão comprometimento, esforços concatenados e muita disciplina na execução ao longo dos próximos anos.

O processo de construção do **plano estratégico de Londrina 2040 é fundamentado por premissas**, ou princípios e valores, que deverão perpassar o plano em todas as fases de implementação e futuras revisões.

As premissas que regem o MasterPlan Londrina 2040 são:

Figura 2. Premissas MasterPlan



- a. **União.** Um plano da magnitude do MasterPlan demanda a união e integração das forças locais, públicas e privadas, em prol do desenvolvimento da cidade e da região. Cada pessoa e entidade da cidade precisa fazer sua parte, e todos precisam ser reconhecidos, para que seja possível executar as ações que vão beneficiar a população de Londrina.

- b. **Continuidade e compromisso.** A visão de futuro do MasterPlan é ousada e, por isso, depende da continuidade e do comprometimento com o desenvolvimento de longo prazo de Londrina, apesar das mudanças e das dificuldades que certamente acontecerão.
- c. **Para todos.** O desenvolvimento que se busca, expresso no MasterPlan como visão de futuro, direcionadores estratégicos e, futuramente, projetos, deve beneficiar a todos os cidadãos londrinenses.
- d. **Transparência e participação.** Transparência, clareza das informações e participação permanente de diferentes segmentos da população na construção e acompanhamento do MasterPlan.
- e. **Governança e gestão.** Instituição de mecanismos de decisão, execução e monitoramento do MasterPlan que assegure a união, a continuidade, o compromisso, a transparência, a participação e o benefício para todos os londrinenses.

As premissas norteadoras adotadas no MasterPlan Londrina 2040 estão estruturadas na concepção de uma **Londrina 2040 melhor para todos os londrinenses**, cujo objetivo é construir uma cidade inovadora e inteligente, com ambiente de negócios atrativo, sustentável e equilibrada que ofereça uma vida com qualidade e bem-estar para os londrinenses.

VISÃO GERAL DO MASTERPLAN LONDRINA 2040

Visão de Futuro

LONDRINA INOVADORA, SUSTENTÁVEL E COM VIDA DE QUALIDADE

Áreas de resultado
Visão de Futuro

Detalhes Prioritários e Direcionadores Estratégicos



Inovadora e criativa

Vibrante, criativa, inteligente e promotora da inovação

IMPULSIONAR AMBIENTE E CULTURA DE INOVAÇÃO

1. Ampliar a quantidade de startups e sua taxa de sobrevivência
2. Elaborar, aprimorar e efetivar políticas públicas com foco na inovação
3. Apoiar a criação de empresas inovadoras, através da desburocratização e criação de mecanismos de participação e financiamento
4. Fortalecer as governanças setoriais de inovação e sua articulação
5. Atrair e ampliar mecanismos de captação de recursos para projetos de inovação e economia criativa
6. Ampliar os espaços físicos de apoio e destinados à inovação (pré-incubadoras, incubadoras, aceleradoras, co-working, centros de inovação, parques tecnológicos e centro de eventos)
7. Ampliar e fortalecer a cultura empreendedora e as redes de apoio aos empreendedores (mentores, especialistas, entre outros que ajudem na identificação de oportunidades e superação de desafios)

FORTALECER AS REDES DE INTELIGÊNCIA E O DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS COM FOCO NA INOVAÇÃO

1. Inserir-se e ampliar a participação redes de produção de conhecimento e pesquisa de ponta nacionais e internacionais
2. Apoiar os pesquisadores e acadêmicos de alta qualificação dos setores produtivos (empresas, instituições tecnológicas, apoio aos formados de destaque, entre outros)
3. Identificar, atrair, reter e desenvolver jovens talentos por meio de eventos inovadores e incentivos fiscais e não fiscais
4. Estruturar mecanismos de fortalecimento do ecossistema de inovação que integre empresas, universidades e setor público

POTENCIALIZAR VOCAÇÕES CRIATIVAS DA CIDADE E VALORIZAR CULTURA LOCAL

1. Alavancar, especialmente via PPP, investimentos e destinação de infra-estrutura e suporte a empresas e iniciativas no campo da economia criativa
2. Aumentar a quantidade de empresas e trabalhadores ocupados na cadeia produtiva da cultura e na economia criativa
3. Fortalecer o turismo como vetor de desenvolvimento econômico
4. Registrar identidade e divulgar, nacional e internacionalmente, os atrativos culturais, históricos e artísticos londrinenses
5. Promover a cooperação entre atores do setor público, privado e grupos organizados da sociedade em prol do desenvolvimento da economia criativa

AMPLIAR O USO DE TECNOLOGIAS NA CONSTRUÇÃO DE SOLUÇÕES INOVADORAS PARA CIDADE

1. Mobilizar e orientar o conhecimento e a pesquisa das universidades para produzir soluções inteligentes para a cidade
2. Investir na desburocratização para promover diversificação da estrutura produtiva e difusão de novos serviços e tecnologias
3. Ampliar articulação e mecanismos de fomento para que poder público, academia, empresariado e sociedade civil organizada criem colaborativamente soluções inovadoras para a cidade
4. Aproveitar ativos físicos de inovação instalados na região para desenvolver e disponibilizar, para outros municípios, serviços digitais de operação e gestão de cidades
5. Estimular que o poder público seja gestor de uma plataforma integradora de serviços que definem as Cidades Inteligentes



Dinâmica e conectada

Economicamente forte, empreendedora e conectada

FORTALECER E DESENVOLVER VOCAÇÕES ECONÔMICAS DA CIDADE

1. Estimular o crescimento econômico a partir de investimentos em temas e setores estratégicos para Londrina
2. Aumentar o valor agregado das atividades de serviços
3. Adensar arranjos produtivos existentes nos quais públicos e privados e equipamentos públicos para integrar comunidades em toda Londrina
4. Investir na desburocratização para promover diversificação da estrutura produtiva e difusão de novos serviços e tecnologias

FOMENTAR O EMPREENDEDORISMO E O DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

1. Rever os mecanismos e intensificar o apoio ao desenvolvimento de MPE
2. Intensificar a formação e qualificação profissional, alinhados às necessidades dos setores estratégicos de Londrina
3. Preservar e intensificar programas de empreendedorismo
4. Identificar e apoiar o desenvolvimento, especialmente na rede pública de ensino, dos estudantes que demonstram interesse e aptidão para o empreendedorismo

MELHORAR A INFRAESTRUTURA LOGÍSTICA E A CONECTIVIDADE

1. Melhorar as vias de acesso e conexão dentro do município (inclusive distritos) e para fora de Londrina
2. Desenvolver logística multimodal voltada à integração regional, nacional e internacional
3. Assegurar que todas as áreas da cidade possuam infraestrutura logística de qualidade e ampla conectividade digital

ATRAIR INVESTIMENTOS E NOVOS NEGÓCIOS

1. Garantir aos investidores condições necessárias à maior competitividade dos negócios
2. Proporcionar segurança jurídica para atrair capital físico e financeiro
3. Implantar áreas destinadas à expansão empresarial (com ênfase industrial), com serviços integrados e com respeito ao meio ambiente
4. Reconfigurar o arranjo institucional de promoção do desenvolvimento econômico e criar uma agência de captação ativa de investimentos e de negócios
5. Simplificar e unificar os serviços para abertura e legalização de empresas e desenvolvimento de negócios

FOMENTAR O PROCESSO DE INDUSTRIALIZAÇÃO E DINAMIZAR AS CADEIAS PRODUTIVAS

1. Desenvolver parque industrial e atrair indústrias com foco no desenvolvimento tecnológico e sustentável
2. Investir em atividades industriais que agreguem valor e dinamizem as cadeias produtivas existentes
3. Intensificar o uso e o desenvolvimento de tecnologias de ponta na produção industrial



Planejada e sustentável

Planejada para pessoas, resiliente e bem cuidada

GARANTIR CRESCIMENTO ORDENADO DE LONDRINA

1. Consolidar e qualificar novas centralidades para prover acessibilidade ampla aos espaços e serviços
2. Revisar legislação urbanística para adequar o zoneamento ambiental das áreas periurbanas
3. Ampliar a capacidade de prestação e prover distribuição espacial mais equilibrada dos serviços, públicos e privados e equipamentos públicos para integrar comunidades em toda Londrina
4. Assegurar a elaboração, execução e monitoramento integrado e contínuo de políticas públicas urbanísticas com base em diagnósticos periódicos
5. Promover a aplicação da legislação urbanística e ambiental como forma de assegurar a regulação do uso e da ocupação do solo

PROMOVER ADENSAMENTO, INTEGRAÇÃO E AMPLA MOBILIDADE URBANA

1. Estimular maior densidade populacional nas áreas centrais da cidade dotadas de infraestrutura, com qualidade urbanística
2. Dinamizar e qualificar centralidades de bairros gerando novas oportunidades de trabalho e renda para a comunidade local, integrando-as a outras regiões de Londrina
3. Ampliar e modernizar os sistemas de segurança viária
4. Desenvolver e implementar sistemas de mobilidade inteligente
5. Construir rede de transporte público coletivo integrada, de qualidade, acessível e menos poluente
6. Ampliar, recuperar e integrar trechos de circulação de pedestres e ciclistas para promover o uso de meios de transporte não motorizados

GARANTIR ACESSO À INFRAESTRUTURA DE QUALIDADE EM TODA LONDRINA

1. Ampliar a rede de coleta e os sistemas de tratamento do esgotamento sanitário, contribuindo para a despoluição dos recursos hídricos
2. Modernizar sistemas de saneamento básico, com ênfase na gestão de resíduos sólidos e redução de perdas de água
3. Preservar uma cidade limpa, organizada e bonita, a partir do ordenamento urbano, da conservação e valorização dos espaços públicos e da conscientização do cidadão
4. Melhorar a infraestrutura e proteger os ecossistemas para mitigar os riscos decorrentes de eventos extremos

ADOTAR OS PRINCÍPIOS DA ECONOMIA VERDE

1. Fomentar o uso de energias alternativas e de práticas de eficiência energética
2. Fomentar a pesquisa e o desenvolvimento científico e tecnológico voltado para o uso sustentável da biodiversidade de Londrina
3. Investir em pesquisa e desenvolvimento de processos sustentáveis e tecnologias limpas
4. Incentivar a economia circular
5. Estimular técnicas construtivas que promovam baixo consumo energético e alto desempenho ambiental

PROTEGER, PRESERVAR, VALORIZAR E AMPLIAR OS ATIVOS AMBIENTAIS DE LONDRINA E REGIÃO

1. Revitalizar os fundos de vale
2. Desburocratizar o Sistema de Gestão Ambiental do Município e promover uma gestão ambiental integrada
3. Valorizar paisagens ambientais significativas de Londrina
4. Conscientizar e sensibilizar a população para a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável da região



Saudável e pacífica

Qualidade de vida integral em todas as fases da vida

EXPANDIR O ACESSO E MELHORAR A REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE

1. Expandir e aprimorar as redes de atendimento e atenção à saúde de forma regionalizada e integrada
2. Intensificar ações nas áreas de vigilância epidemiológica
3. Aprimorar a rede de cuidado materno-infantil
4. Ampliar e promover melhoria das ações de prevenção e atenção à saúde da pessoa idosa.
5. Fortalecer ações intrarregionais de saúde
6. Definir modelo de avaliação de desempenho e custo para análise comparativa da eficiência operacional das unidades de saúde.

FORTALECER E PROMOVER A INOVAÇÃO NO SETOR DE SAÚDE

1. Investir em modelos de saúde orientados para a medicina preditiva, personalizada, preventiva e participativa
2. Integrar academia, indústria e serviços do setor público e privado, visando acelerar pesquisa e inovação tecnológica
3. Ampliar parcerias público-privadas orientadas à promoção da saúde e à qualidade de vida local
4. Melhorar a resiliência e simplificar os processos de referência e contrarreferência, através do compartilhamento de dados e informações dos pacientes, conforme a lei
5. Assegurar clareza regulatória na área de saúde
6. Promover maior uso da telemedicina para atendimento da demanda, reduzindo pressão sob as redes locais

PROMOVER ESPORTE, LAZER, CULTURA E BEM-ESTAR

1. Ampliar e melhorar a qualidade dos equipamentos e das estruturas de esporte e lazer, através de ações integradas públicos e privados
2. Reforçar o tradição do esporte como atividade educativa e de inclusão social
3. Identificar, promover e difundir as produções artísticas e culturais da cidade e sua integração aos espaços públicos
4. Fomentar a realização de festivais integrados de cultura, turismo e gastronomia
5. Ampliar o acesso da população aos bens e valores culturais através da expansão da estrutura pública de equipamentos e atividades culturais nas comunidades e regiões desassistidas
6. Estimular o uso, otimizar e criar espaços públicos e eventos de convívio social comunitário

REDUZIR CRIMINALIDADE E VIOLÊNCIA EM TODAS AS SUAS DIMENSÕES

1. Promover maior integração e qualificação continuada das forças de segurança, incluindo evidências científicas – sobretudo nas áreas cognitivas – e alinhadas tanto ao currículo como aos materiais didáticos utilizados pela rede
2. Enfatizar a atuação preventiva, por meio de políticas sociais focalizadas nos segmentos da população com maior risco à incidência da violência para evitar o crime e a reincidência
3. Estruturar e planejar a atuação do município no campo da segurança pública com base em evidências
4. Fazer uso de sistemas de inteligência e monitoramento para promover ações reativas e proativas, com foco preventivo em áreas de alta concentração de crimes
5. Implementar intervenções urbanísticas para promover segurança da cidade
6. Promover educação integral para a cidadania e a cultura da paz



Educadora e inclusiva

Educação de qualidade, oportunidades e vida digna

PROVER ACESSO À MORADIA DIGNA

1. Definir e implementar uma Política Municipal de Habitação
2. Ampliar oferta de moradias com acesso à infraestrutura essencial para saúde, educação, segurança, nutrição, equipamentos culturais, esporte e lazer
3. Promover regularização fundiária de interesse social, reurbanizar e ocupar vazios urbanos para uso de habitações sociais
4. Requalificar os assentamentos precários, propiciando habitações dignas, infraestrutura, espaços de integração social, acesso a transporte público e oportunidades de trabalho e renda

GARANTIR QUE PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE TENHAM ACESSO AOS SERVIÇOS PÚBLICOS DE QUALIDADE

1. Promover ações transversais (nas áreas de saúde, educação, assistência social e psicossocial, segurança alimentar e nutricional, trabalho e renda) às famílias mais vulneráveis para reinserção social
2. Ampliar o acesso aos serviços integrados de proteção à população em situação de vulnerabilidade
3. Avaliar impacto social das políticas, planos e programas sociais e aperfeiçoar estratégias de combate à pobreza e de promoção do desenvolvimento econômico social
4. Assegurar inclusão digital para pessoas em situação de vulnerabilidade

FACILITAR ACESSO ÀS OPORTUNIDADES DE TRABALHO E GERAÇÃO DE RENDA

1. Estimular a contratação de mão de obra local
2. Implementar programas de micro empreendedorismo com acesso a microcrédito, capacitação e assistência técnica que envolvam o poder público e a iniciativa privada
3. Ampliar o acompanhamento e a inclusão produtiva das famílias beneficiárias de programas de transferência de renda
4. Promover a inclusão de adolescentes e jovens
5. Incentivar e assegurar oportunidades de qualificação profissional para pessoas em situação de vulnerabilidade.

AMPLIAR A OFERTA E MELHORAR A QUALIDADE DA EDUCAÇÃO INFANTIL E FUNDAMENTAL

1. Elaborar currículo estruturado, sequencial e ambicioso, segundo evidências científicas atualizadas e parâmetros internacionais, com conteúdos, competências e habilidades de literacia básica (emergente), intermediária e numeracia
2. Atualizar conteúdos e modernizar métodos e materiais de ensino, de acordo com os materiais estruturados
3. Utilizar avaliações diagnósticas e formativas que sigam estudos internacionais (como PISA e TIMSS) para monitorar o desempenho da aprendizagem dos alunos
4. Elaborar programas de identificação e intervenção precoces junto a alunos com dificuldades de aprendizagem e escolas com desempenho insatisfatório

REDUZIR DISPARIDADES ENTRE ESCOLAS NA REDE MUNICIPAL DE ENSINO

1. Promover políticas públicas que garantam o acesso e a permanência de todos os alunos nas escolas
2. Garantir a formação continuada das professoras da rede pública municipal, utilizando procedimentos baseados em evidências científicas – sobretudo nas áreas cognitivas – e alinhadas tanto ao currículo como aos materiais didáticos utilizados pela rede
3. Estabelecer um padrão de excelência e implantar modelo de avaliação e postulação de metas por escola da rede pública municipal de ensino
4. Prover condições adequadas de infraestrutura em toda a rede de ensino municipal, incluindo a melhoria da acessibilidade e modernização dos instrumentos tecnológicos

PROMOVER A INCLUSÃO E A DIVERSIDADE NOS ESPAÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS

1. Promover a educação cidadã e inclusiva desde a educação infantil
2. Estimular e ampliar responsabilidade social das empresas locais
3. Promover a capacitação continuada das servidoras públicas para promoção efetiva e universal dos direitos humanos
4. Criar mecanismos para acolhimento e apuração das denúncias e demandas relacionadas às violações de direitos humanos



Protagonista e eficiente

Regionalmente integrada, referência em gestão inteligente e orientada a resultados

FORTALECER A REPRESENTAÇÃO POLÍTICA PÚBLICA E PRIVADA

1. Mobilizar e comprometer as principais forças políticas, econômicas e sociais de Londrina e região com o desenvolvimento de longo prazo
2. Institucionalizar e profissionalizar a prospecção e captação recursos estaduais, nacionais, internacionais e de agências públicas e privadas
3. Identificar e atuar em instâncias de decisão regional, estaduais, nacionais e internacionais.

ARTICULAR O DESENVOLVIMENTO REGIONAL DE FORMA INTEGRADA

1. Garantir a convergência entre os instrumentos de planejamento estratégico e os outros normativos que regem Londrina
2. Implementar instrumentos de planejamento estratégicos regionais e modelo de gestão cooperado dos desafios metropolitanos
3. Estabelecer e aprimorar mecanismos efetivos de coordenação entre municípios da área metropolitana
4. Atuar por meio da ação consorciada integrando os interesses comuns dos municípios da região

DISPONIBILIZAR SERVIÇOS PÚBLICOS DIGITAIS E SIMPLIFICADOS AOS CIDADÃOS E EMPRESAS

1. Investir na modernização da infraestrutura tecnológica, na desburocratização e digitalização de processos
2. Garantir articulação, eficiência e integração entre informações e bancos de dados setoriais
3. Cultivar ambiente e cultura que estimulem a geração, a adoção e a disseminação de inovações na gestão pública
4. Fortalecer a cultura digital e de dados abertos na gestão pública
5. Captar recursos por meio de transferências públicas e da parceria com a iniciativa privada para garantir a transformação digital dos órgãos públicos

IMPLEMENTAR A GESTÃO POR RESULTADOS E MELHORAR A QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO

1. Integrar as secretarias, órgãos e entidades da administração pública no ciclo das políticas públicas e na governança dos projetos, de forma a garantir a uniformidade das ações
2. Utilizar a tecnologia como ferramenta de redução de custos, integração e aperfeiçoamento dos processos da gestão pública
3. Implementar inteligência estratégica para prospectar tendências, monitorar metas e indicadores, e avaliar impacto das políticas públicas
4. Consolidar a gestão pública orientada para resultados e adotar visão sistêmica e de longo prazo
5. Desburocratizar os processos e normativas da Administração Pública para oferecer serviços públicos eficientes para o cidadão e empresas

ASSEGURAR PARTICIPAÇÃO, TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL

1. Fortalecer, consolidar e reformular os espaços e mecanismos de participação da sociedade na discussão, elaboração e acompanhamento de projetos e políticas públicas
2. Fortalecer e estabelecer modelos de governanças público-privado para garantir e assegurar a continuidade dos projetos estratégicos para a cidade
3. Atualizar e assegurar padrões elevados de integridade no setor público
4. Atender aos requisitos de governo de dados abertos para garantir transparência e ampliar controle social
5. Divulgar metas, ações e resultados da Gestão Pública Municipal em linguagem simples, em canais adequados aos diferentes públicos

MELHORAR A IMAGEM DA CIDADE E TORNAR LONDRINA UMA REFERÊNCIA

1. Ampliar a visibilidade e protagonismo da cidade em premiações nacionais e internacionais
2. Prospectar avanços nos rankings de competitividade de cidades

1



Visão de Futuro Londrina 2040

Atualmente, o conceito de cidades está em metamorfose. De um lado novos papéis ganham visibilidade em função das modificações nas relações socioeconômicas e nos desafios sistêmicos – como é o caso da inclusão e da sustentabilidade – e, de outro, há o impacto da inovação tecnológica, que altera, substantivamente, não apenas as formas de gestão e provimento de serviços nas cidades, mas também as relações entre o espaço e a sociedade que nele vive.

As cidades podem ser concebidas em sua essência como espaços onde cidadãos buscam prosperidade e qualidade de vida em suas múltiplas dimensões. É o lugar onde os seres humanos buscam satisfazer suas necessidades básicas e têm acesso a bens públicos essenciais. A cidade é também onde ambições, aspirações e outros aspectos imateriais da vida são realizados, trazendo satisfação e felicidade, além de elevar o bem-estar individual e coletivo¹.

Entretanto, os desafios enfrentados pelas cidades são complexos. Em um cenário de profundas transformações globais e de enfrentamento de desafios estruturais, tais como a pobreza, a saúde, a degradação ambiental, a violência e o crescimento espacial desordenado, muitas cidades vêm redefinindo suas identidades. Tal movimento, cada vez mais intenso, traduz a necessidade de construir **cidades adaptáveis às mudanças** institucionais, políticas, econômicas e sociais, por meio do planejamento e da definição de estratégias e prioridades.

Londrina, segunda maior cidade do estado do Paraná, formada por imigrantes de diferentes nacionalidades, com bons índices de qualidade de vida, perfil empreendedor e forte potencial de desenvolvimento econômico, possui em suas raízes a **visão empreendedora e a capacidade de aproveitar as oportunidades como referências na formação da cultura**.

Essas características, já incorporadas às grandes narrativas sobre a cidade e valorizadas por seus cidadãos, somadas à demanda crescente por melhorias na condição de vida da população e por políticas públicas mais eficientes, motivaram a iniciativa do MasterPlan Londrina 2040, um plano de longo prazo que propõe justamente estabelecer estratégias robustas para o desenvolvimento de todos os londrinenses.

¹ ONU HABITAT, State of the World's Cities Report 2012-2013 – tradução livre

Figura 3. Nuvem de Atributos Sugeridos como Visão para Londrina 2040



Fonte: Macroplan com base em contribuições de oficinas de trabalho e enquetes com sociedade civil.

Um dos principais elementos do plano é a visão de futuro, uma descrição sintética das aspirações dos londrinenses para 2040. É a resposta à questão fundamental “Aonde queremos Chegar?”, que comprime em poucas palavras um mundo de significados e desejos para o futuro e para as próximas gerações.

A visão pode ser interpretada como um "sonho bom", tangível e desafiador. Atingi-la será uma conquista que repercutirá profundamente e concretamente sobre a vida de todos os cidadãos londrinenses.

Apresentada a seguir, a visão de futuro é o ponto de partida para a construção da agenda estratégica que colocará Londrina em uma trajetória de desenvolvimento ao longo dos próximos 20 anos.

Londrina Inovadora, Sustentável e com Vida de Qualidade



Esta visão de futuro síntese expressa o desejo da sociedade londrinense para com a cidade em 2040, e deve motivar o compromisso de longo prazo por parte das entidades governamentais, agentes privados e dos diferentes segmentos sociais de Londrina. A visão é composta pelos atributos, apresentados a seguir, que lhe dão significado e contorno.

Atributos

1. Inovadora

“Uma cidade criativa e inteligente em todas as áreas, tecnologicamente avançada e com ambiente de negócios favorável à inovação e criatividade.”

Inovação e criatividade são complementares. Um empresário, um artista ou um cientista sem imaginação são inconcebíveis. Mas depois de imaginar, é preciso inteligência, paciência e a persistência dos fortes para tornar realidade o empreendimento, o espetáculo e a pesquisa. Da inovação surgem processos e tecnologias que, aplicadas ao cotidiano (como o trânsito, a coleta de lixo, o transporte público, a educação, a saúde, a prevenção à violência, o emprego), melhoram concretamente a vida das pessoas.

Cultivar a inovação demanda atenção especial ao ambiente que a faz florescer, em seus múltiplos aspectos, cuidando para que se crie um ambiente cultural e de negócios favorável que propicie oportunidades a todos os londrinenses de se desenvolverem, gerar e partilhar riquezas. E demanda também formação, desenvolvimento, atração e retenção de pessoas capazes de inovar.

A inovação será o caráter distintivo de Londrina em relação às demais cidades, sendo reconhecida pelo ambiente e pela cultura inovadora, e capaz de gerar inovação e fazer com que a população dela se beneficie.

2. Sustentável

“Uma cidade economicamente dinâmica, com oportunidades iguais para todos e com suas riquezas ambientais preservadas e valorizadas.”

Uma cidade sustentável é aquela capaz de suprir as necessidades da geração atual sem comprometer a capacidade de atender as necessidades das futuras gerações. A sustentabilidade é importante para assegurar o crescimento econômico e o usufruto desse crescimento por toda a sociedade, sem esgotar os recursos naturais necessários. Portanto, a sustentabilidade que se busca para Londrina só será alcançada por meio das dimensões econômica, social e ambiental.

Em termos econômicos, valorizar o espírito empreendedor londrinense e suas vocações atuais, sem descuidar de promover as vocações potenciais para gerar prosperidade e realização. Em termos sociais, dar condições dignas à população, especialmente aos que sofrem, e oportunidades para que todos possam buscar sua própria felicidade. Em termos ambientais, preservar, valorizar e desfrutar de forma consciente as grandes riquezas e belezas naturais e históricas de Londrina, em benefício de todos.

3. Com vida de qualidade

“Uma cidade humana, que provê acesso universal à educação, saúde, cultura e lazer, preserva a diversidade e a vida em comunidade, oferta trabalho e renda e promove segurança e bem-estar em todas as fases da vida e para todos os extratos da sociedade.”

Uma vida de qualidade implica uma melhoria substantiva do padrão de vida para todos os londrinenses, que inclui a moradia, o transporte, o saneamento, a saúde física e mental, a educação, a segurança, o trabalho e a renda, a vida em comunidade com pessoas diversas, o lazer e o esporte, entre muitos outros aspectos. São condições que aliviam o fardo e permitem uma vida digna.

Para esse fim devem trabalhar os indivíduos, as instituições públicas, as entidades privadas e demais organizações da sociedade para que tenhamos uma cidade voltada para as pessoas, pelo valor intrínseco que possuem, e não por algum valor utilitário que possam ter.

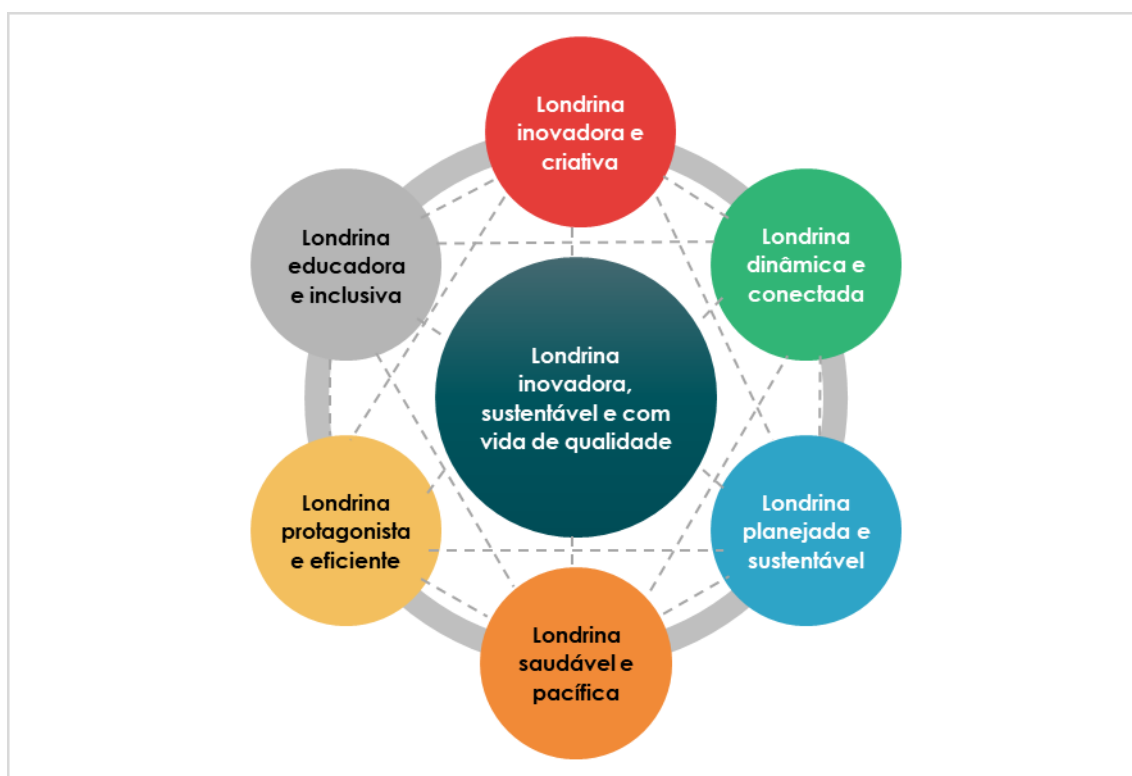
Áreas de Resultado

Estrutura e metodologia

A visão de futuro síntese foi desmembrada em 6 áreas de resultado, representando as grandes ênfases e os rumos escolhidos para o desenvolvimento da cidade e para a construção do seu futuro no horizonte de 2040. Essas áreas estão interligadas e deverão exigir **esforços conjuntos e integrados** de diferentes secretarias municipais, empresas, organizações da sociedade civil e cidadãos, unindo as forças locais para fins comuns numa perspectiva de **gestão integrada**.

Para traduzir a estratégia em benefícios para a sociedade, foram definidas as seguintes áreas de resultado que guiarão os esforços dos atores envolvidos: Londrina Inovadora e Criativa; Londrina Dinâmica e Conectada; Londrina Planejada e Sustentável; Londrina Saudável e Pacífica; Londrina Educadora e Inclusiva; e Londrina Protagonista e Eficiente.

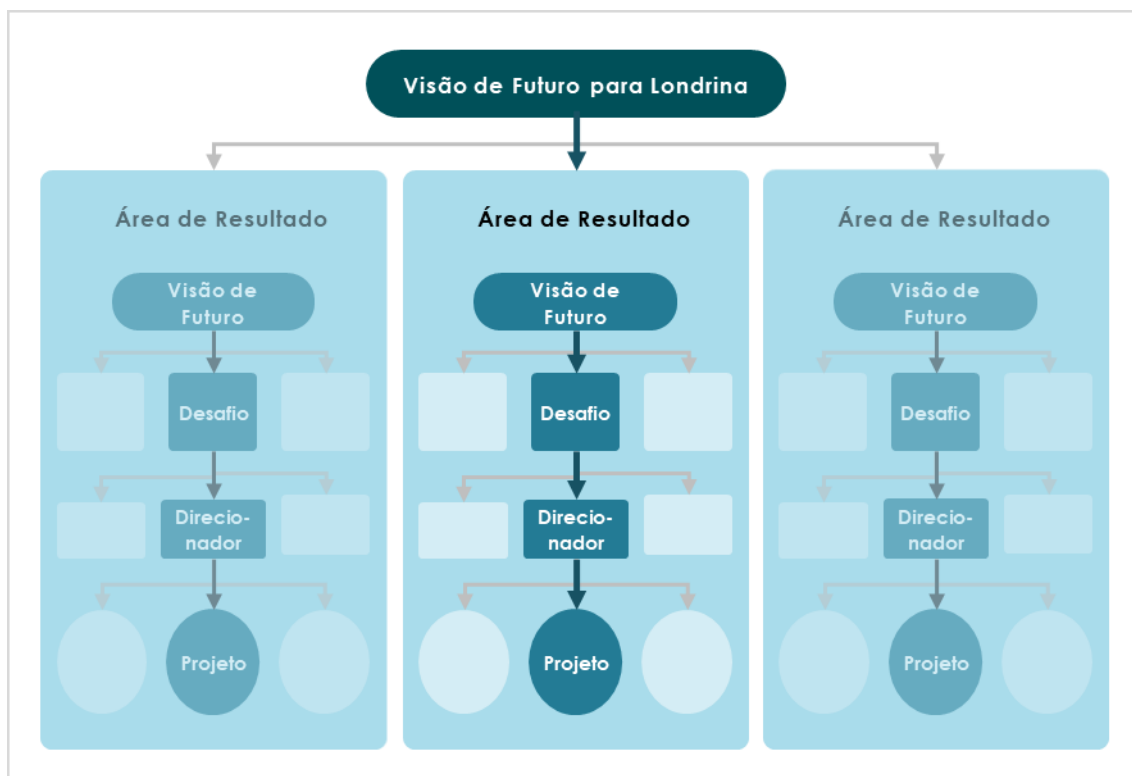
Figura 5. Áreas de Resultado



As áreas de resultado estão interconectadas e se retroalimentam, de forma que, ao perseguir a visão de futuro de uma das áreas, ao superar um desafio prioritário ou ao perseguir uma determinada estratégia, isso impactará outras áreas. Dessa forma, todas as áreas de resultados são complementares e igualmente importantes para a construção do futuro da cidade.

A figura 6 a seguir mostra como as áreas de resultado estão estruturadas: visão de futuro, indicadores, metas, desafios prioritários, direcionadores estratégicos e projetos estratégicos:

Figura 6. Organização Esquemática do MasterPlan – Áreas de Resultado



A **visão de futuro** de cada área, que será monitorada através de um conjunto de **indicadores e metas**, é desdobrada em **desafios prioritários** que representam os principais problemas a serem enfrentados, os quais têm maior relevância para alcançar a visão de futuro. Para cada desafio prioritário foi definido um conjunto de **direcionadores estratégicos** que constituem os caminhos, as linhas de atuação para superar os desafios. Por fim, foram elaborados projetos estratégicos atribuídos a cada desafio, com o propósito de implementar iniciativas tangíveis e com capacidade para atingir a visão de futuro, as metas mobilizadoras e solucionar os problemas em destaque.

A construção dos elementos: Visão de Futuro, Desafios Prioritários e Direcionadores Estratégicos foi feita em colaboração com a sociedade londrinense, e com base nos dados quantitativos e qualitativos previamente coletados. **Foram realizadas oficinas de trabalho que totalizaram 27 horas de debate e reflexão e contaram com a participação de 60 participantes especialistas, representantes da sociedade civil, setor privado e do poder público, convidados em cada área de resultado.** Soma-se a isso, a **contribuição das governanças locais e da sociedade londrinense captadas, respectivamente, através de 14 oficinas de trabalho, além de contribuições de servidores públicos em resposta a uma pesquisa direcionada e de cidadãos que enviaram sugestões pelo site do projeto www.2040.londrina.pr.gov.br**. O processo de construção dos projetos estratégicos, também executada com a participação e colaboração social, será detalhado no Capítulo 2.

As figuras a seguir mostram o conjunto geral de visões de futuro, temas e desafios prioritários:

Figura 7. Áreas de Resultado e Temas Estratégicos

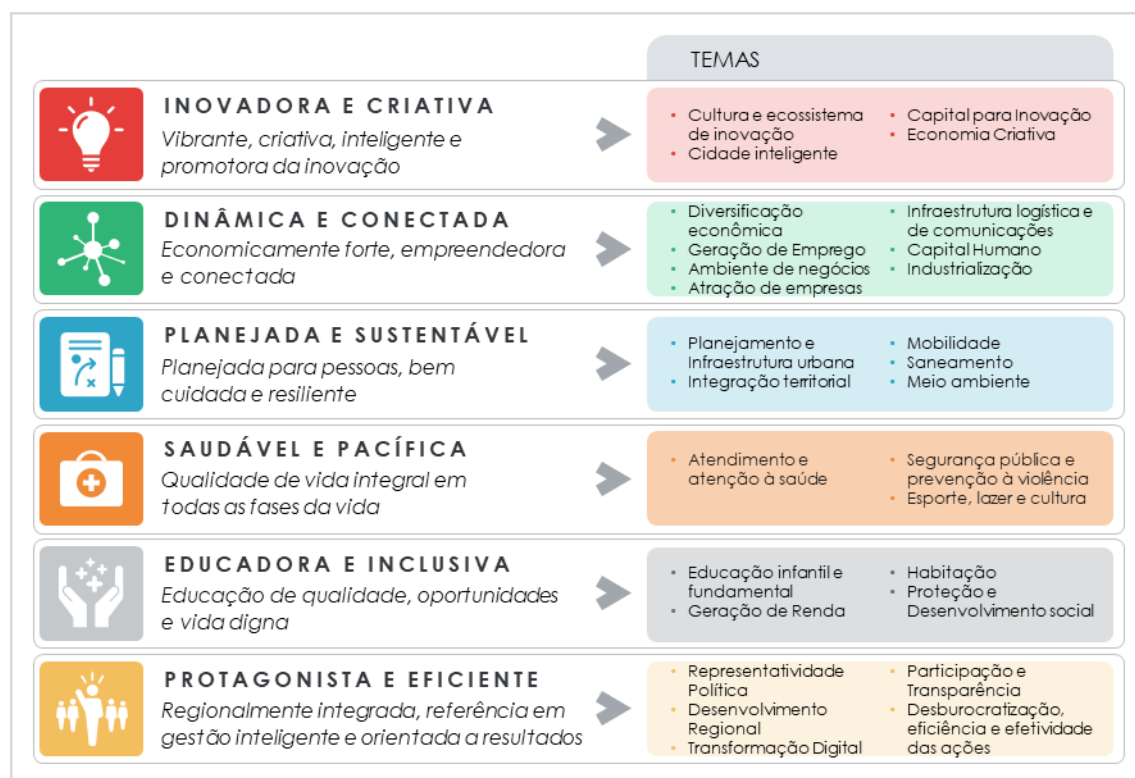


Figura 8. Árvore de Desafios do MasterPlan e relação entre eles

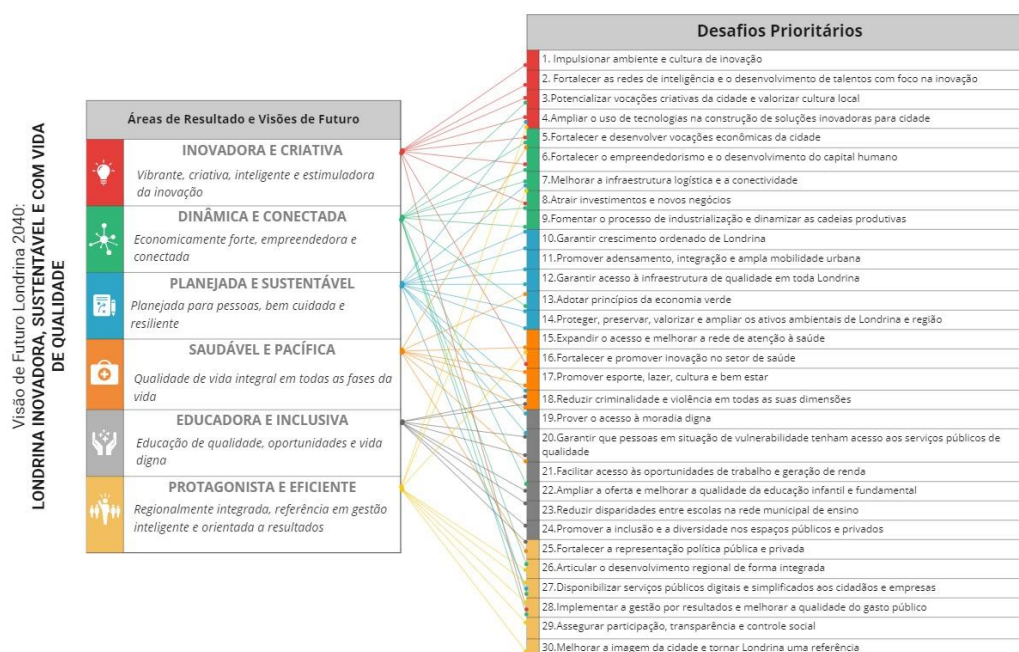
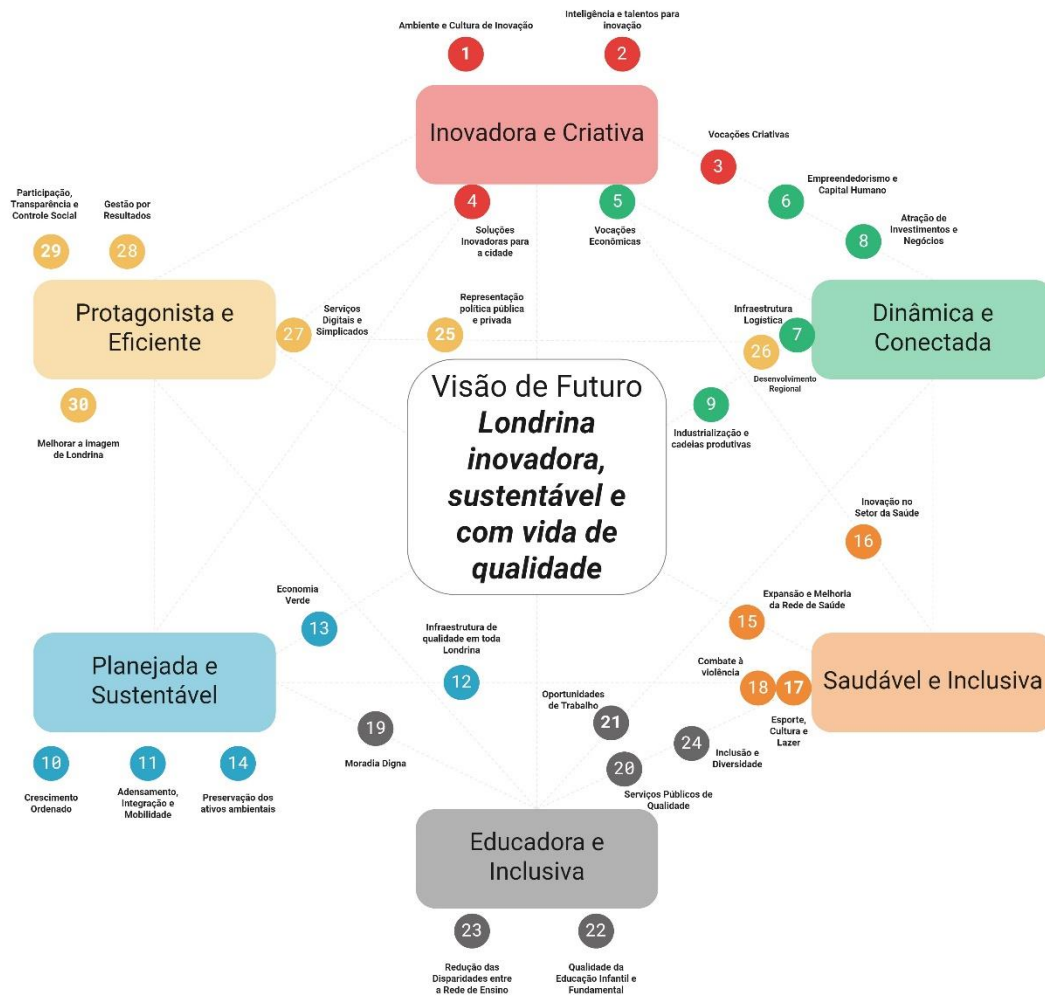


Figura 9. Conexão entre as Áreas de Resultado e os Desafios Prioritários





Inovadora e criativa

Visão de Futuro:

VIBRANTE, CRIATIVA, INTELIGENTE E PROMOTORA DA INOVAÇÃO

DESAFIOS
PRIORITÁRIOS

IMPULSIONAR AMBIENTE E CULTURA DE INOVAÇÃO

1. Ampliar a quantidade de startups e sua taxa de sobrevivência
2. Elaborar, aprimorar e efetivar políticas públicas com foco na inovação
3. Apoiar a criação de empresas inovadoras, através da desburocratização e criação de mecanismos de participação e financiamento
4. Fortalecer as governanças setoriais de inovação e sua articulação
5. Atrair e ampliar mecanismos de captação de recursos para projetos de inovação e economia criativa
6. Ampliar os espaços físicos de apoio e destinados à inovação (pré-incubadoras, incubadoras, aceleradoras, co-workings, centros de inovação, parques tecnológicos e centro de eventos)
7. Ampliar e fortalecer a cultura empreendedora e as de redes de apoio aos empreendedores (mentores, especialistas, entre outros que ajudem na identificação de oportunidades e superação de desafios)

DIRECIONADORES
ESTRATÉGICOS

FORTALECER AS REDES DE INTELIGÊNCIA E O DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS COM FOCO NA INOVAÇÃO

1. Inserir-se e ampliar a participação redes de produção de conhecimento e pesquisa de ponta nacionais e internacionais
2. Aproximar os pesquisadores e acadêmicos de alta qualificação dos setores produtivos (encomendas tecnológicas, apoio aos formandos de destaque, entre outros)
3. Identificar, atrair, reter e desenvolvimento jovens talentos por meio de eventos inovadores e incentivos materiais e não materiais
4. Estruturar mecanismos de fortalecimento do ecossistema de inovação que integre empresas, universidades e setor público

POTENCIALIZAR VOCAÇÕES CRIATIVAS DA CIDADE E VALORIZAR CULTURA LOCAL

1. Alavancar, especialmente via PPP, investimentos e destinação de infra estrutura e suporte a empresas e iniciativas no campo da economia criativa
2. Aumentar a quantidade de empresas e trabalhadores ocupados na cadeia produtiva da cultura e na economia criativa
3. Fortalecer o turismo como vetor de desenvolvimento econômico
4. Resgatar identidade e divulgar, nacional e internacionalmente, os atrativos culturais, históricos e artísticos londrinenses
5. Promover a cooperação entre atores do setor público, privado e grupos organizados da sociedade em prol do desenvolvimento da economia criativa

AMPLIAR O USO DE TECNOLOGIAS NA CONSTRUÇÃO DE SOLUÇÕES INOVADORAS PARA CIDADE

1. Mobilizar e orientar o conhecimento e a pesquisa das universidades para produzir soluções inteligentes para a cidade
2. Investir na desburocratização para promover diversificação da estrutura produtiva e difusão de novos serviços e tecnologias
3. Ampliar articulação e mecanismos de fomento para que poder público, academia, empresariado e sociedade civil organizada criem colaborativamente soluções inovadoras para a cidade
4. Aproveitar ativos físicos de inovação instalados na região para desenvolver e disponibilizar, para outros municípios, serviços digitais de operação e gestão de cidades
5. Estimular que o poder público seja gestor de uma plataforma integradora de serviços que definem as Cidades Inteligentes



Dinâmica e conectada

Visão de Futuro:

ECONOMICAMENTE FORTE, EMPREENDEDORA E CONECTADA

DESAFIOS
PRIORITÁRIOS

FORTALECER E DESENVOLVER VOCAÇÕES ECONÔMICAS DA CIDADE

1. Estimular o crescimento econômico a partir de investimentos em temas e setores estratégicos para Londrina
2. Aumentar o valor agregado das atividades de serviços
3. Adensar arranjos produtivos existentes nos quais Londrina tenha vantagens competitivas
4. Investir na desburocratização para promover diversificação da estrutura produtiva e difusão de novos serviços e tecnologias

FOMENTAR O EMPREENDEDORISMO E O DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

1. Rever os mecanismos e intensificar o apoio ao desenvolvimento de MPE
2. Intensificar a formação e qualificação profissional, alinhados às necessidades dos setores estratégicos de Londrina
3. Preservar e intensificar programas de empreendedorismo
4. Identificar e apoiar o desenvolvimento, especialmente na rede pública de ensino, dos estudantes que demonstrem interesse e aptidão para o empreendedorismo

MELHORAR A INFRAESTRUTURA LOGÍSTICA E A CONECTIVIDADE

1. Melhorar as vias de acesso e conexão dentro do município (inclusive distritos) e para fora de Londrina
2. Desenvolver logística multimodal voltada à integração regional, nacional e internacional
3. Assegurar que todas as áreas da cidade possuam infraestrutura logística de qualidade e ampla conectividade digital

ATRAIR INVESTIMENTOS E NOVOS NEGÓCIOS

1. Garantir aos investidores condições necessárias à maior competitividade dos negócios
2. Proporcionar segurança jurídica para atrair capital físico e financeiro
3. Implantar áreas destinadas à expansão empresarial (com ênfase industrial), com serviços integrados e com respeito ao meio ambiente
4. Reconfigurar o arranjo institucional de promoção do desenvolvimento econômico e criar uma agência de captação ativa de investimentos e de negócios
5. Simplificar e unificar os serviços para abertura e legalização de empresas e desenvolvimento de negócios

FOMENTAR O PROCESSO DE INDUSTRIALIZAÇÃO E DINAMIZAR AS CADEIAS PRODUTIVAS

1. Desenvolver parque industrial e atrair indústrias com foco no desenvolvimento tecnológico e sustentável
2. Investir em atividades industriais que agreguem valor e dinamizem as cadeias produtivas existentes
3. Intensificar o uso e o desenvolvimento de tecnologias de ponta na produção industrial

DIRECIONADORES
ESTRATÉGICOS



Planejada e sustentável

Visão de Futuro:

PLANEJADA PARA PESSOAS, RESILIENTE E BEM CUIDADA

DESAFIOS
PRIORITÁRIOS

DIRECIONADORES
ESTRATÉGICOS

GARANTIR CRESCIMENTO ORDENADO DE LONDRINA

1. Consolidar e qualificar novas centralidades para prover acessibilidade ampla aos espaços e serviços
2. Revisar legislação urbanística para adequar o zoneamento ambiental das áreas periurbanas
3. Ampliar a capacidade de prestação e prover distribuição espacial mais equilibrada dos serviços, públicos e privados e equipamentos públicos para integrar comunidades em toda Londrina
4. Assegurar a elaboração, execução e monitoramento integrado e contínuo de políticas públicas urbanísticas com base em diagnósticos periódicos
5. Promover a aplicação da legislação urbanística e ambiental como forma de assegurar a regulação do uso e da ocupação do solo

PROMOVER ADENSAMENTO, INTEGRAÇÃO E AMPLA MOBILIDADE URBANA

1. Estimular maior densidade populacional nas áreas centrais da cidade dotadas de infraestrutura, com qualidade urbanística
2. Dinamizar e qualificar centralidades de bairros gerando novas oportunidades de trabalho e renda para a comunidade local, integrando-as a outras regiões de Londrina
3. Ampliar e modernizar os sistemas de segurança viária
4. Desenvolver e implementar sistemas de mobilidade inteligente
5. Construir rede de transporte público coletivo integrada, de qualidade, acessível e menos poluente
6. Ampliar, recuperar e integrar trechos de circulação de pedestres e ciclistas para promover o uso de meios de transporte não motorizados

GARANTIR ACESSO À INFRAESTRUTURA DE QUALIDADE EM TODA LONDRINA

1. Ampliar a rede de coleta e os sistemas de tratamento do esgotamento sanitário, contribuindo para a despoluição dos recursos hídricos
2. Modernizar sistemas de saneamento básico, com ênfase na gestão de resíduos sólidos e redução de perdas de água
3. Preservar uma cidade limpa, organizada e bonita, a partir do ordenamento urbano, da conservação e valorização dos espaços públicos e da conscientização do cidadão
4. Melhorar a infraestrutura e proteger os ecossistemas para mitigar os riscos decorrentes de eventos extremos

ADOTAR OS PRINCÍPIOS DA ECONOMIA VERDE

1. Fomentar o uso de energias alternativas e de práticas de eficiência energética
2. Fomentar a pesquisa e o desenvolvimento científico e tecnológico voltado para o uso sustentável da biodiversidade de Londrina
3. Investir em pesquisa e desenvolvimento de processos sustentáveis e tecnologias limpas
4. Incentivar a economia circular
5. Estimular técnicas construtivas que promovam baixo consumo energético e alto desempenho ambiental

PROTEGER, PRESERVAR, VALORIZAR E AMPLIAR OS ATIVOS AMBIENTAIS DE LONDRINA E REGIÃO

1. Revitalizar os fundos de vale
2. Desburocratizar o Sistema de Gestão Ambiental do Município e promover uma gestão ambiental integrada
3. Valorizar paisagens ambientais significativas de Londrina
4. Conscientizar e sensibilizar a população para a preservação do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável da região



Saudável e pacífica

Visão de Futuro:

QUALIDADE DE VIDA INTEGRAL EM TODAS AS FASES DA VIDA

DESAFIOS
PRIORITÁRIOS

EXPANDIR O ACESSO E MELHORAR A REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE

1. Expandir e aprimorar as redes de atendimento e atenção à saúde de forma regionalizada e integrada
2. Intensificar ações nas áreas de vigilância epidemiológica
3. Aprimorar a rede de cuidado materno infantil
4. Ampliar e promover melhoria das ações de prevenção e atenção à saúde da pessoa idosa.
5. Fortalecer ações intrarregionais de saúde
6. Definir modelo de avaliação de desempenho e custeio para análise comparativa da eficiência operacional das unidades de saúde.

DIRECIONADORES
ESTRATÉGICOS

FORTALECER E PROMOVER A INOVAÇÃO NO SETOR DE SAÚDE

1. Investir em modelos de saúde orientados para a medicina preditiva, personalizada, preventiva e participativa
2. Integrar academia, indústria e serviços do setor público e privado, visando acelerar pesquisa e inovação tecnológica
3. Ampliar parcerias público-privadas orientadas à promoção da saúde e à qualidade de vida local
4. Melhorar a resolutividade e simplificar os processos de referência e contrarreferência, através do compartilhamento de dados e informações dos pacientes, conforme a lei
5. Assegurar clareza regulatória na área de saúde
6. Promover maior uso da telemedicina para atendimento da demanda, reduzindo pressão sob as redes locais

PROMOVER ESPORTE, LAZER, CULTURA E BEM ESTAR

1. Ampliar e melhorar a qualidade dos equipamentos e das estruturas de esporte e lazer, através de ações integradas públicas e privadas
2. Reforçar a tradição do esporte como atividade educativa e de inclusão social
3. Identificar, promover e difundir as produções artísticas e culturais da cidade e sua integração aos espaços públicos
4. Fomentar a realização de festivais integrados de cultura, turismo e gastronomia
5. Ampliar o acesso da população aos bens e valores culturais através da expansão da estrutura pública de equipamentos e atividades culturais nas comunidades e regiões desassistidas
6. Estimular o uso, otimizar e criar espaços públicos e eventos de convívio social comunitário

REDUZIR CRIMINALIDADE E VIOLÊNCIA EM TODAS AS SUAS DIMENSÕES

1. Promover maior integração e qualificação continuada das forças de segurança, incluindo proximidade com a população e capacidade de mediar conflitos
2. Enfatizar a atuação preventiva, por meio de políticas sociais focalizadas nos segmentos da população com maior risco à incidência da violência para evitar o crime e a reincidência
3. Estruturar e planejar a atuação do município no campo da segurança pública com base em evidências
4. Fazer uso de sistemas de inteligência e monitoramento para promover ações reativas e proativas, com foco territorial em áreas de alta concentração de crimes
5. Implementar intervenções urbanísticas para promover segurança da cidade
6. Promover educação integral para a cidadania e a cultura da paz



Educadora e inclusiva

Visão de Futuro:

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE, OPORTUNIDADES E VIDA DIGNA

DESAFIOS
PRIORITÁRIOS

PROVER ACESSO À MORADIA DIGNA

1. Definir e Implementar uma Política Municipal de Habitação
2. Ampliar oferta de moradias com acesso à infraestrutura essencial para a saúde, educação, segurança, nutrição, equipamentos culturais, esporte e lazer
3. Promover regularização fundiária de interesse social, reurbanizar e ocupar vazios urbanos para uso de habitações sociais
4. Requalificar os assentamentos precários, propiciando habitações dignas, infraestrutura, espaços de integração social, acesso a transporte público e oportunidades de trabalho e renda

DIRECIONADORES
ESTRATÉGICOS

GARANTIR QUE PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE TENHAM ACESSO AOS SERVIÇOS PÚBLICOS DE QUALIDADE

1. Promover ações transversais (nas áreas da saúde, educação, assistência social e psicossocial, segurança alimentar e nutricional, trabalho e renda) às famílias mais vulneráveis para reinserção social
2. Ampliar o acesso aos serviços integrados de proteção à população em situação de vulnerabilidade
3. Avaliar impacto social das políticas, planos e programas sociais e aperfeiçoar estratégias de combate à pobreza e de promoção do desenvolvimento econômico social
4. Assegurar inclusão digital para pessoas em situação de vulnerabilidade

FACILITAR ACESSO ÀS OPORTUNIDADES DE TRABALHO E GERAÇÃO DE RENDA

1. Estimular a contratação de mão de obra local
2. Implementar programas de micro empreendedorismo com acesso a microcrédito, capacitação e assistência técnica que envolvam o poder público e a iniciativa privada
3. Ampliar o acompanhamento e a inclusão produtiva das famílias beneficiárias de programas de transferência de renda
4. Promover a inclusão de adolescentes e jovens
5. Incentivar e assegurar oportunidades de qualificação profissional para pessoas em situação de vulnerabilidade.

AMPLIAR A OFERTA E MELHORAR A QUALIDADE DA EDUCAÇÃO INFANTIL E FUNDAMENTAL

1. Elaborar currículo estruturado, sequencial e ambicioso, seguindo evidências científicas atualizadas e parâmetros internacionais, com conteúdos, competências e habilidades de literacia básica (emergente), intermediária e numeracia.
2. Atualizar conteúdos e materiais de ensino, de acordo com os materiais estruturados.
3. Utilizar avaliações diagnósticas e formativas que sigam estudos internacionais (como Pirls e Timss) para monitorar o desempenho da aprendizagem dos alunos
4. Elaborar programas de identificação e intervenção precoces junto a alunos com dificuldades de aprendizagem e escolas com desempenho insatisfatório.

REDUZIR DISPARIDADES ENTRE ESCOLAS NA REDE MUNICIPAL DE ENSINO

1. Promover políticas públicas que garantam o acesso e a permanência de todos os alunos nas escolas
2. Garantir a formação continuada dos professores da rede pública municipal, utilizando procedimentos baseados em evidências científicas – sobretudo nas ciências cognitivas – e alinhados tanto ao currículo como aos materiais didáticos utilizados pela rede
3. Estabelecer um padrão de excelência e implantar modelo de avaliação e pactuação de metas por escola da rede pública municipal de ensino.
4. Prover condições adequadas de infraestrutura em toda a rede de ensino municipal, incluindo a melhora da acessibilidade e modernização dos instrumentos tecnológicos

PROMOVER A INCLUSÃO E A DIVERSIDADE NOS ESPAÇOS PÚBLICOS E PRIVADOS

1. Promover a educação cidadã e inclusiva desde a educação infantil
2. Estimular e ampliar responsabilidade social das empresas locais
3. Promover a capacitação continuada dos servidores públicos para promoção efetiva e universal dos direitos humanos
4. Criar mecanismos para acolhimento e apuração das denúncias e demandas relacionadas às violações de direitos humanos



Protagonista e eficiente

Visão de Futuro:

REGIONALMENTE INTEGRADA, REFERÊNCIA EM GESTÃO INTELIGENTE E ORIENTADA A RESULTADOS

DESAFIOS
PRIORITÁRIOS

FORTALECER A REPRESENTAÇÃO POLÍTICA PÚBLICA E PRIVADA

1. Mobilizar e comprometer as principais forças políticas, econômicas e sociais de Londrina e região com o desenvolvimento de longo prazo
2. Institucionalizar e profissionalizar a prospecção e captação recursos estaduais, nacionais, internacionais e de agências públicas e privadas
3. Identificar e atuar em instâncias de decisão regionais, estaduais, nacionais e internacionais.

DIRECIONADORES
ESTRATÉGICOS

ARTICULAR O DESENVOLVIMENTO REGIONAL DE FORMA INTEGRADA

1. Garantir a convergência entre os instrumentos de planejamento estratégico e os outros normativos que regem Londrina
2. Implementar instrumentos de planejamento estratégicos regionais e modelo de gestão cooperada dos desafios metropolitanos
3. Estabelecer e aprimorar mecanismos efetivos de coordenação entre municípios da área metropolitana
4. Atuar por meio da ação consorciada integrando os interesses comuns dos municípios da região

DISPONIBILIZAR SERVIÇOS PÚBLICOS DIGITAIS E SIMPLIFICADOS AOS CIDADÃOS E EMPRESAS

1. Investir na modernização da infraestrutura tecnológica, na desburocratização e digitalização de processos
2. Garantir articulação, eficiência e integração entre informações e bancos de dados setoriais
3. Cultivar ambiente e cultura que estimulem a geração, a adoção e a disseminação de inovações na gestão pública
4. Fortalecer a cultura digital e de dados abertos na gestão pública
5. Captar recursos por meio de transferências públicas e da parceria com a iniciativa privada para garantir a transformação digital dos órgãos públicos

IMPLEMENTAR A GESTÃO POR RESULTADOS E MELHORAR A QUALIDADE DO GASTO PÚBLICO

1. Integrar as secretarias, órgãos e entidades da administração pública no ciclo das políticas públicas e na governança dos projetos, de forma a garantir a uniformidade das ações
2. Utilizar a tecnologia como ferramenta de redução de custos, integração e aperfeiçoamento dos processos da gestão pública
3. Implementar inteligência estratégica para prospectar tendências, monitorar metas e indicadores, e avaliar impacto das políticas públicas
4. Consolidar a gestão pública orientada para resultados e adotar visão sistêmica e de longo prazo
5. Desburocratizar os processos e normativos da Administração Pública para ofertar serviços públicos eficientes para o cidadão e empresas

ASSEGURAR PARTICIPAÇÃO, TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL

1. Fortalecer, consolidar e reformular os espaços e mecanismos de participação da sociedade na discussão, elaboração e acompanhamento de projetos e políticas públicas
2. Fortalecer e estabelecer modelos de governanças público-privado para garantir e assegurar a continuidade dos projetos estratégicos para a cidade
3. Alcançar e assegurar padrões elevados de integridade no setor público
4. Atender aos requisitos de governo de dados abertos para garantir transparência e ampliar controle social
5. Divulgar metas, ações e resultados da Gestão Pública Municipal em linguagem simples, em canais adequados aos diferentes públicos

MELHORAR A IMAGEM DA CIDADE E TORNAR LONDRINA UMA REFERÊNCIA

1. Ampliar a visibilidade e protagonismo da cidade em premiações nacionais e internacionais
2. Prospectar avanços nos rankings de competitividade de cidades

2



Carteira Final de Projetos Estratégicos

CONCEITOS INICIAIS

Projeto Estratégico

Projeto estratégico é um esforço temporário que estrutura e mobiliza os principais recursos, com gestão intensiva, para criar um produto ou serviço que contribua de forma significativa para entregar resultados de alto impacto. Os projetos estratégicos demandam monitoramento intensivo e têm as seguintes características:

- a. Portador de futuro e caráter inovador;
- b. Efeito estruturante: impactos duradouros e significativos;
- c. Transforma a visão de futuro em resultados concretos que sinalizam a mudança desejada;
- d. Implica mudanças de escala ou grandes saltos de qualidade;
- e. Tem efeito multiplicador: capacidade de gerar outras iniciativas privadas ou públicas;
- f. Exige gerenciamento diferenciado e intensivo;
- g. Mobiliza e articula recursos públicos, privados ou em parceria;
- h. Produz a percepção da sociedade acerca da construção da visão de futuro por meio de ações concretas; e
- i. Requer governança compartilhada

Para o desenvolvimento deste sistema unificado de gerenciamento é essencial que todos os projetos sejam detalhados obedecendo a um mesmo padrão. Desta maneira, cada projeto estratégico se organiza em:

- **Objetivo**

Define a transformação a ser provocada pelo projeto no segmento da realidade que constitui o seu alvo.

- **Escopo Preliminar**

Síntese das linhas de ação por meio das quais o projeto será executado para alcançar os objetivos almejados.

- **Resultados Esperados**

Síntese dos efeitos que se deseja obter com a execução do projeto, através do alcance de metas e prazos previamente estabelecidos.

- **Atores Intervenientes**

Parceiros, áreas ou organizações envolvidas com a execução e alcance dos resultados do projeto estratégico.

Essas estimativas destinam-se ao planejamento estratégico. São valores aproximados que têm por finalidade a identificação de eventuais restrições financeiras à execução do MasterPlan, o escalonamento dos projetos ao longo do período de planejamento e a avaliação estratégica da carteira de projetos. Não devem, portanto, serem utilizadas para decisões relativas à implantação de projetos individuais, cuja estimativa requer o detalhamento prévio das ações, previsto para uma etapa posterior ao planejamento estratégico.

Vale ressaltar que, no que se refere aos gastos de pessoal, serão contabilizados apenas os custos previstos de contratação de novos funcionários permanentes por entidades governamentais, utilizando como fonte os recursos públicos estaduais.

Carteira de Projetos

A Carteira de Projetos pode ser definida como o conjunto de projetos em execução, em planejamento ou ainda na fase de elaboração que possuam as seguintes características:

- a. Contribuam decisivamente para a superação dos desafios prioritários ou para alcançar a visão de futuro, sendo altamente relevantes para efetivar a transformação desejada para Londrina;
- b. Ampliem a financiabilidade das ações que os integram, mediante a priorização de iniciativas em virtude de seu caráter estratégico, tendo em vista a construção do futuro desejado
- c. Permitam a avaliação de impacto do conjunto de projetos e o monitoramento estratégico do processo de construção da visão de futuro

Síntese das Mudanças na Carteira Final de Projetos

Desde a entrega da carteira preliminar de projetos, houve inúmeras interações com diversos atores, que se manifestaram sobre o conteúdo da carteira.

O processo de escolha dos 10 projetos a serem detalhados com apoio da consultoria e o próprio processo de detalhamento, que mobilizou mais de uma centena de pessoas em reuniões do Comitê Consultivo de Planejamento e nas 30 reuniões para detalhamento dos 10 projetos estratégicos, ofereceu diversas oportunidades de refinamento do material inicialmente produzido.

As sugestões foram coletadas e as mudanças foram incorporadas à carteira final de projetos estratégicos. A carteira preliminar tinha 84 projetos; a carteira final contém 76 projetos. Além de algumas mudanças no conteúdo de vários projetos individualmente, seguem abaixo, por Área de Resultado, os ajustes mais gerais ocorridos no nível da carteira:

Londrina Inovadora e Criativa

- Inclusão do projeto “Londrina Cidade da Inteligência Artificial”

Londrina Dinâmica e Conectada

- Incorporação dos projetos “Revisão de normativos e processos para implantação de novas empresas” e “Implantação de áreas industriais” como ações do projeto “Plano de Industrialização”
- Incorporação do projeto “Melhoria do atendimento ao Investidor” como ação do projeto “Criação da Agência de Desenvolvimento”.

Londrina Planejada e Sustentável

- Agregação dos projetos em um único projeto chamado “Implantação de Parques Lineares”, que inclui os dois iniciais e intervenções em outros parques lineares previstos na cidade
- Incorporação dos projetos “Criação do Parque Linear do Lindóia”, “Criação do Parque Linear do Igapó” e “Plano Municipal de Drenagem Urbana” como ações do projeto “Proteção e Revitalização de Parques e Áreas Verdes”.
- Inclusão do projeto Refloresta Londrina.

Londrina Saudável e Pacífica

- Incorporação dos projetos “Implantação do Protocolo de atenção clínico” e “Implementação do Prontuário Eletrônico” como ações do projeto “Saúde da Família”, que passa a se chamar “Fortalecimento da Estratégia Saúde da Família”.

- Modificação do nome do projeto “Criação de Núcleo Integrado de Segurança” para “Criação do Centro Municipal de Comando Integrado”.
- Inclusão do projeto Bairros Saudáveis.

Londrina Educadora e Inclusiva

- Incorporação do projeto “Expansão da Educação Infantil” como uma ação do projeto “Melhoria da qualidade do ensino”, que passa a se chamar “Melhoria do ensino infantil e fundamental”
- Inclusão do projeto “Melhoria do Ensino Médio”.

3



Identificação e Descrição dos Projetos Estratégicos

A fim de garantir o alcance da Visão de Futuro planejada, as estratégias deverão ser traduzidas em projetos e iniciativas portadores de futuro para entregar resultados e gerar valor para a sociedade. O conjunto de projetos a ser apresentado é resultante de todo o processo de construção coletiva do MasterPlan e foi pensado para contribuir para superação dos desafios prioritários e alcançar as metas mobilizadoras deste planejamento estratégico.

Os projetos da carteira final listados a seguir devem compartilhar de um modelo de gestão integrada, englobando diferentes atores locais em prol dos objetivos elencados em cada iniciativa desenhada. As ações estão diretamente ligadas às seis áreas de resultado e correspondem aos primeiros passos em direção ao enfrentamento de seus desafios prioritários e no atendimento dos direcionadores estratégicos.

 INOVADORA E CRIATIVA	 DINÂMICA E CONECTADA	 PLANEJADA E SUSTENTÁVEL
1. Criação do Festival Internacional da Inovação 2. Ampliação e potencialização dos espaços de inovação 3. Melhoria de políticas públicas de fomento à inovação 4. Integração Academia e Mercado 5. Circuito Cultural do Centro Histórico 6. Fortalecimento do Turismo 7. Criação do Centro de Convenções 8. Estímulo à Economia Criativa 9. Plano Estratégico Londrina Cidade Inteligente 10. Londrina Cidade da Inteligência Artificial	11. Fortalecimento do agronegócio 12. Fortalecimento do setor eletrometalmecânico 13. Fortalecimento do setor de químicos e materiais 14. Fortalecimento do setor de TIC 15. Fortalecimento do setor de Saúde 16. Fortalecimento do setor de Construção Civil 17. Fortalecimento do Varejo 18. Empreendedorismo e inovação no ensino médio e fundamental 19. Capacitação Profissional 20. Aerotrópole - Novo entorno do aeroporto 21. Melhoria de vias e acessos à cidade 22. Melhoria da telecomunicação e conectividade 23. Criação do Parque Metropolitano do Tibagi 24. Criação de Agência de Desenvolvimento 25. Plano de Industrialização de Londrina	26. Criação de novas centralidades 27. Revitalização do Centro Histórico 28. Plano de adensamento do perímetro urbano 29. Implementação do Plano de mobilidade 30. Implantação de calçadas temporários 31. Qualificação da infraestrutura dos distritos e área rurais 32. Proteção e revitalização dos Parques e áreas verdes 33. Plano Regional de Preservação de Mananciais e Gestão de Resíduos 34. Projeto Refloresta Londrina 35. Londrina Mais Verde



SAUDÁVEL E PACÍFICA

36. Fortalecimento da estratégia Saúde da família
37. Ampliação e melhoria da atenção à saúde
38. Promoção da saúde e cuidado dos idosos
39. Promoção da Saúde Mental
40. Aprimoramento da rede de cuidado materno-infantil
41. Prevenção e Enfrentamento ao uso de drogas
42. Aprimoramento da prevenção e combate à dengue
43. Projeto Bairro Saudável
44. Revitalização de grandes equipamentos esportivos
45. Melhoria da infraestrutura esportiva
46. Plano Municipal de Esportes
47. Criação de um Centro Olímpico
48. Criação do Centro Integrado de Operações
49. Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz
50. Redução de acidentes e mortes no trânsito



EDUCADORA E INCLUSIVA

51. Criação de Política e Plano Habitacional
52. Implementação de auxílio moradia
53. Construção de hortas comunitárias e urbanas
54. Implantação de Espaços de Convivência
55. Ampliação de unidades do "Restaurante Popular Londrina"
56. Ampliação e Aprimoramento da Rede de Assistência Social
57. Plano Integrado de Desenvolvimento Social
58. Elaboração de programa de renda mínima
59. Ampliação da oferta de cursos e vagas de ensino técnico e profissionalizantes
60. Elaboração de programa de inclusão produtiva
61. Implantação de Escola Integral
62. Melhoria do ensino infantil e fundamental
63. Melhoria do ensino médio
64. Elaboração do Plano Londrina Cidade Acessível
65. Qualificação da oferta de serviços a diversidades
66. Estímulo às práticas de responsabilidade social



PROTAGONISTA E EFICIENTE

67. Implementação da Governança do MasterPlan
68. Elaboração de plano de representação de interesses
69. Profissionalização da captação de recursos
70. Implementação do Plano de Desenvolvimento Urbano Integrado – PDUI
71. Londrina Governo Digital
72. Criação de centros integrados de atendimento de serviços
73. Revisão de Leis Municipais Obsoletas e Conflitantes
74. Modernização e Profissionalização da Gestão Pública
75. Melhoria da qualidade do gasto público
76. Modernização Administrativa
77. Aprimoramento da transparência das informações
78. Inserção de Londrina em premiações
79. Elaboração de Plano de Comunicação e Marketing da Cidade

Projetos Estratégicos de LONDRINA INOVADORA E CRIATIVA



Projeto 1. Criação do Festival Internacional da Inovação

Objetivo

Promover negócios e ideias inovadoras, atrair investimentos, trocar conhecimento, estimular a cultura da inovação e discutir o impacto das inovações na vida das pessoas, fazendo do evento uma referência nacional.

Escopo

Organizar um conjunto de eventos de inovação de vários setores (público e privado) ao longo de uma ou duas semanas em Londrina, como eventos práticos e seminários com grandes nomes e empresas inovadoras, feira de produtos e serviços inovadores, capacitação, *pitches*, financiamento etc., com participantes brasileiros e internacionais.

Resultados

- Aquecimento do mercado local de inovação
- Estímulo ao desenvolvimento de novas tecnologias
- Tornar Londrina um pólo de inovação

Atores Intervenientes: Governança de Inovação na Construção Civil do Norte do Paraná (ICON), Agrovalley Londrina, Arranjo Produtivo Local de Tecnologia da Informação de Londrina e Região (APL-TIC), Ecosistema Eletrometalmecânica INOVEMM, Saúde Londrina União Setorial (Salus), Londrina Audiovisual (LAVI), Governança do setor de Química e Materiais (Integra QM), Governança de Instituições de Ensino Superior, Governança de Varejo e Governanças do Turismo, Prefeitura Municipal de Londrina (PML), Instituto de Desenvolvimento de Londrina (CODEL), Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI).

Projeto 2. Ampliação e potencialização dos espaços de inovação

Objetivo

Impulsionar o setor de inovação, melhor aproveitamento e integração dos espaços físicos de inovação existentes na cidade.

Escopo

- Criação de reuniões e instrumentos periódicos para apresentar experiências e boas práticas entre os participantes dos diversos espaços de inovação (ex.: Boletim do Ecossistema).
- Criação de um fluxo lógico para processo de criação de negócios inovadores.
- Criação de um portfólio de projetos existentes em Londrina.
- Criação de pré-incubadoras, incubadoras, aceleradoras, *co-workings*, centros de inovação e empresariais, com ênfase na criação de parques tecnológicos privados, podendo inclusive aproveitar espaços físicos existentes (como o antigo prédio do IBC) para atração de novos atores de inovação.

Resultados

- Fortalecimento do ecossistema de inovação
- Atração de novos atores de inovação

Atores Intervenientes: Agência de Inovação Tecnológica (AINTEC), CODEL, SEBRAE, Universidades, Governanças Setoriais, SENAI.

Projeto 3. Melhoria de políticas públicas de fomento à inovação

Objetivo

Revisar e atualizar leis de inovação para incentivar o desenvolvimento e atração de negócios inovadores para Londrina.

Escopo

- Mapear as leis de inovação existentes no Brasil e no mundo.
- Revisão e modernização de leis de inovação e demais normativos (ISS tecnológico) e programas de incentivo para a inovação e atração de empresas e iniciativas inovadoras, especialmente nos setores estratégicos.
- Estimular a aplicação e ampliar a utilização das leis existentes de incentivo à inovação (ex. Lei da Inovação, *Sandbox*).

- Propor iniciativas de apoio à propriedade intelectual e à produção de novos produtos tecnológicos e inovadores.

Resultados

Obter conjunto de leis e normativos favoráveis à inovação e que estimulem negócios instalados na cidade e atraiam novos negócios para a cidade.

Atores Intervenientes: CODEL, Câmara Municipal, Sebrae, Governanças Setoriais, Associação Comercial e Industrial de Londrina (ACIL).

Projeto 4. Integração Academia e Mercado

Objetivo

Fomentar o desenvolvimento de talentos, com foco na inovação, através da geração de oportunidades e alocação de jovens universitários e técnicos em empresas locais.

Escopo

- Programa amplo de acompanhamento, estágio e contratação de jovens talentos nas universidades por parte de empresas locais, além de ampliação das iniciativas já existentes.
- Capacitação de mão de obra através de cursos técnicos e curtos para os setores estratégicos.
- Criação de centro de transferência de tecnologia compartilhado entre universidades e centros de pesquisa, para apoio a pesquisadores e empreendedores, viabilizando soluções tecnológicas e de inovação para empresas por meio da integração com a academia.
- Criação de eventos de compatibilização das demandas empresariais com a academia.

Resultados

Mão de obra qualificada para o ecossistema de inovação local.

Atores Intervenientes: Governanças de Inovação Londrinenses (ICON, AGROVALLEY, APL-TIC, INOVEMM, APL Audiovisual, INTEGRA e Governança do Turismo), Universidade Estadual de Londrina (UEL), Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR) e universidades privadas, SENAC, SENAI, Federação das Indústrias do Estado do Paraná (FIEP).

Projeto 5. Circuito Cultural do Centro Histórico

Objetivo

Revitalizar o centro da cidade através da construção de um circuito cultural e reformar equipamentos turísticos e culturais.

Escopo

- Revitalização do centro da cidade (entre as ruas João Cândido e Mato Grosso, Benjamin Constant e Pará), especialmente equipamentos culturais como teatros (inclusive a finalização do Teatro Municipal), museus, praças, Marco Zero, Cadeião e outros locais históricos, resgatando marcos arquitetônicos.
- Criação de eventos culturais no centro histórico que deem vida à região.
- Incentivo ao uso misto, a fachadas ativas e uso das calçadas pelo comércio, cafés e restaurantes
- Valorização de lugares e edifícios históricos com iluminação ornamental.
- Disponibilização de *wi-fi* gratuito.

Resultados

- Revitalização do Centro de Londrina
- Fortalecimento do setor da economia criativa

Atores Intervenientes: Secretaria Municipal de Cultura (SMC), Secretaria Municipal de Obras e Pavimentação (SMOP), Governanças locais da economia criativa e do turismo, UEL (Museu Histórico de Londrina, Teatro Ouro Verde etc.).

Projeto 6. Fortalecimento do Turismo

Objetivo

Melhorar a competitividade da cadeia produtiva, com ênfase na revitalização do centro histórico, melhoria da infraestrutura, criação de centros de eventos, consolidação de rotas turísticas, qualificação de pessoal e melhoria da governança.

Escopo

- Criação do Observatório do Turismo.
- Revitalização de equipamentos turísticos.
- Criação do Plano de Desenvolvimento do Turismo.
- Capacitação profissional e suporte ao trade.
- Estimular as vocações turísticas da cidade (turismo de negócios, rural, esportivo etc.).
- Criação de um passaporte turístico que dá acesso a atrações diversas para fomentar a permanência dos turistas por mais tempo na cidade.
- Criação de novos equipamentos, criação de roteiro e meios de transporte (ex. ônibus *hop-on/hop-off*).

Resultados

- Infraestrutura para estimular as vocações turísticas da cidade
- Atuação integrada dos diferentes atores do turismo.

Atores Intervenientes: Governança e entidades do Turismo (AMEH, Convention Bureau), CODEL, Conselho Municipal de Turismo (Comtur).

Projeto 7. Criação do Centro de Convenções

Objetivo

Potencializar a vocação do turismo de negócios através da construção de infraestrutura adequada para receber eventos de grande e médio porte na cidade.

Escopo

- Construção de novo espaço de eventos com completa e versátil infraestrutura de capacidade para receber até 5.750 pessoas, situado em local estratégico e privilegiado.

Resultados

Atração de eventos de grande porte com potencial de estimular o turismo e o negócio local.

Atores Intervenientes: Governanças do Turismo (AMEH, Convention Bureau, entre outros), CODEL, PML, Comtur, Governo do Estado.

Projeto 8. Estímulo à Economia Criativa

Objetivo

Fomentar toda a cadeia da indústria criativa londrinense.

Escopo

- Acesso a financiamento, instituições de apoio, regulação, propriedade intelectual e direitos autorais.
- Implementar e fortalecer Programa capital inovador.
- Promoção e acesso a mercados, conectividade, desenvolvimento de novos negócios e empresas, gestão e capacitação.
- Oportunidades de emprego e renda, apoio e fomento aos profissionais e aos micros e pequenos empreendimentos criativos.
- Criação de espaços de inovação para economia criativa (aceleradora, incubadora ou outro).

- Fortalecimento e profissionalização dos setores da economia criativa.

Resultados

Cadeia produtiva desenvolvida e aumento da produção criativa local.

Fortalecimento

Atores Intervenientes: APL audiovisual, Governança de economia criativa, CODEL, Sebrae, SMC.

Projeto 9. Plano Estratégico Londrina Cidade Inteligente

Objetivo

Elaborar e implementar um planejamento estratégico para tornar Londrina uma cidade inteligente.

Escopo

- Criar força tarefa público-privada para elaborar o Plano e implementar políticas integradas de cidade inteligente
- Realizar benchmarking de políticas públicas para cidades inteligentes
- Avaliar iniciativas atuais
- Realizar diagnóstico da infraestrutura e possibilidade de integração dos sistemas de informação existentes nos órgãos do governo
- Implementar big data na cidade
- Elaborar marco legal para cidade inteligente
- Elaborar programas de pesquisa em cidade inteligente
- Elaborar o Plano Londrina Cidade Inteligente

Resultados

- Elaboração do Plano Londrina Cidade Inteligente
- Melhoria da gestão da cidade e dos serviços públicos ofertados.

Atores Intervenientes: CODEL, PML, SEBRAE, ACIL, Governanças de Inovação, Universidades, SENAI.

Projeto 10. Londrina Cidade da Inteligência Artificial

Objetivo

Tornar Londrina uma referência em inteligência artificial e outras tecnologias portadoras de futuro.

Escopo

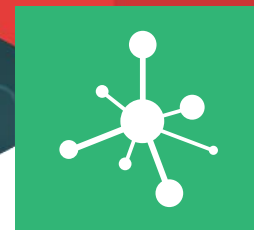
- Estimular pesquisa e formação com foco na inteligência artificial
- Elaboração de um plano estratégico para tornar Londrina uma cidade inteligente.
- Criação de eventos com startups voltados especificamente para a aplicação de inteligência artificial no setor privado e público
- Incentivos para empresas utilizarem inteligência artificial em seus produtos e serviços.
- Parceria com centros de pesquisa nacionais e internacionais ligados ao tema

Resultados

Londrina como referência em inteligência artificial

Atores Intervenientes: CODEL, Secretaria de Governo, SENAI, SEBRAE, ACIL, Governanças do Ecossistema de Inovação, Universidades.

Projetos Estratégicos de LONDRINA DINÂMICA E CONECTADA



Projeto 11. Fortalecimento do Agronegócio

Objetivo

Melhorar a capacidade competitiva do arranjo produtivo do agronegócio, por meio da agregação de valor aos produtos, com ênfase na modernização da produção, melhoria da infraestrutura econômica e logística, qualificação e adensamento da cadeia.

Escopo

- Implantação de complexo agroindustrial para produção de proteína animal e vegetal (Criação de ecossistema de *foodtech*, em conexão com universidades locais, na margem esquerda da PR – 445 (sentido Curitiba).
- Implantação de complexo agroindustrial para produção de flores, olericultura e fruticultura (Criação de distrito industrial (área Leste – próximo ao aeroporto), com criação de cursos, feiras, eventos em geral para sensibilizar a população rural e fortalecimento das cooperativas de pequenos produtores.

Resultados

Cadeia do agronegócio londrinense mais competitiva e produção com mais valor agregado.

Atores Intervenientes: Agrovalley Londrina, Codel, APL TIC, Universidades, Secretaria Municipal de Agropecuária e Abastecimento (SMAA), Sociedade Rural.

Projeto 12. Fortalecimento do setor Eletrometalmecânico

Objetivo

Melhorar a capacidade competitiva do arranjo produtivo do eletrometalmecânico, com ênfase na infraestrutura econômica e logística, tecnologia, inovação, informação, qualificação, crédito e adensamento de cadeias de suprimento.

Escopo

- Melhoria e desburocratização da Lei de uso/ocupação de solo.
- Desenvolvimento de Políticas Públicas de Incentivos fiscais para compensar os custos logísticos do setor eletrometalmecânico, como Lei Zucchi e ISS Tecnológico.
- Incentivar a exportação e o relacionamento internacional para empresas do município.
- Estruturar projeto com várias entidades e empresas para incentivo à vinda de grandes empresas com tecnologia para Londrina, conforme estudo realizado.
- Melhoria na estrutura Logística de Londrina e região, como aeroporto, acesso ao porto, pedágios com preços mais acessíveis, para facilitar integração Regional, Nacional e Internacional.
- Identificar e participar com o setor metalmecânico em um novo parque tecnológico.

Resultados

Setor mais competitivo.

Atores Intervenientes: Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico (Sindmetal), Inovemm, CODEL, Núcleo empresarial, Sebrae, FIEP

Projeto 13. Fortalecimento do setor de Químicos e Materiais

Objetivo

Melhorar a capacidade competitiva da cadeia produtiva do setor de Químicos e Materiais, com ênfase em integração, qualificação de pessoal e inovação para aumentar valor agregado.

Escopo

- Local físico para a governança para integrar o setor e atender demandas das empresas.
- Educação empreendedora para a área.
- Criar e desenvolver laboratórios privados de testes para o setor.
- Análise de políticas públicas para encontrar gargalos e conflitos de zoneamento.
- Ampliação e melhoria do evento anual de químicos e materiais.

Resultados

Setor mais integrado, demandas atendidas, arcabouço jurídico aprimorado, infraestrutura logística e laboratório de testes para o setor criado.

Atores Intervenientes: Governança de Químicos e Materiais, CODEL, Sistema S, Instituto de Pesquisa e Planejamento Urbano de Londrina (IPPUL), Conselho Municipal da Cidade (CMC).

Projeto 14. Fortalecimento do setor de TIC

Objetivo

Melhorar a capacidade competitiva do arranjo produtivo de Tecnologia da Informação e Comunicação, com ênfase na inovação, integração de espaços e atores do setor, qualificação de pessoal, melhoria da governança e agregação de valor à produção.

Escopo

- Distrito Tecnológico – lei municipal que facilitasse a instalação de novas tecnologias em uma região específica de Londrina que seria referência em termos de inovação e tecnologia. (Quadrilátero X Sandbox).
- Políticas públicas para fomento de capacitação da força de trabalho para o setor de TIC.
- Despertar o interesse de crianças e jovens da educação básica para o setor de TIC por meio da inclusão do Pensamento Computacional, Tecnologias Digitais, Cultura Digital e Empreendedorismo no currículo das escolas públicas.
- Instalação de marcos turísticos que identifiquem e evidenciem as ações, eventos e locais relacionados à inovação na cidade.
- Criação de Parque Tecnológico para o setor de TIC.
- Novas leis municipais que incentivem a inovação em entidades públicas e privada.
- Consolidação e aprimoramento de leis municipais já existentes, como o ISS tecnológico, que contribuam para o desenvolvimento tecnológico na área de Comunicação e Informação.
- Criação e ampliação de Centros de Inovação nas Instituições de Ensino Superior e de Educação Profissional públicas e privadas.

Resultados

Implementação do Distrito Tecnológico de Inovação, aumento do número de empresas inovadoras instaladas na cidade e negócios inovadores e aumento de mão de obra qualificada para o setor.

Atores Intervenientes: Sistema S, CODEL, APL-TIC, ACIL, Companhia de Tecnologia e Desenvolvimento (CTD), Universidades, Sercomtel.

Projeto 15. Fortalecimento do setor de Saúde

Objetivo

Fortalecer o setor de saúde como polo de excelência a partir da integração de todas as entidades da cadeia produtiva, com foco em excelência em pesquisa, desenvolvimento e inovação.

Escopo

- Estreitar o relacionamento entre instituições de ensino superior e mercado
- Convergir Pesquisa, Desenvolvimento e mercado
- Garantir a formação de recursos humanos qualificados, inclusive de nível técnico e criar políticas para a retenção de talentos locais
- Adequar a infraestrutura tecnológica e de serviços do setor da saúde de Londrina
- Consolidar a cultura de empreendedorismo e inovação em saúde
- Fortalecer a competitividade das indústrias do Polo de Saúde de Londrina
- Ampliar a interação junto aos mecanismos, ambientes e iniciativas do Ecossistema de Inovação
- Revisar e propor a ampliação de políticas públicas pela competitividade do setor
- Integrar ações com outros setores para convergir ações para o desenvolvimento regional
- Desenvolver espaços para consolidação e atração de grandes *players* para tornar Londrina um Polo de referência nacional em saúde
- Fomentar estratégias para captação de recursos para a área de saúde

Resultados

Londrina como referência nacional no provimento de soluções, produtos e serviços para a saúde.

Atores Intervenientes: Salus, ALIS, Sebrae, Codel, Universidades, Ecossistema de Inovação, PML, Conselho Municipal de Saúde, Cismepar.

Projeto 16. Fortalecimento do setor de Construção Civil

Objetivo

Melhorar a capacidade competitiva, integrar e promover a agregação de valor na cadeia produtiva da construção civil londrinense.

Escopo

- Criação de catálogo de produtos e serviços para mapeamento e consulta de negócios disponíveis, com propósito de conectar clientes, empresas e startups, e soluções.
- Revisão do papel da administração pública para estabelecer estratégias de promoção ao desenvolvimento do setor, através de incentivos e investimentos públicos em obras de infraestrutura.

Resultados

Setor mais competitivo e economicamente mais forte.

Atores Intervenientes: Sinduscon, ICON, CREA, CEAL, CODEL, ACIL, FIEP, Sebrae, PML, Instituições técnicas e Instituições de ensino superior, SMOP.

Projeto 17. Fortalecimento do Varejo

Objetivo

Melhorar a capacidade competitiva do arranjo produtivo, com ênfase na inovação e design, qualificação de pessoal e melhoria da cooperação e governança.

Escopo

- Revitalização de espaços/ruas comerciais no quadrilátero central e em outras regiões da cidade nos aspectos físico, cultural e comercial.
- Fortalecer e ampliar o Programa Varejo Inteligente.

Resultados

Atuação integrada e maior valor agregado no Varejo.

Atores Intervenientes: Sindicato do Comércio Varejista de Londrina e Região, Rua Sergipe, Governança do Varejo, CODEL, ACIL, SEBRAE, FACIAP.

Projeto 18. Empreendedorismo e inovação no ensino médio e fundamental

Objetivo

Estimular o empreendedorismo e a inovação desde a educação básica para preparar crianças e jovens para o mundo digital e a indústria 5.0.

Escopo

- Formação de profissionais para os setores estratégicos.
- Formar parcerias com empresas locais para realizar excursões e aulas práticas, como o programa “portas abertas”, para que jovens possam ter contato direto com os setores econômicos da cidade.

Resultados

Crianças e jovens capacitados para atuar nas áreas de inovação.

Atores Intervenientes: Sebrae, CODEL, Secretaria Municipal de Educação (SME), Secretaria Estadual de Educação (SEDUC-PR), APL TIC, Empresas locais, Universidades locais.

Projeto 19. Capacitação Profissional

Objetivo

Aumentar o número de mão de obra local capacitada para trabalhar nos setores econômicos estratégicos da cidade.

Escopo

- Criação de Escola Técnica Agropecuária em Paiquerê/Irerê.
- Cursos técnicos de programação, desenvolvimento de sistemas, design e empreendedorismo, com ênfase nos cursos demandados pelos setores estratégicos.
- Curso de inglês.
- Programa Integrado de Capacitação para o Produtor Rural: Modernização da produção e Integração de esforços – universidades – escolas.

Resultados

Aumento da oferta de mão de obra qualificada na cidade.

Atores Intervenientes: Codel, SEBRAE, APL TIC, SENAC, SENAI, Universidades, Secretaria Municipal de Trabalho, Renda e Emprego (SMTER).

Projeto 20. Aerotrópole - Novo entorno do aeroporto

Objetivo

Desenvolvimento atividades econômicas estratégicas e alto valor agregado no entorno do aeroporto.

Escopo

- Criação de complexo aeroportuário com ampliação de pista, atração de indústrias e serviços.
- Acompanhamento da concessão do aeroporto, participando e influenciando as decisões da nova concessionária para direcionar investimentos às vocações e necessidades da cidade.

Resultados

Transformação de Londrina em um hub regional de logística, aceleração do desenvolvimento econômico local e rebatimento para toda a economia da região Norte.

Atores Intervenientes: FACIAP, ACIL, CODEL, Secretaria Municipal de Governo (SMGOV), Fórum Desenvolve Londrina, CCR, FIEP.

Projeto 21. Melhoria de vias e acessos à cidade

Objetivo

Realizar obras de pavimentação e ampliação de vias urbanas e acessos à cidade, em parceria com União, Estado e setor privado, para gerar vantagem competitiva para Londrina.

Escopo

- Projeto Arco Leste; Rodoviárias; Contorno Norte e Sul; Duplicação das rodovias para Curitiba e SP; Construção da estrada do Limoeiro, entre outras.
- Construção de ligação rodoviária (ponte) entre os municípios da margem direita do Tibagi (São Sebastião da Amoreira, São Jerônimo da Serra, Santa Cecília do Pavão etc.) e os distritos de Londrina na altura de Paiquerê.
- Execução de obras de alargamento para vias com capacidade saturada e obras de transposição.
- Construção de corredores alternativos e pequenas interligações em vias existentes.

Resultados

Melhoria da capacidade da malha rodoviária, redução do impacto do tráfego pesado na área urbana e ampliação da competitividade para atrair de indústrias e novos empreendimentos.

Atores Intervenientes: SMOP, IPPUL, Região Metropolitana de Londrina RML, DER/PR, ACIL, Sinduscon, CEAL, Sociedade Rural, Sindimetal Norte PR.

Projeto 22. Melhoria da telecomunicação e conectividade

Objetivo

Assegurar que todas as áreas da cidade possuam infraestrutura logística de qualidade e ampla conectividade digital.

Escopo

- Criação e melhoria de infra em área urbana e melhoria da qualidade da conexão no campo, além de acesso dos pequenos produtores às novas tecnologias.

Resultados

Universalização dos acessos à banda larga fixa.

Atores Intervenientes: SMOP, Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia (SMPOT), Sercomtel, CODEL, Universidades.

Projeto 23. Criação do Parque Metropolitano do Tibagi

Objetivo

Construir parque atraente e inovador, com infraestrutura de lazer, esporte, educação ambiental e cultura para atender a toda metrópole londrinense e turistas regionais, garantindo uma opção segura e sustentável para turismo, diversão, ponto de encontro e contemplação.

Escopo

Parque público da Prefeitura Municipal de Londrina, por meio da aquisição de terras com verbas oriundas de contrato com a Sanepar que adquirirá as terras, com implantação, desenvolvimento e exploração pela iniciativa privada através de parceria público privada ou concessão.

Implantado em área de preservação ambiental, prevê balneário público, centro de educação ambiental, centro cultural, centro esportivo, centro de eventos, áreas de lazer e hotel temático em área de 248 hectares situado às margens do Rio Tibagi.

Resultados

- Parque instalado, com capacidade diária para 10 mil pessoas.
- Ganhos de imagem e projeção nacional

Atores Intervenientes: SEMA, Sanepar, InteractBio – ICLEI, Câmara de Vereadores, Secretaria de Governo, ACIL, Secretaria de Planejamento, Orçamento e Tecnologia (SMPOT), Secretaria de Gestão Pública, CODEL, Universidades, empresas privadas.

Projeto 24. Criação de Agência de Desenvolvimento

Objetivo

Escopo

- Criação de uma instituição público-privada para captação ativa de investimentos e negócios e para promoção da imagem da cidade. C
- Criação de canal para relacionamento com empresas que querem se instalar na cidade.
- Criação de um Programa receptivo para investidores interessados em Londrina.
- Criação e implementação do Plano Municipal (ou regional) de Atração de Investimentos.

Resultados

- Maior atração de empresas e negócios.

Atores Intervenientes: ACIL, Sebrae, CODEL, SMGOV, Governo do Estado do Paraná.

Projeto 25. Plano de Industrialização de Londrina

Objetivo

Planejar o processo de industrialização na cidade, através da definição de diretrizes, objetivos de curto, médio e longo prazo e projetos estratégicos.

Escopo

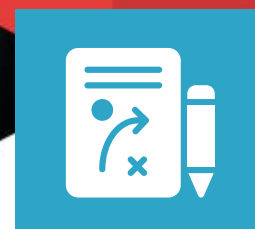
- Criação de Matriz de ocupação territorial/setorial (Mapeamento e definição de áreas possíveis de instalação de empresas, por setor e segmento, com liberação prévia e com ampla publicidade e acesso por parte de empreendedores).
- Participação na formulação das Leis Complementares do Plano Diretor.
- Atração e Retenção de indústrias de nível mundial de base tecnológica e cadeia longa (por exemplo, carros elétricos de última milha, drones agrícolas, células fotovoltaicas e robôs industriais) (foco nos setores estratégicos).
- Revisão de leis municipais para aprimorar o processo de instalação de empresas, respeitando os princípios de administração pública.
- Implantação de áreas industriais na região Norte (uma saindo para Cambé, outra para Ibiporã), Sul (às margens da PR-445) e Leste da cidade (próxima ao aeroporto).
- Expansão nas áreas previamente liberadas.

Resultados

- Aumento do número de indústrias instaladas em Londrina
- Aumento da participação Industrial no Valor Adicionado Bruto Total
- Criação de postos de trabalho na indústria
- Aumento do Fundo de Participação dos Municípios
- Aumento do PIB da indústria
- Aumento da renda média do trabalhador da indústria
- Manutenção, criação e ampliação de parques industriais

Atores Intervenientes: Governanças setoriais, Universidades, CODEL, Sebrae, ACIL, Fórum Desenvolve Londrina, Governo do Estado do Paraná, IPPUL.

Projetos Estratégicos de Londrina Planejada e Sustentável



Projeto 26. Novas Centralidades

Objetivo

Consolidar e qualificar novas centralidades para prover acessibilidade ampla aos espaços e serviços públicos e privados em toda a Londrina, reduzir a necessidade de grandes deslocamentos e promover a mobilidade ativa.

Escopo

- Corredores urbanos estruturados nas várias regiões da cidade, com adensamento construtivo habitacional, comercial e de serviços, servidos por transporte coletivo associados a ciclovias, passeios arborizados e iluminados, fachada ativa e *parklets* nos eixos estruturantes (na região Norte, por exemplo, nas avenidas Winston Churchill, Saul Elkind e Café Rubiácea/Alexandre Santoro/Otávio Clivati).
- Centro de serviços públicos integrados “Londrina Poupa Tempo” nas várias regiões da cidade (por exemplo, implantação de Subprefeituras).
- Implementar o Prefeitura móvel.

Resultados

Adensamento da cidade e surgimento de novas centralidades locais.

Atores Intervenientes: IPPUL, Secretaria Municipal de Obras, CMTU, Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia, Governanças dos setores de Comércio, Serviços e Construção Civil.

Projeto 27. Revitalização do Centro Histórico

Objetivo

Reforçar o papel de Londrina como polo cultural regional, polo histórico da formação do norte do Paraná, que detenha amenidades urbanas que contribuam para a atração de profissionais

qualificados, e de visitantes com perfil de consumidores de eventos e turismo - ecológico, histórico, cultural, religioso - movimentando sua economia local de comércio e de serviços.

Escopo

- Implantação de calçamento único com design favorável ao pedestre e balizadores para orientação do tráfego local em modo *traffic-calm*, no quadrilátero das ruas Pará, Minas Gerais, João Cândido e Benjamin Constant.
- Incentivo ao uso misto, a fachadas ativas e uso das calçadas pelo comércio, cafés e restaurantes, para que a presença de pessoas no ambiente urbano transmita vitalidade e percepção de atratividade.
- Incentivos para atrair empresas de serviços para o Centro (com revisão do mix de comércio e serviços).
- Implantação de sistemas e de equipamentos que garantam sensação de segurança em espaços de contemplação.
- Destinação para uso de imóveis vagos, subutilizados ou não utilizados.
- Integração com Museu Histórico da UEL e ativos históricos para recuperar a história da cidade.

Resultados

Revitalização e valorização da área central da cidade.

Atores Intervenientes: IPPUL, SMOP, SMC, Governanças de Turismo, CODEL.

Projeto 28. Plano de adensamento do perímetro urbano

Objetivo

Promover o crescimento ordenado da cidade através do adensamento construtivo habitacional, comercial e de serviços para assegurar um ambiente urbano de qualidade tendo em vista seu alto potencial de crescimento.

Escopo

- Revisão normativa para facilitar a aprovação de loteamentos em imóveis vagos, subutilizados ou não utilizados.
- Mapear as áreas para desenvolvimento de áreas residenciais e industriais.
- Criar e promover mecanismos de incentivos de ocupação da área central.

Resultados

Redução do espraiamento da cidade e melhor aproveitamento dos espaços em áreas centrais que já possuem infraestrutura.

Atores Intervenientes: IPPUL, SMOP, Secretaria Municipal de Fazenda, Companhia Municipal de Trânsito e Urbanização de Londrina (CMTU), Governanças dos setores de Comércio, Serviços, Indústria e Construção Civil.

Projeto 29. Implementar o Plano de mobilidade

Objetivo

Resgatar diagnóstico do Plano de Mobilidade e implementar ações estratégicas apontadas para melhorar a mobilidade urbana em Londrina.

Escopo

- Desenvolver conceitos como crescimento inteligente, desenvolvimento orientado para o transporte coletivo (DOT), ruas com limitação de velocidade (zonas 30), ruas completas.
- Qualificar infraestrutura dos Distritos e área rurais e promover oportunidades locais de trabalho e estudo para reduzir viagens entre os Distritos rurais e a sede do Município.
- Reequilibrar a distribuição da participação dos modais de transporte, com ênfase no transporte coletivo, em modais não-motorizados, e na relação harmônica das estruturas de circulação com a cidade.
- Revisar legislação municipal para permitir a concessão para atores privados.
- Incentivar o uso do transporte público nos deslocamentos cotidianos e o uso misto nos corredores de transporte.
- Ampliar e interligar malha ciclovária da cidade, disponibilizando estações de bicicletários nos pontos estratégicos da cidade.
- Adotar desenho viário que proteja pedestres, ciclistas e motociclistas, com ênfase na criação de áreas de circulação prioritária de pedestres.
- Reorganizar a rede de transporte coletivo com base nos fluxos de deslocamento da cidade, interligando modais e implementando um sistema de tronco alimentador com linhas circulares interbairros.
- Implantação de terminais e abrigos de embarque e desembarque, com ênfase na reestruturação de mobiliário, infraestrutura e reorganização do transporte coletivo como um sistema intermodal com linhas circulares interbairros.

Resultados

Cidade “caminhável” e amigável para bicicletas e outros modos de transporte, com redução do fluxo de automóveis e aumento do uso de transportes coletivos e sustentáveis.

Atores Intervenientes: IPPUL, SMOP, CMTU, Governo do Estado do PR.

Projeto 30. Implantação de calçadas temporários

Objetivo

Utilização de grandes vias de circulação como áreas de convívio do cidadão em domingos e feriados.

Escopo

- Implantação de mobiliário urbano, pavimentação adequada e projeto de iluminação e paisagismo nos calçados temporários.
- Instalação de áreas de lazer e descanso sombreadas juntamente à implementação de espaços de consumo, como quiosques ou elementos modulares ocupados por pequenos serviços.

Resultados

Democratização dos espaços públicos e incentivo ao lazer e laços sociais.

Atores Intervenientes: IPPUL, SMOP, CMTU, CODEL.

Projeto 31. Qualificação da Infraestrutura dos Distritos e área rurais

Objetivo

Melhorar acessos e prestação de serviços nos distritos e áreas rurais.

Escopo

- Recuperação das estradas rurais municipais e manutenção periódica da pavimentação.
- Instalação de indústrias, atividades de pesquisa e tecnologia ao longo das rodovias oficiais de maior capacidade na zona rural, como alternativa de emprego e renda, reduzindo deslocamentos e a dependência do Distrito-Sede.
- Implementação de Zona Gastronômica na zona rural com programas e projetos agroindustriais, agroecológicos e de artesanato.
- Implementação do Circuito Verde de integração das sedes dos distritos rurais e outras rotas de acesso às atividades de lazer, esporte, educação e cultura, incluindo ciclovias, pistas de caminhada para possibilitar a mobilidade, o transporte e o acesso aos serviços na área rural.

Resultados

Redução dos deslocamentos e da dependência Distritos-Sede.

Atores Intervenientes: IPPUL, CMC, CODEL, SMOP, Governança do turismo, ACIL.

Projeto 32. Proteção e revitalização dos Parques e áreas verdes de Londrina

Objetivo

Proteger, gerenciar e restaurar ecossistemas naturais e modificados de forma eficaz e adaptativa, proporcionando simultaneamente benefícios ao bem-estar humano e à biodiversidade.

Escopo

- Criação de Fundo de Proteção dos Fundos de Vale.
- Atualizar planos de Manejo dos Parques Municipais e repensar o sistema de gestão dos parques em Londrina (Arthur Thomas e Daisaku Ikeda, Mata dos Godoy, João Milanez e Jardim Botânico).
- Desassoreamento e a recuperação ambiental dos Lagos Igapó.
- Implantação dos Parques Lineares de Londrina (inicialmente o Igapó e o Lindóia, com intervenções nos demais parques lineares, especialmente o Limoeiro e o Cafezal)
- Implementar marco legal de parcerias público-privadas
- Elaborar o Plano de Drenagem de Londrina
- Criar procedimentos para liberar as áreas verdes e parques das ocupações irregulares e impedir novas ocupações

Resultados

Aumento do usufruto da infraestrutura dos parques e áreas verdes, aumento da preservação dos recursos naturais de Londrina.

Atores Intervenientes: IPPUL, SMOP, CMTU, CODEL, SEMA, SMPOT, SMGP, Câmara de Vereadores, Procuradoria, ACIL, Sanepar, Ministério Público, Secretaria de Assistência Social, Secretaria de Governo do Estado do PR.

Projeto 33. Projeto Refloresta Londrina

Objetivo

Mitigar danos ambientais causados pelo desmatamento.

Escopo

- Plantio de árvores selecionadas às margens de todas as rodovias do município, com uma distância de 30 metros entre elas
- Estímulo para a preservação e o plantio de árvores nas áreas não cultiváveis

- Proprietários são responsáveis pelo plantio e conservação
- Vistoria e orientação do plantio
- Medição pelo município da área reflorestada e venda de créditos de carbono
- Distribuição dos recursos auferidos entre os reflorestadores, proporcionalmente ao número de árvores plantadas

Resultados

- Melhoria da qualidade do ar, da saúde das pessoas e redução da temperatura no local.
- Rodovias mais sombreadas e agradáveis para circulação.
- Reconhecimento de Londrina como cidade saudável e melhoria da imagem da cidade.

Atores Intervenientes: IPPUL, SEMA, ACIL, Ministério Público.

Projeto 34. Plano Regional de Preservação de Mananciais e Gestão de Resíduos

Objetivo

Integrar ações de preservação dos mananciais de abastecimento e gestão de resíduos dos municípios da Região Metropolitana de Londrina.

Escopo

- Construção e implementação de um marco legal para manter a biodiversidade e preservar os mananciais regionais. Institucionalizar incentivos às práticas de preservação das nascentes (ref. projeto Rolândia).
- Criar e fortalecer rede de monitoramento de recursos hídricos e resíduos. Investir na gestão sustentável de resíduos, e na instalação de novos aterros sanitários ou uma central única, incentivando extensas ações de reciclagem e logística reversa.
- Promover debate e interlocução com atores da sociedade e da academia para executar estudos específicos para que a região tenha alternativas viáveis para destinação de resíduos.

Resultados

Redução da pressão sobre os recursos hídricos e valorização dos atributos naturais.

Atores Intervenientes: IPPUL, SEMA, Companhia de Saneamento do Paraná (SANEPAR), RML, Governo do Estado do PR.

Projeto 35. Londrina mais Verde

Objetivo

Construir uma cidade verde que funcione como território de absorção e mitigação de impactos de eventos climáticos extremos como estiagens ou chuvas torrenciais, contribuindo para uma cidade resiliente.

Escopo

- Implementar programa de conscientização e incentivo ao consumo eficiente da energia na indústria, nas residências e nos prédios públicos.
- Adesão do programa IPTU Verde, o qual aplica descontos, em diferentes níveis, para contribuintes que adotam práticas sustentáveis em sua propriedade urbana, e representa um passo importante no caminho para a construção de cidades mais sustentáveis, tais como: telhados verdes, calçadas permeáveis, energia solar etc.

Resultados

Mitigar a poluição do ar, melhoria do conforto térmico na cidade e redução do efeito das ilhas de calor urbanas.

Atores Intervenientes: IPPUL, CODEL, SEMA, Companhias de Energia, Sistema FIEP, ACIL.

Projetos Estratégicos de Londrina Saudável e Pacífica



Projeto 36. Fortalecimento da Estratégia Saúde da Família

Objetivo

Cuidar da saúde das pessoas e famílias na área de abrangência, aumentar a cobertura da estratégia Saúde da Família, melhorar a coordenação e a qualidade do atendimento.

Escopo

- Contratar profissionais para compor equipes de saúde da família e dos NASF
- Reformar e construir unidades de saúde
- Desenvolver plano de carreira para profissionais da saúde da família
- Desenvolver plano de formação e educação permanente para profissionais da saúde da família
- Desenvolver/adquirir sistema informatizado de gestão e produção
- Digitalizar serviços de atenção primária ao cidadão
- Padronizar e integrar protocolos clínicos
- Sistematizar referência e contrarreferência
- Sistematizar prontuário padrão integrado
- Realizar plano de comunicação de campanhas de conscientização
- Criar uma frente política em prol da Estratégia Saúde da Família
- Implementar plataforma de telemedicina na atenção primária (com receita eletrônica)

Resultados

Aumento da cobertura e do número de famílias atendidas, aumentar o percentual de atendimentos nas unidades de atenção primária nos indicadores prioritários, diminuir internações por condições sensíveis e diminuir os encaminhamentos de atendimentos classificados como baixo risco na urgência e emergência.

Atores Intervenientes: Secretaria Municipal de Saúde (SMS), Secretaria de Fazenda, Universidades, Associação Médica de Londrina (AML), Regional de Saúde, CISMEDPAR, Conselho Municipal de Saúde, Secretaria de Recursos Humanos, rede contratualizada.

Projeto 37. Ampliação e melhoria da atenção à saúde

Objetivo

Expandir e aprimorar as redes de atendimento e atenção à saúde de forma regionalizada e integrada.

Escopo

- Produção de estatísticas locais para identificação de demandas reprimidas, ofertas e déficits.
- Criação de postos de atendimento (UPAs, UBS, hospitais) regionalizados e centros de referência – ampliação de equipe.
- Previsão em lei para obrigação legal de construção de equipamentos de saúde.
- Construção do Hospital da Zona Oeste para cuidado continuado.
- Construção de equipamento de saúde na região leste.
- Melhoria do atendimento à população vulnerável.
- Campanhas de conscientização para a prevenção junto à população.
- Aumento do horário de atendimento das unidades.
- Melhoria da infraestrutura das unidades de atendimento.
- Melhoria do acesso a apoio laboratorial e por imagem.
- Fortalecimento do Projeto Saúde Móvel em Londrina.
- Implementação de teleatendimentos na área de saúde.
- Suporte de especialidades no atendimento básico.
- Definição e revisão de protocolos de fluxos baseados no RegulaSUS, Associação Médica de Londrina, medicina da família, Rede Mãe, SESA e Ministério da Saúde para estabelecer as informações clínicas mínimas e exames mínimos necessários para encaminhamentos para especialidades.
- Planilha da rede SUS em Londrina: médicos, hospitais, clínicas de imagem, laboratórios, UBS, SAMU, SIATE, clínicas outras.
- Definição de redes de trauma e emergência, definir serviços de referência, rede de acolhimento e de saúde mental entre todos os entes da cadeia de atendimento
- Implementar o Plano de Atividades das Instituições de Ensino (inclusive técnico).
- Qualificação de trabalhadores nível superior e técnico e também para especialidades.

- Parcerias na qualificação de residência médicas e multiprofissionais com Associação Médica, UEL, PUC, Hoftalon, Icl, Unimed, Promotorias, segurança pública, escolas.
- Articulação da destinação de emendas parlamentares às prioridades municipais e regionais.

Resultados

Expansão da capacidade de atendimento, aumento do número de pessoas atendidas e redução da mortalidade.

Atores Intervenientes: SMS, Grupo Salus, Universidades, AML, CISMEDPAR, Conselho Municipal de Saúde.

Projeto 38. Promoção da saúde e cuidado dos idosos

Objetivo

Ampliar e promover melhoria das ações de prevenção e atenção à saúde da pessoa idosa, com ênfase na atenção integral e no estímulo às ações intersetoriais para promover o envelhecimento ativo e saudável.

Escopo

- Prevenção, atendimento e acolhimento a idosos, incluindo capacitação e formação de equipes, programas de prevenção, entre outros, com foco na pessoa idosa.
- Ampliação do número de vagas para encaminhamento dos idosos ao atendimento especializado.
- Ampliação da rede com definição de hospital secundário e terciário para atendimento de idosos, adequação da instalação física, de recursos humanos do ambulatório e da qualificação dos profissionais envolvidos com a linha.

Resultados

Aumento da expectativa de vida e rede de saúde qualificada e preparada para atender o aumento da demanda do cuidado da pessoa idosa.

Atores Intervenientes: Conselho Municipal do Idoso de Londrina, SMS, Grupo Salus, Universidades, AML, Conselho Municipal de Saúde.

Projeto 39. Promoção da Saúde Mental

Objetivo

Ampliar e fortalecer a rede de cuidado da saúde mental na sede e nos distritos de Londrina, com ênfase na atuação multiprofissional e execução de ações intersetoriais.

Escopo

- Garantir a implantação da RAPS (Rede de Atenção Psicossocial).
- Implantação de demais caps em cada território (CAPS AD, CAPS i, CAPS III).
- Pulverização de psiquiatras para atendimentos isolados.
- Ampliação das equipes NASF com psicólogos em todas as equipes inclusive NASF rural.
- Aumentar vaga de residência médica e multiprofissional da psiquiatria e formação médica e multiprofissional psiquiátrica, bem como ações sistemáticas de articulação intersetorial e disseminação de estratégias de complementares de cuidado (Terapia Comunitária, Redução de Danos e outros).
- Qualificação dos profissionais da rede de saúde mental para garantir a identificação rápida dos usuários que necessitam de cuidado e tratamento.
- Criação de Ala Psiquiátrica em hospital geral para atendimento de urgências.
- Articulação da destinação de emendas parlamentares às prioridades municipais e regionais.

Resultados

Fortalecimento da rede de saúde mental e promoção do bem-estar físico, mental e social da população.

Atores Intervenientes: SMS, Grupo Salus, Universidades, AML, CISMEDPAR, Conselho Municipal de Saúde.

Projeto 40. Aprimoramento da rede de cuidado materno-infantil

Objetivo

Ampliar e fortalecer a rede de cuidado da saúde mental na sede e nos distritos de Londrina, com ênfase na atuação multiprofissional e execução de ações intersetoriais.

Escopo

- Garantir, no âmbito da atenção primária à saúde, ações de atenção ao pré-natal e acompanhamento familiar.
- Prever qualificação e financiamento para promover melhorias no manejo da gestação na condução de patologias clínicas; avaliação e estratificação de risco das gestantes; realização de exames com padrão de indicação, qualidade e no tempo preconizado.
- Atenção integral à saúde da mulher, considerando as especificidades geracionais, de raça/etnia, de gênero e de orientação sexual, com ênfase na condução do pré-natal das gestantes imigrantes e indígenas devido às diferenças culturais e de comunicação e as usuárias de drogas.

- Potencialização dos serviços de saúde para Intervenção Precoce de crianças de risco para transtornos do desenvolvimento e comportamento infantil (0 a 6 anos) no município de Londrina com integração intersetorial ampliando os pontos de atenção já existentes e implantando um novo Centro de Estimulação Precoce e Reabilitação Infantil em parceria com a universidade e entidades da sociedade civil atendendo a Política Pública Estadual para Promoção dos Direitos e Inclusão da Pessoa com Deficiência.
- Integração dos ambulatórios do HU, CISMEPAR, e integração com rede escolar.
- Programa Criança Feliz: Reavaliar a adesão de Londrina no Programa.
- Elaborar e Implantar o PMPI- Plano Municipal pela Primeira Infância como uma agenda prioritária e urgente para o município de Londrina atendendo o Marco Legal pela Primeira Infância.

Resultados

Redução da taxa de óbitos prematuros por DCNT e redução os óbitos infantis.

Atores Intervenientes: SMS, Grupo Salus, Universidades, AML, CISMEPAR, Comissão Técnica de Saúde da Mulher, Secretaria Municipal de Políticas para a Mulher, Conselho Municipal de Saúde.

Projeto 41. Prevenção e Enfrentamento ao uso de drogas

Objetivo

Ampliar e promover melhoria das ações integradas de prevenção e enfrentamento ao uso de drogas.

Escopo

- Implantação de um Caps ad III (24 horas); com leitos em hospital geral de retaguarda e ampliação de ações para atenção integral ao usuário do serviço.
- Programa CORRE em Família.
- Atuação preventiva – projeto integrado com a defesa social.
- Regulamentação/conscientização do uso de cigarros eletrônicos e narguilé.
- Integração da atuação de programas como Amor Exigente, AA, NA e atuação pública na saúde e na educação.

Resultados

Fortalecimento da rede de saúde e assistencial. Aumento da capacidade de atendimento da rede de acolhimento ao usuário de drogas e reinserção social.

Atores Intervenientes: SMS, SMAS, Conselho Municipal de Políticas sobre Álcool e Drogas, SMDS, entidades privadas ligadas ao tema.

Projeto 42. Aprimoramento da prevenção e combate à dengue

Objetivo

Intensificar ações nas áreas de vigilância epidemiológica com ampliação do uso de tecnologias de geoprocessamento de dados e mapeamento das regiões com maior foco da doença.

Escopo

- Uso de drones no combate e prevenção aos focos de dengue, com integração de dados com CMTU e saúde.
- Programas de conscientização junto à comunidade para a prevenção e combate à dengue e outras endemias.
- Monitoramento e limpeza de lixões, áreas abandonadas e terrenos que possam favorecer a proliferação do mosquito da dengue e o surgimento de criadouros de diversas endemias.

Resultados

Desaceleração do número de casos de dengue.

Atores Intervenientes: Secretaria Municipal de Saúde, Universidades, CMTU.

Projeto 43. Projeto Bairro Saudável

Objetivo

Diminuir o número de casos de doenças preveníveis como dengue, viroses, toxoplasmose, mononucleose, zoonoses, doenças respiratórias, diabetes, meningites, tuberculose e outras doenças transmissíveis na população.

Escopo

- Definição de metas de vários indicadores, tais como coleta adequada do lixo domiciliar e empresarial, ausência de criadouros do mosquito *Aedes Aegypti*, vacinação adequada dos moradores e de animais domésticos, exames preventivos dos moradores (mama/útero/próstata), arborização adequada, conservação de calçadas e eliminação adequada do esgoto.
- Classificação dos domicílios e bairros conforme o cumprimento das metas. A depender da pontuação, o morador recebe incentivos, por exemplo, redução de taxas de IPTU, ISS, iluminação e coleta de lixo. As associações de moradores podem receber prêmios também.
- A medição pode ocorrer a cada visita por parte de agentes comunitários, agentes de endemias e da estratégia saúde da família, entre outros servidores visitantes. A consolidação pode ser feita anualmente.

- As não conformidades recebem orientação, com prazos para a regularização.

Resultados

- Redução de gastos com tratamento das doenças e de intervenções para combate de endemias
- Londrina poderá se tornar cidade saudável, com qualidade de vida reconhecida.
- Valorização dos imóveis nos bairros saudáveis e melhoria na autoestima dos moradores

Atores Intervenientes: SEMA, CMTU, Secretaria de Saúde, Secretaria de Assistência Social, Secretaria de Educação, Secretaria de Fazenda.

Projeto 44. Revitalização de grandes equipamentos esportivos

Objetivo

Expandir e requalificar os equipamentos esportivos que promovam a prática da atividade física.

Escopo

- Revitalização dos principais equipamentos esportivos da cidade: Autódromo e kartódromo, Estádio do Café, Estádio VGD – Vitorino Gonçalves Dias, Moringão e Vila Santa Terezinha.
- Reestruturar o sistema de gestão dos espaços esportivos, com ênfase na proposição e incentivos a parcerias público-privadas.
- Revitalização do Moringão com implementação de infraestrutura moderna e segura, com praça de alimentação, espaço de convivência e eventos cotidianos, academia outdoor.

Resultados

Aumento do uso dos equipamentos esportivos para eventos, prática de esportes e espaço de convivência e socialização.

Atores Intervenientes: SMOP, Fundação de Esportes de Londrina (FEL), Conselho Municipal de Esporte e Lazer de Londrina, Câmara Municipal, governança do turismo.

Projeto 45. Melhoria da infraestrutura esportiva

Objetivo

Ampliar e melhorar a qualidade dos equipamentos e das estruturas de esporte e lazer, através de ações integradas públicas e privadas.

Escopo

- Melhoria de praças esportivas, centros poliesportivos públicos, áreas públicas de lazer e infraestrutura esportiva nas escolas.
- Implantação de comércio local nos espaços públicos de lazer e esporte.
- Implementação e Monitoramento do Plano de Manutenção e Segurança da infraestrutura esportiva, para monitorar ativamente a qualidade dos atendimentos oferecidos em todos os equipamentos esportivos de Londrina, por meio de instrumentos e indicadores adequados.

Resultados

Aumento do uso dos equipamentos esportivos para eventos, prática de esportes e espaço de convivência e socialização.

Atores Intervenientes: SMOP, FEL, Conselho Municipal de Esporte e Lazer de Londrina, Câmara Municipal, SMDS, ACIL, Secretaria de Educação.

Projeto 46. Plano Municipal de Esportes

Objetivo

Aperfeiçoamento das políticas públicas de incentivo à prática de esporte e lazer e fortalecimento da atuação da governança na área de esporte e lazer.

Escopo

- Elaboração de política de esportes.
- Estudo de perfil esportivo da população em parceria com Universidades.
- Estudo de necessidade de espaços públicos de acordo com a população.
- Programa de desporto escolar, programa de desporto de competição/rendimento e programa de eventos e lazer.
- Calendário esportivo vinculado às escolas durante todo o ano letivo (jogos escolares e interbairros).
- Realização de eventos de várias modalidades esportivas ao longo do ano, envolvendo público adulto e infantil, esporte amador e profissional.

Resultados

Aumento da efetividade das políticas públicas voltadas ao esporte e lazer.

Atores Intervenientes: SMOP, FEL, Conselho Municipal de Esporte e Lazer de Londrina, SME, Universidades, Sindicato das Escolas Particulares, Clubes Esportivos, Câmara Municipal.

Projeto 47. Criação de um Centro Olímpico

Objetivo

Construir equipamento referência em medicina esportiva e voltado para a formação de atletas no esporte de alto rendimento.

Escopo

- Parceria com UEL (clínicas, ginásios, pistas de atletismo, piscinas, nutrição, fisioterapia etc.).
- Desenvolver políticas e programas de formação de atletas em modalidades olímpicas e paraolímpicas.
- Estimular a prática de atividades físicas e esportiva entre crianças e adolescentes como instrumento de formação cidadã.

Resultados

Formação de talentos e atletas de alto rendimento.

Atores Intervenientes: SMOP, FEL, Conselho Municipal de Esporte e Lazer de Londrina, UEL, Governo do Estado do PR, Ministério do Esporte, ACIL.

Projeto 48. Criação do Centro Integrado de Operações

Objetivo

Aumentar a eficiência e eficácia dos serviços municipais de atendimento ao cidadão nas áreas segurança, emergência médica, defesa civil e trânsito.

Escopo

- Elaborar protocolo de cooperação entre Sec. Defesa Social, Guarda CMTU e Sec. de Saúde
- Identificar requisitos institucionais, organizacionais, técnicos e de infra de cada órgão para integrarem o Centro de Comando
- Realizar Estudo Diagnóstico de Interoperacionalidade
- Definir a localização do Centro Integrado e o modelo de gestão e funcionamento
- Elaborar um projeto arquitetônico, construção e implantação do espaço físico para o Centro Integrado, unificando

Resultados

Recursos públicos otimizados, redução do tempo médio de resposta e aumentar a resolutividade dos atendimentos de urgência e emergência

Atores Intervenientes: Sec. de Defesa Social, Sec. de Saúde, SAMU, CMTU, SMPOT, Defesa Civil.

Projeto 49. Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz

Objetivo

Fortalecer ações de prevenção à violência em todas as suas dimensões com educação integral para a cidadania e a cultura da paz transformando Londrina em uma cidade educadora para a cultura de paz.

Escopo

- Reforçar campanhas de prevenção à violência nas escolas e bairros
- Fortalecer o Programa V.I.D.A – práticas restaurativas nas escolas municipais de Londrina, com ampliação para as redes particular e estadual.
- Fortalecer os programas CORRE em família e Parentalidade Positiva.
- Arquitetura contra o crime.
- Integração com ONGS.
- Criação de Banco de Projetos e alinhamento com ODS.

Resultados

Formação de talentos e atletas de alto rendimento.

Atores Intervenientes: Conselho Municipal de Cultura de Paz de Londrina (COMPAZ), SME, IPPUL, SMPOT, SMGP, SMGOV, SMDS.

Projeto 50. Redução de acidentes e mortes no trânsito

Objetivo

Desenvolver um sistema seguro de mobilidade em todos os modais para reduzir mortes no trânsito.

Escopo

- Fortalecer o Projeto Vida no Trânsito.
- Implementar Projeto Visão Zero: desenvolvimento de sistema seguro de mobilidade em todos os modais para reduzir mortes no trânsito.

- Educação pública, capacitação, regulamentação e fiscalização, governança e planejamento de transporte, desenho e infraestrutura viária.

Resultados

Redução do número de acidentes e mortes no trânsito.

Atores Intervenientes: CMTU, SMS, SMDS, CMC, Conselho Municipal de Transporte.

Projetos Estratégicos de Londrina Educadora e Inclusiva



Projeto 51. Criação de Política e Plano Habitacional

Objetivo

Elaborar o Plano Municipal de Habitação, com a participação social, na consolidação dos instrumentos de planejamento e gestão das políticas habitacionais de Londrina, no sentido de viabilizar a moradia digna, melhoria das condições ambientais locais, da qualidade de vida da população e o cumprimento da função social da propriedade.

Escopo

- Construção de diretrizes e planejamento para combater déficit habitacional.
- Implantação do uso de instrumento do Estatuto das Cidades.
- Assistência técnica gratuita para recuperação de moradias degradadas e reformas para melhorias habitacionais.
- Adequação de Fundo Municipal de Habitação (FMDU).
- Promover a regularização fundiária e urbana em consonância com Lei Orgânica do Município e o Estatuto das Cidades.
- Planejamento das áreas de expansão urbana para fins habitacionais.
- Implantação de infraestrutura e ordenamento urbano em áreas de ocupação e integração de assentamentos e/ou ocupações existentes ao contexto legal da cidade.
- Orientar as ações do poder público e da iniciativa privada, num processo integrado com as demais políticas setoriais de desenvolvimento urbano e social.
- Estimular a produção habitacional através de parcerias com a iniciativa privada e instituições públicas municipais, estaduais e federais.

Resultados

Amortização do déficit habitacional e saneamento de problemas relacionados à condição da moradia.

Atores Intervenientes: Companhia de Habitação de Londrina (COHAB), SMAS, SMOP, SMPOT, Secretaria de Fazenda, Sinduscon, ICON, IPPUL, Universidades.

Projeto 52. Implementação de Auxílio Moradia

Objetivo

Conceder subsídio financeiro de caráter eventual, para famílias carentes ou que vivam em situações vulneráveis, destinado ao custeio de despesas com o pagamento de aluguel de imóvel residencial e demais gastos emergenciais relacionados à habitação.

Escopo

- Implantação do programa auxílio moradia que conceda benefícios financeiros, como o aluguel social ou voucher, para famílias em situação de vulnerabilidade que ocupam áreas irregulares em Londrina.
- Construir ações integradas com as Secretarias de Assistência Social, de Educação e do Trabalho Emprego e Renda para reconduzir as famílias e prover serviços de assistência, cuidado, educação básica e reinserção produtiva.

Resultados

Redução do número de pessoas em situação de rua e em locais irregulares.

Atores Intervenientes: COHAB, SMAS, SMTER, SME, Secretaria de Fazenda, Terceiro Setor.

Projeto 53. Construção de hortas comunitárias e hortas urbanas

Objetivo

Ampliar as condições de acesso à alimentação e aumentar a disponibilidade de alimentos como estratégia de combate à fome e redução dos custos dos alimentos para consumidores de baixa renda; desenvolver ações voltadas à inclusão produtiva, como forma de proporcionar oportunidades de renda aos participantes; estimular práticas alimentares saudáveis; ampliar e aprimorar os programas institucionais de alimentação em unidades escolares, asilos, unidades e serviços de saúde.

Escopo

- Fortalecer e ampliar o Programa de Hortas Comunitárias - Prefeitura de Londrina, com ênfase nas áreas mais carentes do município.
- Contribuir com o desenvolvimento de ações sociais, ambientais e urbanas da cidade, seguindo as diretrizes apontadas pelo Programa Municipal de Agricultura Urbana e Periurbana.
- Recuperar áreas degradadas e abandonadas no perímetro urbano e nos distritos para construção de novas hortas comunitárias e plantio de produtos orgânicos.
- Construir ações intersetoriais para transformar os espaços das hortas urbanas não só em meio para garantir a segurança alimentar populacional, como também em oportunidade de capacitação e geração de renda para comunidades, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.
- Promover ações de conscientização voltada para práticas sustentáveis e de saúde alimentar para a população.

Resultados

Melhoria dos indicadores sociais, criação de zonas de contato com o meio ambiente e ampliação espaços verdes na cidade.

Atores Intervenientes: SMOP, Secretaria Municipal de Agricultura e Abastecimento (SMAA), SMTER, SMAS, SMS.

Projeto 54. Implantação de Espaços de Convivência

Objetivo

Garantir que pessoas em estado de vulnerabilidade e em situação de rua possam, de forma voluntária, usufruir dos serviços públicos ofertados nos Centros de Convivência.

Escopo

- Construção de espaço para prevenção e atenção a população em situação de rua, com o objetivo de autonomia pessoal e social.
- Espaços para acolhimento e convivência cuidado do idoso, PcD – integração de pessoas.
- Criação de Espaços Públicos para Acesso, de forma digna e salubre, a serviços de higiene e limpeza pessoal.
- Instalar banheiros químicos e bebedouros pela cidade para prover acesso a higiene e cuidados pessoais.

Resultados

Aumento do número de pessoas acolhidas e atendidas.

Atores Intervenientes: SMAS, SMOP, SMDS, Terceiro Setor.

Projeto 55. Ampliação de unidades do Restaurante Popular Londrina

Objetivo

Ampliar a oferta de refeições nutricionalmente adequadas, a preços acessíveis, à população de baixa renda, vulnerabilizados socialmente e em situação de insegurança alimentar e nutricional, e promover a alimentação adequada e saudável e a valorização dos hábitos alimentares regionais.

Escopo

- Criação de unidades na região norte e sul para garantir a segurança alimentar das famílias em situação de vulnerabilidade.
- Construir plano de manutenção e gestão das unidades do restaurante popular.

Resultados

Construção de duas novas unidades, uma na região norte e outra na sul.

Atores Intervenientes: SMAS, Governo de Estado do PR.

Projeto 56. Ampliação e Aprimoramento da Rede de Assistência Social

Objetivo

Ampliar o acesso aos serviços integrados de proteção à população em situação de vulnerabilidade, acelerar o processo de redução da pobreza e da desigualdade e criar condições para a auto-sustentabilidade dos resultados no longo prazo.

Escopo

- Fortalecimento e revisão contínua da execução do Plano Municipal de Assistência Social.
- Buscar fontes de financiamento para Plano Municipal de Assistência Social, com foco na captação de recursos público-privado e integração da atuação de atores da sociedade civil para subsidiar as ações estratégicas do plano e fortalecer a rede assistencial.

- Construção de indicadores para monitorar a execução das políticas públicas do Plano Municipal de Assistência Social, com revisão e acompanhamento semestral das metas e busca por maior transparência dos resultados.

Resultados

Consolidação das metas estabelecidas no Plano Municipal de Assistência Social e redução do percentual de pobres.

Atores Intervenientes: Conselho Municipal de Assistência Social, SMAS, SMS, SME, SMTER, Governo de Estado do PR, SMPOT, Ongs locais.

Projeto 57. Plano Integrado de Desenvolvimento Social

Objetivo

Aprimorar o atendimento às necessidades sociais nas mais variadas áreas, ampliando o alcance e o padrão de qualidade dos serviços, atuando de forma articulada entre as políticas, regionalizada e territorializada

Escopo

- Realizar diagnóstico setorial e socioterritorial integrado, mapeando demandas prioritárias que possam ser mais bem atendidas de forma integrada
- Integração do projeto com os planos setoriais
- Elaborar plano de ações e metas integradas
- Elaborar Plano de Contingência e de Gestão de Riscos das políticas e ações do plano
- Definir o perfil de articuladores regionais das políticas de cidadania
- Identificação e mapeamento das organizações sociais existentes no município
- Criar sistema de acompanhamento e controle para fins de monitoramento coordenado conjunto.
- Realizar oficinas periódicas de alinhamento e acompanhamento.

Resultados

Aumentar o número de serviços integrados e o alcance da rede de atendimento social.

Atores Intervenientes: Conselho Municipal de Assistência Social, SMAS, SMS, SME, SMTER, Secretaria de Governo, Secretaria da Cultura, Secretaria da Mulher, COHAB, FEL, Secretaria de Agricultura, Secretaria do Idoso, Governo de Estado do PR, SMPOT, ONGS locais.

Projeto 58. Elaboração de Programa de Renda Mínima

Objetivo

Assegurar a melhoria das condições de vida do grupo familiar, promover o acesso do grupo familiar à rede socioassistencial, estimular a frequência escolar e fortalecer os vínculos familiares e a convivência comunitária, por meio da concessão de benefício financeiro e acolhimento da rede intersetorial de assistências social.

Escopo

- Ampliar o programa Cartão Londrina Cuidando das Pessoas.
- Elaborar projeto de lei estabelecendo o benefício a ser concedido, os critérios de seleção do público-alvo, validade e condições de garantia do benefício financeiro.
- Garantir serviços integrados de assistência social, educação, capacitação e reinserção produtiva das famílias inscritas no programa.
- Elaborar forma de o programa incluir produtores locais, promovendo a economia solidária e o desenvolvimento de pequenos negócios.

Resultados

Redução da desigualdade social no município.

Atores Intervenientes: Conselho Municipal de Assistência Social, SMAS, SMS, SME, SMTER, Governo de Estado do PR, SMPOT, Ongs locais, SMAA, produtores locais.

Projeto 59. Ampliação da oferta de cursos e vagas de ensino técnico e profissionalizantes

Objetivo

Ampliar o acompanhamento e a inclusão produtiva das famílias beneficiárias de programas de transferência de renda, promover a inclusão de adolescentes e jovens e incentivar e assegurar oportunidades de qualificação profissional para pessoas em situação de vulnerabilidade.

Escopo

- Garantir cursos profissionalizante dentro do território para adolescentes e jovens, com encaminhamento ao mercado de trabalho e garantia de geração de renda.

- Articulação com o projeto de Construção da Escola Técnica Agropecuária de Paiquerê para garantir vagas para a qualificação profissional para pessoas em situação de vulnerabilidade.

Resultados

Aumento da oferta de mão de obra capacitada e redução da pobreza.

Atores Intervenientes: Conselho Municipal de Assistência Social, SMAS, SME, SMTER, Universidades, Sistema S, Ongs locais.

Projeto 60. Elaboração de Programa de Inclusão Produtiva

Objetivo

Ampliar o acompanhamento e a inclusão produtiva das famílias beneficiárias de programas de transferência de renda e incentivar e assegurar oportunidades de qualificação profissional para pessoas em situação de vulnerabilidade.

Escopo

- Ampliação/ Fortalecimento do Programa Compra Londrina, município comprando dos pequenos produtores rurais.
- Fortalecimento da economia local, com a circulação de recursos no âmbito do município e a prioridade de compras públicas de produtores locais, pequenos produtores e economia solidária.
- Integrar com Projeto “Mulheres Fazem e Mulheres Vendem”.
- Implementar programas intersetoriais de inclusão produtiva e de economia solidária.
- Inclusão digital direcionada ao acesso trabalho, com incentivo e a instrução sobre o uso de ferramentas digitais, sem prejuízo do atendimento presencial.

Resultados

Aumento da renda, da oferta de mão de obra capacitada e redução da pobreza.

Atores Intervenientes: Conselho Municipal de Assistência Social, SMAS, SME, SMTER, Universidades, Sistema S, Ongs locais.

Projeto 61. Implantação de Escola Integral

Objetivo

Promoção do desenvolvimento integral dos alunos (aspectos intelectual, afetivo, social e físico).

Escopo

- Inclusão de todas as escolas públicas de ensino fundamental, no programa Paraná Integral.
- Implantação do modo integral principalmente nas áreas de baixa renda.
- Implementação de modelo de educação cidadã e inclusiva.

Resultados

Redução da evasão escolar.

Atores Intervenientes: SME, PML, SMGP, SMG, SEDUC-PR.

Projeto 62. Melhoria do ensino infantil e fundamental

Objetivo

Garantir o sucesso escolar, o acesso e a permanência dos alunos.

Escopo

- Elaborar avaliação sistêmica de aprendizagem para anos iniciais (português e matemática)
- Construir creches
- Reformar CMEIs e escolas para serem acessíveis
- Equipar CMEIs e escolas com infraestrutura tecnológica adequada
- Elaborar políticas para garantir a equidade na aprendizagem entre escolas
- Elaborar programa de redução do absenteísmo
- Elaborar programa de gestão escolar com foco na aprendizagem
- Elaborar programa de reconhecimento de professores e escolas

- Contratar professores e profissionais de apoio

Resultados

Melhoria dos indicadores de resultado e impacto da educação pública municipal.

Atores Intervenientes: SME, PML, SMGP, SMGOV, SMPOT, Secretaria de RH, Gestores escolares e professores, Conselho Municipal de Educação, Ministério Público, SEDUC-PR.

Projeto 63. Melhoria do Ensino Médio

Objetivo

Ampliar a oferta e a qualidade do ensino médio e profissionalizante

Escopo

- Desenvolvimento de modelos pedagógicos que aumentem a atratividade da escola para os jovens
- Análise do impacto do novo ensino médio para as escolas londrinenses e para a educação profissionalizante
- Equipar escolas com laboratórios e bibliotecas de qualidade
- Investir na formação e capacitação de professores
- Definir a necessidade e implantar ou fortalecer cursos profissionalizantes no ensino médio conforme demandas de qualificação identificadas pela prefeitura e iniciativa privada.
- Promover a educação profissional e tecnológica para jovens do ensino médio da rede pública e privada.
- Estimular a contratação de alunos do ensino médio como estagiários pela iniciativa privada e setor público.

Resultados

Melhoria dos índices de educação para o ensino médio

Atores Intervenientes: SME, Secretaria de Educação do Paraná, SENAI, Entidades privadas.

Projeto 64. Elaboração do Plano Cidade Acessível

Objetivo

Garantir o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, particularmente para pessoas com deficiência e com mobilidade reduzida.

Escopo

- Promoção da acessibilidade para PcD e com mobilidade reduzida.
- Qualificação e adequação dos serviços públicos para o atendimento às PcD, com ênfase nas tecnologias assistivas (por exemplo, libras e braile).
- Implantação de semáforos sonoros.
- Revisão do COD (Leis Complementares Plano Diretor).

Resultados

Aumentar a habitabilidade da cidade.

Atores Intervenientes: IPPUL, CMTU, SMOP, SMAS, Universidades, ONGs ligadas ao tema.

Projeto 65. Qualificação das Ofertas de Serviços que atendam às diversidades

Objetivo

Promover a capacitação continuada dos servidores públicos para promoção efetiva e universal dos direitos humanos e garantia de uma intervenção ampla e articulada que responda à diversidade de demandas da população, considerando a perspectiva da interseccionalidade de gênero, de classe e de raça/etnia.

Escopo

- Capacitação de pessoas para o atendimento às populações tradicionais, étnico-racial, entre outras.
- Designação de espaços adequados para atendimento e acolhimento.

Resultados

Construção de um serviço público inclusivo.

Atores Intervenientes: Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, PML, Secretaria Municipal de Recursos Humanos (SMRH), SMAS, Ongs.

Projeto 66. Estímulo às práticas de responsabilidade social

Objetivo

Estimular e ampliar responsabilidade social das empresas locais.

Escopo

- Incentivos tributários para estimular responsabilidade corporativa socioambiental (empreendimentos promovendo ações de mitigação e compensação das regiões impactadas).
- Lançamento tipo o Programa Selo Jovem Aprendiz (para jovens, ex-internos, população em situação de rua).
- Fortalecimento do Projeto Amigos da Habitação Social em Londrina – COHAB -Implementação do selo amigo da habitação social para pessoas físicas e jurídicas.

Resultados

Aumento de ações sociais integradas e redução das desigualdades sociais.

Atores Intervenientes: COHAB, SMAS, Escolas, Universidades, ACIL.

Projetos Estratégicos de Londrina Protagonista e Eficiente



Projeto 67. Implementação da Governança do MasterPlan

Objetivo

Garantir a continuidade e governabilidade das políticas públicas planejadas no plano estratégico da cidade e garantir a convergência entre o instrumento de planejamento estratégico e os outros planos que regem Londrina.

Escopo

- Viabilizar o modelo de governança instituído, equilibrando a participação da sociedade civil e do poder público.
- Monitorar a execução dos projetos estratégicos definidos no MasterPlan e rever a composição da carteira de projetos estratégicos anualmente.
- Realizar reuniões periódicas com gestores e gerentes dos projetos contidos na carteira de projetos estratégicos.
- Avaliar e divulgar os resultados obtidos com a execução do planejamento estratégico.

Resultados

Integração de esforço e manutenção do planejamento de longo prazo para a cidade.

Atores Intervenientes: PML, SMGOV, SMGP, SMPOT, Conselhos Municipais, Câmara Municipal, Fórum Desenvolve Londrina.

Projeto 68. Elaboração de Plano de Representação de Interesses

Objetivo

Identificar e atuar em instâncias de decisão regionais, estaduais, nacionais e internacionais para fortalecer a representação política pública e privada e conquistar benefícios para Londrina.

Escopo

- Criação de Agenda Política Comum.
- Construção de consensos e busca de apoio técnico-político para viabilização de projetos de desenvolvimento para cidade por parte das lideranças públicas e privadas.
- Implementação de Escritórios de representação de interesses em Curitiba e Brasília.
- Articular normativos capazes de estabelecer segurança jurídica para atrair o capital privado para a cidade de Londrina.
- Lideranças públicas e privadas participando de instâncias de tomada de decisões.

Resultados

Atração de investimentos e reconhecimento para a cidade.

Atores Intervenientes: PML, SMGOV, SMGP, SMPOT, Conselhos Municipais, Câmara Municipal, Deputados Estaduais e Federais da região, Fórum Desenvolve Londrina, ACIL, Sebrae, governanças setoriais.

Projeto 69. Profissionalização da captação de recursos

Objetivo

Institucionalizar e profissionalizar a prospecção e captação recursos estaduais, nacionais, internacionais e de agências públicas e privadas.

Escopo

- Estrutura integrada com iniciativa privada para captar recursos para a cidade em todos os sentidos.
- Fortalecimento das instâncias que já atuam, como a gerência de captação de recursos da Secretaria de Planejamento.

Resultados

Implementação de uma área ou instituição de captação de recursos para a execução de políticas e ações do MasterPlan.

Atores Intervenientes: PML, SMGOV, SMGP, SMPOT, Conselhos Municipais, Câmara Municipal, Fórum Desenvolve Londrina.

Projeto 70. Implementar o Plano de Desenvolvimento Urbano Integrado – PDUI

Objetivo

Implementar instrumento de planejamento estratégico regional com o modelo de gestão integrada dos desafios metropolitano e atuar diretamente nos interesses comuns dos municípios da região.

Escopo

- Fortalecimento da atuação da RML.
- Retomada/Revisão do Projeto Metrópole Paraná Norte.
- Integração – Construção de Consórcios – atuação integrada – definição de pautas de interesse e liderança de Londrina.
- Criação do Consórcio de Cidade Inteligente.
- Criação de Conselho Regional de Ciência, Tecnologia e Inovação: acordo de cooperação técnica intermunicipal de agentes públicos e privados para articular os ambientes promotores da inovação existentes ou futuros em municípios da região metropolitana.
- Sistema Regional de Inovação Norte do Paraná (Londrina, Cambé, Ibiporã, Rolândia e Arapongas).

Resultados

Desenvolvimento econômico e social da região e melhora dos indicadores socioeconômicos.

Atores Intervenientes: RML, PML, SMGOV, SMGP, SMPOT, Conselhos Municipais, Câmara Municipal, Fórum Desenvolve Londrina, Paraná Cidade, Governo do Estado do PR, Secretaria Estadual do Desenvolvimento Urbano e de Obras Públicas.

Projeto 71. Londrina Governo Digital

Objetivo

Elevar o padrão de eficiência dos serviços públicos prestados pelo poder público municipal, otimizando e simplificando os processos, com uso de tecnologias de informação e comunicação, para atender às necessidades dos usuários.

Escopo

- Realizar Estudo Diagnóstico Inicial para avaliar os desafios
- Construir e institucionalizar uma estratégia da transformação digital da Administração Pública Municipal direta e indireta
- Integrar bases de dados
- Digitalizar processos e integrá-los, com garantia de segurança no tratamento de dados
- Desenvolver projeto de implementação da Plataforma única/integrada de serviços públicos digitais
- Modernizar a infraestrutura (hardware e software) tecnológica
- Integrar canais de atendimento em uma única Plataforma
- Capacitar os servidores públicos para as novas tecnologias digitais
- Instalar terminais físicos públicos de atendimento (integrado com a plataforma digital)
- Implementar Aplicativo de Colaboração Social

Resultados

100% dos processos públicos da administração direta digitalizados, reduzir o tempo médio de resposta dos serviços públicos, aumentar a taxa de resolutividade dos atendimentos e reduzir custos

Atores Intervenientes: PML, SMGOV, SMGP, SMPOT, Fórum Desenvolve Londrina, APL TIC, Govtechs, Universidades, CTD, Sercomtel, Escola de Governo, Ouvidoria, Núcleo Interdisciplinar de Gestão Pública (NIGEP).

Projeto 72. Criação de centros integrados de atendimento de serviços

Objetivo

Construir espaços físicos com a finalidade de facilitar e desburocratizar o acesso do cidadão às informações e serviços públicos. a prestação de serviços públicos.

Escopo

- Institucionalização do Programa Poupatempo.
- Integrar no mesmo espaço físico órgãos da Administração Pública Municipal, direta e indireta, que melhorem e facilitem o acesso aos serviços públicos pelo cidadão.

Resultados

Construção de novos centros de atendimento de serviços da prefeitura em áreas estratégicas da cidade.

Atores Intervenientes: PML, Governo do Estado do PR, Câmara Municipal, Poder Judiciário, Ministério Público.

Projeto 73. Revisão de Leis Municipais Obsoletas e Conflitantes

Objetivo

Revisar e atualizar conjunto de normativos para facilitar os processos e o acesso do cidadão aos serviços públicos.

Escopo

- Atuação da Câmara e do Executivo para rever arcabouço legal do Município, readequar processos e simplificar a organização da legislação municipal.
- Normatização da análise de impacto regulatório com objetivo de instituir instrumentos técnicos para a melhoria das informações e da qualidade da atuação regulatória.
- Avaliação periódica do ordenamento jurídico municipal.
- Criação de Banco de jurisprudência com acesso facilitado para o cidadão e empresas.

Resultados

Leis simplificadas e redução de leis vegetativas e obsoletas.

Atores Intervenientes: PML, Câmara Municipal, Poder Judiciário, OAB, MP, governanças setoriais, ACIL.

Projeto 74. Modernização e Profissionalização da Gestão Pública

Objetivo

Promover a modernização da gestão pública municipal, a partir de uma visão integrada do ciclo de gestão pública, com foco na orientação para resultados, na melhoria da qualidade e ampliação do acesso ao serviço público, e na profissionalização dos servidores públicos.

Escopo

- Criação de Escritório de Projetos e Processos.
- Melhoria da Governança e Planejamento.
- Formulação de projetos conjuntos de capacitação de pessoal, desenvolvimento de sistemas e implantação das novas práticas de gestão.
- Implantação de sistema de gestão para monitoramento de ações, metas e resultados.

Resultados

Implementação da por resultados e melhoria da qualidade do gasto público.

Atores Intervenientes: PML, SMGOV, SMGP, SMRH, SMPOT, Fórum Desenvolve Londrina, Universidades, NIGEP.

Projeto 75. Melhoria da qualidade do gasto público

Objetivo

Otimização dos recursos públicos e aumento da efetividade das políticas públicas municipais.

Escopo

- Incorporar indicadores de impacto e de resultado aos instrumentos de planejamento para monitorar o desempenho e efetividade das políticas públicas.
- Implantação de BI na prefeitura para monitoramento das ações e alcance de metas físicas e financeiras.
- Criação de estrutura de controle institucional dos gastos públicos integrando a pasta de planejamento e orçamento.

Resultados

Melhoria dos serviços públicos e aumento do número de serviços digitais.

Atores Intervenientes: PML, Secretaria de Fazenda, SMGOV, SMRH, SMGP, SMPOT, Fórum Desenvolve Londrina, Observatório de Gestão Pública, NIGEP.

Projeto 76. Modernização Administrativa

Objetivo

Reestruturar o sistema de informação e comunicação municipal, planejar e conduzir a estratégia da transformação digital da Administração Pública Municipal direta e indireta.

Escopo

- Promover ajustes na previdência municipal.
- Avaliar o modelo de gestão e adequação da estrutura organizacional da prefeitura, com revisão de papéis/competências.

Resultados

Redução dos gastos públicos e melhoria do cenário fiscal a longo prazo.

Atores Intervenientes: PML, Secretaria de Fazenda, SMGOV, SMGP, SMPOT, Fórum Desenvolve Londrina, Observatório de Gestão Pública, Câmara Municipal, NIGEP, Universidades.

Projeto 77. Aprimoramento da transparência das informações

Objetivo

Assegurar participação, transparência e controle social através da simplificação da informação.

Escopo

- Reestruturar e modernizar portais de informação, implementando o modelo de linguagem simples na divulgação de informações.
- Fortalecer atuação da ouvidoria.
- Projeto CGU – corrupção e transparência.
- Implementar um “Sistema de Avaliação Fácil” para a população, para estimular a participação social e feedback para o governo.
- Estimular as organizações empresariais e da sociedade civil para monitorar os compromissos de avanços constantes na melhoria da qualidade das instituições e no desempenho da gestão pública.
- Buscar a participação da sociedade na formulação e implantação de políticas públicas.
- Atrair o interesse dos meios de comunicação para a fiscalização e a divulgação da atuação das instituições públicas, quanto à transparência das decisões, à qualidade do atendimento e à aplicação responsável de recursos públicos.
- Implantar meios para que o cidadão possa ter condições, no local de atendimento, de exigir a qualidade do serviço público a ser prestado.
- Oferecer meios de divulgação e capacitação para que a população possa compreender o modo que serão aplicados os recursos públicos e obtidos os resultados.

Resultados

Melhoria dos serviços públicos e aumento do número de serviços digitais.

Atores Intervenientes: PML, Observatório de Gestão Pública, Câmara Municipal, Ouvidoria, NIGEP, ACIL, Sebrae.

Projeto 78. Inserção de Londrina em premiações

Objetivo

Ampliar a visibilidade e protagonismo da cidade em premiações nacionais e internacionais.

Escopo

- Participação de serviços e projetos de Londrina em premiações nacionais e internacionais que deem destaque à cidade.
- Compartilhamento de boas práticas da gestão pública e resultados das políticas públicas da cidade em eventos.
- Premiação de instituições públicas com base nos resultados efetivamente obtidos.

Resultados

Londrina como referência em diferentes áreas de atuação do governo municipal.

Atores Intervenientes: PML, SMGOV, SMGP, Fórum Desenvolve Londrina, Observatório de Gestão Pública, ACIL, CODEL.

Projeto 79. Plano de Comunicação e Marketing da Cidade

Objetivo

Ampliar o reconhecimento dos ativos e vantagens que Londrina proporciona para sua população e empresas que estão instaladas na cidade.

Escopo

- Elaborar Plano de Comunicação e Marketing da cidade com públicos-alvo, mensagens, canais de comunicação, processos e instrumentos de comunicação e marketing da cidade.

Resultados

Atração de pessoas e negócios, aquecimento dos setores estratégicos e propagação da imagem positiva de Londrina.

Atores Intervenientes: PML, SMGOV, SMGP, CODEL, ACIL, APL Audiovisual, governanças setoriais.

